

優秀な人材を採用したい製造業界向け

理念に共感して

中途応募者が 月100件くる



人気ができる地方製造業のつくり方

2024年度

※ Well-Being Workers® Awards 2024+

従業員満足度日本1位！

山本精工株式会社
代表取締役 山本 正人氏

製造業向け中途採用セミナー

お問い合わせNo. S136382

全日程オンライン開催

主催 サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

開催
日程

①2026年1月 28日(水) 10時～12時, 15時～17時
②2026年1月 30日(金) 10時～12時, 15時～17時

お申し込みはこちら⇒

株式会社船井総合研究所
〒104-0028東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階 入





人が集まり、人が辞めない会社の作り方

山本精工株式会社 代表取締役 山本 正人氏 大阪府大阪市、金属加工会社、創業70年

はじめまして。山本精工株式会社の山本と申します。弊社は大阪府大阪市に本社を置く社員数70名、創業70年の金属加工会社です。4年前に3代目として会社を引き継いだ際の大きな悩みはとにかく、
“優秀な人材の安定的な採用と人材定着”でした。

ただ色々試しましたが人材の採用はむずかしく、またせっかく入社しても数か月で辞めてしまう…
このままでは会社の未来はない・・・と感じていました。

そんな私の会社でしたがここ数年でガラッと状況が変わりまして、今では

- ・**中途応募月100件**
- ・**内定承諾率100%**
- ・**社員70名全員定時退社、残業ゼロ**
- ・**離職率5%**
- ・**従業員満足度日本1位** ※6ページ詳細

を達成することができ、**今では優秀な中途人材の確保と人材の定着に悩まなくなりました。**

私の信念として、製造業と一緒に盛り上げたい、元気にしたいと思っております。
そのためにも、同じように苦しむ製造業界の皆様の少しでも参考になればと思い、
今回は、ここ数年私の会社に何が起ったのかを赤裸々にお話させていただきたいと思います。

私ががむしやらにやってきたことを改めて振り返り、大切だと思う順番に紹介させていただきます。
まずは、

①社員への理念共有

企業として代々大事にしていること、代表の私が大切にしている考え方などを改めて既存社員へ浸透を進めました。代表に就任する前の私は「理念なんていらない」と考えておりましたが、今では間違いなく「理念は必要だ」と断言できます。

後継ぎだった私は理念などなくとも会社を良くしようと頑張りますが、社員はそうではありません。代表の私が本気で考えている理念に社員が共感してもらうことでモチベーションが上がったり、悩みが減ったりします。
社員が持ち運べるように従業員手帳（モノリス）も作成しました。



毎年1月に「モノリス説明会」を開催して理念の理解を深めております▶

②働く環境の整備

また気持ちよく働いてもらうためにも社員の考え方やアイデアをしっかりヒアリングしていきました。
「なんでも言って委員会」という些細なことでも社員全員に意見を吐き出させる機会を用意したり、
私との個別面談を年2回用意したりしております。社員との対話時間を増やすことを意識しております。

これだけでは綺麗ごとに聞こえるかもしれません。
しかし結果として社員の意見を取り入れることで、
もともと平均1~2時間/日残業していたところから
無駄なことがどんどん減っていき、

退社時間



17:40

全員退社!!

年間休日

122
日



スタッフ平均年齢

36才

③福利厚生の充実

下記は福利厚生の一例ですが、働く社員はもちろん社員の家族も喜んでもらえるような福利厚生もどんどん増やしております。こういった取り組みは些細なことに見えますが非常に喜んでもらえております。

Netflix見放題 — 家でも電車でも家族も見放題

福利厚生パッケージサービス — フィットネスや映画館の割引

社員旅行・懇親会 — 正社員もパートさんも参加可能

スポーツ観戦チケット — オリックス・大阪エベッサの試合観戦

ウォーターサーバー — ミネラルウォーター・コーヒー・紅茶

農業体験 — 会社でシェアしている畑で農業体験・野菜収穫

豪華ランチ会 — 月1回豪華なランチを会社より支給

従業員持株会 — 自社持株会参加で配当金あり

医療相談アプリ — 24時間365日無料で医者に医療相談可能

誕生日手当 — 本人と家族の誕生日に手当支給

④志望度がぐっと高まったホームページへ刷新

社内の改革を進めながら同時に社外に向けた見せ方を改善していきました。

求職者が必ず見て、第一印象を決める会社HPの刷新を進めました。

刷新してから、HPを見て求人の問い合わせをいただくことが多いです。



▲過去のHP

刷新したHP



⑤社員が喜ぶオフィスづくり

社員が喜んで出社したくなる事務所、働きやすい職場を目指してオフィスリニューアルも進めております。



◆社員食堂スペース

社員がリフレッシュ
できる空間

会社エントランス▶

社員からのアイデアで
リニューアル



⑥社員満足度が高まる取り組み

社員のスキルアップ向上のために社内の研修も積極的に行っております。その他、異業種交流会などを行うことで、社員でコミュニケーションが円滑になり社員間の関係性も良くなっております。



山本精工株式会社

insource
メンタルヘルス対策研修

▲社員スキルアップ研修



▲異業種交流会を開催

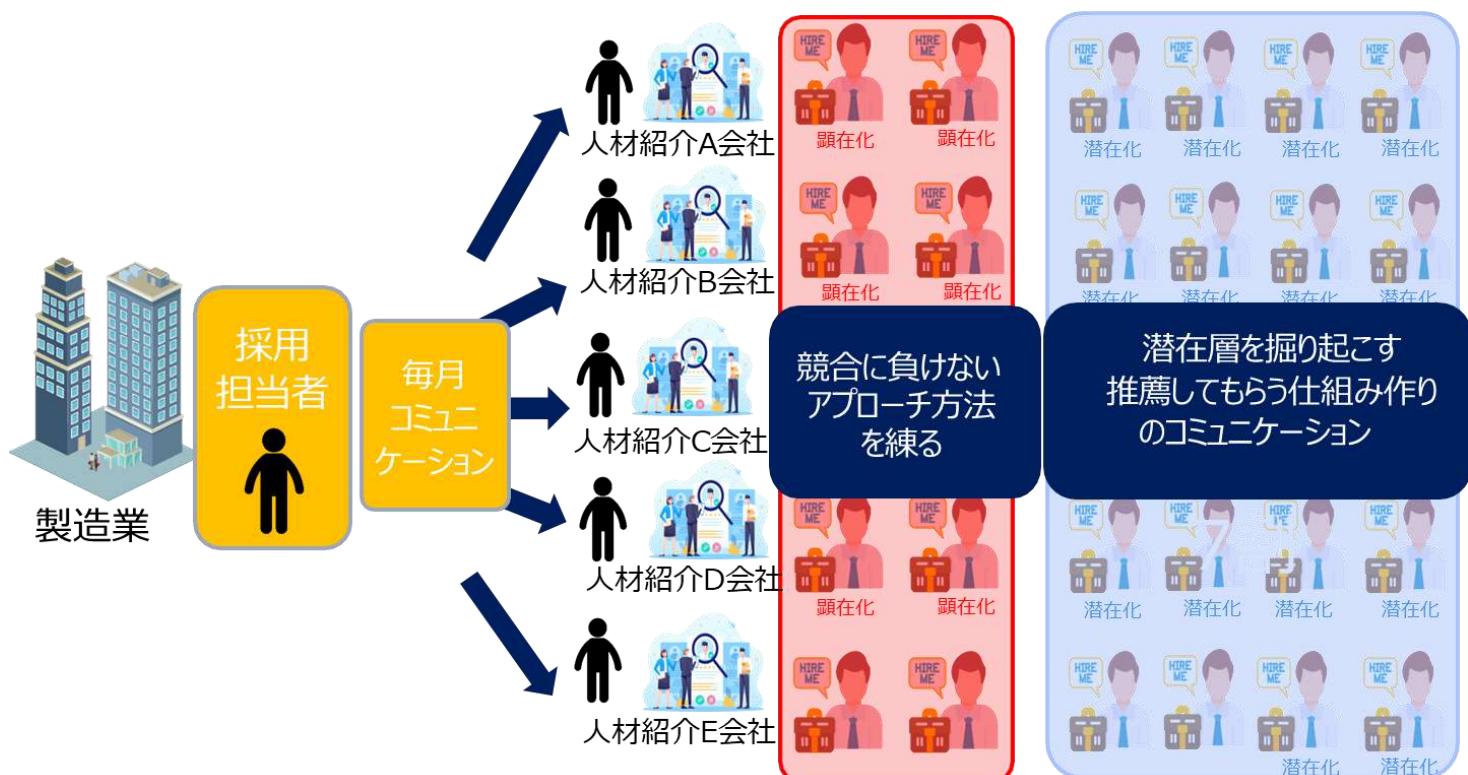
⑦人材紹介会社の有効活用

求職者に向けた仕掛けですが、メインは人材紹介会社を活用しております。

人材紹介会社とコミュニケーションをこまめに取りながら、自社の強みをしっかりと理解してもらい、アピールすることで安定的な求人獲得に繋がりました。

採用担当をしっかりと決めて、人材紹介会社とのコミュニケーションを強化してもらっています。

今では、**毎日3~5件ほど中途人材の応募**があり**月100件**ペースです。



多くの求職者から優秀かつ理念に共感した

社員を採用しているため、応募がくるだけではなく

高い内定承諾率（100%）を維持しており、

また**低い離職率（約5%）を実現**することができました。

働く環境の整備の一環として外部企業のアンケートを実施しておりますが試行錯誤の結果、おかげ様で

2024年ついに従業員満足度が日本一に輝きました。

株式会社ラフルが主催するビジネスイベント「Well-Being Workers® Awards 2024+」にて、組織改善における顕著な実績を収めた企業として、継続改善部門 最優秀賞を受賞。

振り返ると、遠回りしてきましたが手探りでなんとかやってきました。

私達のこの経験が全国で採用や組織についてお困りの製造業の皆様の近道・参考になればと思い、今回、セミナーでお話する運びとなりました。

紙面上ではとても伝えられない、

ちょっとした裏話もあります。

**当日、オンラインにはなりますが皆様へ生々しい
お話ができればと思います。**

**一緒に日本を支える製造業界を盛り上げていきま
しょう。**

本レポートをお読みいただきありがとうございました。

4年前に代表に就任して、さまざまな取り組みを行ったことで

代表と同じ理念とビジョンを持つた社員に

気持ちよく働いてもらい、会社に活気が生まれ、

それをしっかりとHPを中心に人材紹介会社などを活用しながらアピールしていくことで、求職者から選ばれる会社となりました。



株式会社船井総合研究所
リーダー 山川雅生

私も実際に事務所にお伺いしましたが、会社に活気があり社員の皆様も活き活きとしておりました。

従来の製造業のイメージが変わるくらいのインパクトで、このすごさ、感動はどうしても紙面では伝えきれない部分があります。

ここまでお読みの方は、

採用にお困りの方や今後の会社経営をどうしていこうか悩まれている方だと思います。

そこで、その悩みを解決するきっかけを掴む可能性を秘めたセミナーを

2025年10月の東京開催が大変好評だったため、

2026年1月にオンラインにて開催いたします。

本セミナーは単純な採用の手法論というより、

経営の根幹のお話から経営者ならではの苦悩

を山本氏に赤裸々にお話していただく内容となっております。

山本氏の生の声を通じて、従業員満足度日本一を実現するまでの試行錯誤や具体的な取り組みを余すことなくお伝えいたします。

今回は全国どこからでもご参加いただけるオンライン開催となり、

地方の製造業の皆様にも山本氏の想いと実践をお届けできる機会となりました。

ぜひ今すぐスケジュールにご記入いただき、ご参加申し込みいただけますと幸いです。

それでは皆様とお会いできることを楽しみにしております。

製造業向け中途採用セミナー

製造業界の中途採用市場や最新事例についても解説いたします！



■特別ゲスト講師

山本精工株式会社は、大阪市生野区に本社を置く金属加工業です。お客様に対して「安心」「感動」「信頼」を届けることをモットーに顧客満足度を重視した経営を行い、10年で売上5億円から13億円弱、営業利益率14%と非常に素晴らしい業績向上を実現されています。従業員満足度を重視したボトムアップ型組織への変革を起こし、従業員満足度日本一を2年連続で受賞しました。毎日3件以上の人材応募がくるようになり、入社したい地方製造業企業となりました。

第1講座

製造業における中途人材採用で必要なこと

【株式会社船井総合研究所 守屋龍人】

具体的な事例をもとに、設計士や品質管理などの専門職種の採用についてお話しします。

第2講座

中途人材に選ばれる会社の作り方

【山本精工株式会社 代表取締役 山本 正人氏】

従業員70名の大手の金属加工業である山本精工株式会社 代表取締役 山本正人氏にご登壇いただき、地方×製造業における中途人材に選ばれる会社の作り方をお話しします。

第3講座

明日から取り組むこと

【株式会社船井総合研究所 リーダー 山川雅生】

即戦力の中途採用方法はもちろん、皆様の会社が中途人材に選ばれるようになるステップについて解説いたします。

全日程オンライン開催

2026年

1/28 水 30 金

各日程10:00~12:00/15:00~17:00

※各回同内容になっております。
ご都合の良い日程にお申し込みください。

お申込み期日

銀行振込み : 開催日6日前まで
クレジットカード : 開催日4日前まで

※祝日や連休により変動する場合もございます

(ログイン開始:開始時刻30分前~)

受講料

一般価格 税抜20,000円 (税込22,000円) / 一名様 会員価格 税抜16,000円 (税込17,600円) / 一名様

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン（旧：FUNAIメンバーズPlus）へご入会のお客様のお申込みに適用となります。

お申し込み方法

本セミナーは当社ホームページより
お申し込みいただけます！

お申し込みは
こちら↓

2025年12月26日正午～2026年1月6日までご不便をお掛け致しますが、何卒ご了承くださいますようお願い申し上げます。

※休業期間中は電話がつながらなくなっております。

※Webからのお問い合わせには1月7日以降順次回答させていただきます。

※なお、受講申込はWebより24時間受け付けております。



ページURL <https://www.funaisoken.co.jp/seminar/136382>

船井総研セミナー事務局 【E-mail】seminar271@funaisoken.co.jp 【TEL】0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。 ※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。



このDMを受け取った皆様へ

はじめまして、株式会社船井総合研究所の守屋と申します。突然のご案内失礼いたします。

中途採用や組織体制にお困りの皆様に見ていただきたいレポートをお送りいたします。金属加工業の3代目社長の取り組み事例をまとめた内容です。

今年の10月に弊社のセミナーで山本精工株式会社代表取締役山本正人氏にご登壇いただいた際は、多くの参加者から「元気をもらった」「うちの会社でも取り組みたい」など大変好評でした。

おかげさまで、リアル会場での開催は大変な盛況となり、「次日はオンラインでも開催してほしい」「遠方のため参加できなかった」といったお声を多数いただきました。

内容を簡単にまとめたDMにはなりますが、本レポートが多くの皆様の会社経営の一助となれば幸いです。これからも遠ばく続ける製造業の会社経営のカタチが見えてくるはずです。

株式会社船井総合研究所 守屋龍人