

【設計事務所向け】世代交代成功事例セミナー

開催日時

オンライン
にてご参加

ログイン開始：
開始時刻30分前～

2025年10月28日（火） 10時00分 ～ 12時00分
 2025年10月28日（火） 14時00分 ～ 16時00分
 2025年10月30日（木） 10時00分 ～ 12時00分
 2025年10月30日（木） 14時00分 ～ 16時00分

設計事務所が世代交代に向けてやるべきこと

第1講座



株式会社船井総合研究所
建設支援部 建設・設計チーム
岡崎 弘希

設計事務所が世代交代を行うためには、
民間受注の安定化と設計士採用力の強化が必要です。
設計業界の動向を踏まえたうえで、どのような取り組みをしていくべきかを徹底解説いたします。

世代交代に成功した秘訣を大公開

第2講座 特別ゲスト 講座



株式会社小西建築設計事務所
代表取締役
天羽 剛氏

兵庫県小野市に本社を置く、従業員30名の組織設計事務所である株式会社小西建築設計事務所の天羽代表よりお話をいただきます。2年前に事業承継を行ってからWebサイトやチラシなどの仕組み化により新規の案件の安定獲得&受注をし続けています。どこの会社でも苦勞している人材採用では、採用には不利な地域ながら、採用専門サイトの立ち上げや、人材紹介会社とのタイアップにより即戦力社員の採用に向けて取り組みを進めています。

安定受注化と設計士採用のために今、取り組むべきこと

第3講座



株式会社船井総合研究所
建設支援部 建設・設計チーム
リーダー
山川 雅生

小西建築設計事務所の事例を踏まえて、世代交代の体制を整えるために、明日から取り組むべきことをお伝えいたします。

開催概要

受講料

一般価格 税抜 10,000円（税込 11,000円） / 1名様 会員価格 税抜 8,000円（税込 8,800円） / 1名様

※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン（旧：FUNAIメンバーズPlus）へご入会中のお客様のお申込みにも適用となります。

申込方法

【QRコードからのお申込み】 右記QRコードからお申込み下さい。
 【PCからのお申込み】 <https://www.funaisoken.co.jp/seminar/133320>
 ※船井総研ホームページ（<https://www.funaisoken.co.jp>）に右上検索窓に「133320」をご入力し検索下さい。

申込期限

【銀行振込み】 開催日6日前まで
 【クレジットカード】開催日4日前まで
 ※祝日や連休により変動する場合がございます

お問合せ

【E-mail】seminar271@funaisoken.co.jp
 【TEL】 0120-964-000（平日9:30～17:30）

※よくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。
 ※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。



世代交代を控える 設計事務所業界向け

安定
経営

中途
新卒

安定受注化 設計士採用



成功事例①

事業承継後に
創業代表に頼らずに
新規案件を安定集客！
1年で新規3件受注！

成功事例②

地方商圏にも関わらず、
積極的な採用活動で
設計士応募4件獲得&
新卒安定採用！

特別講演

株式会社小西建築設計事務所
代表取締役 天羽剛氏

世代交代に成功した秘訣は中面へ▶▶▶

【設計事務所向け】世代交代成功事例セミナー

お問い合わせNo.S133320

主催

サステナブルな成長を促す
Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル



当社ホームページからお申込みいただけます。（船井総研ホームページ <https://www.funaisoken.co.jp> 右上検索窓に「お問い合わせNo.」をご入力下さい。）→

133320

世代交代成功のための秘訣とは

本セミナーでお伝えする内容を一部ご紹介いたします！

安定受注化の成功事例①

積極的な営業活動を行い、
わずか半年で新規反響15件獲得！



Point

- ☑ターゲット設定で受注確度の高い顧客を集める
- ☑認知度を高めて案件を取りやすい体制を構築

設計士採用の成功事例①

人材紹介会社への徹底的なタイアップで
設計士応募4名獲得！



Point

- ☑求人票の質を高め求職者から選ばれるようになる
- ☑大手企業に負けない「選ばれる企業」になる

安定受注化の成功事例②

代表のツテに頼った営業体制
→代表以外の営業で新規案件3件受注！



Point

- ☑受注に繋がる行動を明確化する
- ☑代表以外でも効果的な営業をすることができる

設計士採用の成功事例②

毎年安定的に採用成功！
新卒が喜ぶ社内制度・福利厚生とは？



Point

- ☑インターンシップを開催し、就活生から認知される
- ☑地域の大学から認知される