

【産廃収集運搬・処理業向け】採用倍増セミナー

お問い合わせNo. S132684

オンラインにてご参加

お申込み期日
銀行振込み：開催日6日前まで クレジットカード：開催日4日前まで

2025年10月21日(火)

10月22日(水)

10月24日(金)

開始 終了
各日 13:00 ▶ 15:30
(ログイン開始：開始時刻30分前～)

日時・会場

受講料

一般価格 税抜 10,000円 (税込 11,000円) / 一名様

会員価格 税抜 8,000円 (税込 8,800円) / 一名様

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバースPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。
または、船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)、右上検索窓にお問い合わせNo.132684を入力、検索ください。

お問い合わせ

サステナブルグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken 株式会社船井総合研究所

船井総研セミナー事務局 E-mail:seminar271@funaisoken.co.jp

TEL:0120-964-000(平日9:30~17:30) ※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

お申込み方法

右記のQRコードを読み取りいただき
Webページのお申込みフォームより
お申込みくださいませ。



セミナー情報を当社ホームページからも
ご覧いただけます!

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/132684>



産廃業界向け

中高年の応募しかこないと思っている方必見

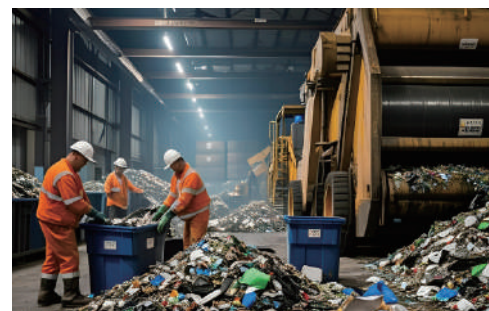
採用倍増

セミナー

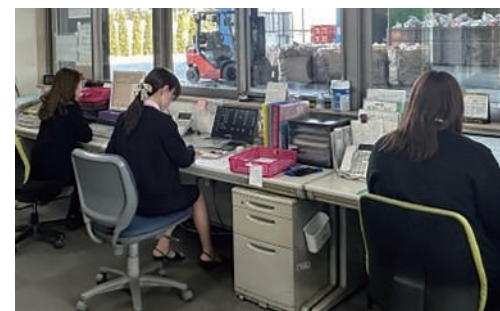
ドライバー



作業員



営業・事務



年間12名の採用に成功

/収集運搬ドライバー7名/場内作業員2名/営業マン3名

新卒・中途共に20代~30代の
採用もグングン増えています!



株式会社仙台リサイクルセンター
代表取締役社長 沼田 隆 氏

全日程
Web開催

2025年
10月

21日

22日

24日

13:00~15:30
(ログイン開始:開始時刻30分前~)

【産廃収集運搬・処理業向け】採用倍増セミナー

お問い合わせNo.S132684

主催



サステナブルグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

セミナー
情報を
スマホで!



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)→ 132684



地方のすごい産廃会社から学ぶ 産廃収集運搬・処理業向け採用倍増セミナー

特別ゲスト講師 株式会社仙台リサイクルセンター

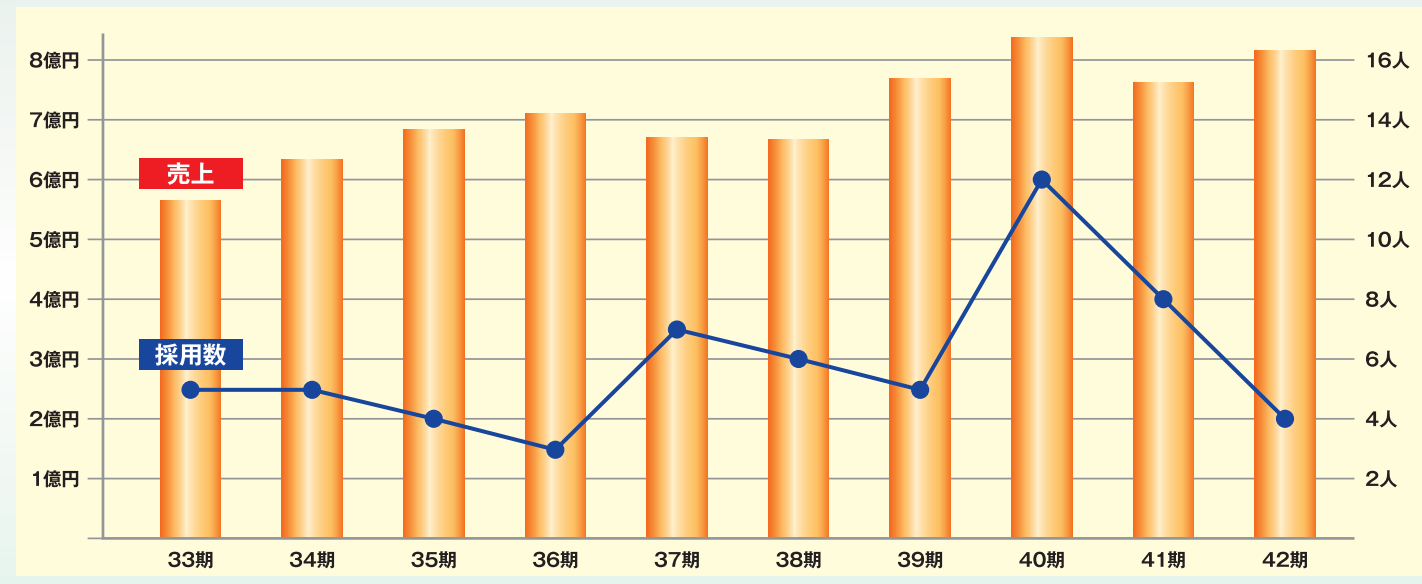
売上 **8億円** 社員数 **12名** 年間 **12名** 人材採用戦略の秘訣



■ 株式会社仙台リサイクルセンターの紹介

株式会社仙台リサイクルセンターは、宮城県仙台市で廃棄物収集運搬・処理・リサイクル事業を展開しています。売上8.1億円、社員数112名(グループ全体では売上15億円、社員数128名)と、県内でもトップクラスの規模を誇ります。社員教育、社員満足度、社員定着率の向上に力を入れており、その結果、最新の採用活動ではわずか半年で70名を超えるドライバー志望者から応募をいただき、注目企業へと成長しました。

■ 株式会社仙台リサイクルセンターの売上と採用実績



株式会社仙台リサイクルセンターのここがすごい!!

- ・月間応募者数が**4名→15名に!**
- ・平均年齢50代以上⇒**20代・30代のドライバー、営業、作業員**が集まるように
- ・中途採用一辺倒だったのが、**新卒も採用できるように**
- ・令和4年入社の新卒社員12名は、4年連続で離職者がゼロ!離職率は**7%**に!
- ・「ドライバー」になりたいではなく、「**環境整備産業**」で働きたい!という希望が殺到!

見どころ1 月の応募数15件獲得するためのポイントを徹底解説

- point 1** ブランドの設計方法
・地域の方々が賛同したくなる「地域健康社会」を目指したビジョン・指針づくり
- point 2** ブランドを広めるための手法
・約120坪(5階建て)の社屋を整え、新品の収集運搬車を用いた認知度拡大手法
・新聞折込、ニュースレターなどの販促物による手法

見どころ2 離職率7%未満に抑えるためのフォロー体制

- point 1** ドライバーの免許取得保証体制の構築
- point 2** 社員の健康、働きやすさを第一とした体制
・20代、30代の方が働きやすく、辞めたくないと思わせる体制とは※健康経営優良法人6年連続 受賞

講座内容		
第1講座	明暗が分かれる産廃業界 — 人材確保、待ったなしの現状 産廃業界の最大の経営課題は「採用できない」こと。人がいなければ売上も利益も成長も、すべて止まる。産廃業界の現状と採用の必要性を解説。 株式会社船井総合研究所 環境インフラグループ チーフコンサルタント 米村 智晴	
第2講座	成功企業が取り組む採用ブランディングの極意 産廃業で人を採用するためには会社の根本的なブランディングが最重要。何をやめ、何の取り組みに集中したのか? そのすべてを経営者本人が語ります。 株式会社仙台リサイクルセンター 代表取締役社長 沼田 隆 氏	
第3講座	まとめ講座 本講座のまとめとして、今後産廃会社の業績アップに必要な考え方をお伝えします。 株式会社船井総合研究所 環境インフラグループ マネージャー 石川 麟太郎	

このような方にオススメ

- ✓ 社内の平均年齢が高まり、**組織の若返り**を促進させたい方
- ✓ **20代、30代**のドライバー、営業、作業員を増やしたい方
- ✓ 人を採用しても会社に**定着せず、すぐに辞めてしまう**と思われる方
- ✓ 事業を継ぎたいが次の社長・及び幹部候補がいないと思われる方
- ✓ 会社の**採用に限界を感じている方**