

不動産会社向け 組織成長のための人事評価・給与制度セミナー 賃貸・管理・売買の営業・事務の事例 大公開

講座内容&スケジュール

WEB 2022年 6月28日 火・30日 木 13:00~16:30 [ログイン開始 12:30~]
※zoomを使用しての開催となります。

講座	セミナー内容
第1講座	 不動産会社は知ってほしい 人事の取り組みの時流 株式会社船井総合研究所 HR支援部 リーダー 宮地 建守 採用・評価・給与・育成など人事戦略の考え方や取り組みの時流をお伝えします。
第2講座 特別 ゲスト 出演	 事例大公開! なぜ人事評価制度の導入を決断したのか 株式会社エステート・ワン 代表取締役社長 春山 勝義 氏 なぜ人事評価制度や給与制度の導入を決断し、どういふことをしてきたかをお話させていただきます。
第3講座	 制度設計～運用まで不動産会社が 取り組んだほうがいい制度のノウハウ 株式会社船井総合研究所 HR支援部 リーダー 宮地 建守 賃貸・管理・売買不動産会社が取り組んだほうがいい人事・評価・給与の制度設計とその運用方法について成功事例も含めてご紹介いたします。
第4講座	 まとめ講座 株式会社船井総合研究所 HR支援部 リーダー 宮地 建守 本セミナーのまとめと、今後の社内での落とし込みについてお伝えします。

WEBからお申し込みいただけます!
右記のQRコードを読み取りいただきWEBページのお申込みフォームよりお申込みくださいませ。
セミナー情報をWEBページからもご覧いただけます!
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/086853>



大好評につき
アンコール開催!

2022年
WEB 6月28日 火・30日 木
13:00~16:30 [ログイン開始 12:30~]

今いる社員だけでなく求職者にも選ばれる

社員15名以上の
賃貸・管理・売買不動産会社が
着実かつスピーディに事業・組織成長を目指す

人事・評価・給与 WEBセミナー



エステート・ワン様の特徴

- ① 足利15万人商圏で1店舗で売上6億
エリア平均入居率約70%の中、90.5%
(PA含め生産性約2,400万円)
- ② 管理戸数1,050戸
- ③ リーシング4名で4,400万円
(生産性1,100万円)
- ④ 売買事業部5名で粗利14,000万円
(生産性2,800万円)

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆さま、および関係者の皆さまに心よりお見舞い申し上げます。

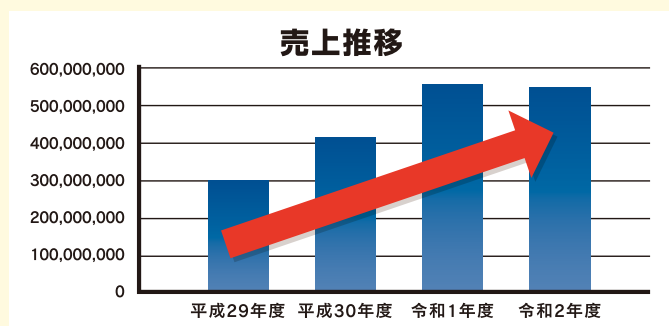
主催 明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken

【webセミナー】不動産会社向け 組織成長のための評価・給与 お問い合わせNo.S086853
船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp
※お問い合わせの際は[セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名]を明記の上、ご連絡ください。
株式会社船井総合研究所 〒541-0041大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

WEBからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。→ 086853 🔍)

不動産賃貸・管理・売買会社向け 人事評価・給与制度 大公開!

今回のゲストはココがスゴイ!! 株式会社エース・ワン
次なる店舗展開に向けての事業・組織体制の整備



ゲスト企業(株式会社エース・ワン)様の3つのポイント

- ① 次の出店や事業展開に向けて先回りした人事制度設計
- ② 成果やプロセス、考え方をシンプルに整理した評価制度
- ③ 個人成果と店舗の業績に連動した賞与・年収設計

持続的な成長を支える人事評価・給与制度構築のポイントをピックアップ

1 社員に求める行動を同じ方法で評価できる制度を導入!

職種・役職で評価にバラつきがでないよう、全社員が同じ方法で評価できる制度にしました。経営計画から全社員が成果を上げて目標達成するために、評価内容を4つに分けて本人に意識して行動させています。1つ目は、売上・粗利・粗利益による成績評価、2つ目は、成績を上げるための重点施策、3つ目は、会社が職種に期待するスキル評価、4つ目は、全社員共通項目として理念浸透を行います。

項目	内容	評価内容例
成績項目	個人実績や所属しているチームの実績最終的な結果の部分	個人粗利実績、入居率など
重点施策	個人実績やチームの実績などを達成する上で必要となる取り組みやKPI	契約率、会議の決定事項への取り組み、SNS入力など
スキル項目	重点施策の達成や、その仕事において必要なスキル	ロープレ、チラシ改善、オーナーの呼び込みなど
マインド項目	全社員共通の考え方	経営理念の順守、協調性など
マネジメント項目	<課長以上のみ> 自部署をより良くするためのマネジメントの取り組み	戦略立案、数値管理など

2 「いつ、いくら払えば社員も社長も納得!?!」社員がやる気になり、会社のキャッシュも安定する昇給・賞与の仕組み

社員のやる気を出すためにインセンティブは払っていても、業界の水準や適切な支給額、時期が分からないために、社員のやる気がなくなり、退職者が増加。会社としても経営が苦しくなる。結果として払っているにも関わらず会社の業績が落ちる可能性があります。社員も社長も納得の適切な支払い基準を公開します。

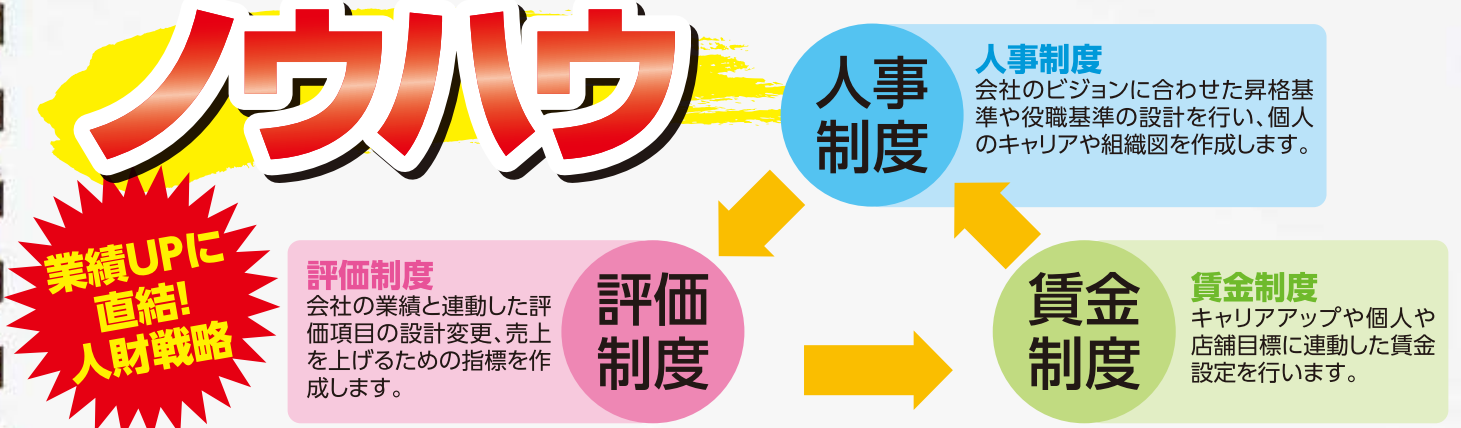
$$\begin{aligned} \text{上期/下期賞与} = & \text{月給} \times \text{評価係数} \times \text{業績係数} \\ & + (\text{半期の実績} - \text{基準額}) \times 15\% \\ & + \text{半期の管理獲得戸数} \times \text{管理料} \times 2 \end{aligned}$$

3 業績と個人の努力を紐付けた賃金体系の作成!

どんな仕事をどれだけやってどんな結果が出たら、将来どうなるのかを明確に提示できるようになることで、社員が自社での目標、自社に属する理由をたてやすくなります。自分のキャリアステップと給与がはっきり見えることはモチベーションの向上にも大きく貢献しています。



稼げる社員を育成して業績UPするためのノウハウ



- 人事1** 上司の役割が明確化! 伸びる会社の「役職基準」と「昇格基準」
- 人事2** 会社のビジョンに沿った人事制度の構築・運用手法
- 賃金1** 昇給・降給基準作成でメリハリのある賃金制度
- 賃金2** 実績に応じた年収が一目でわかる! 賃金表の作り方
- 評価1** 業績直結! 業界の水準に基づく社員が伸びる評価項目!
- 評価2** 部下のモチベーションと生産性を高めるフィードバック面談のコツ

以下に1つでも当てはまる経営者様はすぐお申し込みください!

- ✓ 家族企業から次のステージへ進みたい、企業を成長させたい
- ✓ 明確な賃金・昇給 / 降給・昇格 / 降格の基準がない
- ✓ 社員の実績・評価と給与が明確に連動していない
- ✓ 複数の部門・職種で平等かつ成果の出る評価ができていない
- ✓ 管理職が思うように機能していない、部下の育成に関心がない
- ✓ 社員に求める行動や目標値が明確でなく、実行力が低い
- ✓ 評価制度はあるが、きちんと実施できていない
- ✓ 評価を実施しているが、思うように成果を感じられない
- ✓ 目標が形骸化しており、達成意欲がない
- ✓ 評価を実施しているが、上司のフィードバックに差があり、育成に繋がっていない

ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

【webセミナー】不動産会社向け 組織成長のための評価・給与 お問い合わせNo. S086853

開催要項

オンラインにてご参加

※全日程すべて同じ内容となります。ご都合のよい日程をお選びください。

お申込期限: 6月24日(金)

2022年 **6月28日(火)**

開始 終了
13:00 ▶ 16:30
(ログイン開始12:30より)

日時・会場

お申込期限: 6月26日(日)

2022年 **6月30日(木)**

開始 終了
13:00 ▶ 16:30
(ログイン開始12:30より)

本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。
オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 web参加」で検索

受講料

一般価格 税抜 10,000円 (税込 **11,000円**) / 一名様

会員価格 税抜 8,000円 (税込 **8,800円**) / 一名様

●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただく場合がございます。●ご参加を取り消される場合は、開催3日前まではマイページよりキャンセルをお願い致します。それ以降は下記船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込に適用となります。

お申込方法

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。受講票はWEB上でご確認いただけます。
または、船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)、右上検索窓にお問い合わせNo.086853を入力、検索ください。

お問合せ

明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken

株式会社船井総合研究所

船井総研セミナー事務局 **E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp**

TEL:0120-964-000(平日9:30~17:30) ●申込に関するお問合せ:天野 ●内容に関するお問合せ:宮地

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

お申込みはこちらからお願いいたします

オンライン受講

6月28日(火)

申込締切日 6月24日(金)

6月30日(木)

申込締切日 6月26日(日)

