

次世代の幹部・支配人の最適解
1日でこれだけ学べる研修トピックス一覧

講座	講座内容	講師
第1講座	経営視点で未来を描く!組織構造と事業戦略の再構築 幹部育成の第一歩は、経営者自身が事業の未来を明確にし、そこに向けた組織のあり方をデザインすることです。この講座では、現状を分析し、貴社のビジョン実現に必要な組織と業務の全体像を明確にします。	株式会社船井総合研究所 チーフコンサルタント 大友 一也
第2講座	適材適所を実現!「人財」配置とキャリア開発計画 持続的成長の鍵は、適切な人材を適切なポジションに配置し、従業員一人ひとりのキャリアを計画的に育てることです。この講座では、幹部候補のポテンシャルを見極め、貴社の未来を担う「人財」計画を具体的に策定します。	株式会社船井総合研究所 チーフコンサルタント 細野武志
第3講座	幹部が自走する!目標設定・会議運営・アクション推進術 幹部が自律的に動き、最大の成果を出すためには、明確な目標設定、効率的な会議運営、そして確実なアクション推進が不可欠です。この講座では、幹部が「自分で考え、行動し、結果を出す」ための実践的なスキルを習得します。	株式会社船井総合研究所 チーフコンサルタント 細野武志
第4講座	強いチームを築く!幹部のためのリーダーシップとコミュニケーション術 幹部が組織の力を最大限に引き出すためには、従業員を巻き込み、主体性を引き出すリーダーシップと円滑なコミュニケーション能力が不可欠です。この講座では、実践的なスキルを通じて、組織全体のエンゲージメントを高める方法を習得します。	株式会社船井総合研究所 チーフコンサルタント 色摩美里
第5講座	未来を創る!イノベーション思考と振り返り・アクションプラン策定 この最終講座では、これまでの学びを統合し、イノベーション思考で未来を見据えたアイデア創出を行います。さらに、セミナーで得た学びを貴社の事業に落とし込み、継続的な成長を促す具体的なアクションプランを策定します。	株式会社船井総合研究所 チーフコンサルタント 大友一也

「任せられない」を解決!
支配人が自ら動き、利益を増やす組織へ

“200の宿泊施設の幹部事例”から導き出した
支配人(施設責任者)の最適解

【宿泊業界向け】

組織で利益を最大化する

支配人育成

リーダーシップ
育成法

支配人が
成果を出しやすい
組織づくり

幹部が
自走する
組織づくり手法

	東京会場	大阪会場
日時・会場	2026年 5月14日(木) 10:00~16:00 【開催時間】 (受付開始:開始時間30分前~) 船井総研グループ東京本社 サステナグローススクエア TOKYO 〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階 【JR】東京駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線(東京駅 地下直結(八重洲地下街経由))	2026年 5月22日(金) 10:00~16:00 【開催時間】 (受付開始:開始時間30分前~) 船井総研グループ大阪本社 サステナグローススクエア OSAKA 〒530-0001 大阪府大阪市北区梅田三丁目2番123号 インゲート大阪21階 【JR】大阪駅の直上、西口改札口に直結 ※2026年1月1日よりインゲート大阪(梅田)に移転し開催いたします。ご来場の際はご注意ください。
お申込み期日	銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます。	
受講料	一般価格 税抜 50,000円(税込55,000円) / 一名様 会員価格 税抜 40,000円(税込44,000円) / 一名様 ●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。	

※諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み方法

【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。

【PCからのお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/139855>
船井総研ホームページ (<https://www.funaisoken.co.jp>) に
右上検索マークから「139855」をご入力し検索ください。




【お問い合わせ】
船井総研セミナー事務局 E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000(平日9:30~17:30)
※よくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

	東京会場	大阪会場
来場型 開催	2026年 5月14日(木) 10:00~16:00 (受付開始:開始時間30分前~)	2026年 5月22日(金) 10:00~16:00 (受付開始:開始時間30分前~)

主催 株式会社船井総合研究所 サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken
〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階

【宿泊経営者向け研修】仕組みで変える支配人の育て方(実践編) お問い合わせNo. S139855



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索マークから「お問い合わせNo.」を入力ください。→ 139855)

なぜ、できる支配人が育たないのか？

事業主の皆様からよく聞くお悩み

日々コンサルティングを実施する中で、事業主の方から最も多く相談をいただくのが「**支配人が育たない**」というお悩みについてです。

管理者に就任する、または就任して間もない時に、しっかりとした教育を実施しないと機能不全に陥るリスクが高まります。

御社ではいかがでしょうか？下記をチェックしてみてください。

Point
1



幹部社員の役割設定ができていなければ、管理職はパフォーマンスを発揮することが不可能です。

役割の認識不足

まずは**支配人に求められる役割を明確に**することが必要です。

Point
2



「部下が言うことを聞いてくれない…」幹部社員の悩みの1つです。

マネジメント教育不足

面談/1on1のやり方、**会議のコーディネート**など、**属人性を排除する仕組化を構築**することが必要です。

Point
3



売上が一向に改善しない・・・という場合、そもそもの対策が間違っている可能性があります。

マーケティング教育不足

集客や単価の向上など**課題に沿った解決策を指示し、業績向上に貢献できるスキルを身に付け**させましょう。

本セミナーで学べるポイント

Point
01

事業と組織の未来をデザインする経営視点

漠然とした課題ではなく、事業が向かうべき方向性を明確にし、そこに最適な組織の骨格を経営者自身が描けるようになります。

Point
02

未来を担う人材を発掘・育成する体系的な計画

幹部候補となる人材の潜在能力を見極め、それぞれの強みを活かした役割配置と、個別の成長を促す具体的なキャリア開発プランを策定できるようになります。

Point
03

幹部が自律的に成果を出すための仕組みづくり

幹部が目標達成に向けて自ら考え、効率的に会議を運営し、確実にアクションを実行できるような具体的なノウハウと、それを支える仕組みを導入できます。

Point
04

組織全体の生産性を高めるリーダーシップとコミュニケーション

幹部がチームを強力に牽引し、従業員のモチベーションを引き出し、部門間の連携を強化するための実践的なリーダーシップとコミュニケーションスキルを身につけられます。

Point
05

変化に対応し、新たな価値を生み出すイノベーションと実践力

不確実な時代でも事業を成長させるためのイノベーション思考を養い、具体的なアイデア創出、そしてそれらを明日からのアクションに繋げる計画立案に挑戦できるようになります。

お客様の声

■「名ばかりだった支配人が、本当に『任せられる存在』になりました。」

(ホテル経営・客室数40室・経営者)

これまで漠然としていた幹部育成の課題が、具体的に何をすべきか明確になりました。特に、第2講座の「人材」配置とキャリア開発計画は、すぐにでも自社で活かせる内容でした。

■「具体的な『問いかけ』で、支配人の主体性を引き出せるようになりました。」

(リゾートホテル経営・客室数80室・経営者)

幹部への任せ方や、どう育成すべきか迷走していましたが、このセミナーで経営者として『誰に何を任せるべきか』の軸が定まりました。第4講座のリーダーシップ論は、私自身の学びにもなりました。