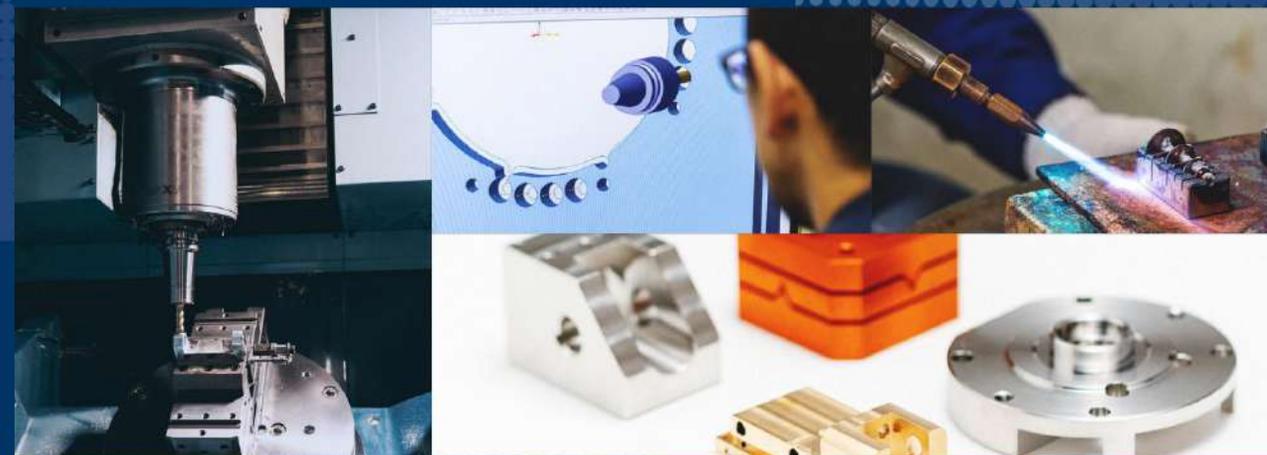


部品加工業の3代目社長が行う 組織改革による成長戦略ロードマップ



講座 内容

第1講座 **2026年 部品加工業を取り巻く市況**

半導体市場は2026年まで調整局面が続く、本格回復は2027年以降と予測されます。一方で中国企業の加工技術向上や国内加工ディーラー参入により、汎用加工の競争は激化しています。国内部品加工業の取り巻く市況を解説いたします。

株式会社船井総合研究所 製造業支援部 マネージング・ディレクター **藤原 聖悟**

第2講座 **部品加工業の時代を切り拓く『社員教育と評価制度』**

入社10年で売上2.5倍・利益3倍を実現した人材戦略を公開。職人の「暗黙知」を可視化する「育成道場」や、年齢・国籍を問わず意欲を評価する「スキルマップ制度」を解説します。経営理念（PMVV）を現場の数値と行動へ落とし込み、若手や外国人材が「アントレプレナーシップ」を持って活躍する自律型組織の作り方を、具体的な実践事例と共に提言します。

株式会社サンテック 代表取締役社長 **楢岡 学 氏**

＜講師プロフィール＞
早稲田大学卒業後、みずほフィナンシャルグループに入社。ドイツ・デュッセルドルフ支店での勤務を経て2016年に同社入社、2025年社長就任。元銀行員の視点による緻密な「経営戦略・PMVV」の実装と、職人の暗黙知を可視化する「育成道場」等の仕組み作りにより、入社後10年で売上2.5倍・利益3倍超の成長を牽引。「アントレプレナーシップ（起業家的行動能力）」を掲げ、半導体・航空宇宙分野でのグローバル展開や高度外国人材の活用を推進。地方発の「100億企業」を目指し、高付加価値化と地域創生に挑んでいる。



第3講座 **部品加工業の業績を向上させる仕組みと評価制度**

これまでに部品加工業の評価制度構築を数多くおこなった経験から、自社に実装する「仕組み」を解説します。職人の「暗黙知」を形式知化するスキルマップの作成法と、若手・外国人材が早期戦力化する評価制度を提示いたします。

株式会社船井総合研究所 製造業支援部 マネージャー **高野 雄輔**

第4講座 **社長を支える幹部・社員を育てるために**

本日のまとめ講座として、株式会社サンテック楢岡社長・船井総研のクライアントの事例から、経営理念（PMVV）を具体的な行動指針へ落とし込むフレームワークを解説し、社員が主体的に稼ぐ「自律型組織」への変革ロードマップを描きます。

株式会社船井総合研究所 ミッドマーケット支援本部 副本部長 **岡崎 晃平**

開催要項 ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

日時・会場 **2026年 3月 12日 (木)** 船井総研グループ東京本社 サステナグローススクエア TOKYO(八重洲)
〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階

14:00 - 17:00 (受付開始: 13:30から)
諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

受講料 **一般価格 税抜20,000円(税込22,000円) / 一名様** **会員価格 税抜16,000円(税込17,600円) / 一名様**
【お申込み期限】●銀行振込み:開催日6日前まで ●クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合がございます
●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法 下記QRコードよりお申込みください。または、船井総研ホームページ (www.funaisoken.co.jp)、右上検索マークからお問い合わせNo.S138317を入力、検索ください。クレジット決済が可能です。

お問い合わせ **Funai Soken 株式会社船井総合研究所**
船井総研セミナー事務局 **E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp**
TEL:0120-964-000(平日9:30~17:30)
※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

幹部が会社を牽引する企業がここにある！その5つの方法

- 方法1** **「PMVV」に基づく論理的かつ緻密な経営計画**
経営理念 (Purpose, Mission, Vision, Value) を具体的な行動計画に落とし込み3年毎の中期経営計画を策定。さらに単年・月次の計画で管理
- 方法2** **暗黙知の可視化と「育成道場」による人材育成計画**
中古機械を使ったベテランが若手をマンツーマンで指導、「暗黙知」の可視化の為にスキルマップやコンピテンシー評価を導入
- 方法3** **幹部へ徹底した数値管理と「稼ぐ力」の訴求**
工場内の機械一台一台が毎日いくら稼いでいるか (限界利益) を可視化し、日次でモニタリングを行う利益管理を実施
- 方法4** **「アントレプレナーシップ」とグローバル戦略**
誰もやったことのない分野に挑戦し、新たな価値を創造することを重視、失敗を単なる失敗とせず「学び」と捉える姿勢を推奨
- 方法5** **リスク分散とポートフォリオ経営**
顧客市場とそのエンドユーザーのマクロ分析を実施。相互に影響を受けない業界の顧客を狙い撃ち (特定業界の依存脱却・景気変動の波を吸収)

セミナー日時・会場
2026年 3月12日 (木)
14:00 - 17:00
船井総研グループ東京本社

特別講師
株式会社サンテック
代表取締役 **楢岡 学 氏**



主催 **部品加工業の組織・人材改革によるロードマップセミナー** お問い合わせNo. **S138317**

Funai Soken
サステナグロースカンパニーをもっと。
株式会社船井総合研究所 〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階

当社ホームページからお申込みいただけます。船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索マークから「お問い合わせNo.」を入力ください。 **S138317**

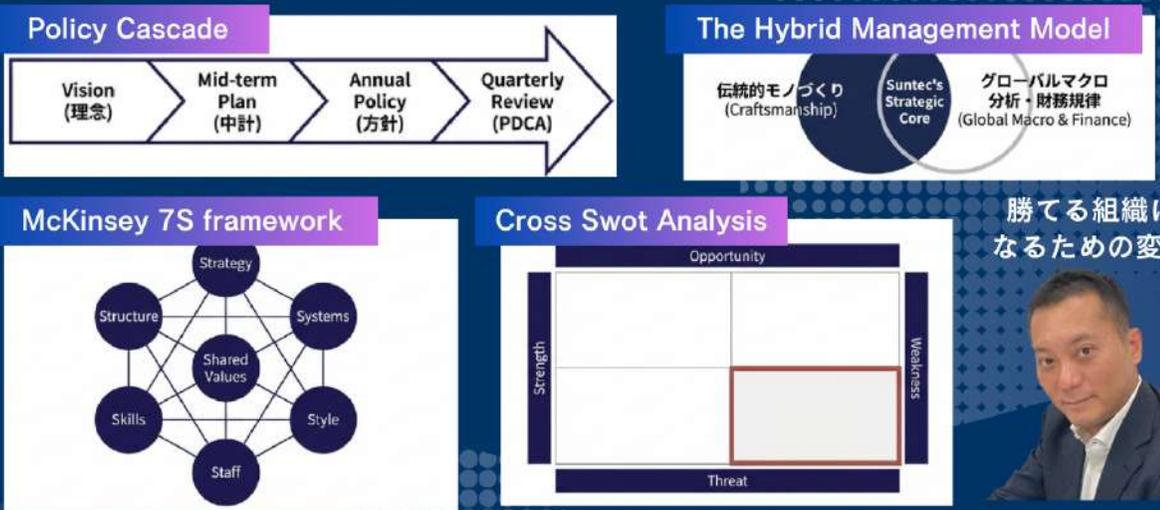




この10年の変革成果
売上高:約2.5倍 利益:約3倍
 「受け身の金属切削工場」から「提案するパートナー」へ

鶴岡から世界へ羽ばたく
To the world
 Suntec spreads its wings from Tsuruoka City to the world.

脱【勘と経験】： 楯岡社長の取組と戦略



勝てる組織になるための変革

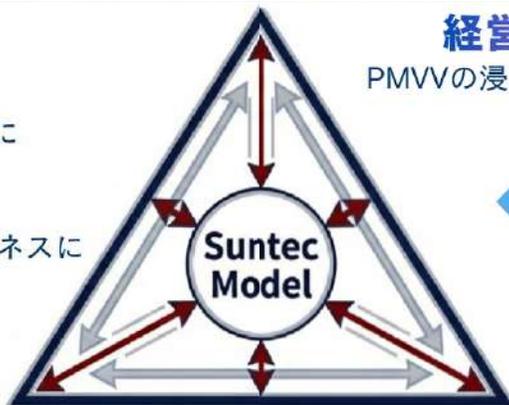


明確なビジョン・経営意識を持った幹部・標準化

- ◆暗黙知の可視化：職人の勘を『標準化された資産』へ
 - ・職人の俗人化リスクを最小限に抑え、作り込みの段階で標準化
 - ・誰が製造しても同じ品質を実現し、外国人への技術移転もスムーズに
- ◆「部品」から「ユニット」：技術と付加価値の提供へ
 - ・金属加工品からユニット受注の提案で顧客の見えないコストをビジネスに
 - ・加工+溶接+ユニット組立の合わせ技で参入障壁を構築

技術力

職人技術のスキル基準を可視化して計画的承継を実現



された技術資産・グローバル対応・数字に強い組織！

経営戦略

PMVVの浸透、経営戦略

- ◆TOPの明確な指針、確かな実績での統率力

- ・マッキンゼー7S・孫氏の兵法（5事）を活用した戦略
- ・積極的な投資補助金採択5期連続（累計20億）の獲得

- ◆変化を機会と捉え、外国人高度人材を活用し、世界企業開拓を目指す

- ・産業構造の変化を見越して、世界市場での業界トップ企業との取引
- ・ベトナム工場を拠点としたグローバル展開と人員の育成・定着

国際対応力

海外展示会を活用した世界的企業へのアプローチ

VUCA時代 (Volatility: 変動性、Uncertainty: 不確実性、Complexity: 複雑性、Ambiguity: 曖昧性)

を【TOPによる経営戦略】・【暗黙知の可視化】・【国際化】で成長へ

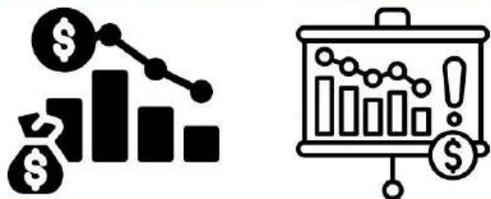
これらの課題を解決

部品加工業の社長が抱える課題

課題1

業績低迷：国内産業構造の変化

自社の成長戦略が不明確で、解決の糸口が掴めない



課題2

慢性的な人手不足、採用・定着 難

平均年齢は上がり、若い人材採用・定着ができない



課題3

社長の悩みを解決する幹部が不在

社内で社長の苦勞・課題を相談できず常に孤独



課題4

評価制度もなく人の暗黙知に依存

社員の生産性・やる気を整える制度が存在していない

