

新卒

# 施工管理

毎年**10**名を安定的に

# 採用育成

山口県で中途採用ができず困っておりましたが…

- ✓ 平均年齢**50歳**から**39歳**へ若返り
- ✓ エントリー**1000名**から厳選**10名**採用
- ✓ 新卒が1年で**1級施工管理技師補**を獲得して案件増加

社員の育成を仕組み化することで  
未経験採用のみで現場数を増やせました



株式会社コプロス 専務取締役 宮崎 隆司 氏

施工管理の育成体制構築セミナー

お問い合わせNo. : S138751

主催



サステナブルな成長を促すことを

Funai Soken

株式会社船井総合研究所  
〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号  
東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階



当社ホームページからお申込みいただけます。船井総研ホームページ<https://www.funaisoken.co.jp> (右上検索マークに「お問い合わせNo.138751」をご入力下さい)

138751

# 採用不能・組織高齡化のどん底からV字回復 地方中小ゼネコンの組織変革

## Before

平均年齢50歳・若手技術者わずか2名

- ・ 若手不在：社内に20代の技術者はたった2名
- ・ 不人気：合同説明会に出ても人がこない
- ・ 高コスト：500万円以上かけて採用は数名のみ
- ・ 早期離職：やっと採用できてもほどなく離職

## After

平均年齢39歳・年間10名を安定採用

- ・ 若返り：20代が現場の主力として活躍
- ・ 応募殺到：ブースは立ち見状態、エントリー1000名
- ・ 低コスト：採用予算を半分以下に圧縮し採用数倍増
- ・ 定着：3年以内離職率も大幅改善

## ゲスト 講師



株式会社コプロス  
専務取締役

宮崎 隆司氏

## プロフィール

山口県下関市の総合建設会社コプロスは、独自技術「ケコム工法」を持つゼネコンです。かつては高齡化と採用難の危機にありましたが、給与条件に頼らず信頼関係を重視する独自の採用戦略でV字回復。文系・未経験者を早期戦力化する教育により、平均年齢を50歳から39歳へ若返らせるなど、地方建設業の採用成功モデルとして注目されています。

## 会社概要

創業/設立	1946年 / 1969年
資本金	9,000万円
売上高	42億円 (2025年6月実績)
拠点	本社 (下関)、関東支店、関西支店、中部営業所、建機事業部
事業内容	土木・建築・環境創造・ケコム・再生可能エネルギー事業

# 成功の3要素

## 「条件」より「人」で選ばれる信頼関係

給与勝負を捨て、「誰と働くか」で惹きつける採用へ転換。内定時から深い信頼を築くことで、入社後の厳しい指導すら「成長の機会」として前向きに受け入れさせる土台を作る。



※画像はGeminiにて生成

## 個人のやる気に頼らない「育成の仕組み化」

「成長したいが、自ら動けない」という若手の特性を理解し、学習を個人の自主性に任せない。会社側がルールを敷き、文系・未経験者でも確実に資格を取得できる「環境」を整備する。



## 自社だけで育てない「外部リソースの活用」

競合しない他県の建設会社や動画教材など、使えるものは全て使う。閉鎖的になりがちな教育を外に開き、最新技術を効率的に習得させる。



## 「採用」と「育成」の仕組みを変えれば 地方ゼネコンは必ず成長する

「給与競争」で疲弊する採用は、もう必要ありません。条件ではなく「信頼」で惹きつけ、独自の「仕組み」で迷いなく即戦力へと鍛え上げる。

「人手不足」の壁は必ず突破できます。10年後の現場を支える社員と出会い、会社を次世代へつなぐために。

ぜひ、ご参加ください。

現場数・売上の増加

定着率・生産性の向上

採用数の増加

他社との差別化・募集要件の緩和

育成制度の整備

# 施工管理の育成体制構築セミナー

お問合わせNo. **S138751**

## 講座

## 講座内容

### 第1講座



### 建設業界の未来を築く人材育成戦略

現在の建設業界が抱える「人手不足」「高齢化」「技術伝承の危機」といった構造的な課題に対して育成体制の構築が与える影響、企業の競争力強化、施工品質の向上、そして若手社員の定着率向上にどのように直結するのかを明確に解説します。また、成果を上げるための育成体制構築のポイントをお話しします。

株式会社船井総合研究所 リーダー 山川 雅生

### 第2講座



### 株式会社コプロスが取り組む、 文系新卒を戦力化する育成モデル

ゲスト講師として、山口県下関市に本社を置くゼネコン、株式会社コプロス 専務取締役 宮崎隆司氏にご登壇いただき、育成体制の構築に焦点を当ててお話しいただきます。文系新卒社員を多数採用しながらも、わずか1年で1級施工管理技士補を取得させ、最低5年で技術者として一人前に育てる独自の教育体制の全貌をお話しいただきます。

株式会社コプロス 専務取締役 宮崎 隆司 氏

### 第3講座



### 明日からできる！自社に合った育成体制の構築手順

セミナー後、実行するための具体的なノウハウをお伝えいたします。若手社員が自分の目標を見つけ、中堅以上の社員が育成に前向きになるような組織的な教え合いの文化をいかに育むか。また、OFF-JTとOJTの明確な使い分けを通じた教育計画の確実な遂行方法と、持続可能な育成システムの基盤作りをお話しします。

株式会社船井総合研究所 土井 幹太

オンライン  
開催

開催日時

2026年	3月27日 (金)	10:00~12:00
2026年	3月27日 (金)	15:00~17:00
2026年	3月30日 (月)	10:00~12:00
2026年	3月30日 (月)	15:00~17:00

開催会場

オンライン配信 ログイン開始：開始時間30分前～

## お申し込み方法



### 【QRコードからのお申込み】

右記QRコードからお申込みください。

一般価格 税抜20,000円 (税込22,000円) /一名様  
会員価格 税抜16,000円 (税込17,600円) /一名様

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン (旧：FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

・銀行振込み：開催日6日前まで  
・クレジットカード：開催日4日前まで  
※祝日や連休により変動する場合がございます



### 【PCからのお申込み】

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/138751>  
船井総研ホームページ (<https://www.funaisoken.co.jp>) に  
右上検索窓に「138751」をご入力し検索ください。

