

第1講座

なぜ今、規模拡大とアカデミーサロンが必要なのか

10店舗以上を目指す企業にとって、アカデミーサロンは教育を「コスト」から「投資」に変え、持続的な成長と採用課題を改善する戦略である内容を解説します。事業規模の拡大から採用力を高め「選ぶ採用」を可能にし、美容室の新たなビジネスモデルとなっている事例を解説いたします。



株式会社船井総合研究所
ライフサポート支援部
チーフコンサルタント
有馬 之秀

第2講座

SPECIAL GUEST

成功サロンが実践するアカデミー運営の全貌!



Ashanti

アカデミーサロンが「単なる若手教育」や「育成コスト施設」ではなく「投資」へ変わった成功例をゲストから直接実例をお伝えします。新卒では約5か月、中途アシスタントでは約3か月で早期スタイリストデビュー。サロン配属後は初月から売上60万円超を達成する、即戦力育成の実態をお伝えします。アカデミー出身者のみで、すでに月商約3,000万円(※2025年実績)を叩き出す、驚異の収益構造と、業績を牽引する「成長エンジン」としての仕組みを全公開します。



株式会社 Ashanti
代表取締役
坂井 孝輔 氏



株式会社 Ashanti
執行役員
舟田 亮 氏

第3講座

セミナー
限定公開

ハイブリッド型 アカデミーサロンの立ち上げ方

「早期育成」と「早期投資回収」が同時に叶うハイブリッド型アカデミーサロンの立ち上げ方についての詳細を解説します。既存の小規模店舗を活用した立ち上げ方や、10席規模の大型出店まで、事業規模に応じて具体的なステップをこれまでの成功事例に基づき解説します。講師選定や集客、求人戦略に加え、育成から店舗配属後の投資回収状況の可視化まで、「誰でも管理できる」再現性の高い仕組みを全て公開いたします。

株式会社船井総合研究所 ライフサポート支援部 チーフコンサルタント 有馬 之秀

第4講座

まとめ講座 明日から取り組むべき第一歩

講座内容より本日のまとめと、これから取り組むことをお伝えいたします。

株式会社船井総合研究所
ライフサポート支援部
マネージング・ディレクター
大道 賢作



美容室業界向け「無料メールマガジン」

メルマガ登録の
メリット



- ① 最新の美容室成功事例コラムが定期的に読める! **無料登録はこちら**
- ② 業界専門の小冊子を無料でダウンロード! **30秒で完了!**
- ③ セミナー・勉強会の情報をいち早くキャッチ!



6ヶ月で 育成費用回収! 新アカデミーサロンの 立ち上げ方セミナー

開催日時

2026年 **4月14日** (火)

14:00~17:00

受付開始: 開始時間30分前~

会場

TKP東京駅カンファレンスセンター
カンファレンスルーム11D

東京都中央区八重洲1-8-16 新横町ビル
(アクセス) JR線 東京駅 八重洲中央口 徒歩1分

参加料金

一般価格 40,000円 (税込 44,000円) /1名様

会員価格 32,000円 (税込 35,200円) /1名様

※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧 FUNAI×ンパズPlus)へご入会中のお客様のお申し込みにも適用となります

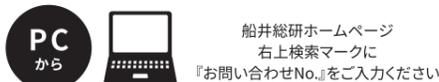
諸事情により、やむを得ず会場を変更場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。開、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしませんので、ご了承ください。

(お申し込み期限) ■銀行振込: 開催日6日前まで
■クレジットカード: 開催日4日前まで
※祝日や連休により変動する場合がございます

お申し込み方法



右のQRコードをスマホで読み取り『お申し込みフォーム』よりどうぞ



船井総研ホームページ 右上検索マークに『お問い合わせNo.』をご入力ください
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/139600>

お問い合わせNo. **139600**



**10店舗以上の
出店を目指す!**
美容室業界向け

応募数は通常サロンの約**10倍!**
デビュー後**3**ヶ月で育成費用を回収!

育成費用をコストで終わらせない!

「早期育成 × 早期収益」の ハイブリッド型アカデミーサロンの 作り方



← 実際のアカデミーサロンの動画もセミナー限定で公開!

【モデルサロン】株式会社 Ashanti の成功事例



株式会社 Ashanti
代表取締役
坂井 孝輔 氏

- Check! アカデミーの求人応募は年間合計**204名!**
- Check! 最短**2**ヶ月でスタイリスト育成
1名の平均育成コスト**100万円以下!**
- Check! デビュー初月の**月間最高売上102万円!**
- Check! デビュー後のアカデミー出身者の**定着率96.7%!**



3ヵ月で
スタイリストデビューできる

教育と、

初月から
60万円の

月間売上

を実現する 新業態

採用から6ヵ月で教育コストを回収！ ハイブリッド型 アカデミーサロンとは？

ハイブリッド型アカデミーサロンとは？

サロン内の隙間時間でのアカデミー環境と
低料金Jrサロンの良いところを組み合わせた
新しい若手育成のモデルです。

3ヵ月で1,056時間の濃縮な教育、基礎技術と、実際のサロン営業での入客。
アカデミー卒業後は店舗配属となり、初月で月間売上60万円超え。若手の
働き方ニーズを掴み、応募数も年間200名超え！「早期デビュー」と「最短
6ヵ月の教育費用の回収」が可能で、若手の生産能力を劇的に上げます。

年間応募者数

204名

平均累計練習時間

1,056時間

1スタッフ月間売上高

62万円

なぜ？アカデミーサロンがおすすめなのか？

「育成投資（コスト）」から「収益の源泉」に！

美容室が抱える、
「採用」と「早期戦力化」を同時に解決！



CHECK! 「育成赤字」を「即戦力利益」へ転換

通常2年（約1,056時間）かかる教育を3ヵ月に凝縮することで、デビュー後の店舗配属初月から売上60万円を達成。育成コストを回収できないまま離職されるリスクを大幅に低下させます。

CHECK! 店舗展開の「人材供給スピード」を最大化

現場任せの教育を廃止し、自社専用の「教育拠点（アカデミー）」を持つことで、質を担保したスタッフを安定供給。人がいなくて店が出せない状態を打破し、持続的な企業成長を実現します。

CHECK! 若手が「稼げる」環境で離職を防ぐ

下積み時代の「稼げない期間」を無くし、早期に生産性を高めることでスタッフの定着率が向上。利益が出にくい若手期間を「高収益期間」へと構造改革します。



店舗展開が加速するアカデミーサロン！ 株式会社Ashantiの成功事例

他にも
驚きの成果

〈ハイブリッド型アカデミーサロンのモデル比較〉

Check!	一般サロンの アカデミー教育	ハイブリッド型 アカデミーサロン
育成時間	1,056時間	1,056時間
育成期間	18～24ヵ月	3ヵ月（新卒6ヵ月）
育成費用の回収期間	36～48ヵ月	6～8ヵ月
1名あたりの採用単価	30～50万円	15～20万円

年間応募数

200名超え
※一般サロンの約10倍

アカデミー生
定着率

90%超え

アカデミー卒の
月間平均売上

70万円

アカデミー卒
初月最高売上

102万円

失敗アカデミー

- アカデミーの不定期開催
- 講師は店長で指導が店舗ごとに異なる
- モデルハントは自力
- 指導料を給与から徴収
- 回数が少なくデビューまで時間がかかる

Ashantiアカデミー

- ★拠点集約型指導で均一カリキュラム育成
- ★モデル集客は会社でポータルサイト運用
- ★負担はウィッグ代のみで給与満額支給
- ★毎日2h練習と比較して指導密度が4倍
- ★カリキュラム、テスト、モデル数などで基準明確

株式会社Ashanti
代表取締役
坂井 孝輔 氏

ハイブリッド型 アカデミーサロンの ポイント

- POINT 1 立地** | モデル集客と、アシスタント求人が集まり、デビュー後の配属先が商圏内にある！
- POINT 2 設備・店舗レイアウト** | 一拠点でも安心してモデル入客と集中して技術練習ができる環境の両立！
- POINT 3 アカデミー責任者（校長）** | アカデミー管理者が基礎教育、モデル入客、店舗配属まで一貫した管理！
- POINT 4 モデル集客** | 施術金額を下げながらも、モデル施術代金で材料費と賃料を補完するメニューづくり！
- POINT 5 アカデミー生の働き方** | 充実したカリキュラム内容でも、定時内退社、残業無しの労働条件！