

前向きな社員がどんどん育つ

# 解体業界 人事評価制度 セミナー



特別事例

株式会社UNNO十番  
代表取締役

海野 勝人氏

※セミナー登壇はございません。

売上

4.6億円

6.7億円

粗利率

21%

37%

生産性

営業社員1名あたりの粗利益

約6,000万円

評価制度構築のポイントを徹底解説

主催

オンライン開催

【解体工事業向け】現場の生産性を最大化する組織づくりセミナー

お問い合わせNo. S141359



サステナブルグロースカンパニーをもっと。

Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階

セミナーの  
お申込みはこちら



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索マークから「お問い合わせNo.」を入力ください。) → 141359

作業員

オペレーター

ドライバー

施工管理

など解体会社の社員が

# 社員のやる気を引き出すことで、粗利率アップを実現する方法

こんなお悩みも  
評価制度・組織づくり  
で解決できます。

社員がもっとやる気になれば工  
期が短縮できる…

利益・原価の見える化と  
会議体系の構築!



何度言っても同じ  
失敗・ミスを繰り返す…

理念・行動指針の構築  
と理念浸透!



自分だけがずっとひとりで  
頑張っている感覚がある…

社長業務の  
設計図づくり!



今の社員にもっと  
上昇志向を持ってほしい!

会社ビジョンと  
社員の将来像を明確に!

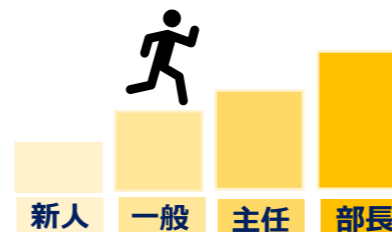


## 解体工事業は、ココを押さえて評価制度を構築しよう

### 人事評価制度における3つのステップ

ステップ1

全体設計を決めて、安心して働けるキャリアステップを明示する。  
評価制度は単なる給与や賞与の査定ツールではありません。会社としての成長戦略とリンクするものです。そのため、5~10年後の会社の将来を見据えた全体像を設計する必要があります。そして成長戦略に合わせた組織図の作成 = 社員の皆様に見せるキャリアアッププランを明示します。このキャリアアッププランは採用でも大きな効果があります。



ステップ2

評価はなるべく定量的なものに。まずは社員のスキル見える化から。  
「上司によって評価が変わる…」 「何をすれば給料が上がるかわからない…」  
あいまいな評価では社員は何を頑張ればいいのか分からなくなり、さぼる・手を抜く・だらけるという方向に走ります。明確な評価・どのレベルまでできれば給料が上がるかを明確にしましょう。マナー、勤務態度など基本的なところから、専門的なスキルも見える化しましょう。

ステップ3

目標設定とフィードバック面談こそが人を育てる。  
「言われたことをただこなす」「年始などに形だけ目標設定をして振り返りはしない」そういった体制だと社員が育つ機会を奪っているのと同じです。まずは自分たちで目標を決めてもらい、それをフィードバックする時間を設けることで自主的な成長を促すことができます。  
「うちの社員には難しい…」 そう考えているだけでは一生社員は今のままです。  
まずは自分たちで考えさせる習慣を会社で作ってあげましょう。



セミナーでは実際現場で使っている  
評価制度構築ツール一式を公開!

業務・人事	評価制度構築ツール					
	1等級	2等級	3等級	4等級	5等級	6等級
基本給	新人	一般	主任	リーダー	マネージャー	部長
役職手当						
月給						
昇格基準	年間売上					
	Q売上					
	半月売上					
	年間粗利					
	Q粗利					
賞与係数	年間					
	Q毎					
賞与額	年間					
	Q毎					
労働分配率						

年次	スキル	粗利率レベル	役職
1年目		50万円/月	
2年目		100万円/月	
3年目		150万円/月	主任
4年目		200万円/月	チーフ
5年目		300万円/月	店長

解体業界で評価制度の導入で業績アップした事例多数!

セミナーでは具体的なポイント・事例を大公開します!

# 無料経営相談

オンラインorご訪問で30~60分程度

解体業界専門のコンサルタントが担当させていただきます。評価制度など人事領域以外にもお悩みや他社事例について個別で解説させていただきます。

## セミナー参加特典

## セミナー開催概要

※セミナー内容は全日程同じになります。

### 開催方法

### オンライン開催

### 支払方法

銀行振込み :開催日6日前まで  
クレジットカード :開催日4日前まで

●祝日や連休により変動する場合もございます。

# 2026年

開催日時

6月8日 (月) 13:00~15:00  
※ログイン開始：開催時刻の30分前~

6月12日 (金) 13:00~15:00  
※ログイン開始：開催時刻の30分前~

6月13日 (土) 13:00~15:00  
※ログイン開始：開催時刻の30分前~

受講料

一般価格 税抜10,000円 (税込11,000円) /1名様

会員価格 税抜8,000円 (税込8,800円) /1名様

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン（旧：FUNAIメンバーズPlus）へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

## セミナー講演内容

第1講座

### 【2026年】

### 解体業界の採用・業界動向を解説

- ▶ 全国の採用事例やデータを解説
- ▶ 自社が採用したい人材を採用するための採用戦略とは
- ▶ 船井総合研究所だからわかる58社の採用データを大公開

株式会社船井総合研究所 公共インフラ支援部 下田陸斗



第2講座

### 辞めない・育つ組織作りのすすめ

- ▶ 従業員が主体的に動き、社長の代わりになる社員が自立的に育つ組織体系とは
- ▶ 完工粗利は改善し、クレーム、事故率が低下する現場社員向け評価制度とは
- ▶ 離職率10%未満、従業員100名超え！社員が定着する会社の事例紹介

株式会社船井総合研究所 公共インフラ支援部 チーフコンサルタント 今堀一星



### お申し込み方法



【QRコードからのお申込み】 右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/141359>  
船井総研ホームページ 右上検索マークに「141359」をご入力し検索ください。

E-mail [seminar271@funaisoken.co.jp](mailto:seminar271@funaisoken.co.jp) TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※よくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

