

採用成功事例30連発

1. 求人の“点”を“面”にする! マルチチャネル化戦略

ハローワーク・求人媒体・SNSを組み合わせ、露出を一気に最大化。求職者の目に触れる機会を増やし、応募数が2倍に。

2. “写真1枚で応募が変わる” アイキャッチ画像の力

料理・店内・スタッフの笑顔。魅力が伝わる写真に差し替えるだけで応募率が大幅改善。

3. 「読みたくなる求人原稿」で応募率3倍

給与や条件だけでなく、働く姿がイメージできるストーリー型原稿にしたことで、質の高い応募が急増。

4. 若手を惹きつける“採用サイト改革”

スマホファースト設計、先輩の声やキャリアパスを掲載。20代応募比率が大幅アップ。

5. “不安ゼロ採用” 口コミ対策の実践

スタッフのリアルな声を拾い、安心感を伝える。面接辞退率が半減。

6. 応募から面接へ“つなげる社内体制”

応募後のレスポンス即目対応、面接調整のスピード化で、応募者離脱を防止。

7. “人が人を呼ぶ” 紹介採用の仕組み化

紹介インセンティブ制度を導入し、社員・アルバイトからの紹介比率が3割に。

8. スポットワーカーを“戦力化”する長期雇用術

短期シフトの柔軟さを活かしつつ、定着支援でアルバイトから正社員へ。

9. 学生アルバイトを“未来の幹部候補”に

就活支援制度やキャリア相談を導入し、学生アルバイトからの正社員登用を実現。

10. “週5だけじゃない” 多様なシフトで人が集まる

週2〜3日勤務・短時間シフトを導入。主婦・学生の応募が倍増。

飲食店には、飲食店にしかできない戦い方がある。

開催日時

東京会場

2025年10月29日(水)

14:00~17:00
(受付開始 開始時刻30分前~)

会場 / 船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO

〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35F

【JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)・東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)】

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日 銀行振込み: 開催日6日前まで クレジットカード: 開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合がございます

受講料

一般価格 税抜30,000円 (税込33,000円)/1名様 会員価格 税抜24,000円 (税込26,400円)/1名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法



【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/133639>

船井総研ホームページ (<https://www.funaisoken.co.jp>) に
右上検索窓に「133639」をご入力し検索ください。



E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

飲食店の採用成功事例

30連発

大公開

~AI採用やタイミー活用にも対応~

日本全国の飲食店の採用成功事例が
“たった1日”で分かる



株式会社ひがしやまの採用実績

採用媒体活用

正社員30名

応募約2倍

年間325名採用達成!

外国人採用5名採用達成!

学生アルバイトの正社員化

即戦力

2024年4月入社3名採用達成!

高卒採用3年で10名採用達成!

紹介採用

0円採用

たった半年で10名採用達成!

社員定着率94.6%達成!

株式会社ひがしやま
代表取締役
中山 栄一氏



飲食店の人財採用成功事例30連発セミナー

お問い合わせNo.S133639

主催



サステナグロースカンパニーをもっと。

Funai Soken

株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)



133639

特別ゲスト 講演



株式会社ひがしやま 中山 栄一 氏

代表取締役

所在地：宮城県仙台市青葉区中央2丁目10-30

創業：1988年(創業37年)

店舗数：計23店舗(直営12店舗/FC8店舗)

従業員数：正社員35名/パート・アルバイト250名



採用できない現実

「求人を出しても応募が来ない」

「採用コストが高すぎる」

「せっかく採用しても定着しない」――

多くの飲食店経営者が直面している“人材確保の壁”。この状況を打破できれば、せっかくの事業拡大や店舗運営も立ち行かなくなる危険があります。

逆境を跳ね返した企業

そんな業界の厳しい採用環境の中で、採用・定着に成功し続けている企業があります。宮城県仙台市発、1988年創業の株式会社ひがしやま。アルバイト出身の現代表・中山栄一氏が、リーマンショック・震災・コロナショックと数々の逆境を乗り越え、今や全国に23店舗を展開。わずか3年で155%成長を達成しました。

カギは「人」にあり

その原動力となったのは「人」に焦点を当てた経営。経営理念の策定、休日数や福利厚生の拡充、年間を通じた研修・視察イベントなど、従業員が安心して働き、成長できる仕組みを整備。結果、採用と定着が大幅に改善されました。



採用実績は業界トップクラス

さらに採用手法も多様化。学生アルバイトの正社員化(2024年4月に3名入社)紹介採用、求人媒体、外国人採用、高卒採用の活用半年間で 252名応募・80名採用(採用単価1万円以下) を達成。

セミナーでしか聞けない話

今回のセミナーでは、この株式会社ひがしやまの成功事例をゲスト講師・中山氏より直接お話いただきます。

「なぜ採用がうまくいったのか」「どんな工夫で定着率を高めたのか」

現場で実際に使えるノウハウを余すことなく公開いただきます。

◆登壇コンサルタントより

飲食業界の採用は、もはや“知っているか、知らないか”で成果が決まります。正しい手法を知っている企業は応募数を確保し、定着率も高めて成長を続けています。しかし知らない企業は、広告費を垂れ流し、採用難・離職の負の連鎖に追い込まれているのが現実です。採用の成否は「偶然」ではなく「戦略」によって左右される時代です。今こそ成功事例から学び、自社に合った方法を手に入れることが未来を守る唯一の道です。



株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 西尾 祐哉

株式会社ひがしやまの採用成功ポイント

0円で人材確保を実現!今から取り組めるコスト面も安心の採用術

POINT 1

学生アルバイトの正社員化を実現する仕組み

精神的報酬×経済的報酬を与えて、従業員満足度を高める!

1.採用の入口から変える 2.マニュアルに依存しない教育 3.評価制度で時給UP

POINT 2

SNS活用でZ世代の応募を獲得する方法

「なんとなくSNSを始める」はNG!採用に繋げるための3ステップ!

1.誰に何を届けたいか 2.採用を成功させるSNS媒体選定 3. ショート動画をバズらせるコツ

POINT 3

リファラル(紹介)採用を増やすためにできること

「紹介制度」だけ作って放置していませんか?キーワードは信頼の貯金!

1.紹介したい会社&雰囲気か 2.紹介だけでも報酬を渡す 3.紹介カードの用意

組織の若返りを実現!地方・中小企業でも成果を出す方法

POINT 4

5年で20名以上の高卒/専門卒採用を実現した方法

学生だけでなく、先生や親御さんへのアプローチも必須!

1.接触機会を増やす 2.見学会の満足度を高める 3.金銭<ワークライフバランス訴求

POINT 5

スポットワーカーから長期引き抜きを実現する方法

初回からの丁寧な受け入れと感謝の伝達が重要。安心感と働きやすさを提供し、シフト調整やキャリア相談で未来を描かせることで「短期」から「定着」へと変えられます。

POINT 6

外国人採用を成功させるためのポイント

社長自らが現地で交渉!文化の壁を超えるために心得ておくべきこと

1.現地担当者との連携 2.柔軟な労働環境づくり 3.スタッフ間のコミュニケーションのコツ

競争が激化している中でもほんのひと工夫成果を出す方法

POINT 7

競合企業に負けない求人媒体の攻略方法

媒体選定、第一印象(掲載画像&キャッチコピー)、ライティング力で差別化!

1.ターゲット・エリア・応募単価を基準に媒体を選定 2.キャッチコピーで他社と差別化 3.仕事内容だけでなく、会社・環境のことも記載

POINT 8

店長以上の層を採用できるスカウト型採用

“特別感”を出したスカウト文章と“惹きつけ型選考”で優秀人材を確実に採用する

1.適切な媒体を選ぶ 2.求職者目線で目に留まるスカウト文章を作成する 3.面談や見学会を実施して不安払拭とワクワクを与える