

参加対象者 主任、主幹以上の幹部・幹部候補教職員

開催場所 船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO

〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲
八重洲セントラルタワー35階

昼食は弊社でご用意いたします!

開催日時 2026年8月25日(火) 開催時間: 10:30~16:30
(受付開始: 開始時間30分前~)

申込期限 ■銀行振込み…開催日6日前まで ■クレジットカード…開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

料金 ■一般価格(1名様)

税込66,000円(税抜 60,000円)

■会員価格(1名様)

税込52,800円(税抜 48,000円)

※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバースPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。
※諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

講演内容について

第1講座

管理職としての心構え ~「自分の教育・保育」から「園全体」へ~

株式会社船井総合研究所 教育支援部 シニアコンサルタント 塚本 実和子

【アイスブレイク・交流】同じ背景を持つ参加者同士、ワークを通じて情報交換しましょう。
【経営視点】管理職は「教育・保育のプロ」に加え、「理事長・園長の右腕」として園全体を俯瞰する視点を持つことが大切です。
【成功の3条件】リーダーの土台となるマインドセット「素直」「プラス発想」「勉強好き」の重要性を学びます。
【研修の目的】理事長・園長の意図を理解し、管理職としてのキャリアアップを目指します。



第2講座

【経営者理解】理事長・園長が求める主任・主幹とは?

株式会社船井総合研究所 教育支援部 チーフコンサルタント 菅野 瑛大

【主任・主幹等の役割】主任・主幹等に求められる最高レベルを基準に、自園の主任・主幹等の現在地を確認します。
【経営幹部】教育・保育にとどまらず、園児募集や教職員採用など、経営面でも理事長・園長と共に動く存在です。
【《ワーク》理事長・園長のオーダーは?】あなたに求められる主任の役割は何か。
取り組んでいること・うまくいっていること・改善点を整理しましょう。



第3講座

【育成】後輩が育つ関わり方 ~「教える」よりも「話を聴く」~

株式会社船井総合研究所 教育支援部 リーダー 遠藤 めぐみ

【経営層との通訳】経営層の想いや園の方針を現場の先生へわかりやすく伝える「通訳」としての役割を理解します。
【自分がやらなくていい仕事を増やす】主任・主幹にしかできない仕事に注力するため、他の人ができる仕事は積極的に譲りましょう。
【仕事の教え方(守破離)】まず基本の「型」を実践してもらい(守)、成長に合わせて段階的に仕事を任せていきます。
【《ワーク》育成の困りごと】教職員育成で困っていることを同じ立場の先生同士で共有しましょう。



第4講座

【攻め】保護者に選ばれ続ける園づくり ~魅力の伝え方とファン作り~

株式会社船井総合研究所 教育支援部 リーダー 高橋 勲功

【園児募集のフレームワーク】「親子教室(0・1歳)」→「プレ幼稚園(2歳)」→「満3歳児・年少入園」という段階的なステップで入園へ繋げる流れを学びます。
【保護者に伝わる園の特徴】募集や説明会では専門用語を避け、保護者の不安に耳を傾ける「対話」を大切にします。
【《ワーク》自園のおすすめポイントは?】初めて園を探す保護者の心配・興味・不安を踏まえ、自園をどう紹介するか考えましょう。



第5講座

まとめ講座

株式会社船井総合研究所 教育支援部 リーダー 居村 朋哉

各講座での学びの振り返り
現状整理と、自身のこれからに関する決意表明



右記の QR コードを読み込み、お申込みください!

または船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)にある右上の検索マークに『142120』を入力、検索ください。

お申込み HP URL <https://www.funaisoken.co.jp/seminar/142120>

お問い合わせ先 船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp
TEL: 0120-964-000 (平日 9:30 ~ 17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせ No. とセミナータイトル」をお伝えください。
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください



お問い合わせNo.S142120

言葉にできない悩みに、答えを。成功している
教職員の"共通点"をお伝えします。

経営者が求める管理職に、
1日で近づくきっかけが
得られる研修です。

幼保業界向け

来場開催
30名様
限定!

管理職育成
研修 2026 東京開催

研修
の
特
徴

- ☑ 他園の主任・主幹保育教諭と交流して、自身の現在地を知ることができる
- ☑ 地元の集まりでは会うことができない、成長したい人が集まる
- ☑ 理事長・園長が求める中間管理職の役割を自分の言葉で語るができるようになる
- ☑ 自分ができる仕事を人に任せることの目的を知ることができる
- ☑ 園長、理事長が取り組んでいる園児募集のやり方や、主任・主幹の役割を知ることができる
- ☑ 同じ中間管理職で働く人の考え方や意見を知ることができる

開催
日時

1日限りの
来場型開催

2026年8月25日(火)

開催時間: 10:30~16:30
(受付開始: 開始時間30分前~)

開催場所: 船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO

幼稚園・保育所・認定こども園向け 理事長目線の管理職育成研修

お問い合わせ
No.S142120

主催



サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所

〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号
東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー 35 階

当社ホームページからお申込みいただけます。
(船井総研ホームページ [www.funaisoken.co.jp] 右上検索マークに [お問い合わせ No.] を入力してください)

142120



理事長が本当に身に着けてほしい 管理職に求める力

このようなお悩みがありませんか？

- ❑ 「理事長・園長の右腕」として動いてほしいので、その役割やイメージを伝えているが、行動変容が見られない。
- ❑ 「自分がやった方が早い」という意識が強く、後輩に仕事を任せられていない
- ❑ 経営層の想いを現場に伝える「通訳役」を担える管理職候補が育っていない
- ❑ 理事長・園長として直接伝えると角が立つ内容を、第三者の視点から整理して伝えてほしい
- ❑ 「もっと園全体を見てほしい」と伝えても、現場業務に没頭してしまう
- ❑ 教育・保育のプロから「人と組織を動かす人」への切り替えが、なかなか進まない

1つでも当てはまったら

幼稚園・保育所・認定こども園向け 理事長目線の管理職育成研修
へのご参加をオススメします！

理事長が安心して任せられる管理職になるために

3つの必要なマインドと5つのステップ

素直

素直とは、自分のやり方にこだわらず、理事長・園長の意図や他園事例、新しい視点をまず受け止める力のこと。
経験が長くなるほど自己流が固まりやすいからこそ、素直に学び直す姿勢が管理職としての伸びしろを決めます。

プラス発想

プラス発想とは、課題やうまくいかない場面に直面したときに「どうすればできるか」と考えられる姿勢のこと。管理職候補の言葉や表情は、現場の先生方に大きく影響します。前向きに物事を捉え直す力が、園全体の空気をつくれます。

勉強好き

園内の業務に追われていると、視野が狭くなりがちです。他園事例・業界の時流・募集や採用の最新動向など、園の外から学び続ける姿勢が、理事長が求める管理職の土台になります。

STEP 01

現場から一步引いて、園全体に目を向ける意識が芽生えている

STEP 02

求められる管理職像と自分とのギャップを把握できている

STEP 03

後輩に任せられる仕事を見極め、適切な渡し方ができるようになっている

STEP 04

「話を聴く」関わり方で、後輩が自ら考えて動く力を引き出せている

STEP 05

募集・採用・組織づくりにも関わり、園運営の一端を担う管理職として動ける

管理職研修に重要な4つのポイントとは

Point 01 管理職として必要なマインドが身に着く！

現場の経験が長い先生ほど、自分の教育・保育の価値観や、現場を前提とした思考に意識が向きやすいものです。本研修では、管理職に必要な「素直」「プラス発想」「勉強好き」という3つのマインドを学び、園全体を見る立場への切り替えを考える機会となります。

■ 研修内容例
管理職としての心構え、成長する管理職の3条件 等

Point 03 後輩を育成できる関わり方がわかる！

「自分でやった方が早い」と仕事を抱え込んでしまうと、本来取り組むべき業務に手が回りにくくなります。本研修では、後輩への仕事の渡し方や、「教える」だけでなく「話を聴く」関わり方など、後輩育成の考え方をお伝えします。

■ 研修内容例
仕事の渡し方、後輩育成の進め方 等

Point 02 理事長・園長が求める役割がわかる！

「主任・主幹に何を期待しているか」を理事長・園長から直接伝えられる機会は意外と多くありません。本研修では、教育・保育に加えて、園児募集や教職員採用といった経営面でも関わる存在として、管理職候補に求められる役割を整理してお伝えします。

■ 研修内容例
主任・主幹の役割、各種ワーク 等

Point 04 園に戻って取り組むことが明確になる！

研修で学んだことを振り返りシートにまとめてお持ち帰りいただきます。同じ立場の先生方とワークを通じて課題を共有することで、自園に戻ってからの動き方を考える時間になります。他園事例に触れられる点も、本研修の特徴です。

■ 研修内容例
ワーク、現状整理と振り返り、他園事例の共有 等

講座内容のほんの一部をご紹介します！

管理職への転換：教育のプロから「組織を動かす経営パートナー」へ

