

## 開催日時

2026年1月27日 (火)	10時00分	～	12時00分
2026年1月27日 (火)	13時00分	～	15時00分
2026年1月29日 (木)	10時00分	～	12時00分
2026年1月29日 (木)	13時00分	～	15時00分

## 2026年の設計事務所業界を5つのテーマで徹底予測



2026年の設計事務所業界を、案件受注・採用・DX・補助金・M&Aの5つのテーマで徹底予測します。  
過去の時流との比較や最新トレンドを踏まえ、今後の成長市場と経営判断の方向性を整理します。

株式会社船井総合研究所  
建設支援部 建設・設計チーム  
岡崎 弘希

## 第1講座

## テーマ別にみる設計事務所の成功事例解説



各テーマにおいて成功した設計事務所の事例を紹介します。  
具体的な取り組みを通じて、成功した要因と実践のポイントを徹底解説します。

株式会社船井総合研究所  
建設支援部 建設・設計チーム  
岡崎 弘希

## 第2講座

## 設計事務所が明日からやるべきこと



2026年の時流予測と具体的な成功事例を踏まえ、持続的に成長できる設計事務所のやるべきことを解説します。

株式会社船井総合研究所  
建設支援部 建設・設計チーム  
リーダー  
山川 雅生

## 第3講座

## 開催概要

一般価格 税抜 5,000円 (税込 5,500円) / 1名様

会員価格 税抜 4,000円 (税込 4,400円) / 1名様

※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン（旧：FUNAIメンバーズPlus）へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

【QRコードからのお申込み】 右記QRコードからお申込み下さい。

【PCからのお申込み】 <https://www.funaisoken.co.jp/seminar/136547>※船井総研ホームページ (<https://www.funaisoken.co.jp>) に右上検索窓に「136547」をご入力し検索下さい。

## 受講料

## 申込方法

## 申込期限

## お問い合わせ

年末年始  
休業の  
お知らせ

2025年12月26日正午～2026年1月6日まで  
※休業期間中は電話が繋がらなくなっています。  
※WEBからのお問い合わせには1月7日以降順次ご回答させていただきます。  
※なお、受講申込はWEBより24時間受け付けております。ご不便をお掛け致しますが、何卒ご了承くださいますよう、お願い申し上げます。

2026年度版

【設計事務所業界】  
時流予測2026年の設計事務所業界はどうなるのか…?  
5つのテーマで徹底予測！

案件受注

設計士採用

M&amp;A

補助金活用

DX (社内管理システム/BIM/AI活用)

【設計事務所業界】時流予測セミナー2026

お問い合わせNo.S136547

主催  
Funai Soken  
サステナグロースカンパニーをもっと。  
株式会社船井総研研究所 〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲八重洲セントラルタワー35階当社ホームページからお申込みいただけます。（船井総研ホームページ [<https://www.funaisoken.co.jp>] 右上検索窓に「お問い合わせNo.」をご入力下さい。）→ 136547

136547

最新の業界動向を読み解き、  
2026年の時流を踏まえた経営戦略が分かる

# 【設計事務所業界】時流予測2026

## 案件の小粒化&設計士不足の設計業界で成長し続ける勝ち筋が学べる！

時流  
1

社員5名の事務所が3か月で新規問合せ20件&契約2件

時流  
2

設計料4,000万円！市場性の高い高利益案件を獲得できた秘訣

時流  
3

【地方商圈】設計士応募4件&新卒安定採用！

時流  
4

社員定着率を高く維持するための最新施策

時流  
5

雑務を90%削減するDX・BIM・AI活用事例

時流  
6

受注率UP！2026年営業面で使える補助金予測

時流  
7

自社活用するべきオススメの補助金

時流  
8

事業承継問題を解決！設計事務所M&A事例

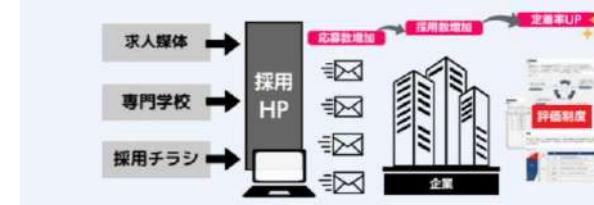
### 成長モデルを一部ご紹介

伸長市場で安定受注  
民間案件獲得モデル



- ポイント ① 間合せなし→年間100件！？
- ポイント ② 自動で間合せがくるホームページ
- ポイント ③ 脱・紹介&リピート依存！
- ポイント ④ 新規顧客獲得仕組み化で安定経営
- ポイント ⑤ 平均5件/月の間合せ獲得！
- ポイント ⑥ 創業者に頼らず受注する方法

設計士採用難に対応する  
安定採用モデル



- ポイント ① 地方商圈で20名の設計士採用に成功した企業の取り組み
- ポイント ② 即戦力中途設計士を採用するための企業ブランディング
- ポイント ③ 離職率を改善するための社内評価制度の設定方法

### 設計事務所業界の皆様へ

近年、設計事務所業界を取り巻く経営環境は、人材確保の難航、従業員の高齢化、案件縮小、ゼネコンとの競争激化、事業承継問題など、様々な課題に直面しております。このような状況下で2026年設計事務所が生き残るために、

- ① 市場性の高い高利益案件を安定受注できる体制づくり
- ② 設計士採用力の強化による組織体制強化
- ③ DX・BIM・AI活用で高利益経営の実現
- ④ 営業面・自社活用面での補助金対策
- ⑤ 事業承継を視野に入れたM&A戦略

に取り組むことが必要です。

今回のセミナーでは、2026年の設計事務所業界の時流を徹底予測し、事例を元に、明日からやるべきことを解説します。この機会を皆様の未来の一歩とするために、是非ご参加ください。



株式会社船井総合研究所  
建設支援部|建設・設計チーム  
リーダー 山川雅生