

人材派遣・紹介・求人広告会社向け 人事評価・給与制度セミナー
業種ごとの評価・給与構築のポイント 大公開

2020年
東京会場
4月15日(水)
(株)船井総合研究所 東京本社
13:00~16:30 [受付12:30~]

大好評につき
アンコール実施!

稼げる社員を育成して業績アップするための



- 人事ノウハウ 1** 上司の役割が明確化! 伸びる会社の「**役職基準**」と「**昇格基準**」
- 人事ノウハウ 2** 会社のビジョンに沿った人事制度の**構築・運用手法**
- 賃金ノウハウ 1** 昇給・降給基準作成でメリハリのある賃金制度
- 賃金ノウハウ 2** 実績に応じた**年収**が一目でわかる! 賃金表の作り方
- 評価ノウハウ 1** 業績直結! 業界の水準に基づく**社員が伸びる**評価項目!
- 評価ノウハウ 2** 部下のモチベーションと**生産性**を高める**フィードバック**面談のコツ

- 以下に**1つでも**当てはまる**経営者様**は**すぐお申し込みください!**
- ✓ 明確な**賃金・昇給／降給・昇格／降格の基準**がない
 - ✓ 社員の**実績・評価と給与**が明確に連動していない
 - ✓ 複数の部門・職種で**平等かつ成果の出る評価**ができていない
 - ✓ **管理職**に対する**評価**ができない
 - ✓ **新入社員**が何をしたらいいのかわからず**困っている**
 - ✓ 評価制度はあるが、**きちんと実施**できていない
 - ✓ 評価を**実施しているが**、思うように**成果を感じられない**
 - ✓ **目標が形骸化**しており、**達成意欲**がない
 - ✓ 評価を**実施しているが**、**管理・集計が手間**で実施が煩わしい

人口減少の進む地方で 昨対比 **売上140%! 3年連続120%成長中!**

人材派遣・紹介・求人広告会社 **経営者**のための

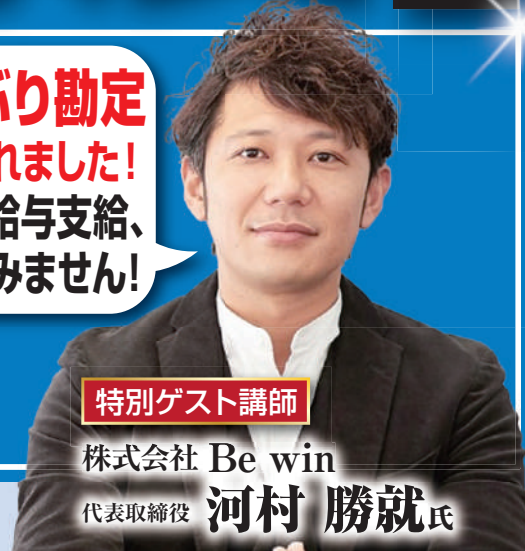
人事評価 給与制度

セミナー

このような**あなた**におすすめ!

- ✓ 頑張っている社員をきちんと**評価**したい!
- ✓ **適切な給与の支給方法**がわからない
- ✓ 社員の**離職**が多く、定着しない
- ✓ 若手や新入社員の**早期育成**を行いたい
- ✓ 優秀な社員が**自社で人生設計**出来るようにしてあげたい

どんぶり勘定
やめられました!
社員の給与支給、
もう悩みません!



特別ゲスト講師
株式会社 Be win
代表取締役 **河村 勝就氏**

山口県に密着した人材サービスを行っている。地域を限定することによってサービスの質を最大限まで上げて、お取引先様の抱える課題をいち早くキャッチして解決するソリューションを提案している。

人材派遣・紹介・求人広告会社向け 人事評価・給与制度 作成方法 大公開

今回のゲストはココがスゴイ!!

株式会社 Be win



優秀な社員が定着してくれるように、会社の仕組みを作り直しました。

特に人事評価制度を整えてからは、

- ① **スタッフそれぞれに責任感**が生まれ、
- ② **目標達成に前向きな姿勢**になり、
- ③ **社員がわが社で人生設計**が出来るようになり、
- ④ **利益意識が向上**しました。

企業の成長は「人財こそ要」ですので、今後も人が育つ会社としての取り組みを進めていきます。

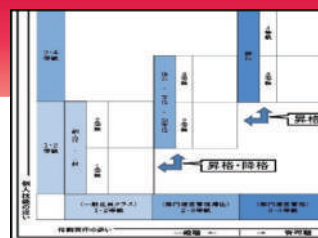


特別ゲスト講師
株式会社 Be win
代表取締役 **河村 勝就氏**

急成長を支える人事評価・給与制度構築のポイントをピックアップ

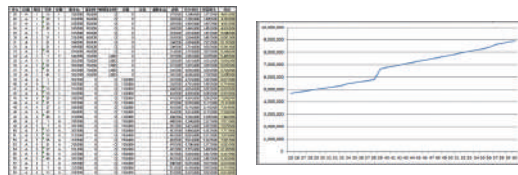
1 「3年後には管理職になりたい!」社員が退職せず、未来が見えてイキイキ働くキャリアプラン

短期間の売上や契約数を追いかけるだけの人事制度だと社員が疲弊し、退職にも繋がります...社員が3年後、5年後を見据えて働けるキャリアプランを構築する必要が事業拡大に欠かせません。今の時代に合った若手の成長に若手の成長を促す仕組みを公開します。



2 「いつ、いくら払えば社員も社長も納得!?!」社員がやる気になり、会社のキャッシュも安定する昇給・賞与の仕組み

社員のやる気を出すためにインセンティブは払っていても、業界の水準や適切な支給額、時期が分からないために、社員のやる気がなくなり、退職者が増加。会社としても経営が苦しくなる。結果として払っているにも関わらず会社の業績が落ちる可能性があります。社員も社長も納得の適切な支払い基準を公開します。



3 社員の生産性向上を実現する「成果の出る行動」を決めた評価制度

営業・事務の職種でバラつきが出ないように、全社員が同じ方法で評価できる制度にしました。経営計画から全社員が成果を上げて目標達成するために、評価内容を4つに分けて本人に意識して行動させています。

- ① 売上や契約数による成績評価、② 成績を上げるための重点施策、
- ③ 会社が職種に期待するスキル評価、④ は全社員共通項目として理念浸透を行います。



セミナー後、自社でも即日実践できるように

無料特典 人事戦略相談付き! (約90分)

※日程と実施場所は調整させていただきます。

WEBからもお申し込みいただけます!

お申し込み方法

WEBからのお申し込み

右記のQRコードを読み取り頂きWEBページのお申し込みフォームよりお申し込みくださいませ。



OPEN!
セミナー情報を
WEBページからも
ご覧いただけます!

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/056210>

FAXでのお申し込み

本DMに同梱しておりますお申込用紙にご記載のうえFAXにてお送りくださいませ。

担当: 天野

0120-964-111

(24時間対応)

日程がどうしても
合わない企業様へ

出張セミナー&
個別経営相談承ります。

まずは、お問い合わせください。

TEL.0120-958-270 平日9:45~17:30 担当: 下田

講座

セミナー内容

第1講座

会社経営において評価制度の構築・運用が必要な理由



株式会社 船井総合研究所 HRD支援部
人事評価・組織開発チーム チームリーダー

下田 直路

株式会社船井総合研究所入社後「人事評価・給与制度」を中心とする社員の定着率UP・業務改善による生産性UPを行ってきた。組織の根幹から改革を行い、厳しい時流の中強く生き残ることが出来る組織作りをモットーに活躍中。

第2講座

地域に密着した人材紹介会社が評価制度を導入した本当の理由



株式会社 Be win
代表取締役

河村 勝就氏

山口県に密着した人材サービスを行っており、3年連続昨対比売上120%増と急成長を遂げている。地域を限定することによってサービスの質を最大限まで上げて、お取引先様の抱える課題をいち早くキャッチして解決するソリューションを提案している。

第3講座

人事評価・給与制度の構築と運用のポイントを大公開



株式会社 船井総合研究所 HRD支援部
人事評価・組織開発チーム
チームリーダー **下田 直路**

株式会社船井総合研究所入社後「人事評価・給与制度」を中心とする社員の定着率UP・業務改善による生産性UPを行ってきた。組織の根幹から改革を行い、厳しい時流の中強く生き残ることが出来る組織作りをモットーに活躍中。



株式会社 船井総合研究所 HRD支援部
人事評価・組織開発チーム

井田 信也

慶応義塾大学を卒業後、船井総合研究所に入社。主に人材ビジネス、住宅不動産会社の仕組みづくりをするための専門コンサルティングを行っている。

第4講座

まとめ講座: 人材派遣・紹介・求人広告会社が今後成長していくために



株式会社 船井総合研究所 HRD支援部
グループマネージャー シニア経営コンサルタント

宮花 宙希

船井総合研究所に入社後、不動産ビジネス・通販ビジネス・自動車販売店のコンサルティングを手がけ、様々な規模の企業支援に携わる。現在は住宅・不動産部門の人財コンサルティングチームにて、主に評価制度を担当。人材採用から人を育てる評価制度構築支援などを手がけ、総合的なマネジメント強化による業績アップを得意としている。

日時・会場

東京会場

2020年4月15日(水)
(株)船井総合研究所 東京本社
〒100-0005
東京都千代田区丸の内1-6-6 日本生命丸の内ビル21F
JR「東京駅」丸の内北口より徒歩1分

受講料

一般価格

税抜 30,000円 (税込33,000円) / 一名様

会員価格

税抜 24,000円 (税込26,400円) / 一名様

※ご入金の際は、税込金額でのお振込をお願いいたします。

●受講料のお振込みは、お申込み後速やかをお願いいたします。 ●ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

●万一、開催4営業日前までに受講票の案内が届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、下記へご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただく場合がございます。 ●ご参加を取り消される場合は、開催日より3営業日(土・日・祝除く)前の17時迄にお電話にて下記申し込み担当者までご連絡くださいますようお願いいたします。それ以後のお取消しの場合は、受講料の50%、当日および無断欠席の場合は、100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込に適用となります。

お申込方法

WEBからのお申込み

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。
受講票はWEB上でご確認いただけます。

FAXからのお申込み

入金確認後、受講票と地図を郵送いたします。
お振込いただいたにも関わらずお手元に届かない場合は、下記担当者までご連絡ください。

お振込先

下記口座に直接お振込ください。

お振込先 三井住友銀行(0009)近畿第一支店(974) 普通 No.5785668 口座名義:カ)フナイツウゴウケンキユウシヨ セミナーグチ

お振込口座は当セミナー専用の振込先口座でございます。 ※お振込手数料はお客様のご負担とさせていただきます。

お問合せ

 明日のグレートカンパニーを創る **株式会社 船井総合研究所**

TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

お申込専用 FAX 0120-964-111 (24時間対応)

●申込みに関するお問合せ:天野 ●内容に関するお問合せ:下田

ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。 お問合せNo. S056210 担当 天野 宛

人材派遣・紹介・求人広告会社向け 人事評価・給与制度セミナー FAX:0120-964-111

フリガナ		業 種	フリガナ		役 職	年 齢			
会社名			代表者名						
会社住所	〒		フリガナ ご連絡 担当者		役 職				
TEL	()		E-mail	@					
FAX	()		HP	http://					
ご参加者 氏名	1	フリガナ		役 職	年 齢	フリガナ		役 職	年 齢
						2			
	3	フリガナ		役 職	年 齢	フリガナ		役 職	年 齢
						4			
	5	フリガナ		役 職	年 齢	フリガナ		役 職	年 齢
						6			

今、このお申し込み用紙を手になされている方は、間違いなく業績アップに真剣に取り組んでいる数少ない方々の1人だと思えます。
そんな勉強熱心なあなたは今現在、経営状況等にどのようなお悩みをお持ちでしょうか? 下記に現状の課題をできるだけ具体的に整理してください。

上記の課題解決に向け、今回のセミナーにご参加される方に限り、無料個別経営相談を行います。(どちらかに☑をお付けください。)

☐ セミナー当日、無料個別経営相談を希望する。

☐ セミナー後日、無料個別経営相談を希望する。(希望日 月 日頃)

ご入会中の弊社研究会があれば☑をお付けください。

☐ 社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus) ☐ その他各種研究会(研究会)

【個人情報に関する取り扱いについて】

1.申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーのご案内といった船井総研グループ各社の営業活動やアンケート等に使用することがあります。(ご案内は代表者様宛にお送りすることがあります)法令で定める場合のほか、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2.お客様の情報管理につきましては船井総研グループ全体で管理いたします。詳しくはホームページをご確認ください。

3.セミナーのご案内時に、いただきました住所・貴社名・部署・役職・ご担当者氏名を船井総研グループが個人情報の管理について事前に調査した上で契約しましたダイレクトメール発送代行会社に発送データとして預託することがございます。

4.必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込のご連絡や受講票の発送等ができない等、お手続きができない場合がございます。

5.お客様の個人情報に関する開示、訂正、追加、停止又は削除につきましては、船井総研コーポレートリレーションズ・顧客データ管理チーム(TEL06-6204-4666)までご連絡ください。

【個人情報に関するお問い合わせ】
株式会社船井総研ホールディングス 総務部法務課(TEL03-6212-2924)

※ご提供いただいた住所宛のダイレクトメールの発送を希望されないときは、☑を入れて当社宛にご連絡ください。 **ダイレクトメールの発送を希望しません** ☐

お申込みはこちらから