

地方製造業5代目社長が語る

暗い社内を変革し

やる気社員
が溢れた

組織改革
ロードマップ



西精工株式会社
代表取締役社長 西泰宏 氏

社員の主体性と小チーム組織統制で

⚙️ 技術伝承／幹部育成／高生産性

👤 風土改革／若者採用／定着率

の悩みは根本から解決します。

累計1000社が全国から視察に来た製造業モデル企業の
これまでの全貌を紐解く渾身のレポート…続きは中面へ

製造業向け組織改革セミナー

お問い合わせNo. s-142597

全日程オンライン開催

主催

サステナブルなカンパニーをもっと
Funai Soken
株式会社船井総合研究所

開催
日程

①2026年7月22日(水)

②2026年7月23日(木)

各日程

10:00～12:00/15:00～17:00

お申し込みはこちら⇒



〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー 35階

(船井総研ホームページの右上検索マークにお問い合わせNo. 「142597」を入力ください)

【まえがき】

はじめまして。株式会社船井総合研究所の鶴田と申します。

「事業承継した後に会社を劇的に変革した製造業の会社はないか？」
当時私はそのようなモデル企業を探していました。



株式会社船井総合研究所
製造・建設支援本部
本部長
鶴田隼人

そんな中、複数名の方から名前が挙がったのが西精工株式会社でした。

事前情報では、どうやら**毎朝朝礼を1時間やっている**らしい。

しかもその名物朝礼を見に**有名な世界的自動車メーカーから、
地方の中小企業まで、**

全国から累計1000社の企業が視察に訪れているとの

こと。私は早速、徳島へ飛び、西精工株式会社にお話を伺いに行きました。

すると、敷地内に入った途端に、協力会社であろう警備員さんが元気な挨拶でお出迎えいただき、社屋に入ると社員さんが起立し、元気で明るい挨拶で迎えていただきました。その姿からやらされ感でないのが伝わってきます。

また、とにかく社内がきれい。「最近、社屋を建てられたのですか？」と、築10年にも関わらず聞いてしまうほどでした。長年、掃除が徹底されている証拠でした。

「どんな会社なんだろう」私の期待は膨らみます。

そして、実際に西精工株式会社 代表取締役社長 西泰宏氏にこれまでの取り組みを伺うと驚きの連続で…

- ・ 実家に戻ると暗い雰囲気 of 社員に散らかった工場現場…
- ・ 改善案も「そんなことしても意味ない」と全く危機感がない幹部陣
- ・ 売上の3割を占めていた事業からの撤退と付加価値が高い事業への特化
- ・ 思うようにいかず悩んだ日々と転機となる、ある経営塾での気付き

- ・ 理念は作るよりも浸透させるのが難しい
- ・ 毎朝1時間行う対話中心の朝礼
- ・ 生産性を落とす原因は人間関係
- ・ 小チーム毎に目標を追う小チーム組織統制
- ・ 月3回のリーダー研修
- ・ 機械を分解・組み立てる「道場」での技術伝承
- ・ 毎年経常利益約10%を長年継続

**「きっとこの会社はこの先何十年も強く在り
続けるだろう…」** 自然とそんなことが浮かんできました。

同時に、もう一つのことによぎりました。

**「こんな会社が世の中に増えたら、日本の製造業は
もっともっと強くなる」**

「この取り組みを多くの皆様に知って欲しい」

そんな思いで本レポートを書いております。

前置きが長くなりました。それでは西社長のお話をお読みください。

※次ページからの内容はインタビュー時をできる限りリアルにまとめたレポートです。
そのため、多少、語弊を招く表現があるかもしれませんがご容赦ください。

株式会社船井総合研究所
製造・建設支援本部 本部長
鶴田隼人



西精工株式会社
代表取締役社長 西泰宏氏

暗い雰囲気だった町工場を、 主体性のある社員が溢れる会社に変革した 5代目敏腕社長の組織改革術

【プロフィール】徳島県徳島市 244名 売上高46.6億円。西精工株式会社の5代目社長。大学卒業後、東京の広告代理店を経て、実家に戻る。当時の暗かった社内を改革し、主体性溢れる社員を増やす組織改革を実施。やる気溢れる社員と小チーム組織統制で、技術伝承/幹部育成/高生産性風土改革/若者採用/定着率など、多くの経営課題を解決。名物の朝礼には、累計1000社が全国から視察に訪れている。

はじめまして。西精工株式会社の西と申します。

今でこそやる気ある社員が増えましたが、私が実家に戻った際は真逆の会社だったと思います。

今日は弊社が今の形に至るまでのストーリーをお話したいと思います。

●"こんな会社辞めてやる"と机を叩いた過去

5代目である私が後継者として戻った当時の社内は、

ラジオ体操の参加率は半分以下、工場内は油まみれ、
道具は使いつぱなしと、とても悲しい状況でした。

「このままでは会社が潰れる」と強烈な危機感を抱いた
私は率先して挨拶や掃除を提案しました。

しかし経営陣からは「何やってんだ？」と冷ややかに見られ、全く変化は起きません。

というのも弊社は長年黒字経営で経営陣に全く危機感が無かった
のでした。

「良い会社を創りたいのに何もできない」私は苦悩しました。幹部陣とぶつかり「こんな会社辞めてやる！」と机を叩いて悔しがる日もありました。

● 転機となった経営勉強会

そんなある日、何かにすぎる思いで、友人からの紹介で参加した勉強会で転機を迎えます。

講師が他の塾生に対して放った

「あなたが作った経営理念は理念じゃない。会社は従業員を幸せにするためにある。」それが一言も入っていないじゃないか」という厳しい言葉に、雷に打たれたような衝撃を受けました。

当時の私も「掃除をすべき」「挨拶をすべき」という自らの「べき論」を押し付け、社員をコントロールしようとしていたことに気づいたのです。

そこから自らの考えを根本から改め、時間をかけて、

社員の幸せを追求するため、創業の精神、経営理念、行動指針を創り上げていったのでした。

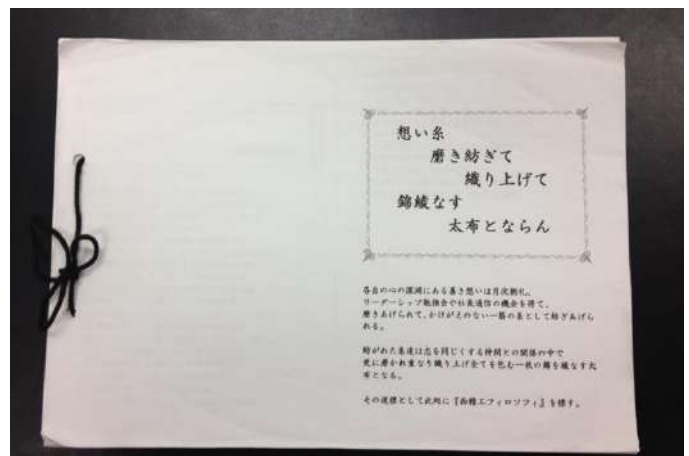
● 毎日1時間の朝礼のスタート

そして現在も続く**毎日1時間の朝礼**を開始します。

弊社の朝礼は単なる業務連絡ではなく、

社員同士が本音で語り合う対話の場です。





また、**目標達成について日々
何を行動できたのかの振り返り**も行います。

この対話を重ねることで、**社員同士がお互いの背景を理解し
助け合う、大家族のような一体感**が生まれていきました。

あとから気付いたことですが、**いきなり理念から入らず規範から進めていったのが良かった**のだと思います。

●生産性が低い原因は人間関係

生産性を落としていく最大の要因は人間関係にあると思います。

リーダーシップやチームワーク、前工程・後工程との連携など、
すべては人間関係が基盤です。

だからこそ、**挨拶や朝礼といった対話を通じて良好な人間関係を築く**ことが、結果として圧倒的な生産性の向上に繋がるのです。

●売上の3割を占めていた事業からの撤退

風土改革と並行して、事業の構造改革も行いました。

かつてはベアリング事業で売上の3割を占めていましたが、原価計算をしてみると赤字という事実に気づきます。そこで、価格競争に巻き込まれていた

ベアリング事業から撤退を決断。**自社の強みが活きる
ファインパーツ事業の強化**を行いました。

●小チームで目標を追う統制

組織運営では、会社を**小さなチームに分け、チームごとに
目標を管理する体制**にしています。

ここでも単に数字や売上目標を先行させるのではなく、チームのありたい姿（ビジョン）を先に描き、そこから逆算して行動と目標を設定することで、社員の主体性を引き出しています。

●社長自らが教える月3回のリーダー研修

社員の潜在能力を引き出すには人間力の向上が不可欠です。私が講師となり月3回のリーダーシップ勉強会を実施し、様々なテーマを社員と共有しています。



●機械を分解組み立てる道場での技術伝承

製造業の課題である**技術の伝承**も、**ありたい姿から逆算した目標設定**で解決しています。

例えば、機械を分解し、再び組み立てる実践的なトレーニングとして道場というのがあり、若手が自ら考えながら技術を学べる仕組みを構築しています。

●毎年経常利益約10%を長年継続

「人づくり」を基点とした風土改革と、付加価値の高い事業への転換。
この両輪が機能した結果、原材料費の高騰など厳しい環境下でも、**経常利益率約10%という高収益を長年継続**しています。

まだまだ道半ばですが、社員と共にこれからも進化し続けていきたいと思えます。

●さいごに

これまでの私の体験談が、同じような境遇の皆様の参考になればと思い、船井総合研究所のセミナーにて講演させていただくことになりました。

セミナー当日はここでは書けないような秘話もお話できたらと思っています。
当日もどうぞよろしくお願い申し上げます。

西精工株式会社
代表取締役社長 西泰宏



株式会社船井総合研究所
製造・建設支援本部
本部長 鶴田隼人

単なる研修だけでは不十分 やる気社員が溢れる強い会社になるための 組織改革ロードマップを1日で伝授

お読みいただきありがとうございました。

今、私が思っていることを単刀直入に申し上げます。それは、

**「どうやって西精工株式会社の取り組みを皆様に
取り入れていただくのか」**です。

少し話が脱線します。

経営コンサルティングを14年やっている、**伸びる会社は大体一目で
分かります**。それは伸びる会社は**“人材が圧倒的に良い”**からです。

良い人材とは、教育・マナーがしっかりしていることはもちろん、
主体性があり、自分で考える力があり、チャレンジしており、何より生き生きしています。

そして、そんな人材を生み出す会社には大体**特有の組織風土**があります。

そんな会社は、自社の経営課題に対しても果敢に挑戦し、解決していきます。

つまり、**良い人材を輩出できる組織風土がある会社は
何事に対しても強い**、ということです。

しかし、そんな会社は世の中にほんの一握りで、

9割以上の会社はそうではありません。

ましてや地方の中小企業となると、人を採用すること自体難易度が高く、選べないのが実情です。

そうになると大事な**社員教育と組織風土づくり**です。

ただ、世の中に社員教育を謳う研修はごまんとありますが、皆さまご経験の通り、効果は限定的です。ましてや、組織風土なんて一朝一夕にできるものではありません。

これだけ多くの企業が困っているにも関わらず、**効果てきめんな方法が無い**のです。

ただ事実として、西精工株式会社のように組織風土を改革された会社は複数存在し、**確かに共通点があります。**

そこで、コンサルティングを14年生業としている私は、

「組織改革はこうやって自社に落としこんでください」

と言えるところまでかみ砕き、整理するのが、使命だと感じました。

そこで今回、「どうやって風土改革を推進していくのか」まで落とし込んだセミナーを、特別ゲスト講師として西精工株式会社 代表取締役社長 西泰宏氏をお招きし、開催させていただくことにしました。

テーマはずばり、

「明日から実践！組織改革ロードマップを1日で伝授」

です。当日の内容を一部をご紹介しますと・・・

- ・ 5代目社長の暗い社内からの組織改革ストーリー
- ・ 転機となる、ある経営塾での気付きと理念経営
- ・ 毎朝1時間行う対話中心の朝礼の具体的な内容
- ・ 主体的な社員が行う技術の伝承の仕組み
- ・ 小チーム毎に目標を追う小チーム組織統制
- ・ 売上の3割を占めていた事業からの撤退と付加価値が高い事業への特化
- ・ 毎年経常利益約 10%を長年継続している秘訣 …他

経営に近道はありません。地道に努力し、基礎から一步一步進むしかない

ただ、**周り道をしないための道しるべ（ロードマップ）**はあります。

今回のセミナーでは「良い話を聞いた」で終わらせない、「明日からこれやろう」と、**行動に移すことが目的のセミナー**でございます。

想像してみてください。

もし、**やる気社員が溢れるような会社**になったら、皆様の会社はどう変わるでしょうか。

技術の伝承、幹部育成、生産性向上、人材採用…
きっと多くの経営課題が根本から解決するのではないのでしょうか。

そんな可能性を秘めたセミナーを、

2026年7月22日(水)23日(木)の2日間オンライン開催
させていただきます。

参加費用はわずか、

一般価格 税抜10,000円（税込11,000円）／1名様

会員価格 税抜8,000円（税込8,800円）／1名様 です。

これがどれだけの価値を秘めているかお分かりかと思います。

ぜひ、今すぐスケジュールにご記入いただき、申しただけますと幸いです。

皆さまとお会いできるのを楽しみにしております。

株式会社船井総合研究所 製造・建設支援本部 本部長 鶴田隼人

お申し込み方法

**本セミナーは当社ホームページより
お申し込みいただけます！**

右記のQRコードをスマートフォンなどで読み取りいただき、
お申込みフォームよりお申込みくださいませ

お申し込みは
こちら↓



製造業向け組織改革セミナー

オンライン開催

第一日程

第二日程

開催方法・時間

セミナー
開催日時

2026年 **水** 2026年 **木**
7月22日 7月23日

オンライン開催

両日ともに

午前の部:10:00~12:00

(ログイン開始: 開始時刻30分前~)

午後の部:15:00~17:00

(ログイン開始: 開始時刻30分前~)

【申込期日】銀行振込み: 開催日6日前まで、クレジットカード: 開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます。

受講料

一般価格

税抜10,000円(税込11,000円) / 1名様

会員価格

税抜8,000円(税込8,800円) / 1名様

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧: FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

セミナー内容

第1講座

主体性がある社員が増えた組織改革の軌跡

- ・5代目社長の暗い社内からの組織改革ストーリー
- ・転機となるある経営塾での気付きと理念経営
- ・毎朝1時間行う対話中心の朝礼の具体的な内容
- ・主体的な社員が行う技術の伝承の仕組み
- ・小チーム毎に目標を追う小チーム組織統制
- ・売上の3割を占めていた事業からの撤退と付加価値が高い事業への特化
- ・毎年経常利益約10%を長年継続している秘訣
- ...他



西精工株式会社
代表取締役社長
西泰宏氏

第2講座

明日から始める組織改革ロードマップ

中小製造業向けに人が辞めず主体的な社員が育つ組織を創るため明日から取り組む具体的な手順を解説



株式会社船井総合研究所
製造・建設支援本部 本部長 鶴田 隼人

お申し込み方法

本セミナーは当社ホームページより
お申し込みいただけます！

お申し込みは
こちら↓



右記のQRコードをスマートフォンなどで読み取りいただき、お申込みフォームよりお申込みください。

船井総研セミナー事務局

【E-mail】 seminar271@funaisoken.co.jp

【TEL】 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。