

採れない・育たない・続かない…  
そんな電気設備工事業界向け

# 電気設備工事業界向け 人材戦略セミナー2026

たった2時間で

## 人材採用

電材商社・卸出身の  
技術経験者の即戦力採用

## 施工管理育成

公共案件も  
任せられる人材へ

## 協力業者募集

品質重視の高圧系協力会社が  
集まる仕組み

が学べる1日

テーマ①

### 人材採用

電気工事経験者や設備商社出身の若手の採用に成功。  
未経験35歳までの応募が増え、  
施工管理候補を安定確保する手法を撤退解説。

テーマ②

### 施工管理育成

元請・下請の二重管理にも対応できる  
“即戦力化モデル”を構築。  
入社2年目が工程を正確に管理できるようになる手法とは？

テーマ③

### 協力業者募集

地場の低圧・高圧系など不足職種の  
協力会社パートナーを獲得。  
新規エリアでも協力会社網を短期間で拡大！

設備工事店向け事業拡大3大戦略

お問い合わせ No. S136915

 サステナグロースカンパニーをもっと。  
Funai Soken

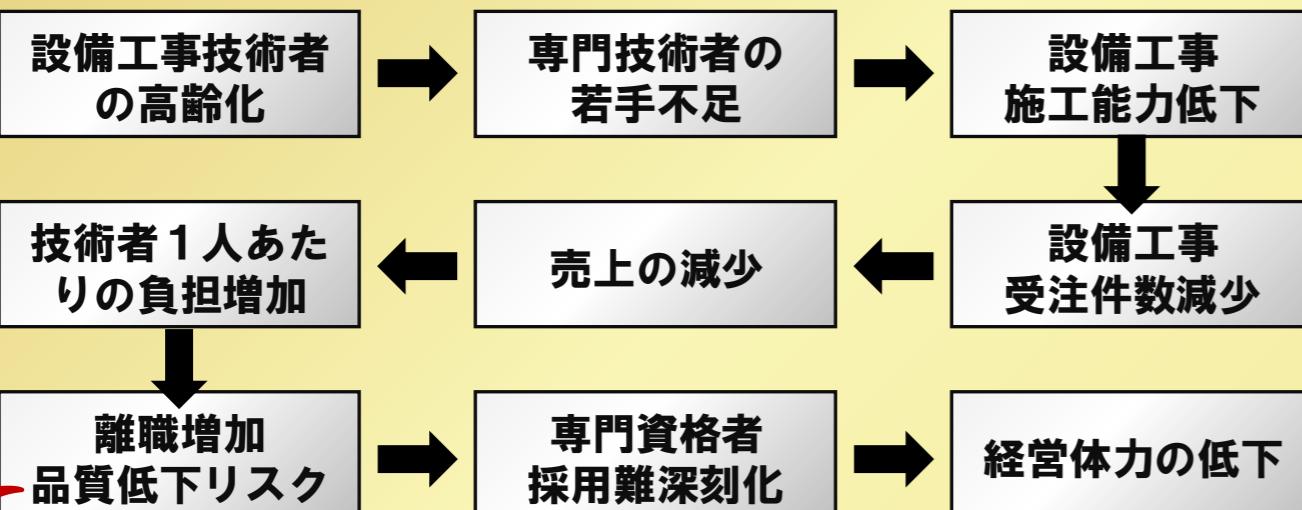
主催: 株式会社船井総合研究所

〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲  
八重洲セントラルタワー35F



# 人づくりで売上も現場力もアップ! 地域に欠かせない設備工事会社になるための実践策とは

## 設備工事業（電気・管工事・計装工事） の人材不足が引き起こす負の連鎖



すでにどこかの項目に陥ってはいませんか？

- 求人を出しても応募がほとんど来ない**  
若手や経験者の採用が思うように進まず、現場が常に人手不足…。
- せっかく採用しても長く続かない**  
現場の指導体制が整わず、若手が育つ前に辞めてしまう。
- 施工管理者が育たず、社長・幹部が現場に出ざるを得ない**  
任せられる人材がないため、いつまでも自分が中心に動いている。
- 協力会社の高齢化・人手不足が進み、仕事を回すのが限界に**  
信頼できる協力業者を新たに見つけるのが難しくなっている。
- 次の世代を見据えた“人づくり”的仕組みが描けない**  
会社の将来を支える人材戦略をどこから始めればよいかわからない。

## 設備工事業特有の人材課題

### 専門性と資格要件

- 電気工事士・管工事施工管理技士など  
国家資格が必要
- 電気・管・計装の各分野で専門知識・技術が異なる

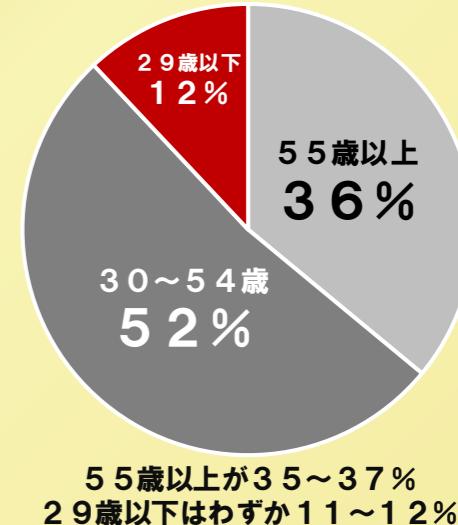
### 若手採用の難しさ

- 設備工事業の認知度不足  
(学生の就職先として不人気)
- 高い専門性による参入ハードルの高さ

### 技術承継の困難さ

- ベテラン技術者の大量退職（60歳以上が約1/4）
- デジタル化・新技術対応と伝統技術の両立

設備工事業の年齢構成



専門技術の承継が  
喫緊の課題

出典：国土交通省「建設業就業者の現状」

## 今こんなことに悩まれていませんか？

## 本セミナーで学べる事

“人が育つ仕組み”で、現場任せから脱却する方法  
属人的な育成を仕組み化し、経営が回る体制をつくるポイント。

社員が辞めずに定着する“組織文化”的育て方  
採用後に活躍し続ける人材を生み出す、経営者の関わり方。

会社の成長と個人の成長を結びつける経営の仕組み  
「人が伸びれば会社も伸びる」を実現する評価・教育の考え方。

売上・利益を安定して伸ばす“チーム経営”的つくり方  
施工品質・生産性・モチベーションを同時に高める管理体制づくり。

人材戦略から逆算した“勝てる業態づくり”的ポイント  
採用・育成・協力会社づくりを軸に、将来の成長を描く経営戦略。

# 設備工事店向け事業拡大3大戦略

お問い合わせ

No. S136915

## 開催日時

オンライン開催① 2026年 2月10日(火) 16:00~18:00

オンライン開催② 2026年 2月13日(金) 16:00~18:00

※本講座はオンライン受講となっております。ログイン開始:開始時刻30分前~

## 第一講座

### 限られた人材で高粗利を実現！設備工事店の新ビジネス戦略

公共案件に頼らず、高粗利の「工場直需・省エネ市場」へシフト。  
今ある人員で売上・利益を最大化するための市場選定と受注戦略を解説します。

株式会社船井総合研究所 サブコンチーム チーフコンサルタント 結束 侑輝



## 第二講座

### 人手不足時代を勝ち抜く！設備工事店の採用戦略

慢性的な技術者不足の中で、施工管理技士や若手技術者を確保する最新の採用ノウハウを紹介。採用ブランドのつくり方から応募を増やす仕組みまで、実践的に解説します。

株式会社船井総合研究所 チーフコンサルタント 結束 侑輝



## 第三講座

### 社員が育ち、定着する！評価と育成の仕組みづくり

「頑張りが報われる会社」を実現するための育成・評価制度の設計法を解説。  
現場力を高め、離職を防ぎ、次世代リーダーを育てる仕組みをお伝えします。

株式会社船井総合研究所 製造・建設チーム チーフコンサルタント 南出 純孝



## 第四講座

### まとめ講座

設備工事店が明日から取り組むべき戦略をお伝えいたします。

株式会社船井総合研究所 サブコンチーム リーダー 小林亮太

## 参加料金

一般価格 10,000円(税抜) 11,000円(税込)／1名様  
会員価格 8,000円(税抜) 8,800円(税込)／1名様

※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

### お申込期日

銀行振込み: 開催日6日前まで

クレジットカード: 開催日4日前まで

※祝日や連休により変動する場合もございます

### 申し込み方法は簡単！4ステップで簡単受講！

#### 1. Webお申込み



下記QRコードを読み込み  
もしくは  
船井総研HPの右上検索マークに  
136915 で **検索**

#### 2. お支払い



お申込み時に  
クレジットカード・銀行振込  
のご選択が可能

#### 3. メールが届く



受講料のお支払い確認後  
開催2日前に  
受講方法をメールで案内

#### 4. セミナー受講



開催時間になれば  
お持ちのスマホ・PCより  
セミナー視聴サイトに入室

※ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

※セミナーご参加方法の詳細は「船井総研 Web 参加」で検索。

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索して確認ください。

### お申込みはこちらからお願いいたします

右記のQRコードを読み取りいただきWebページの  
お申込みフォームよりお申込みください。  
セミナー情報を下記URLからもご覧いただけます！

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/136915>

船井総研セミナー事務局

※【年末年始休業のお知らせ】 2025年12月26日正午～  
2026年1月6日まで

※休業期間中は電話がつながらなくなっています。  
※Webからのお問い合わせには1月7日以降順次ご回答  
させていただきます。

※なお、受講申込はWebより24時間受け付けて  
おります。ご不便をお掛けいたしますが、  
何卒了承くださいますようお願い申し上げます。



E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

TEL: 0120-964-000 (平日9:30～17:30) ※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。