

第1講座

美容師採用の常識を覆す！令和の採用戦略

講座抜粋①：業績に即連動する！令和の経営戦略を解説
講座抜粋②：「業績が上がる採用」と「業績が下がる採用」の比較解説
講座抜粋③：人材難時代の勝ち方！美容室における「人的資本経営」の取り組み方

株式会社船井総合研究所
ライフイベント支援部
チーフコンサルタント
有馬 之秀

第2講座

SPECIAL GUEST



株式会社 ioe 代表取締役
大垣 峰志 氏

圧倒的採用力と定着！

2年半で9店舗・年商6億超・
生産性120万円を実現している方法

講座抜粋①：圧倒的な応募数を獲得する「エンタメ×福利厚生×SNS」の仕組み等をセミナー限定公開！

講座抜粋②：活躍する美容師を高確率で採用する秘訣！
社長自ら年間200名のサロン見学に対応する採用術！

講座抜粋③：店長なし！会議なし！目標設定なし！
自立型組織で生産性120万円超えの実態を大公開！

セミナー受講者様の感想をご紹介します

上には上がいる。僕も1歳しかおらずなのに信念がハッキリ。地方でも大垣さんに負けなように頑張っています。

今日のセミナー自体5-9xでした(笑)自社にどう組み込んでいるかが課題ですが、スタッフからNSにIPする様な楽しい研修場作りを目指します。

あんな素晴らしい人材を輩出している。今日のセミナーで、新しい組織作りを参考に、自社に活かしたい。私も目指している。思いが、おかげで、うま。

従来の美容室のビジネスモデルに対して、思いがけない不景気を解消し、やる気がある美容師が働きやすい環境作りも、一番大事だと、このセミナーを聞いて、スタイルを確立し、仕事が面白いと思える。

第3講座

生産性100万円超えサロンが行っている「ビジネスモデル」×「人的資本経営」

講座抜粋①：ゲスト講座からの振り返りと、今後の美容室経営に取り入れるべきこと
講座抜粋②：業績と採用に成功している地域トップクラスの美容室が行っている人的資本経営を解説
講座抜粋③：今すぐ使える！全国の採用に上手なサロンが行う「美容師採用」の成功手法を事例でご紹介！
講座抜粋④：「ビジネスモデル×仕組み」で生産性と定着が向上するソリューション経営の成功モデルを解説！

株式会社船井総合研究所
ライフイベント支援部
チーフコンサルタント
有馬 之秀

第4講座

本日のまとめと、これから取り組むこと

講座内容より「本日のまとめ、これから美容室が取り組むこと」をお伝えいたします。

株式会社船井総合研究所
ライフイベント支援部
マネージング・ディレクター
大道 賢作

美容室業界向け「無料メールマガジン」

30秒で完了！
無料登録はこちら



- ① 最新の美容室成功事例コラムが定期的に読める！
- ② 業界専門の小冊子を無料でダウンロード！
- ③ セミナー・勉強会の情報をいち早くキャッチ！



オンライン開催

令和の採用 成功サロンの 経営戦略を大公開

〈リバイバル〉

顧客とスタッフを魅了し、圧倒的成長を叶える！
新時代の美容室経営セミナー

開催日時

2025年 ご希望の日になしをお選びください
12月15日(月)・16日(火)
17日(水)・18日(木)

配信時間 **13:00～16:00**

ログイン開始：開始時間30分前～

参加料金

一般価格 35,000円(税込 38,500円)／1名様

会員価格 28,000円(税込 30,800円)／1名様

※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、
および社長onlineプレミアムプラン(旧 FUNAIメンバーズPlus)へ
ご入会中のお客様のお申し込みみに適用となります

くお申し込み期限 銀行振込：開催日6日前まで
クレジットカード：開催日4日前まで
※祝日や連休により変動する場合もございます

お申し込み方法

スマホから
右のQRコードをスマホで読み取り
『お申し込みフォーム』よりどうぞ

PCから
船井総研ホームページ右上検索窓に
『お問い合わせNo.』をご入力ください

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/134886>

お問い合わせNo. **134886**

オンライン開催



美容室 業界向け

年間

面接数 **200人** 超え

2025
年度

新卒入社 **16人**

業界平均1倍の美容室業界で

採用倍率
10倍！の異常値



株式会社 ioe 代表取締役
大垣 峰志 氏

大好評セミナーのため
オンライン開催決定！

選ぶ採用1

『日本で1番福利厚生が多い美容室』をキャッチコピーに
サロン見学をする美容学生を年間200名以上確保！

選ぶ採用2

社長が自ら200名以上のサロン見学を全て対応！
ioeで活躍できる美容師の定義を自身で徹底説明！

選ぶ採用3

ioeの採用基準に合った先輩スタッフのSNSを見た美容師や
美容学生がさらに魅力を感じて応募に繋がるはずみ車に！

選ぶ採用4

学校訪問ゼロ！学校でのガイダンスゼロ！でも
サロン見学が殺到！美容学生から認知される「仕掛け」をご紹介！

選ぶ採用5

業界平均の10倍の応募がある理由は！ズバリ！環境と制度にあった！
ioeの評価制度や稼ぐ美容師を輩出する仕組みを限定公開！

株式会社ioeの次世代型採用を徹底解剖



サステナブルグロースカンパニーをもっと。

Funai Soken

主催

株式会社船井総合研究所

〒541-0041 大阪府大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

令和の採用～成功サロンの経営戦略を大公開～リバイバル

お問い合わせNo. S134886

当社ホームページ右上検索マークからお申込みいただけます
右上検索窓に「お問い合わせNo.」をご入力ください

134886

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/134886>



サステナブルグロースカンパニーをもっと。

Funai Soken

株式会社船井総合研究所

〒541-0041 大阪府大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

TEL.0120-964-000(平日9:30～17:30) Email:seminar271@funaisoken.co.jp

※お電話・メールでのお申し込みは承っておりません ※お申し込みに関してのよくある質問は「船井総研FAQ」と検索しご確認ください

面接年間200名 厳選採用 デビュー1年以内に新卒入社全スタイリストが月間売上100万円超え

採用倍率10倍!“超”売り手市場でも、選んで採用する『令和型』最新の美容師採用!

～ 選んで採用する3つのポイントは①母集団形成 ②人財の見極め ③稼ぐ仕組みを大公開 ～

POINT

1

出会いの入口を作る 母集団形成

オフライン(ガイダンス)とオンライン(SNS)の活用!
採用ブランディングで、
美容学生が「入りたい!」と熱望するサロン



美容学校ガイダンスや
就職イベントなどのオフラインでの
母集団形成!



株式会社ioeでは100を超える
福利厚生をSNS発信し惹きつけを行う!
広告費なし!
SNSの発信毎に応募がくる!



広告無しでも結果がでる!
スタッフ投稿から応募に繋がる
SNS投稿の実弾を大公開!



POINT

2

応募者セグメント 稼げる人財の 見極め



母集団形成から、圧倒的な面接数を実現!
従来型の採用から進化! 採用倍率をKPIに加え
自社にマッチした人財を選んで採用!



見学
対応

面接

見極め

社長面接で実際に確認している質問内容を公開!

自社に合わない学生の見極め3つの掟をご紹介します!

ioeで早期活躍する美容師の
必須条件をセミナー限定で公開!

株式会社ioe 代表取締役
大垣 峰志氏



POINT

3

仕組みと制度 稼ぐ仕組みと 制度設計



店長なし! 会議なし! 目標設定なし!
稼ぐスタッフを輩出する自立型組織の実態を大公開!

スタイリストの
平均月収 **90万円** 超え
(一般美容室の場合) 27万円

若手スタッフがリピーターを最速で増やす報酬評価制度!

SNS広告費用を会社負担!
明確なターゲット集客でSNSの新規集客単価15,000円超え!

圧倒的な新規リピート率を実現する次回提案の仕組み! など

中途入社3年目 **300万円** 最高月収
新卒入社2年目 **60万円** 最高月収
トップスタイリスト



Point! 母集団形成をするためのポイント

- ✓ オンラインとオフラインでの採用ブランディングで差別化!
- ✓ 学生がSNSで情報を取りに来る仕掛けの構築!
- ✓ オフライン(学校訪問、ガイダンス)とオンラインの
組合わせて競合を上回る認知度!



ブランディングを意識した採用の入口

Point! 自社に合うスタッフ獲得のポイント

- ✓ 採用倍率をKPIに設定し、選んで採用する「仕組み」
- ✓ ストレス耐性や、自走する力を面接時に見極める!
- ✓ 面接での見極めを代表者自ら行い、
人財採用の成功確度を上げる!



入社後、確実に活躍する人財の見極め

Point! 稼ぐ仕組みと制度設計を作るポイント

- ✓ スタイリストが自ら行動したくなる会社のバックアップ制度!
- ✓ 高単価商品(メニュー)を
提供するスキルの早期習得!
- ✓ 誰でもわかりやすいシンプルな評価と報酬制度!



新たな優秀層を引き寄せる好循環