

採用即戦力化マニュアル セミナー

講座内容 & スケジュール

大阪会場

2026年6月24日(水)

船井総研グループ
大阪本社 サステナグローススクエア OSAKA
14:00～17:00(受付開始:開始時間30分前～)

【申し込み期日】・銀行振込み:開催日6日前まで / クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

・一般価格:税抜30,000円(税込33,000円) / 一名様 ・会員価格:税抜24,000円(税込26,400円) / 一名様

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアプラン(旧:FUNAIメンバースPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

※諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

講座	セミナー内容
第1講座	 新卒・中途問わず即活躍できる11院施術者45名生産性100万円を実現した株式会社タカナリ様36年の歴史から紐解く組織づくり 11院45名で生産性100万円を実現した株式会社タカナリが、36年かけて築いた教育体制の軌跡を公開します。 講座抜粋①: 業界時流と治療家教育の今～従来の教え方が通用しない理由～ 講座抜粋②: 新人のマインドをセットする「初動教育・理念研修」と教育マニュアル 講座抜粋③: 株式会社タカナリ様の36年間の苦労と歴史～「人が育つ仕組み」作りの軌跡～ 講座抜粋④: 新卒13名、院長6名、マネージャー2名が育つ教育体制の全体像
第2講座	【新人が2週間でデビュー】「人が育たない」を解決する仕組みと新人でも即戦力化可能な教育システムとは? 最短2週間デビューを実現するための標準化された株式会社タカナリのマネジメントシステムと、最新の新人向け教育カリキュラムを全公開します 講座抜粋①: 36年の試行錯誤が生んだ未経験者を迷わせない「教育マニュアル」5選 講座抜粋②: 全国100社以上が導入する「ゆめたか式骨盤矯正」とは? ～生産性100万円を出すための技術品質～ 講座抜粋③: 11院45人で成約率70%を達成した再現性の高い教育プログラムとは? 講座抜粋④: 生産性100万円を生み出す指導者育成の仕組み
第3講座	 【当日はマニュアル全5種類大公開!】教育マニュアル作成方法と生産性100万円を達成させるための幹部・院長育成とキャリアステップ 新人がデビューした後、いかにして「生産性100万円」を稼ぐプレイヤー、そしてマネージャーへと育つのか。 11院展開を成功させる幹部・院長に必要なスキルと育成手法を解説します。 講座抜粋①: 新人から高生産性を実現するための教育マニュアルとキャリアパスの作り方 講座抜粋②: 新人教育の最初に組み込むべき、「初動教育・理念研修」プログラムとは? 講座抜粋③: プレイヤーからマネージャーへ～生産性100万円を安定的に作る幹部・院長の育成法～ 講座抜粋④: 多店舗展開を牽引する循環システムの運用実例
第4講座	 これからの整骨院業界の「新人即戦力化」と「幹部育成」戦略 講座抜粋①: 本日の総括～株式会社タカナリの成功事例を自院に落とし込むためのポイント整理～ 講座抜粋②: 2週間デビューと生産性100万円を実現するロードマップ 講座抜粋③: 仕組みで勝つ、新人から院長まで育ち続ける組織構築へ

▶ お申し込み方法



▶ QRコードからのお申し込み

右記QRコードからお申し込みください。▶▶▶▶▶



▶ PCからのお申し込み

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/140957>

船井総研ホームページ (<https://www.funaisoken.co.jp>) 右上の検索マークに「140957」をご入力し検索ください。

お申し込みQR



E-mail seminar@funaisoken.co.jp

お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

TEL 0120-964-000(平日9:30～17:30)

また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。

36年の苦労と困難を経た経営者が生み出した、5つのマニュアルと教育体制



整骨院
事業で

整骨院業界向けセミナー

大阪会場

2026年6月24日(水)

船井総研グループ大阪本社 サステナグローススクエア OSAKA
14:00～17:00(受付開始:開始時間30分前～)

11院45名生産性100万円

採用後即戦力化 マニュアル公開 セミナー

北陸で36年かけて築いた整骨院グループの
新人治療家が2週間でデビューする
教育システムとマニュアルを特別に大公開!!

新人が半年で生産性100万円を突破する方法とは?

最新のAIを駆使した教育システムを大公開!

POINT!



11院施術者45名生産性100万円を達成させる教育システム

POINT!



新卒13名、院長6名、マネージャー2名が育つ企業体制

POINT!



全国100社以上が導入する「ゆめたか式骨盤矯正」



ゲスト
講師

株式会社タカナリ
代表取締役 高橋幸治氏

11院45名生産性100万!採用即戦力化マニュアルセミナー

お問い合わせNo.S140957

主催



サステナグロースカンパニーをもっと。
株式会社船井総合研究所

〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号

東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階



Webからもお申し込みいただけます。(船井総合研究所ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索マークに「お問い合わせNo」を入力ください。)

140957

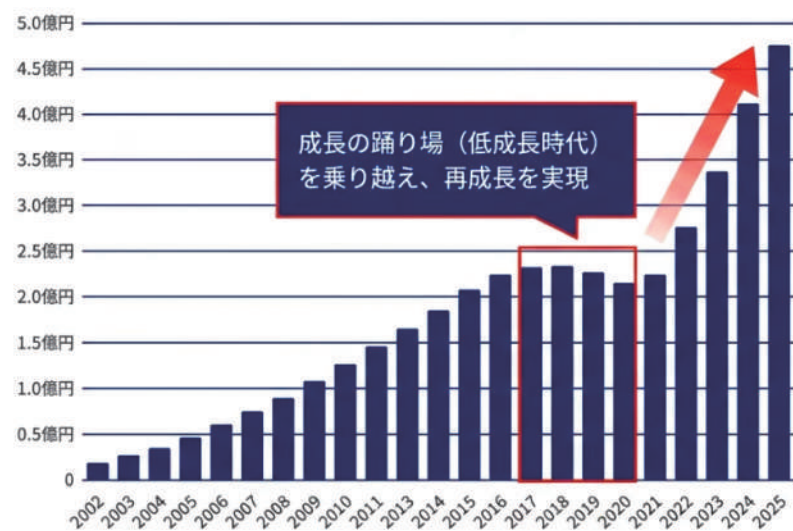
11院45名で 新規成約率70%、生産性100万円を達成！



北陸地方を中心に治療院を10店舗を経営し、小顔や発毛など美容業界にも進出。1店舗当たりの平均売上は約330万/月で、多ブランドかつドミナント戦略を取られている。

昨年時で総売上は4.5億円を突破し、施術者33名まで組織を急拡大できており、その秘訣は理念経営を根底においた育成と組織創りにある。

危機からのV字回復：年商4.5億円・11店舗への軌跡



- 1996年：個人接骨院として開業（月商150万円）
- 2017-2020年：コロナ禍と成長の停滞
- 現在：11店舗展開、グループ年商約4.7億円

グループ年商



4.5億円

店舗数



11店舗

施術者数



45名

年間採用数



15名

月間生産性



100万円/人

離職率



10%

新規成約率



70%

複合施設売上



3,500万円/年

整骨院業界の教育の今

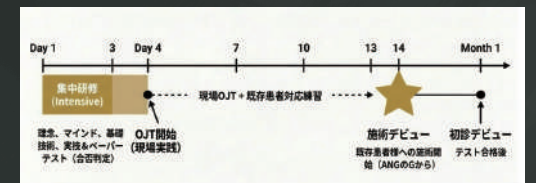
標準化・マニュアル化の徹底

個人の感覚に頼らず、誰もが一定の成果を出せる仕組みを構築することが重要です。株式会社タカナリでは動画マニュアルを活用し、「守破離」に基づき、まずは動画や手順書を完コピさせることで、早期育成と品質の均一化を図っています。また、AIやSNSを活用し、いつでも自習できる環境を整え、指導側の教育コストを軽減しています。



カリキュラムによる育成の「見える化」

計画的な育成により、新人の不安を解消し離職を防ぐ必要があります。株式会社タカナリでは日別・週別の研修計画を明確にし、成長プロセスを可視化しています。「いつまでに何ができるか」を明示し、達成感と定着率を向上させるのがポイントです。



理念浸透と評価制度の連動

会社の方向性と個人の成長を一致させ、スタッフのモチベーションを高めることが重要になります。株式会社タカナリではポッドキャストによる理念浸透、そして完全定量評価の評価制度により評価軸を明確にしています。

組織拡大に向けた「幹部・No.2」の育成

院長のワンマン経営から、自走する組織への転換を図るために、「幹部・No.2」の育成が重要です。株式会社タカナリでは、統括マネージャーとして川端幸広氏が各院のマネジメントを実施されています。



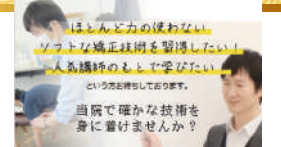
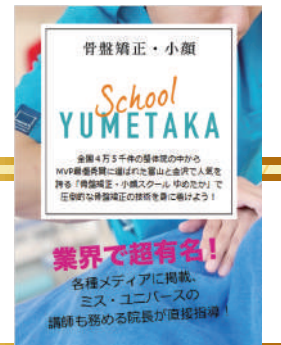
統括マネージャー 川端幸広 氏

新人スタッフが早期デビューできる「ゆめたか式骨盤矯正」とは？

ポイント①：高効果（早期戦力化） 高い効果と安全性により、新人でも入社2週間で初診デビューが可能です。子供から高齢者まで安心して施術を受けられ、短期間で高い患者満足度を実現できる技術となっています。

ポイント②：高生産性（高単価・高成約率） 短時間で高い効果が出せるため、競合の多い地域でも「回数券成約率70%」を達成。自費診療を主軸とした高い生産性を誇ります。

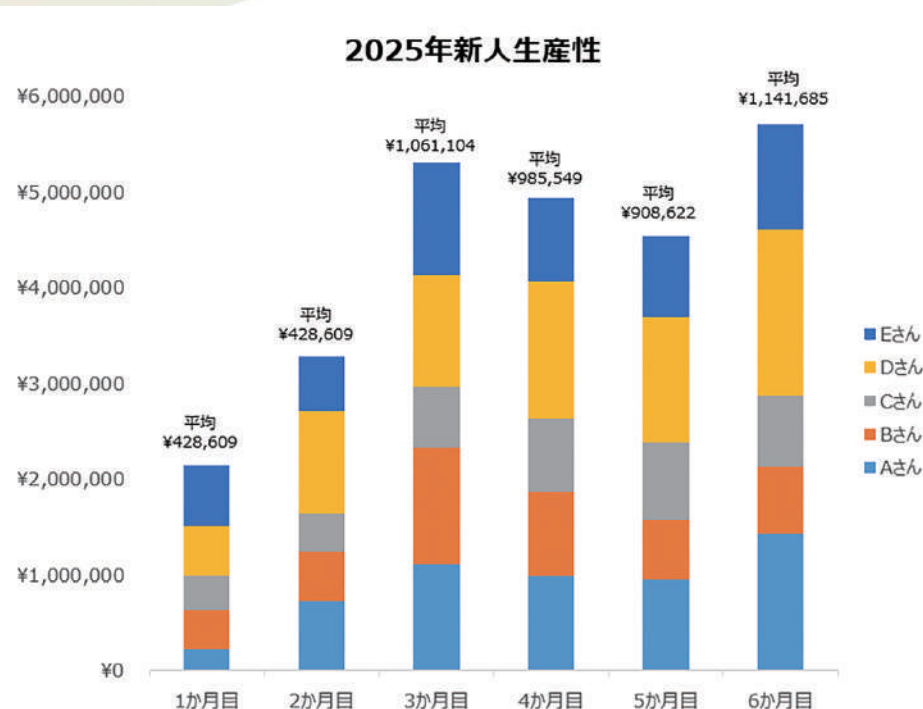
ポイント③：高再現性（誰でも習得可能） 技術を絞り込むことで、誰でも習得が可能に。全国80社以上への導入実績があり、11店舗で「生産性100万円/人」という高い実績を実現しています。



新人が2週間で即戦力化される仕組みとは？

新人が半年で生産性100万円達成

こちらは株式会社タカナリ様における、2025年度入社の新人5名のリアルな生産性データです。特筆すべきは、その圧倒的な「成長スピード」と「安定感」です。通常、業界を問わず新人が会社に利益をもたらすまでには半年、長ければ1年以上かかると言われていました。しかし、タカナリ様は半年で平均生産性100万円を達成されており、5名全員が同じように右肩上がりの成長を遂げています。これこそが、タカナリ様が誇る「教育の再現性」です。

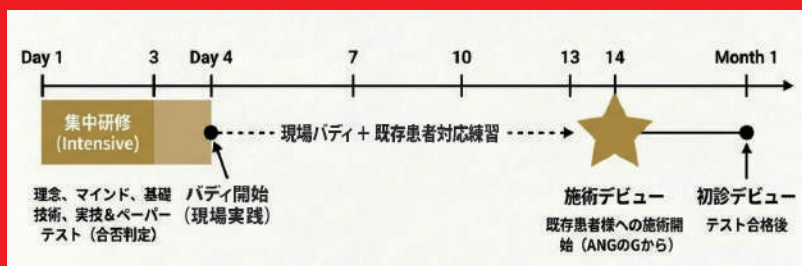


新しい教育の仕組み

動画マニュアル・カリキュラム完備

本部主導の集中研修

2週間で現場デビュー



デビュー後も理念を浸透させ、離職を防ぐ仕組みが盛り沢山！

新人合宿



理念浸透と
チームビルディング

技術マニュアル



再現性の高い
「骨盤矯正」技術の習得

全体研修



年4回の全社研修で
スキルアップ

少人数の勉強会



月2回の
院内研修

現代っ子に刺さる「デジタル管理」と「睡眠学習」

- Podcast(AI作成):「ゆめたか道」をラジオ風に対話形式で配信。聞き流して理念浸透。
- YouTube(限定公開):技術・座学をスマホで予習・復習。スプシで視聴管理。
- Impact:「読まない」世代に合わせた学習スタイル。



船井総合研究所でお手伝いできること

船井総合研究所でもAIを活用したマニュアル作成の様々なお手伝いをさせていただいています。

AIマニュアル自動生成

AIによる初診対応FB

初診対応AI音声

AIポッドキャスト作成

チェックリスト作成

AIクイズ・一問一答生成

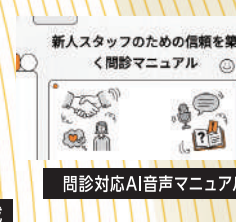
など、船井総合研究所では最新のAIを活用し、マニュアル作成・運用に必要なAI活用術をご共有させていただきます。現在、本セミナーでは、これらの具体的な活用事例を余すことなく公開いたします。



AIによる初診対応FB



AIを活用したマニュアル作成



問診対応AI音声マニュアル

セミナーの見どころ

36年の試行錯誤から導き出された教育の「正解」

月商150万円の個人院からスタートし、V字回復を経て11院・年商4.5億円規模へと成長した株式会社タカナリの歴史と戦略を公開します。現場(施術)と戦略室(経営)を分離する「経営セントラル化」や、分社化社長まで描けるキャリアパスなど、多店舗展開を成功させるための組織図と人材育成のロードマップをご紹介します！



未経験でも2週間でデビュー！即戦力化教育の全貌

「背中を見て覚える」という属人的な指導を撤廃し、未経験の新卒スタッフでも最短2週間で現場デビューを可能にした教育カリキュラムを公開します。なぜ短期間で技術習得ができるのか、その秘密は、徹底的に標準化された指導法と教育マニュアルにあります。感覚に頼らない再現性の高い育成システムは必見です！



院長の指導時間をゼロに！5種以上のマニュアル大公開

現場の院長がつきっきりで教える必要がないよう、本部・戦略室が整備した膨大なマニュアル群(技術、初診対応、階層別研修テキストなど)の中身を公開します！動画やチェックリストを活用し、誰が教えても同じ品質を保てる「教育の自動化・標準化」の実例は、院長依存の経営から脱却したい経営者にとって即実践できる情報です。



次のページでは・・・

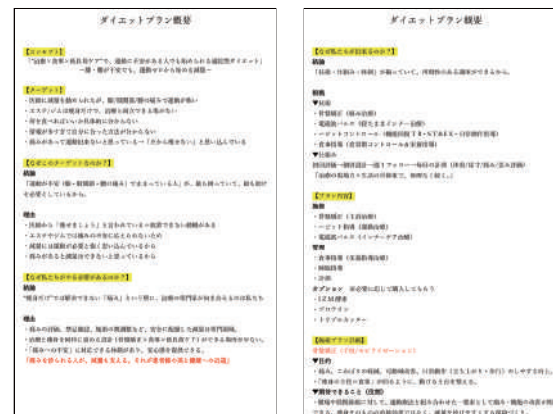
株式会社タカナリが実際に使用されている具体的なマニュアルや教育カリキュラムをそのままお見せします。

セミナーで公開できるマニュアル・教育法12選



A detailed table showing the education curriculum, including various topics and their corresponding hours or dates.

教育カリキュラム



A manual for consultations, divided into two columns with text and diagrams, providing guidelines for medical professionals.

問診マニュアル



紙芝居ツール



A table titled 'アップセル料金表' (Upsell Price Table) showing various services and their associated costs. It includes a section for 'オプション選択の余地' (Room for optional selection) and a table for 'お悩みの治療' (Treatment for your concerns).

アップセル料金表



初診対応実演動画マニュアル



内定者・新卒社員向けキャリア紹介資料



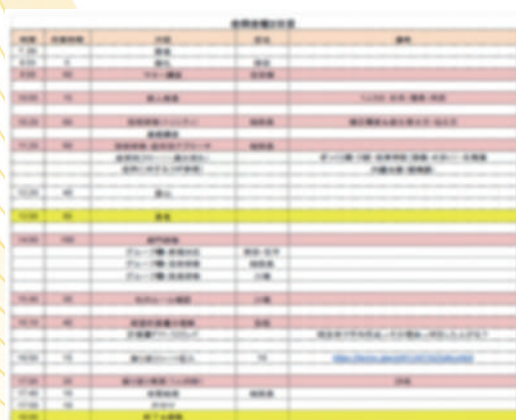
A table showing the career path and evaluation system, detailing various levels and the corresponding evaluation criteria.

キャリアパスと評価制度



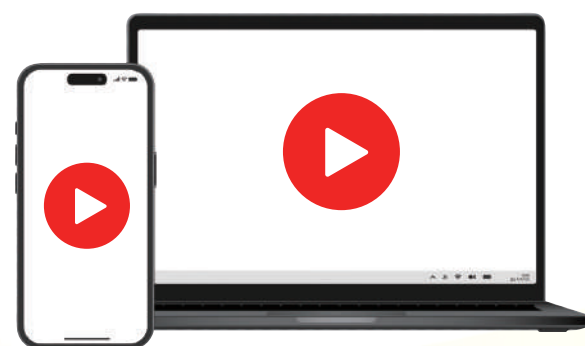
A table showing the salary system linked to grade, detailing the salary ranges for different grades and the corresponding evaluation criteria.

等級に連動した給与体制



A table showing the itinerary for new employee accommodation and company accommodation, detailing the schedule and activities for each day.

新人合宿・全社合宿の旅程表



AIポッドキャスト教育法



経営計画書



ゆめたか式骨盤矯正セミナーテキスト

上記以外にも現場で展示されている資料・育成方法を大公開！