

## 講座

## 第1講座

## セミナー内容

なぜ今「外国人ドライバー」なのか？業界構造の変化と特定技能制度の可能性

- ・自動車運送業界の構造的課題と人手不足の現状
- ・高齢化・日本人人材不足が進む中での「制度的追い風」
- ・特定技能で運送業が対象化された背景
- ・外国人ドライバー採用のメリットと懸念への解消策
- ・法制度（在留資格・技能試験など）と今後の見通し



根本 光

株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 タレントディベロップメントグループ リーダー

## 第2講座



1ヶ月で応募数100名！自動車運送業の主要国の現状と具体的な人材採用手法

- ・特定技能「自動車運送業」の要件と対応可能業務
- ・採用までの流れ（送り出し、試験、在留資格手続き）
- ・外国人ドライバーの教育方法・受け入れ環境整備
- ・既に導入している運送会社の導入事例・成果
- ・ドライバーとしての適性や日本語力・安全運転の課題管理



鰐島 慎吾氏

株式会社キャムグローバル ビジネスソリューションズグループ マネージャー

## 第3講座

運送業向け！特定技能×人材紹介で新たな収益源を作る方法

- ・既存事業に掛け算できる「人材紹介」ビジネスモデル
- ・立ち上げに必要な要件と事業スキームの全体像
- ・登録支援機関の運営モデルと収益構造
- ・人材供給国との連携・送り出し機関の選定ノウハウ
- ・他社成功事例



上田 竜士

株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 HRビジネスグループ リーダー

## 第4講座

今こそ全経営者が外国人採用を始めるべき理由

- ・今が外国人ビジネス参入の“最適期”である理由
- ・SDGsも叶える外国人ビジネスが経営に与える好影響
- ・外国人ビジネス立ち上げで、既存事業を更に伸ばす仕組み
- ・今すぐ取り組むべき5つのアクション



濱崎 亮輔

株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 HRビジネスグループ マネージャー

## 大阪会場

2025年11月25日(火) 14:00~17:00 (受付開始 開始時刻30分前~)

会場／株式会社船井総合研究所 大阪本社

[大阪メトロ御堂筋線「淀屋橋駅」10番出口より徒歩2分]

開催日時

## 東京会場

2025年12月16日(火) 14:00~17:00 (受付開始 開始時刻30分前~)

会場／船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO

[JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、  
東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)]

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。

また最少催行人数に満たない場合、中止させていただくことがあります。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日 銀行振込み：開催日6日前まで クレジットカード：開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

## 受講料

一般価格 税抜30,000円(税込33,000円)/1名様 会員価格 税抜24,000円(税込26,400円)/1名様

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン（旧：FUNAIメンバーズPlus）へご入会のお客様のお申込みに適用となります。

## お申込み方法



【QRコードからのお申込み】  
右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/135628>  
船井総研ホームページ (<https://www.funaisoken.co.jp>) に  
右上検索マークに「135628」をご入力し検索ください。

E-mail [seminar271@funaisoken.co.jp](mailto:seminar271@funaisoken.co.jp) TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索して確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

外国人の採用を検討、またはすでに採用されている運送業界向け

《知識0から始める》

# ドライバー 外国人採用・活用 最大化事例&仕組み大公開

このセミナーを聞くことで外国人を紹介される側ではなく、

“独力で採用・紹介する側”

そうすることで得られるメリット

になります。

- ①100名/月の日本語が流暢な外国人ドライバー応募を獲得
- ②人材会社を経由しないため、採用コストを50%削減できる
- ③他社へのドライバー紹介で収入を得ることも可能

## ゲスト講座

一足先にこの取り組みを始め、

わずか半年で30名入社決定！

200名採用待ちが

出てしまうほどの反響！

そのリアルな成功談をお話しいただきます。

“よくある外国人採用セミナー”との違いは裏面にてご説明しています。

株式会社キャムグローバル  
ビジネスソリューションズグループ  
マネージャー

鰐島 慎吾氏



《知識0から始める》運送業×外国人ビジネス新規参入セミナー

お問い合わせNo.S135628

主催

Funai Soken  
サステナグロースカンパニーをもっと。

株式会社船井総合研究所  
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。（船井総研ホームページ ([www.funaisoken.co.jp](https://www.funaisoken.co.jp)) 右上検索マークに「お問い合わせNo.」を入力ください。）

135628

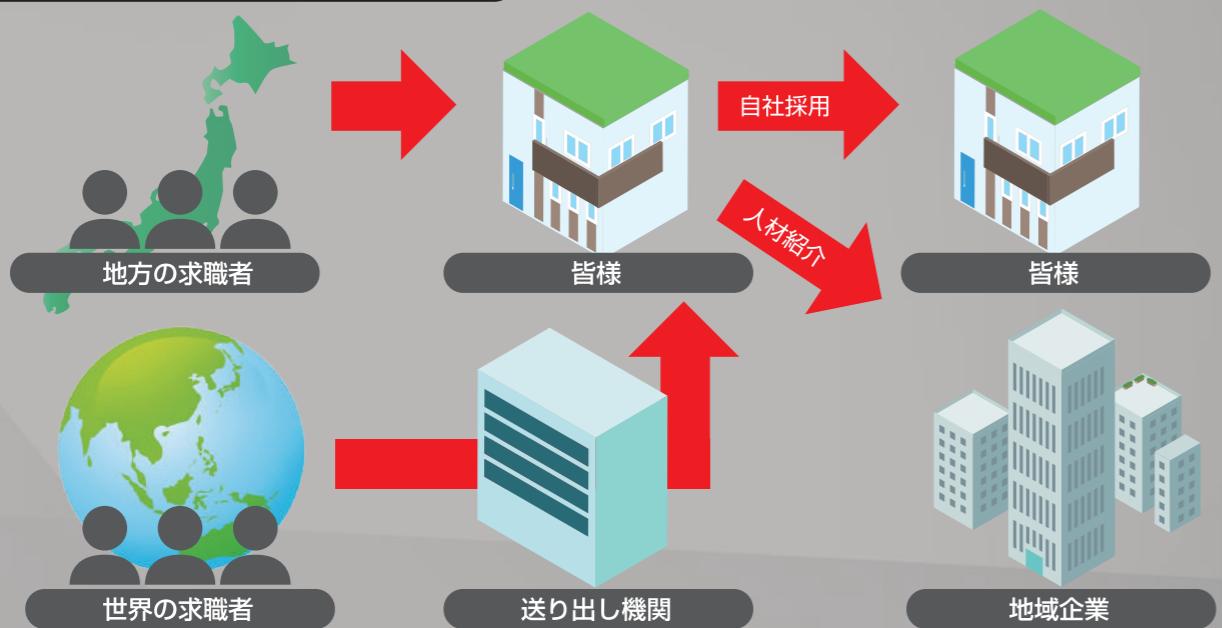
# 何も手を打たない運送会社の未来

- 1 運送業の採用コストが高騰し利益を圧迫してしまっている
- 2 欠員補充だけで手一杯になり、本来必要な増員まで手が回らない
- 3 採用してもすぐに辞め常に募集を出し続ける
- 4 現場の負担が増え、事故・クレーム・離職が連鎖する
- 5 長期的な人材育成ができず、会社の成長が止まる

この最悪な未来を  
防ぐためには…

独立でドライバーを採用する仕組みが必要です。  
そして、それは“有料職業紹介”に“登録支援機関”的機能を組み合わせることで、可能になります。

外国人ドライバー採用スキームの全体像



## 立ち上げまでの4つのプロセス

①有料職業紹介と  
登録支援機関の申請

費用

約18万円

②人員の整理

必要人員

2名

③営業開拓

テレアポを  
外注化で  
アポイント獲得

④人材募集

SNS利用で  
外国人の  
無料応募獲得

# 運送会社が外国人ドライバー採用スキームを構築すべき5つの理由

1

## 現場ニーズを正確に把握できる

→仕事内容・求めるスキル・適性を誰よりも理解しているため、ミスマッチの少ない採用&紹介が可能。

2

## 即戦力化までの育成ノウハウがある

→現場で必要な教育・研修を実施でき、採用後すぐに戦力化できる。

3

## 業界ネットワークを活かせる

→既存の取引先・同業者とのつながりから、他社への人材紹介ルートを構築しやすい。

4

## 安定した採用母集団を確保できる

→外国人送り出し機関や現地ネットワークと直接つながることで、継続的な採用が可能に。

5

## 採用コスト削減と収益化を両立できる

→採用コストを抑えつつ、他社紹介による紹介料収入で新たな収益源になる。



## ドライバー採用スキームの成功事例

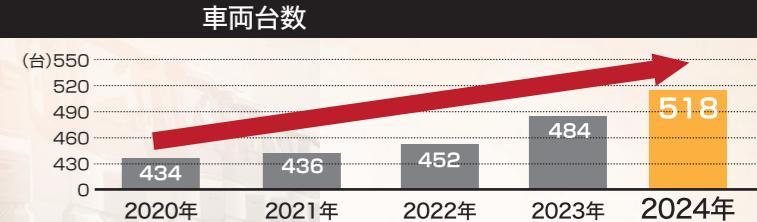
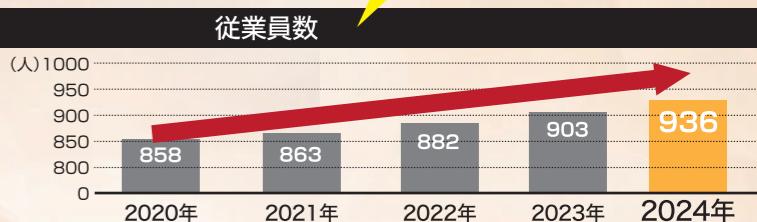
2025年から外国人ドライバー採用をスタートし、すでに2名入社予定



福岡×物流

109%  
UP!

119%  
UP!



外部に支払っていた採用費をもとに、人材紹介事業を立ち上げ、利益を出しながら2023年には年間200名のドライバーを採用!その独自の募集チャネルを基盤に年商約100億円まで成長。2025年から始まったドライバーの特定技能外国人もすでに受け入れ予定と時代を先読みした採用戦略で人材ファースト経営を体現。

株式会社博運社  
取締役 人事部長 兼新規事業部長  
市丸 英明 氏

会社紹介

福岡県を拠点に、「医薬品」をはじめ「設備」「食品」「日用雑貨」という4本柱を核に、輸送を行っている。2017年に福岡県×ドライバー専門の人材紹介事業を立ち上げ、今では福岡県の物流会社の10%以上が利用しているサービスへ成長。2023年から九州全域へ展開している。