

# 創業12年で1,500名規模へ！業界最先端企業の採用セミナー

講 座

## 第1講座

セミナー内容

### 成長企業が直面する採用難時代の新常識とは

「とりあえず募集」はもう通用しません。採用活動は経営戦略と直結する重要な経営課題です。現在の採用の時流・トレンドと実際の事例を交え、成長を目指す企業に必要とされる視点を紹介します。



株式会社船井総合研究所 リーダー 藤井 蓮

## 第2講座



### 【株式会社SmartHR登壇】 「事業成長に貢献できる採用人事」へ。 シェアNo1(※1)企業の採用戦略・戦術徹底解説！

2013年の創立からわずか12年で従業員数は約1,500人に。圧倒的な組織拡大を果たしてきたSmartHRでは、「未来に対する視点を持つこと」と「短期の採用活動をやり切ること」を両立する組織を目指しています。これまでの人員や事業の推移、実際の採用活動、そして今後目指していく採用組織の役割の変化を具体的に説明いただきます。



※デロイトトーマツミック経済研究所「HRTechクラウド市場の実態と展望 2024年度版」  
労務管理クラウド市場・出荷金額(2024年度見込)

株式会社SmartHR 人事採用チームマネージャー 西巻 典子氏

## 第3講座

### 事業を成長させる採用とは

あらゆる企業にとって、採用は「経営」の一部です。特に急成長・拡大フェーズでは、採用計画の達成に加え、事業成長への貢献も求められるタスクになりました。経営者や人事担当者は何をすべきか。どのような視点・役割が必要かを解説します。

株式会社船井総合研究所 勝田 健庸

## 第4講座

### 経営に貢献する採用戦略の第一歩

明日からできる、「事業成長を実現する採用戦略について」の第一歩を進めるための施策をご紹介します。



株式会社船井総合研究所 マネージャー 手塚 瑞

開催日時

オンライン開催

全日程とも同じ内容です。ご都合の良い日程を以下よりお選びください。(ログイン開始:開始時刻30分前~)

2025年12月 5日(金)

10:00~12:00

10日(水)

24日(水)

13:00~15:00

15日(月)

お申込み期日

銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

受講料

一般価格 税抜10,000円(税込11,000円)/1名様 会員価格 税抜8,000円(税込8,800円)/1名様

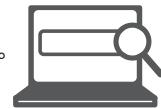
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会のお客様のお申込みに適用となります。

### お申込み方法



[QRコードからのお申込み]

右記QRコードからお申込みください。



[PCからのお申込み]

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/133642>

船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)に右上検索窓に「133642」をご入力し検索ください。

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索して確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。



E-mail [seminar271@funaisoken.co.jp](mailto:seminar271@funaisoken.co.jp) TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

# 創業たった 12年で 1,500名 組織に！



HRTech市場シェア 7年連続シェアNo1

\*デロイトトーマツミック経済研究所「HRTechクラウド市場の実態と展望 2024年度版」

労務管理クラウド市場・出荷金額(2024年度見込)

サービス登録社数 70,000社以上

日本を代表する  
ITメガベンチャー  
株式会社SmartHRの

# 採用戦略

100名単位の採用を実現する実践的手法

組織成長に比例する採用人事の役割変化

成長の各フェーズで必要な採用人事のスキル

急成長を叶える  
「採用人事ロードマップ」を徹底解説!!

特別ゲスト講師

株式会社SmartHR

人事採用チームマネージャー

西巻 典子氏

創業12年で1,500名規模へ！業界最先端企業の採用セミナー

お問い合わせNo.S133642

主催



サステナグロースカンパニーをもっと。  
Funai Soken

株式会社船井総研研究所

〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ([www.funaisoken.co.jp](https://www.funaisoken.co.jp))右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

133642

# こんな課題をお持ちではないですか?

## 《採用戦術フェーズ》

- ・採用目標が高く、日々のオペレーションに追われ疲弊している
- ・様々な採用手法を試すも、どれが本当に効果的か分からず
- ・採用コストや工数が見合っているのか、判断基準がない

## 《採用戦略フェーズ》

- ・自社の採用に追われ、中長期的な計画を立てられていない
- ・経営層が求める人物像と、現場が求める人物像に乖離がある
- ・「場当たり的な採用」から抜け出し、事業の未来に貢献したい

## 《事業貢献フェーズ》

- ・人事が「コストセンター」と見られ、経営にインパクトを与えられていない
- ・事業部の目標達成に、人事がどう貢献できるか分からず
- ・採用の成功を、いかにして事業全体の成功に繋げるか知りたい

これらの課題を乗り越え、  
SaaS業界を牽引するメガベンチャーに  
SaaS業界を牽引するメガベンチャー

# 【株式会社SmartHR】登壇



## SmartHR

HRTech市場シェア 7年連続シェアNo1\*

\*デロイトトーマツミック経済研究所「HRTechクラウド市場の実態と展望 2024年度版」労務管理クラウド市場・出荷金額(2024年度見込)

登録社数 70,000社以上

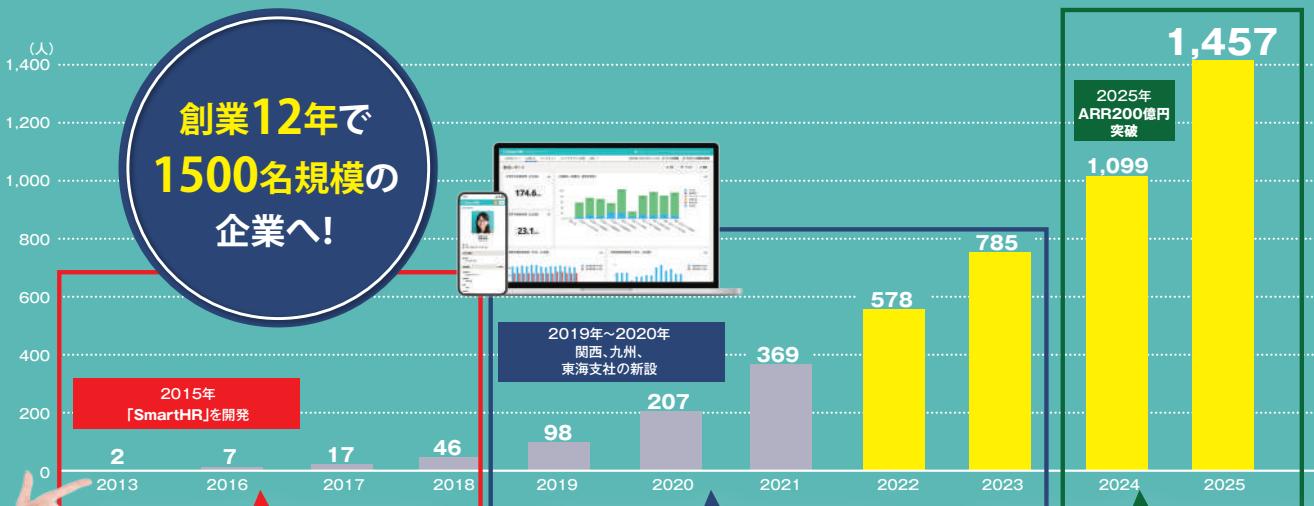
ARR(年間経常収益)200億円突破

経済産業省「日本スタートアップ大賞2024」受賞

調達資金額 計200億円超

市場評価額 1,700億円超

創業12年で  
1500名規模の  
企業へ!



必要数を必ず確保する  
採用強者

中長期的採用戦略の  
展開者

事業側とタッグを組む  
事業貢献採用

## 採用の成功が”異次元の成長”を導く!!

「事業貢献フェーズ」とともに進化する人事が事業成長に寄与する

## アクセル全開!

とにかく  
採用フェーズ



## 仕組みで加速!

戦略的採用への  
転換フェーズ



## 事業と人事を統合!

事業部と採用の  
連携フェーズ



日本トップクラスのメガベンチャーの12年を2時間に凝縮!



採用!採用!採用!  
組織を大きくするための  
圧倒的な採用

行き当たりばったり  
からの卒業!  
再現性のある  
採用戦略を立案!

人事の枠を超える  
現場と肩を並べ  
事業変革に挑戦!

本セミナーのポイント

セミナーで得られる進化

### 魅力付け

応募が増える  
採用ピッチ資料の作り方

#### 媒体活用

- ・エージェント、スカウト、リファラル、媒体ポートフォリオ
- ・チャネルごとの活性化戦略
- ・リファラル採用の促進方法
- ・ベンチャーでもライバルに負けない魅力の伝え方

### 1.採用戦術の進化

ROIを最大化する  
施策の見極め方

エージェント、リファラル、ダイレクトリクルーティング…各手法の費用対効果・工数対効果を徹底比較。自社に最適な「勝ち筋」が見つかります。

### 新卒採用

いつはじめる?  
タイミングの  
正しい見極め方

#### 人事組織

- ・スケールアップ企業を支える!強力な人事組織の作り方採用をさらに加速させる人事体制。
- ・「リクルーター×コーディネーター制度」が組織拡大を導く
- ・初めての新卒採用で意識すべきこと

### 2.採用戦略の進化

事業計画と連動した  
採用計画の立て方

「とりあえず採用」から卒業し、3年後の事業計画から逆算した採用戦略を立案。経営陣を巻き込み、全社で納得感のある採用目標を掲げるための具体的なプロセスが学べます。

### 定着・活躍

採用後まで見据えた  
採用チームの作り方

#### 要件定義

- ・事業部によって異なる「活躍人材」。どう定義し、どう言語化し、どう要件に落とし込むのかを徹底解説や現場と人事の関係性作りが最重要!明日から使える実践的な仕組み作り
- ・事業部や専門部署とのコミュニケーションの取り方

### 3.人事機能の進化

事業成長を牽引する  
「事業貢献型採用」への道筋

なぜ今、経営者は人事に「事業貢献」を求めるのか?採用担当者から、事業部長の右腕、そして経営のパートナーへ。会社を動かす戦略人事への変革ロードマップが手に入ります。

事業成長を加速させる

“採用戦略”&“採用組織”の  
在り方・作り方を徹底解説!!

