

幹部(店長・主任)の最適解 1日でこれだけ学べる研修トピックス一覧

講座内容	
第1講座	パチンコ事業における幹部の役割・求められること 「持続的な成長や従業員が自発的に動く組織にするための幹部育成」 【講座内容】・なぜいまパチンコ事業において「幹部育成」が必要なのか ・幹部(主任、店長、部長、役員)の定義 ・パチンコ事業における幹部の役割、求められる責任と行動とは 株式会社船井総合研究所 レジャー・スポーツ支援部 シニアコンサルタント 徳村 英志
第2講座	幹部に必要な経営スタイル・スキルとは? 「幹部に必要な経営スタイル、スキルとは」 【講座内容】・店長、部長が身に付けておくべき経営スキルの項目 ・次期店長、次期部長がキャリアのステップアップのために行うべき具体的アクション ・良い経営幹部が育成し続けられるための仕組み、スタイル 株式会社船井総合研究所 レジャー・スポーツ支援部 シニアコンサルタント 徳村 英志
第3講座	幹部に必要なマインド・コミュニケーションスキルとは? 「幹部に必要なマインド・コミュニケーションスキルとは」 【講座内容】・幹部の仕事のゴール、組織における役割 ・目的、目標の違いと、的確な目標設定 ・部下とのコミュニケーション(ティーチングとコーチング) 株式会社船井総合研究所 レジャー・スポーツ支援部 シニアコンサルタント 徳村 英志
第4講座	強いチームを築く!幹部のためのリーダーシップとコミュニケーション術 幹部が組織の力を最大限に引き出すためには、従業員を巻き込み、主体性を引き出すリーダーシップと円滑なコミュニケーション能力が不可欠です。この講座では、実践的なスキルを通じて、組織全体のエンゲージメントを高める方法を習得します。 株式会社船井総合研究所 レジャー・スポーツ支援部 色摩 美里
第5講座	未来を創る!イノベーション思考と振り返り・アクションプラン策定 この最終講座では、これまでの学びを統合し、イノベーション思考で未来を見据えたアイデア創出を行います。さらに、セミナーで得た学びを貴社の事業に落とし込み、継続的な成長を促す具体的なアクションプランを策定します。 株式会社船井総合研究所 レジャー・スポーツ支援部 マネージャー 徳増 ひかる

※途中でお昼休憩がございます。昼食は各自でご持参いただけますようお願いいたします。

開催日時

大阪会場

2025年

10月

9日(木)

10:00~16:00

(受付開始:開始時間30分前~)

船井総合研究所

大阪本社

〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

地下鉄御堂筋線「淀屋橋駅」@番出口より徒歩2分

東京会場

2025年

10月

29日(水)

10:00~16:00

(受付開始:開始時間30分前~)

船井総研グループ

東京本社

サステナグローススクエア TOKYO

〒104-0028 東京都中央区八重洲2-2-1 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階

JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

受講料

一般価格

税抜 50,000円(税込55,000円)

/一名様

会員価格

税抜 40,000円(税込44,000円)

/一名様

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み期日

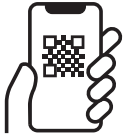
銀行振込み

: 開催日6日前まで

クレジットカード

: 開催日4日前まで

※祝日や連休により変動する場合もございます。

お申込み方法	
	【QRコードからのお申込み】 右記QRコードからお申込みください。
	【PCからのお申込み】 https://www.funaisoken.co.jp/seminar/132685 船井総研ホームページ(https://www.funaisoken.co.jp)に 右上検索窓に「132685」をご入力し検索ください。
【お問い合わせ】船井総研セミナー事務局 E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000(平日9:30~17:30) ※よくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。	

パチンコ事業の30~40代の幹部育成で悩んでいる
3~20店舗クラスのみなさま向け

パチンコ企業が 再成長するための シン人材戦略とは? パチンコ業界幹部育成研修

講座&ワーク&シェアを通じて、あり方・やり方まで…

たった6時間で習得できる船井総合研究所のパチンコ業界に特化した幹部育成研修

「この研修に参加したおかげで、幹部の育成が迷いなくできるようになり、
結果、幹部・幹部候補の育成が早期化できるようになりました!」

このような方におすすめ

- 次世代の営業幹部、経営幹部を育成したい方
- 幹部に必要なスキルと役職定義を学ばせたい方
- 幹部育成を何から始めればよいかを知りたい方

※当セミナーの中で、事務所における幹部の業務の要件定義までお決めいただくため、幹部のみでのご参加はいただけません。幹部の方がご参加いただく場合は代表とご一緒にご参加くださいませ。

主催	【パチンコ業界向け】幹部育成研修	お問い合わせNo. S132685	
	 サステナグロースカンパニーをもっと。 株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル		

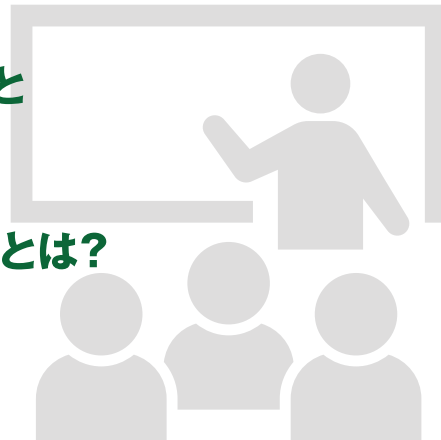
当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[\[www.funaisoken.co.jp\]](https://www.funaisoken.co.jp) 右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → 132685

セミナー当日のお伝えする内容

セミナー当日は経営幹部に必要なスキルを身に付けていただくために約150ページのテキストを使用し、1日かけて研修を実施します。

大枠の目次としては

- ① パチンコ事業における幹部の役割・求められること
- ② 幹部に必要な経営スタイル・スキルとは？
- ③ 幹部に必要なマインド・コミュニケーションスキルとは？
- ④ 幹部に必要なリーダーシップとは？
- ⑤ パチンコ店の経営幹部との交流ワーク
- ⑥ パチンコ店の経営幹部として明日から取り組むことの決定



となっております。上記の通り、座学のみで聞いて終わりではなく、**全国から志の高いパチンコ店の経営幹部が参加されます。ワークの時間では、交流しながら経営幹部に必要なスキルを磨きあっていただきます。**

セミナーテキストを一部抜粋

幹部とは？

幹部に必要な「4つのスキル」と「3つの責任」

- ①経営スキル（数字に対する責任）
- ②PDCAスキル（施策に対する責任）
- ③メンバースキル（人材に対する責任）
- ④ビジネススキル

Copyright© 2023 Funai Consulting Incorporated. All rights reserved.

幹部とは？

幹部とは一言で言えば、「**経営者の代行業**」

具体的に言えば

- ①法人の経営方針・目標を理解し、
- ②幹部に求められる役割を理解し、
- ③スタッフを率いて達成に向かう

役割（≒人財）

Copyright© 2023 Funai Consulting Incorporated. All rights reserved.

Chapter.02 人材責任とは

導くこと（導く力）とは？

動機付けを行い、「**自己決定の度合い**」を高めること

自己決定の6段階

動機付け		外発的動機付け			内発的動機付け	
自己調整	なし	外的調整	取り入れの調整	同一化の調整	総合的調整	内発的調整
行動の理由	やりたいと思わない	報酬や罰則のため	義務感のため	必要性があるから		

低い ← 自己決定の度合い → 高い

Copyright© 2023 Funai Consulting Incorporated. All rights reserved.

Q. 経営数値は収集したけどどう分析したらいいの？

Answer

フレームワークを使って分析を行う

既に世の中には便利な「考え方（≒フレームワーク）」が存在します料理で言うところの「調理方法」にあたります

Copyright© 2023 Funai Consulting Incorporated. All rights reserved.

幹部に必要なスキル・マインド・ノウハウを約150ページのテキストに盛り込み、当日は1日掛けて「知る」から「活用できる」まで幹部を飛躍させます

パチンコ業の成長に不可欠な「幹部」が育つための絶対条件

「経営幹部が育たない」というパチンコ企業を分析すると

「幹部が育つために仕組みがない」もしくは「そもそも幹部のスキル基準」が決まっていないというパチンコ企業がほとんどです。つまりゴールが明確になっていない中で、「早く幹部として成長して欲しい」という願望や、「どうして幹部になってもらえないのか」というお悩みが生じている状態のパチンコ企業が多いです。

まずは幹部を育てる上での最初の一步となる幹部に求められる業務と責任（下記表）を定め、経営者と幹部の中で、認識のすり合わせを行うことが重要です。その上でそれらの項目の定義をさらに細かく分解し、**求められる“業務”に対して、それを実行するために求められる“スキル”まで定義付けることが重要**です。

こうすることで、幹部側も何が求められ、幹部として成長するためのロードマップを明確に理解することができます。

パチンコ事業における役職毎に求められる業務と責任

役職名	一般	主任	店長	部長
ステージ	主任候補	幹部候補生	幹部	幹部
職務	実務	担当業務の統括	店舗統括	全体のとりまとめ
役割	実務	業務処理件数などの責任業務のPDCA	数値管理・売上責任 人材育成 営業	中期経営計画の 実行責任 採用・人事
役割の詳細	円滑・正確な業務処理を進め スキルを向上する	円滑に業務処理が進むように管理する	店舗に必要な情報をもとに 店舗目標・KPIを達成する	経営者と同等幹部として経営者に 必要な情報提供し、 実行&成果を残す
PMVV	店舗の ビジョンへの賛同	企業・店舗の ビジョンへの賛同	企業・店舗の ビジョンを創る	全社のワクワクする PMVVを創り、 浸透させることを体言
数字責任（売上）	なし	一部、 数字責任を持つ	部門数字（業績）の 責任を持つ （投資判断を含む）	企業成長に 責任を持つ
人材 マネジ メント	しない	しない	店舗内の必要な 人材把握・起案 （工数・必要人工）	人材の配置や採用 給与・評価の決定とFB
評価	なし	メンバー評価	主任・メンバー評価	店長の評価
育成責任	なし	メンバーの育成	主任の育成	店長の育成
判断軸	個人	個人と店舗	店舗	全社