

# 溶接技術者を安定採用・定着し、生産性を高める、製缶板金会社の次の一手 製缶板金加工業 人手不足対策セミナー

「溶接技術者」の安定採用・定着  
の課題をお持ちで

新たに仕事量を増やしたい  
ステンレス板金加工業界向け

講座	内容
第1講座	<p>ステンレス製缶板金加工業が抱える溶接技術者の採用・定着の課題とは？</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 溶接技術者の採用市場の動向と定着・育成のポイント</li> <li>▶ なぜあの企業は溶接技術者の安定採用に成功しているのか</li> </ul> <p>株式会社船井総合研究所 製造業商社グループ 製造業商社チーム リーダー <b>山崎 悠</b></p>
第2講座	<p>溶接技術者を安定採用・定着し、生産性がアップした取り組み事例</p> <p>株式会社長澤製缶は、1961年に設立、神奈川県海老名市に本社を置くステンレスタンクメーカーです。従業員20人未満の「町工場」という規模でありながら、国内外のトップクラスの食品、医薬品、化学メーカー向けに、高品質なステンレス製サニタリータンクや第一種圧力容器、フィルターハウジングなどを提供しています。食品業界向けに培った技術を近年は半導体製造業界まで展開し、2年に一度溶接エンジニアを募集していますが、毎回10人以上の応募者が集まり、そこから優秀な溶接技術者を採用しています。離職率も低く、家庭の事情等已む負えないケースを除けば直近10年の離職率はゼロ。エンゲージメントが高い職場構築にも成功されています。</p> <p>株式会社長澤製缶 代表取締役 <b>長沢孝之 氏</b></p>
第3講座	<p>溶接技術者の安定採用・定着までを実現し、生産性の高い仕事を増やす手法を大公開</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 溶接技術者の採用・定着・育成のポイントを徹底解説</li> <li>▶ 生産性の高い仕事を獲得するためのビジネスモデルを解説</li> </ul> <p>株式会社船井総合研究所 製造業商社グループ 製造業商社チーム <b>白沢 雅人</b></p>
第4講座	<p>製缶板金加工業の社長に今すぐ取り組んで欲しいこと</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 本日のまとめ</li> <li>▶ 製缶板金加工業の社長に今すぐ取り組んでほしいこと</li> </ul> <p>株式会社船井総合研究所 製造業商社グループ マネージャー 中小企業診断士 <b>高野 雄輔</b></p>



人を増やしても定着しない……  
新規の仕事もキャパ不足で請けられない……  
ベテランだけに仕事が集中する……  
繁忙期は休日出勤が当たり前……

そんな中、  
残業**ゼロ**・毎年溶接技術者を**1名**採用・定着率**80%** (3年)  
粗利**1,500万円**/人以上・年間休日**120日**を実現した事例！

# ステンレス 板金加工業 “人手不足”への打ち手

「採用」だけでは解決しない、製缶業界の課題解決に取り組むための具体的な方法は、中面へ

**開催日時** 2025年 **9月26日金** 開催方法 **オンライン開催**  
2025年 **10月2日木** お申込み期日 銀行振込み : 開催日6日前まで  
13:00~15:00 (ログイン開始: 開始時刻30分前~) クレジットカード : 開催日4日前まで  
※祝日や連休により変動する場合がございます。

**受講料** 一般価格 税抜10,000円 (税込11,000円) / 一名様 会員価格 税抜8,000円 (税込8,800円) / 一名様  
※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へ ご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

**お申込み方法**

**【QRコードからのお申込み】**  
右記QRコードからお申込みください。

**【PCからのお申込み】**  
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/132258>  
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)の右上検索窓に「132258」をご入力検索ください。



【お問い合わせ先】船井総研セミナー事務局 E-mail [seminar271@funaisoken.co.jp](mailto:seminar271@funaisoken.co.jp) TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)  
※よくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してください。 ※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

製缶板金加工業 人手不足対策セミナー お問い合わせNo. S132258

主催  サステナブルな成長を促す。 Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。船井総研ホームページ[[www.funaisoken.co.jp](http://www.funaisoken.co.jp)]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。 132258



こんな課題を感じている事業主の皆様へ

求人を出しても、若手からの応募が全く来ない

熟練技術者が、あと数年で定年退職を迎える

「受注は増えているのに、人手が足りない…」

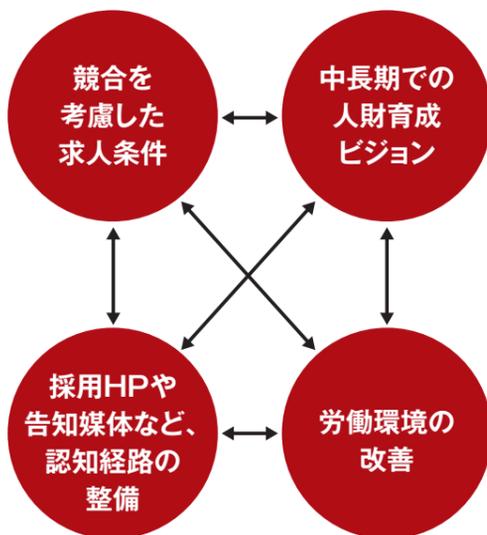
どんな会社でも  
すぐに取り組める

# ステンレス製缶板金会社の『人手不足対策』はこれをやろう！仕事が集まり、人も育つ両輪の戦略

人が集まり、育つ

## あの会社はなぜ「人」で困らないのか？ 人が集まる、採用できる、人が育つ企業はこれを行っている！

日本の生産年齢人口(15~64歳)は構造的に減少を続け、さらに製造業への就業者割合も過去20年で19.0%から15.6%へと低下しています。労働力が減り続ける中、他産業にも人を奪われている状況の中で、若手技術者から選ばれ、彼らが長く働いてくれる環境を早急に整えることが重要です。



- |  |  |
|--|--|
| <b>対策①</b><br><b>労働環境の見直し</b><br>求職者は「ここで長く健康に働けるか」を冷静に見ています。業界の「3K」イメージを払拭し、クリーンで快適な職場環境を示すことが必須。溶接現場の快適性や年間休日の適正など、環境要素を整備しましょう。 | <b>対策②</b><br><b>人財育成ビジョンの策定</b><br>若手は「成長できるか」という将来性を重視します。場当たりのOJTではなく、次世代を計画的に育てる明確な方針が採用と定着の鍵です。   |
| <b>対策③</b><br><b>競合よりも選ばれるポイント</b><br>「条件は悪くないはずなのに応募が来ない」という場合、他社との比較で相対的魅力が不足しているから。競合(同業、異業種)の求人情報や地域内の情報等を分析し、選ばれる条件を磨きましょう。   | <b>対策④</b><br><b>採用手法をアップデート</b><br>「特注メーカー」として勝負する領域を定めたら、次はその技術力を求める未来の顧客に見つけてもらい、相談してもらう関係性を築く必要があります。その最も強力な武器が、デジタル、自社のウェブサイトを中心としたデジタルツールを駆使した接客、営業です。 |

## 人が集まり、新しい仕事が増えれば会社はこんなに変わる！ 成功事例を一部ご紹介

### 成功事例 ① 10年間 離職者ゼロ。 得意領域での新規開拓も進め利益率も大幅アップ

#### 株式会社長澤製缶(従業員15名)



営業用の専門WEBサイト  
<https://nagasawa-seikan.com>

神奈川県ステンレスタンク加工会社。神奈川県海老名市のステンレスタンク加工会社は従業員20人未満ながら、国内外の大手食品・医薬・化学メーカー向けに高品質なサニタリータンクや第一種圧力容器、フィルターハウジングを提供。

食品分野で磨いた技術を半導体製造業界にも広げたことで客数が増え、交渉力が高まり利益率は5%以上上昇、技術者1人当たりの粗利も高水準です。

採用条件と職場環境の改善により、溶接エンジニア募集のたびに10名超が応募し優秀人材を確保。離職率は直近10年間ゼロ\*で、エンゲージメントの高い職場づくりに成功しています。

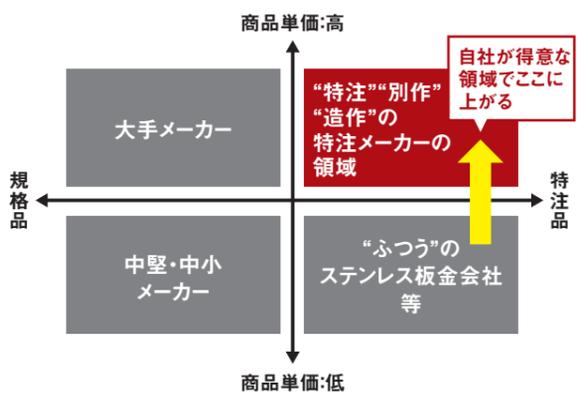
\*家庭の事情など、やむを得ない例を除く



生産性の高い仕事を集める

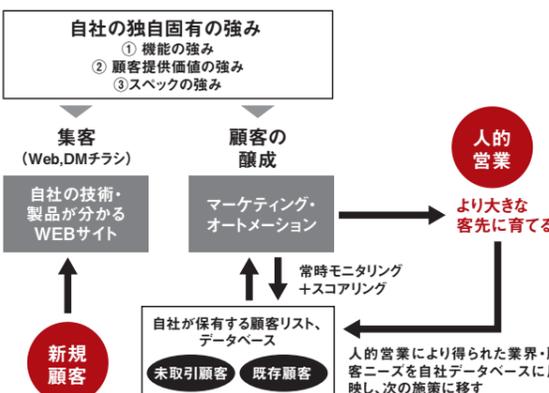
## 生産性向上のカギは「入口」の整備から！ 「自社の得意領域へフォーカス」×「受託型製造業の集客DX」で 作りやすく、儲かる仕事を増やす

### 対策① 「特注メーカー」へのポジショニング転換



生産性を高めるには、扱う製品と技術を絞り込むことが不可欠です。多品種少量生産でも、たとえばステンレスタンクやホッパーなどカテゴリを限定すれば、共通技術で対応でき、育成や生産計画も容易になります。

### 対策② デジタルを駆使した顧客接点づくり



「特注メーカー」として勝負する領域を定めたら、次はその技術力を求める未来の顧客に見つけてもらい、相談してもらう関係性を築く必要があります。その最も強力な武器が、デジタル、自社のウェブサイトを中心としたデジタルツールを駆使した接客、営業です。

### 成功事例②

## 人がまったく集まらなかった ステンレス加工会社から、従業員が 紹介してくれる人気企業に変貌

#### 株式会社S社(従業員20名)



5年前は高額な求人媒体費をかけてもほとんど人が集まりませんでした。そこで労働環境の見直しや、自社のスタンスを伝える採用サイト、求人条件の修正など、働きやすく、魅力が伝わるように様々な点を変えていきました。今では従業員が毎年知人を紹介し、安定採用と定着を実現しています。

### 成功事例③

## 得意な筐体の仕事を集めて、 従業員3名から20名まで 8年間で成長！

#### 株式会社T社(従業員20名)



8年前は社員3名で社長も現場で曲げ加工に携わる状態でしたが、精密筐体製作に特化し設計支援を強化して新規顧客を獲得。新工場へ移転し売上は7,000万円から3億円目前まで成長。働きやすい職場整備にも注力し、人と仕事が集まる好循環を生み出しています。

セミナーでは今のステンレス板金業界の現状や求人市場、大手メーカーから選ばれるポイント、営業生産性の高め方など具体的な事例や進め方についてお伝えいたします！

お申込みは  
こちらから



船井総研グループで製造業界向け事業承継のご支援を始めました

＼ 自社の企業価値を知れる！ ／

# 製缶板金加工業界

# M&A相談会

個別開催

オンラインまたは  
訪問にて実施

後継者問題

顧客依存

人材不足

製造業に迫りくる課題を解決する1つの選択肢  
業種特化のコンサルティング会社だからこそできる

船井総研  
あがたFASなら

M&A統合後の  
PMI迄  
一貫対応可能

製造業なら

ニッチな業種  
でも経験豊富

参加者には

0円で  
企業価値診断  
レポート作成

こんなお悩み・お考えをお持ちの方に

- 今すぐはないが、将来のために企業価値診断をしたい
- 市況を鑑み、自社が譲渡検討をすべきか、相談したい
- 後継者がいないため、どのような選択肢があるか把握したい
- 譲渡するならどのような譲受先があるか、可能性をしりたい



 Funai Soken  
Agata FAS

株式会社船井総研あがたFAS  
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル  
E-mail funaisoken-ma@fa-fas.co.jp  
TEL 0120-901-080 (平日9:45~17:30)



# お申込みはこちらから

お申込みいただきましたら、電話又はメールにて日程を連絡いたします。

会社名		TEL	
氏名・役職	役職 ( )	メールアドレス	

開催日時

2025年8月28日(木) 13:00~14:30

お申込み期限  
8月18日(月)23時59分まで

ご希望の日に  
チェックを  
お願いします

2025年9月4日(木) 13:00~14:30

お申込み期限  
8月21日(木)23時59分まで

2025年9月5日(金) 13:00~14:30

お申込み期限  
8月21日(木)23時59分まで

※上記日程合わない場合、ご希望の日程をお申込み時に記載ください。※開催場所は、オンラインまたは訪問にて実施させていただきます。

参加費

**無料**

※参加対象は経営者に限ります。

## お申込み方法



### 【QRコードからのお申込み】

▼ 船井総研あがたFASホームページ

<https://ma.funaisoken.co.jp/contact-secondopinion>

お問い合わせ内容の欄に、(例)のように記載をお願いいたします。

例)「無料相談会 〇〇月〇日希望」



### 【FAXからのお申込み】

上記記載の上、このチラシを返送用でご利用いただき、下記よりFAXください。

FAX: **03-4546-0272**

船井総研あがたFAS  
お問合せ窓口

E-mail [funaisoken-ma@fa-fas.co.jp](mailto:funaisoken-ma@fa-fas.co.jp)

TEL 0120-901-080 (平日9:45~17:30)

## 「株式会社船井総研あがたFAS」について



株式会社船井総研あがたFASは、日本最大級のコンサルティンググループである船井総研グループと、税務・会計支援に強みを持つあがたグローバル経営グループが共同出資し設立した、M&A・事業承継支援(フィナンシャルアドバイザーサービス)を行う専門会社です。M&Aにおいては、譲受・譲渡双方に対し、戦略策定から交渉、実行、そしてM&A後の統合(PMI)までを総合的に支援します。特に、船井総研グループが持つ180以上の業種に特化した経営コンサルタントの知見と、あがたグローバル経営グループの税務・会計の専門性を掛け合わせることで、事業面と財務面の両方から質の高いアドバイスを提供できる点が大きな特徴です。