

【2025年最新版】脳神経クリニック向け採用戦略セミナー

講座内容&スケジュール

講座	講座内容
第1講座	採用活動がうまくいかないクリニックの6つの共通点とは？ 「求人を出しても応募ゼロ…」「採用してもすぐ辞めてしまう…」今、クリニック業界の採用市場はかつてないほどの厳しさです。多くの院長先生が、人材不足に頭を悩ませています。本講座では、そのような状況を改善するため、採用が停滞しているクリニックにありがちな6つの課題と打開策を詳しく解説いたします。 株式会社船井総合研究所 シニアコンサルタント 今 勝彦
第2講座	欲しい人材からの応募数を増加させるための具体的施策 第二講座では、今すぐ実践できる「応募数増加に向けたマーケティング的採用活動」と、「本当に優秀な人材を見抜く採用面接方法」について具体的な施策をお話しさせていただきます。 株式会社船井総合研究所 田崎 麻鈴
第3講座	本日どうしてもお伝えしたかったこと 本日のセミナーをお聞きいただき、明日以降でどう自院に落とし込みをしていくのかをお伝えいたします。 株式会社船井総合研究所 マネージャー 和田 大樹

開催日時

2026年 **1月31日(土)** 16:00~18:00
2月 1日(日) 10:00~12:00
2月 7日(土) 16:00~18:00
2月 8日(日) 10:00~12:00

※講座内容はすべて同じです。ご都合のよい日時をおひとつお選びください。

開催方法

オンライン開催
(ログイン開始:開始時間30分前~)

お申込み期日

銀行振込み :開催日6日前まで
クレジットカード:開催日4日前まで
※祝日や連休により変動する場合もございます。

受講料

一般価格 税抜 **10,000円(税込 11,000円)** / 1名様 **会員価格** 税抜 **8,000円(税込 8,800円)** / 1名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長 online プレミアムプラン (旧: FUNAI メンバース Plus) へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

セミナーのお申込みはこちら！



【QRコードからのお申込み】

右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】

https://www.funaisoken.co.jp/seminar/136591
船井総研ホームページ(https://www.funaisoken.co.jp)に右上検索マークから「136591」をご入力し検索ください。

【お問い合わせ】
船井総研セミナー事務局 **E-mail** seminar271@funaisoken.co.jp **TEL** 0120-964-000 (平日9:30~17:30)
※よくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

【年末年始休業のお知らせ】 休業期間中は電話が繋がらなくなっております。※Webからのお問い合わせには1月7日以降順次ご回答させていただきます。※なお、受講申込はWebより24時間受け付けております。ご不便をお掛けいたしますが、何卒ご了承くださいませようお願い申し上げます。

採用に悩む皆様必見

AI×SNSで採用革命

欲しい人材からの応募数UP

採用のミスマッチ解消

**脳神経クリニック
採用革命
セミナー**

診療放射線技師・看護師・医療事務・管理栄養士採用攻略!

本セミナーで学べるPOINT3選

- ① 応募を増加させるマーケティング的採用活動
- ② 採用強者になるためのAI・SNS活用術
- ③ ミスマッチを防ぐ!優秀人材を見抜く面接術

脳神経クリニック向け採用戦略セミナー

お問い合わせNo. **S136591**

主催



サステナブルな成長を推進する
Fundai Soken

株式会社船井総合研究所 〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp] 右上検索マークから「お問い合わせNo.」を入力ください。)

136591

成果を出す募集・採用手法を大公開!

マーケティング的採用活動とは

競争環境が激化するクリニック業界において、求人媒体に自院の求人を掲載するだけで応募が来る時代は終わりました。自院で求める人物像を定め、それに適した自院の強みを打ち出していくというマーケティング的な考え方で採用活動を進めていくことが非常に重要になります。

①求める人物像の設定

・どのような人物が自院に合うのか ・どのような人物と一緒に働きたいのか
を詳細に設定することで求める人材への的確なアプローチと魅力の訴求が可能

②自院の強みの明確化

求める人物像との相性・自院の特性から『給与』『働き方』『キャリア』『理念』などの観点から何を強みとして打ち出していくのかを判断し、採用戦略を立案

**『〇〇のエリアで△△な職場なら当院』を実現させ、
自院に合った人材からの応募獲得を目指す**

採用ミスマッチを防ぐ面接術!

従来の面接方法でミスマッチが起きてしまう主な要因として「得られる情報の種類が少ない」ことが挙げられます。ミスマッチを防ぐためには、自院が求める人材の特徴を明確化したうえで面接プロセスを多角的に設計し、求職者の能力や価値観をより深く理解する仕組みを取り入れる必要があります。

① クリニックスタッフとして最低限必要な教養を見抜く学力テストの実施

② 求職者の素直さを判断する様々な角度からのアプローチ術

③ 潜在的なストレス耐性を見抜くスカウターの活用方法

④ 複数回の面接、診療見学の実施など、採用フローの見直し

応募数が増えない…を終わらせるSNS活用術

従来の採用活動では、応募してほしい層に自院の魅力が届きにくいのが現状です。そのため、SNSの活用による潜在的なターゲット層に対してのアプローチが必要となります。



【Instagram採用広告運用】

- ・訴求したい内容を記載したクリエイティブ画像を配信
- ・着地先の採用ページ・サイトも充実させ、応募までWEB上で完結するようにする

【自院のInstagramアカウント運用】

- ・クリニックの強みを整理して、採用コンセプトをアピールできる投稿を配信
- ・「求人媒体⇒HP・SNS⇒応募」の流れになるようにSNSには応募エントリーのリンクを設置、HPにはInstagramのバナーを掲載して応募前に自院の雰囲気を知ってもらえる体制を整える

煩雑な採用業務を効率化させる AI活用術

採用活動には様々なフローがあり、すべてを院長一人で担うのは難しい部分があるかと思います。そのため、AIをうまく活用することにより煩雑な採用業務を効率化させていくことが必要不可欠となります。

- ・投稿文の自動生成
- ・ストーリーズ内容のAI提案
- ・ターゲットに刺さる投稿テーマの自動リスト化
- ・採用用ハッシュタグの最適化提案
- ・自院の特徴を元にした差別化ポイント抽出
- ・求人票との連動型コシテシツ生成

以下に**1つ**でも当てはまる皆様は**ご参加をオススメします!**

- ✓ 診療放射線技師・看護師・スタッフ採用に苦戦をされている
- ✓ 応募が来ても応募数が少なく、妥協をした採用をしている
- ✓ 結局採用をしても現場とのミスマッチが起こり、スタッフの離職が発生している
- ✓ 欲しい人材からの応募を増やしたい

