

開催日程・時間

※講座内容はすべて同じです。ご都合のよい日程をお選びください。

オンライン  
開催

2026年 4月 7日(火) | 2026年 4月 16日(木) | 2026年 4月 22日(水) | 2026年 4月 27日(月)

全日程 13:00~15:00 (ログイン開始:開始時刻30分前~)

お申込みはこちら



受講料

一般価格:税抜10,000円(税込11,000円)/一名様  
 会員価格:税抜 8,000円(税込 8,800円)/一名様

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。  
 ※祝日や連休により変動する場合もございます

お申込み締切

銀行振込み……開催日6日前まで  
 クレジットカード……開催日4日前まで

講座内容

講座	セミナー内容
第1講座	<p><b>動物病院は「新卒」か「中途」か？ 新卒採用を切り口に考える、これからのマネジメント戦略</b></p> <p>動物病院経営において、「新卒を採用すべきか、それとも即戦力となる中途を採用すべきか」は、多くの院長が悩むテーマです。本講座ではこの問いを起点に、なぜ今、動物病院がマネジメントや育成に向き合う必要があるのかを業界時流とあわせて整理します。中途採用に頼り続けることの限界や、新卒採用がうまくいかない病院に共通する構造を解説しながら、「育てる余裕がない」「即戦力がほしい」と感じる院長が、今考えておくべき組織づくりの視点をお伝えします。</p> <p>株式会社船井総合研究所 医療支援部 動物病院チーム リーダー 横山 拓実</p>
第2講座	<p><b>早期活躍を実現する！動物病院のマネジメント事例50連発</b></p> <p>育成・評価・組織運営において成果を出している動物病院の取り組みを、テンポよく一挙に公開します。新人が最短で戦力化したOJTの仕組み、中間層が“任せられる存在”へと変化した役割設計、離職率が改善した評価制度、幹部育成が進み院長の負担が大幅に軽減した組織づくりなど、実際の現場で試しやすく、取り組みを始めてから早い段階で変化が表れた事例を中心に、お伝えします。理論や理想論ではなく「何から手をつけたのか」「どこを変えたのか」といった具体的なポイントを押さえながら、自院でも再現しやすい形で解説します！</p> <p>株式会社船井総合研究所 医療支援部 動物病院チーム 吉田 妃菜</p>
第3講座	<p><b>ただ育成するだけじゃない！今理念がなくても始められる、組織づくりの土台とは</b></p> <p>動物病院では、明確な理念がなかったり、理念があっても現場で使われていないケースが少なくありません。その結果、育成や評価の仕組みを整えても、スタッフの判断基準がバラバラになり、行動が揃わず、組織としてまとまりにくい状態が生まれてしまいます。本講座では、理念がない、言語化されていない状態からでも始められる組織づくりの考え方を解説。難しい理念策定ではなく、日々の業務の中で使える形に落とし込み、スタッフの判断や行動が自然と揃っていくための方法を、事例を交えてお伝えします。</p> <p>株式会社船井総合研究所 医療支援部 動物病院チーム リーダー 横山 拓実</p>
第4講座	<p><b>未来へつながら動物病院経営のポイント~これからの時代を見据えた組織づくりの考え方~</b></p> <p>セミナー全体の内容を整理し、動物病院が今後どのような視点で組織づくりに向き合うべきかをまとめます。日々の診療と経営を両立する中で、院長が押さえておきたい考え方や、組織を前向きに動かすためのヒントをお伝えします。自院の状況を振り返り、次の一歩を考えるための総括講座です。</p> <p>株式会社船井総合研究所 医療支援部 耳鼻科・眼科・小児科・動物病院グループ マネージャー 井上 駿</p>

お申込み方法

PCの方はこちら

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/138981>

スマートフォンの方はこちら

右のQRコードを読み取りいただき、セミナーページよりお申込みください。

※お申込みに関してのよくある質問は [船井総研FAQ](#) と [検索](#) しご確認ください。



お問い合わせ

[TEL]0120-964-000 (平日9:30~17:30)

船井総研セミナー事務局 : [E-mail] [seminar271@funaisoken.co.jp](mailto:seminar271@funaisoken.co.jp)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

参加者には

スペシャル特典！  
 実際に使用している

マネジメント  
 ツール  
 一部公開!!



新卒・若手が育たず  
 先輩スタッフに  
 負担が集中

本来育つべき  
 中間層のスタッフが  
 戦力化しない

昇給・賞与を  
 なんとなくで  
 決めている

評価制度が  
 形骸化していて  
 うまく運用できていない

そのせいで、**優秀なスタッフ**を逃していませんか？  
 スタッフマネジメントに自信がない院長先生でも大丈夫！

新卒の**早期活躍**を実現する！  
 成功している**動物病院**の

# 採用教育定着

## 取り組み事例50連発セミナー

正しい**組織づくり**で、スタッフが活躍する現場へ



- 事例01 獣医師が入社3年目で年商5,000万円を達成
- 事例02 トリマー1人あたり月商70万円を安定的に達成
- 事例03 獣医師の診察デビューまでの期間が1年→約3ヵ月に短縮
- 事例04 中間層が育ち、現場マネジメントを担うように
- 事例05 評価制度の見直しにより、離職率が大幅に改善

実際の取り組み内容は  
**中面をチェック**

お申込みはこちら



オンライン  
 セミナー  
 開催日時

2026年 4月 7日(火) | 2026年 4月 16日(木) | 2026年 4月 22日(水) | 2026年 4月 27日(月)  
 全日13:00~15:00 ログイン開始 開始時刻30分前~

主催

新卒の早期活躍を実現！動物病院成功事例連発セミナー

サステナブルグロースカンパニーをもっと。株式会社船井総合研究所  
 〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号  
 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階

当社ホームページからお申込みいただけます。

船井総研ホームページ [www.funaisoken.co.jp](http://www.funaisoken.co.jp) (右上検索マークから「お問い合わせNo.」をご入力ください)

138981

お問い合わせNo. S138981

全国60の動物病院で生まれた

# 成功事例を当日は一挙に大公開します!

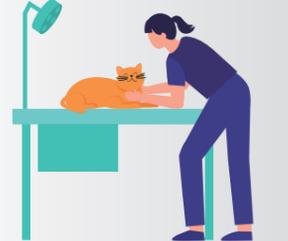
## 「場当たり採用」から脱却する採用取り組み事例

- ✓ 採用サイトの制作で病院の雰囲気や価値観に共感した求職者からの応募が増加
- ✓ 求人広告の工夫により、反響が出る募集へ改善
- ✓ 獣医師・看護師・受付で訴求ポイントを分け、応募数増加
- ✓ 新卒と中途を組み合わせて、安定して人が集まる採用体制を構築
- ✓ Z世代に刺さる訴求に切り替え、見学応募が急増
- ✓ 院長任せをやめ、採用チーム制で採用が回る仕組みを構築
- ✓ 採用フローを整理し、対応漏れ・ドタキャンを大幅削減
- ✓ 応募者管理を一元化し、獣医学生・看護学生との継続的な接点を獲得
- ✓ 応募後のフォローを改善し、見学・実習参加率が向上
- ✓ 媒体選定を見直し、無駄な広告費をかけずに応募獲得
- ✓ 病院の雰囲気が伝わる動画で、ミスマッチ応募を削減
- ✓ Instagramを採用に活用し、広告に頼らず応募を獲得
- ✓ スタッフ紹介からの応募が増えるリファラル採用の仕組み化
- ✓ タイマーから本採用につながる新しい採用ルートを構築
- ✓ 合同説明会後のフォローを改善し、見学・実習の希望率アップ
- ✓ 学校向け求人票を刷新し、実習申し込みが増加
- ✓ 職種別の見学・実習で、採用後のギャップを最小化
- ✓ 実習・見学時のスタッフマニュアルを作成し、病院の印象を安定化
- ✓ 面接質問を整理し、「なんとなく採用」を防止
- ✓ 複数者評価を導入し、採用判断のブレを解消
- ✓ 内定後フォローを強化し、内定辞退を防止



## 人が育ち、長く働ける教育・定着取り組み事例

- ✓ 入社後に迷わせない新卒向け教育プログラムを整備
- ✓ 成長の道筋が見える育成ロードマップを構築
- ✓ スキルが見える化し、教育の抜け漏れを防止
- ✓ 動画・マニュアル整備で、教える負担を大幅軽減
- ✓ 教育担当者を明確にし、OJTが機能する体制へ
- ✓ メンター面談で、新人の孤立を防止
- ✓ 1on1で不満を溜め込ませず、早期フォローを実現
- ✓ 個人目標を共有し、チームの士気と目標達成力が向上
- ✓ 新人スタンス研修で、先輩との関係がスムーズになり、現場の負担を軽減
- ✓ 教える側を育てる研修で、教育の質を底上げ
- ✓ メンタル研修と相談体制を整え、不調の兆しに早く気づけるように
- ✓ 幹部研修・MTGで、院長一人経営から脱却
- ✓ プロジェクト制で、中堅スタッフのやりがいを創出
- ✓ 評価制度を導入し、頑張りが正しく報われる組織へ
- ✓ 等級・役割を明確にし、指導・評価の軸を統一
- ✓ キャリアパスを示し、将来への不安による退職を防止
- ✓ 評価と報酬を連動させ、納得感のある給与設計
- ✓ フィードバック面談で、評価への不満を最小化
- ✓ 評価者研修で、上司による評価ブレを解消
- ✓ MVVを言語化し、組織の方向性を統一
- ✓ クレドカードで、行動基準を日常に落とし込み
- ✓ 情報共有ルールを整え、伝達ミスを防止
- ✓ 経営方針発表会で、想いと方向性を共有
- ✓ 働き方の選択肢を増やし、ライフイベント離職を防止
- ✓ サンクスカードで、承認が自然に生まれる文化へ
- ✓ エンゲージメントを可視化し、組織課題を早期発見
- ✓ 360°評価で、多角的なフィードバックを実現
- ✓ 組織図を整え、役割・責任・判断範囲を明確に
- ✓ AIシフト作成で、不公平感・調整ストレスを軽減



なぜこんなにも

## 事例が集まるの?

動物病院に特化しながら、人の医療機関を含む医療業界全体を支援してきた船井総合研究所。その知見から生まれた、再現性の高い事例を公開します。



当日はその中から選りすぐりの事例を大公開!

学べるポイント

- ✓ 人が集まり、育ち、辞めにくくなる動物病院の組織づくりがわかる
- ✓ 採用・教育・定着を「場当たり」から「仕組み」で回す考え方が学べる
- ✓ 明日から取り入れられる、実践的な取り組み事例を紹介

# 動物病院業界向け 無料メールマガジン購読者募集!

船井総合研究所発!  
ペットビジネス活性化メールマガジン

船井総合研究所の動物病院チームが、日々のコンサルティング現場における成功事例・業界情報を配信いたします。  
最短・最速・最ローコストで業績アップを目指す皆様には、  
必読のメールマガジンです。

## メルマガ登録 特典1

明日から使える  
動物病院経営ノウハウがここに!

無料ダウンロード  
レポート



## メルマガ登録 特典2

メルマガ登録者 限定公開!

動物病院経営  
解説動画



随時  
更新中!



## 人気レポート一覧

### 経営戦略・Web・デジタル

- 時流予測レポート2026
- 動物病院成功事例15連発
- 獣医療広告制限見直し即時対応レポート
- 最新業界動向と、売上を最大化する手法とは
- 動物病院におけるChat GPT活用
- 動物病院HPの集患成果 最大化のためのチャットボットとは
- 最新のデジタルマーケティング手法解説! Web集患大全

他にも  
たくさん!

### マーケティング・マネジメント

- マーケティングとマネジメントとは
- 飼育頭数減少時代を生き残る・勝ち抜くためのLTV活用戦略とは
- 固定客化力アップで持続的成長を続ける動物病院へ
- 動物病院のための新卒獣医師採用虎の巻
- 従業員のモチベーションアップで業績を上げる方法
- 動物病院のための業績の上がる人事評価制度のつくり方
- 勤務医と動物看護師がこぞって活躍するための病院づくり



etc.

登録・購読は無料!



全500ページ以上の  
小冊子が無料でダウンロードできる!

メルマガ登録はこちら!

