

講 座

第1講座

セミナー内容

全国中小企業の新卒採用 全体像とこれからの方向性

- ・人が集まらない時代を勝ち抜くための「新卒採用成功の3つの鍵」
- ・中小企業でも実現できる!エントリーを増やす必勝採用法
- ・応募が劇的に変わる!学生に刺さる打ち出し方の極意

株式会社船井総合研究所 人的資本経営支援本部 藤井 蓮



第2講座

特別ゲスト  
講師

毎年1,000名応募!採用単価5万の驚異の採用成功事例

- ・毎年、低コストで驚異の応募数を獲得するためのポイントとは
- ・新卒求人の必勝法「4色求人」とは
- ・学生を惹きつけて離さない「過去プレゼント」と「未来プレゼント」とは

トラストリング株式会社 代表取締役 島田 大学氏



第3講座

「地方企業の採用戦略 一地元就職志向を味方にける方法ー」

- ・地域媒体や地元イベントで応募者を集める具体策地元志向の学生に刺さるメッセージ設計
- ・地域密着型で母集団を安定確保する仕組み



「都市部企業の採用戦略 一競争激化エリアで学生を惹きつける方法ー」

- ・他社と差別化できる採用コンセプトのつくり方
- ・内定辞退を防ぐフォローワークの構築
- ・数多の募集情報の中で選ばれる“魅せ方”



株式会社船井総合研究所 人的資本経営支援本部 山崎 竜/井田 大樹

第4講座

「低成本採用で母集団を最大化!大量採用の実践法ー」

- ・学校訪問・リファラル・自社採用サイトの活用ポイント
- ・広告費を抑えて応募を増やす低成本施策
- ・仕組み化による持続的な大量採用モデル



「投資型採用で人材の質を高める!ハイパフォーマー獲得戦略」

- ・週休3日制や独自制度による学生惹きつけ
- ・投資型だからこそできる“厳選採用”的実現
- ・高学歴・ハイポテンシャル人材獲得の最新施策



株式会社船井総合研究所 人的資本経営支援本部 吉田 大晟/勝田 倉庸

第5講座

採用成功を実現する!中小企業のための即効アクションプラン

- ・今からでも間に合う!中小企業の採用成功に向けた最新の方向性
- ・2026年卒採用対策と、明日から実践できる行動計画を提示
- ・採用成功に向けた最初の一歩と、自社に落とし込むための具体的アクションをご案内



株式会社船井総合研究所 人的資本経営支援本部 手塚 順

開催日時  
東京会場

2025年12月5日(金) 14:00~17:00 (受付開始 開始時刻30分前~)

会場/TKPガーデンシティ PREMIUM東京駅丸の内中央

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-9-1 丸の内中央ビル 12階 TKPガーデンシティ [JR線 東京駅 八重洲北口改札を出て左方向、日本橋口直結]  
諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。  
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただくことがあります。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日 銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

受講料

一般価格 税抜20,000円(税込22,000円)/1名様 会員価格 税抜16,000円(税込17,600円)/1名様

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

[QRコードからのお申込み]  
右記QRコードからお申込みください。

[PCからのお申込み]

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/135389>

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索して確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

全国の採用支援をしてきた船井総合研究所がお届けする!

**全国の採用成功事例47事例を大放出**

**新卒採用**

**事例公開**

**神奈川県 福祉業** GMARCHの優秀層含めた**30名の内定承諾!**

**北海道 住宅業界** すべての学生に届ける超マルチチャネル採用により**33名の内定承諾!**

**埼玉県 医療業界** 媒体を使用せず学校経由で**14名の内定承諾!**

**大阪府 IT業界** 年間**1,000応募獲得の超人気企業**

全国の中小企業の“採用成功事例”大公開セミナー

お問い合わせNo.S135389

主催

サステナグロースカンパニーをもっと。  
Funai Soken株式会社船井総合研究所  
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索マークに「お問い合わせNo.」を入力ください。)



135389

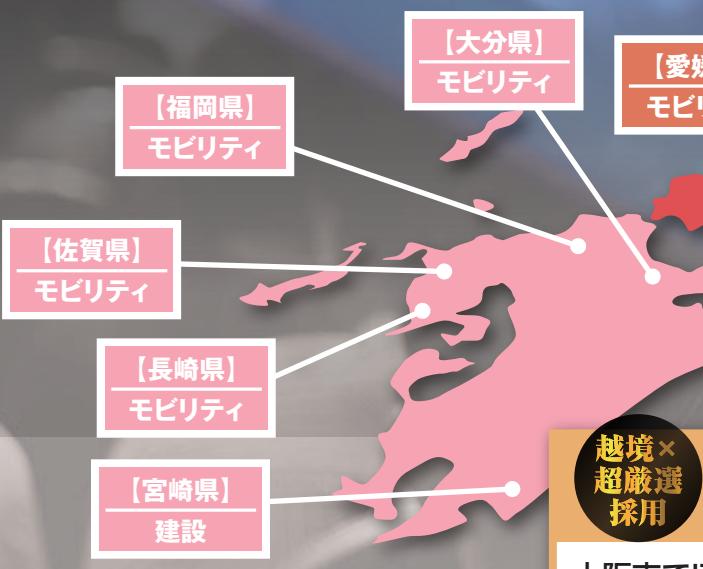
# たった3時間で新卒採用の47事例を大公開! どの地域の企業でも新卒採用がうまくいくヒントが見つかる

地方  
×  
大量採用

北海道  
住宅・不動産

## 600エントリー33名採用

- あらゆる媒体を活用した“超マルチチャネル採用”により幅広い層の学生エントリーを獲得。
- 志望度や興味関心に応じて選べる4種類のインターンを設計し、現場社員20名以上が参加する“リアルな職場体験型”的選考を実施。
- 10回以上の丁寧な接触を通じて、学生との信頼関係深め、高い内定承諾率を実現。



越境×  
超厳選  
採用

【大阪府】  
IT業界

## 新卒採用で1,000応募

大阪市でIT業を主要事業にしている企業。売上規模2億でありながら月2万円の採用予算で年間450応募を獲得し、そこから厳選して5名採用を実現。当日はコストをかけずに、中小企業ならではの知と工夫を活かした採用活動の内容や採用体制のポイントについてお伝えいただきます。

ゲスト登壇 | トライアングル株式会社 代表取締役 島田 大学氏



低コスト  
×  
大量採用

埼玉県  
医療業界

## 媒体を使用せず学校経由で 14名の内定承諾!

- 採用媒体に一切頼ることなく、低コストで大量採用事例
- 給料や年間休日日数は一切変更することなく大量採用
- 「挑戦」をコンセプトに、馬力がある学生のみを集客
- 学校訪問を強化して2年で関係性を構築

都会  
×  
ハイレベル  
採用

神奈川県  
福祉業界

## GMARCHの 優秀層含めた 30名の内定承諾!

新卒採用でやるべきことをほぼすべてやっている最先端企業

- スキマバイトを活用してインターンシップに誘導し、施設長にクロージングしてもらい、2名採用
- 福祉業界ではありえない労働条件“完全週休3日制”を取り入れる
- 福祉業界の常識を壊すベンチャー企業としての採用プランディング
- 新卒ダイレクトリクルーティングで月2,000通のオファー送付(東京、千葉、埼玉)
- 施設長に採用用のインセンティブ支給制度を導入



## 成果を出している企業が取り組んでいる新しい時代の施策をセミナーで一挙公開!

### 地方VS都会

【地方採用の事例】

人口10万人工業でも  
50名採用実現可能!

ウチは田舎だから採用できない…は間違い!合同説明会や採用イベントの使い方やUターン学生をペルソナに置いたコンセプト策定が採用の鍵になります。



【競争激化エリアの事例】

オーナーワンの  
採用コンセプトで  
埋もれず選ばれる1社へ

都市部で大手企業に競り負ける…企業が多い都市部では、他社に真似できない圧倒的に目立つコンセプトが最重要成功企業のプランディング術をお伝えします。



【低コスト大量採用の事例】

学校訪問とリファラル  
採用を「令和型」に  
アップデート

採用の成果に反比例して、コストだけ  
増加する採用コストの額=成果ではありません。令和の時代でも学校訪問と  
リファラル採用だけで採用の成果を出  
している企業も存在します。



### 量VS質

【ハイレベル厳選採用の事例】

投資と条件変更さえできれば  
中小企業でも優秀人財は  
採用できる!

優秀大学の採用は初めから無理とあきらめていますか?企業規模に関わらず、どんな媒体を使うかといった「投資」と、優秀層の学生に合わせた「条件設定」がなければ採用できます!

