

異業種から保育事業に参入した経営者向け 保育事業部経営改善

■ 開催日時などについて

Web開催 **開催日時** **2025年9/25(木)・26(金)・29(月)・30(火)**
開催時間:10:00~12:00 (ログイン開始:開始時間30分前~) ※各回、同じ内容です。ご都合のよい日時をお選びください。
申込期限 ・銀行振込み:開催日6日前まで ・クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

金額 ■ 一般価格(1名様) ■ 会員価格(1名様)
税込 **11,000**円(税抜10,000円) 税込 **8,800**円(税抜8,000円)
※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

■ 講演内容について

第1講座	「片手間」では厳しい業界の行く末 想定を上回るペースで進む少子化の中で、保育業界は今どのような環境にあるのか、そして今後どのように変遷していくのかを解説します。	株式会社船井総合研究所 子育て支援部 教育グループ 保育チーム リーダー 吉田 健人
第2講座	保育事業推進に欠かせない「事業部長」の役割 複数事業を抱えながら保育事業の推進するための「事業部長」機能の重要性と、その付加のありかたについて解説します。	株式会社船井総合研究所 株式会社船井総合研究所 子育て支援部 教育グループ 保育チーム チーフコンサルタント 永田屋 悠人
第3講座	まとめ講座 本日の内容を振り返り、明日から取り組んでほしいことについてお伝えいたします。	株式会社船井総合研究所 子育て支援部 教育グループ 保育チーム リーダー 吉田 健人

コンサルタントのご紹介

株式会社船井総合研究所 子育て支援部
教育グループ 保育チーム チーフコンサルタント
永田屋 悠人

神戸大学経営学部卒業後、株式会社船井総合研究所に入社。保育事業への新規参入のサポートや、開園後の運営安定化を中心に行う。また、大手企業や官公庁・行政の保育関係のプロジェクト・マネジメントについても多数の実績を持つ他、認可保育園の公募プロポーザル支援や受託運営事業のコンサルティングにも実績を持ち、携わる領域は多岐にわたる。



株式会社船井総合研究所 子育て支援部
教育グループ 保育チーム リーダー
吉田 健人

和歌山大学経済学部卒業後、株式会社船井総合研究所に入社。保育事業新規参入・評価制度構築・働き方改革等を中心にコンサルティングを行い、業務削減・効率化による働き方改革の実施やキャリアパスの構築から賃金制度への紐づけまで組織体制に応じた評価制度設計に携わる。保育園向けの勉強会では運営の統括並びに、講座講師を担当している。



お申込みはこちらからお願いいたします

スマホ・タブレットの方は右記のQRコードを読み込んでいただきWebページにある申込みフォームよりお申込みいただけます。

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください

お申込み HP URL <https://www.funaisoken.co.jp/seminar/132262>

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

TEL : 0120-964-000 (平日 9:30 ~ 17:30)

船井総研セミナー事務局 E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp

お問い合わせ No. S132262



異業種から保育事業を始めたけど
事業が思うようにいかない...



とお悩みの皆さまへ/ 保育事業部 経営改善 **セミナー**

**保育事業とうちの本業ってこんなに違うと
思わなかった..!**

- ▶ 職員マネジメントが難しい
- ▶ 事業部長が安定しない
- ▶ 園児数が減少傾向に
- ▶ 現場と意思疎通が難しい
- ▶ 制度理解に追いつかない
- ▶ 職員が採用できない
- ▶ 職員が定着しない
- ▶ 赤字が続いている
- ▶ 保護者トラブルが多い
- ▶ 次の展開が見えない



**少子化の中でも強い事業の柱であり続けるための
安定した事業の作り方を大公開!!**

オンライン
セミナー
開催日時

2025年9/25(木)・26(金)・29(月)・30(火)
全日開催時間:10:00~12:00(ログイン開始:開始時間30分前~) ※各回、同じ内容です。ご都合のよい日時をお選びください。

異業種から保育事業に参入した経営者向け 保育事業部経営改善

お問い合わせ No.
S132262

主催



サステナブルグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所

〒541-0041 大阪市中央区北浜 4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。

(船井総研ホームページ [www.funaisoken.co.jp] 右上検索窓に [お問い合わせ No.] を入力してください)

132262



令和時代に必要とされる保育事業部はここが違う!



「片手間」では厳しい業界の行く末

保育事業運営を取り巻く様々な課題

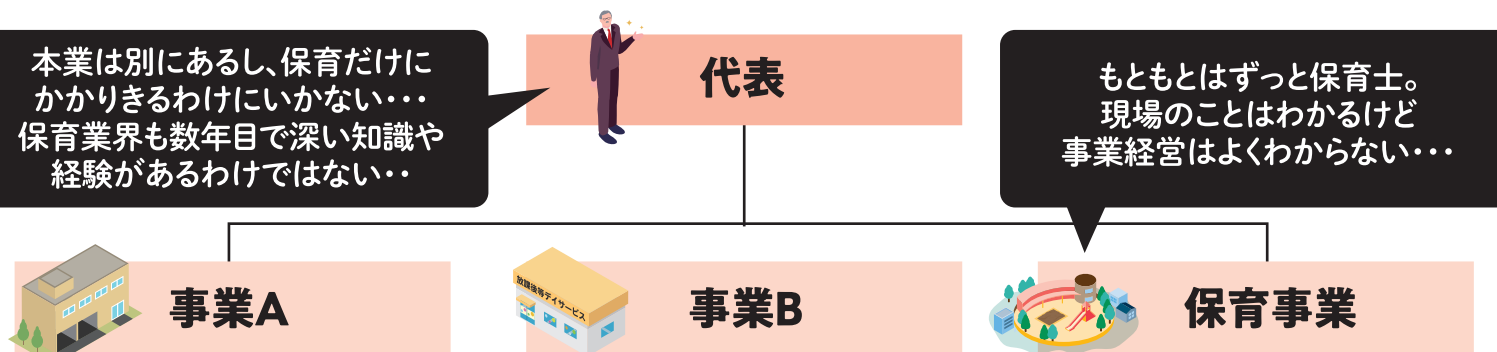
第一本業で保育を行っている法人でさえ、様々な課題を抱えて運営を行っていることが大半。別業種を抱えながらこれらの様々な問題に対処していくことはより困難なケースが多い。

職員マネジメント	業界独特の文化や慣習があり、職員マネジメントが困難	職員採用	人材難が続く業界で安定した職員の確保が困難
園児募集活動	募集・広報活動が必要だが何からすべきかわからない	職員のスキルアップ	職員の育成をしたいが何からすべきかわからない
制度理解と運用	年々変わっていく制度の変化に追いつけていない	保護者トラブル対応	日々様々なトラブルが寄せられその対応に追われる
収支予算管理	思うほど収支が出ない 今が適正なのかかわからない	働きやすい職場づくり	残業多い・人間関係不安等 職場環境が安定しない

事業をリードする「事業部長」の存在の重要性

異業種参入した法人のよくあるケース

代表は複数事業を抱えることから、当然保育だけにコミットしきることができない。外部から採用したベテラン園長にメインを担ってもらっているが、保育事業の「経営」経験に乏しく、結果として事業推進が停滞してしまうケースが多い。



少子化で業界がより厳しくなる中、安定した運営の難易度は増している
「保育事業経営」を担える人材確保がより重要に

セミナーで
学べる
ポイント!

- ✓ 複数事業を抱える代表の保育事業への理想のかかわり方
- ✓ 保育事業独特の業界文化やマネジメント手法
- ✓ 事業を任せられる「事業部長」に求められる役割

事業部長に求められるポイント【知識編】

保育事業の事業部長に求められる役割は多岐にわたるが、大前提として変化する業界や複雑な制度への理解が欠かせない。経営者の手が届かないところまで理解し、運用する役割が求められる。

業界時流を把握している

少子化が進む中でどのような施設づくりが求められるか、情報収集を欠かさない

制度や補助金などの仕組みに明るい

保育事業は制度ビジネスであり、細かなルール等を把握したうえでその運営ができる

保育業界の特性に合わせた施策を展開できる

一般的な産業と比較し特殊な点も多い保育事業に合わせた施策の選択肢を持ち合わせている

事業部長に求められるポイント【人柄編】

前提となる知識に加え、保育業界のマネジメントにおいては女性が中心であったり、それに付随しライフイベントが影響しやすいと、一般的な産業と異なる特殊なマネジメントが求められ、これに対応できる能力が必要となる。

女性中心の組織体制に理解がある

保育所で働く方は大半が女性であり、その特性を理解・把握しマネジメントすることができる

妊娠・出産等のライフイベント、子育て・育児に理解がある

上記に関連し、職員の仕事と家庭の両立についての理解・配慮ができる

コミュニケーション能力・調整能力に長けている

保育所では人間関係の課題があげられることが多く、職員の話の聴き調整する力が求められる

- ✓ 「事業部長」育成・配置への具体的な道筋・事例
- ✓ 外部委託による取り組み事例
- ✓ 事業承継・M&Aの検討の進め方

