

全業界で可能

# 多拠点展開を進める 皆様へ 大規模 人材獲得 戦略

企業成長には、  
採用の抜本的な  
改革が必要だった。

採用難易度最難関の介護業界でも

年間応募

1,096名

直近の5年で

374名  
← 308名

従業員数



売上

23億  
← 17億

社会福祉法人征峯会  
室長 飯塚 祐己 氏

労働集約産業の多拠点展開を支える大量採用戦略セミナー

お問い合わせNo.S135730

お申込みはこちら



主催 サステナグロースカンパニーをもっと。  
**Funai Soken**

株式会社船井総合研究所

〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ([www.funaisoken.co.jp](http://www.funaisoken.co.jp))右上検索マークから「お問い合わせNo.」を入力ください。) 135730

## 第1講座

## 採用市場の変化と新しい採用モデル — 人材紹介会社モデルの最新動向

労働力不足が深刻化し採用市場は激戦区となっています。「採用できない企業」が増える一方、成果を出す企業も存在します。彼らが注力するのは多くの顧客と接点を持つ仕組み化。特に大手は人材紹介会社をグループ内に持ち、収益事業として成長させつつ「人に困らない経営」を実現しています。本講座では最新の採用市場動向と人材紹介会社モデルを解説します。



株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 リーダー 田原 康博

## 第2講座



## 5年で採用数308名→375名、売上17億→23億へ！介護業界での採用拡大成功戦略

採用難の象徴ともいえる介護業界で、茨城県において採用力を強化。グループ会社として日本人と外国人を対象に人材紹介事業を展開し、人材紹介事業の内製化を実現。さらに、地域の人事部として機能し、地域の人材が集まるハブへと成長。そのノウハウと成功プロセスを余すことなく公開いただきます。



社会福祉法人征峯会 室長 飯塚 祐己 氏

## 第3講座

## 採用に困らなくなる！人材紹介会社の立ち上げ方と成功するスキーム構築方法

自社の採用力を飛躍的に高める「人材紹介事業」の立ち上げ方を、わかりやすく伝授。業界知識ゼロでも理解できる内容で、立ち上げ戦略・法人営業・求職者集客・売上の仕組みづくりまでを解説します。これまで100社以上の人材会社を立ち上げてきた船井総合研究所のノウハウを凝縮。



株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 石黒 大智

## 第4講座

## 再加熱する人手不足時代を追い風に — 企業を急成長させるための心構え

日本社会は少子高齢化の進展により、今後さらに人手不足が加速することが確実視されています。多くの企業が「採用できない」「人が定着しない」という課題に直面する一方で、この逆境を成長のチャンスに変えている企業も存在します。本講座では、激化する採用競争を勝ち抜くために経営者が持つべき心構えをお伝えします。



株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 マネージャー 大村 在龍

## 労働集約産業の多拠点展開を支える大量採用戦略セミナー

開催日時

**大阪会場** 2025年11月26

会場／TKP新大阪ビジネスセンター  
〒532-0011 大阪府大阪市淀川区西中島5丁目13-9 [JR東海道本線 新大阪駅 正面口 徒歩5分]

**東京会場**

2025年12月 8日(月) 会場／TKP東京駅カンファレンスセンター  
〒103-0028 東京都 中央区 八重洲1-8-16 [JR線 東京駅 八重洲中央口 徒歩1分]

14:00～17:00 (受付開始 開始時刻30分前～)

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。

また最少催行人数に満たない場合、中止させていただくことがあります。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日 銀行振込み：開催日6日前まで クレジットカード：開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

受講料

一般価格 税抜30,000円(税込33,000円)/1名様 会員価格 税抜24,000円(税込26,400円)/1名様

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

## お申込み方法

## [QRコードからのお申込み]

右記QRコードからお申込みください。



## [PCからのお申込み]

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/135730>

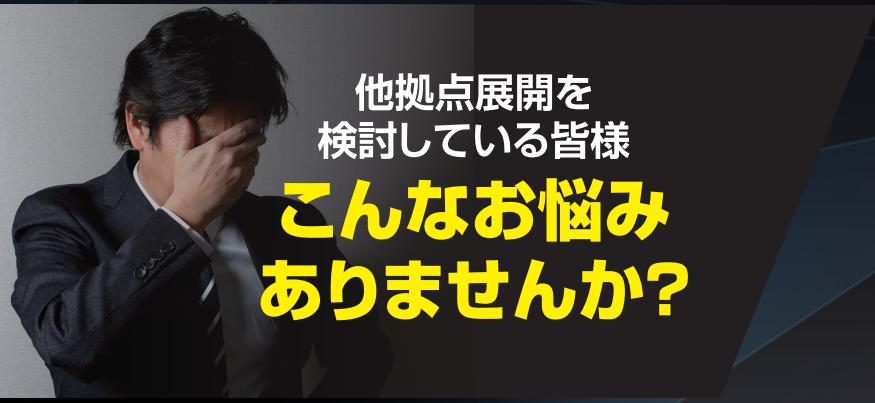
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)に右上検索マークから「135730」をご入力し検索ください。

E-mail [seminar271@funaisoken.co.jp](mailto:seminar271@funaisoken.co.jp)

TEL 0120-964-000 (平日9:30～17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。  
※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

# 採用市場縮小の波に逆らい、事業拡大を果たせ。



**労働集約型  
産業の場合**

## 採用できる会社のみ生き残る

$$\text{採用力} = \boxed{\text{企業力}} \times \boxed{\text{募集条件}} \times \boxed{\text{採用活動}}$$

← 变えづらい → 变えやすい

一番  
変えやすい  
採用活動から  
変える!

### 業界を超えた共通の大規模人材獲得戦略とは?

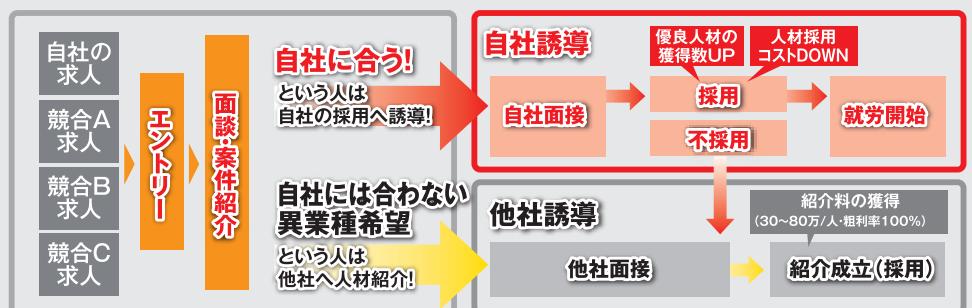
エリア特化の人材紹介業を行うことで圧倒的な“採用力”を手に入れることができます。

#### 大規模採用戦略の本質とは?

圧倒的な“採用力”を手に入れる唯一の経営判断  
**地域のリーディングカンパニーが業種特化の  
人材紹介業を立ち上げる**

人材会社として人材を集めることで、多くの求職者に出会い、  
自社採用へつなげることも可能。

地域の求職者を振り分ける立場になることで**トップクラスのポジショニングが可能に。**





海外の送り出し機関と一体化した採用スキームで、外国人人材を欲しいだけ迅速に採用可能に!  
詳細はセミナーにて

売上高 <b>23.1億</b> 2024年度決算
---------------------------------

利益率 <b>12.9%</b> 償却前20%
-------------------------------

職員数 <b>374名</b> 正規職員230名
--------------------------------

外国人材在籍 <b>23名</b> 正規職員×10%
----------------------------------

新卒採用 <b>20名</b> 大卒比率90%
-------------------------------

年間中途応募 <b>1096件</b> 月平均91.3件
------------------------------------

平均年収 <b>475万</b> 業界平均403万円
----------------------------------

幹部合宿参加 <b>57名</b> 次回70名予定
---------------------------------

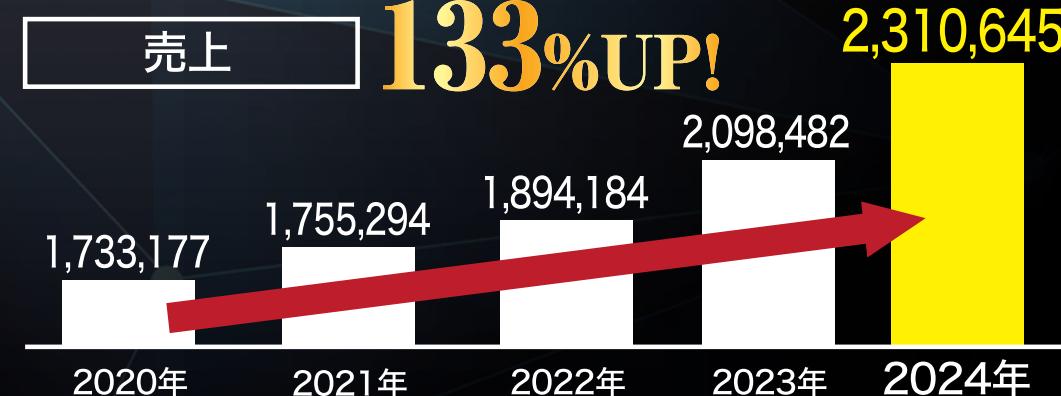
離職率 <b>3.9%</b> 全職員:6.3%
--------------------------------

有給取得率 <b>99.4%</b> 入職3か月後~
----------------------------------

時間外勤務 <b>0.64h</b> (平均38.4分/月)
--------------------------------------

男性育児休業 <b>100%</b> 平均取得28日
----------------------------------

# 「応募数1,000名超」 採用難の時代に“桁違いの採用力”を 実現した法人の実績



直近5年で従業員数308名から375名、売上は17億から23億へと成長を実現。  
成長企業セレクション2025 Mid Marketにてバッジを獲得。