

第1講座

やり方は変えてないのに人気企業へ大変身

- ①止まらない採用難!人手不足倒産の危機はすぐそこ
- ②中小零細企業こそキャッチコピーにこだわる!
- ③賃上げ・働き方改革をせずとも人が集まる理由とは?

株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 リーダー 藤井 蓮



第2講座

特別ゲスト
講師賃金があげられなくても大丈夫!
学生が90名集まった大卒採用戦略大公開

- ①“これまで”の採用と“これから”の採用の違いを徹底解説
- ②大手ではなく『スズヤが好き』と学生に言われる秘密とは?
- ③不人気職種でも毎年安定的に優秀人材を集めるポイント

【特別ゲスト講師】株式会社スズヤ 代表取締役 鈴木 博行氏



第3講座

これだけやれば大卒採用が成功する!
ノウハウ0でも採用に成功する5つの秘訣

- ①株式会社スズヤの講座内容を自社に落とし込むためのポイントを解説
- ②●●採用の実施が採用成功の近道
- ③条件以外で大手企業に勝ち学生の応募が止まらないブランディング戦略

株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 井田 大樹



第4講座

明日から取り組むべき大卒採用の一步目

- ①採用強者企業に向けての心構え
- ②人が集まる会社になるための準備とは
- ③明日から始めてほしい人材戦略の第一歩

株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 マネージャー 手塚 颯



開催日時

東京会場 2025年10月23日(木) 14:00~17:00 (受付開始 開始時刻30分前~)

会場/船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO
〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階【JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、
東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)】諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日 銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

受講料

一般価格 税抜20,000円(税込22,000円)/1名様 会員価格 税抜16,000円(税込17,600円)/1名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法



【QRコードからのお申込み】

右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/131898>船井総研ホームページ (<https://www.funaisoken.co.jp>) に
右上検索窓に「131898」をご入力し検索ください。E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

賃上げ や働き方改革 への対応に苦しむ中小企業向け

賃上げは必須科目ではない

初任給も条件も

全く変えていないのに

社員数20名・人口7万人の町で

年間0応募だった会社が

90名の大卒の
若者を集めた

成功術を大公開

株式会社スズヤ 代表取締役 鈴木 博行氏

給与と休日を増やさずに90名の学生が集まった採用セミナー

お問い合わせNo.S131898

主
催

サステナグロースカンパニーをもっと。

Funai Soken

株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp) 右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

131898

特別
ゲスト
講師



株式会社スズヤとは？

株式会社スズヤ 代表取締役 **鈴木 博行氏**

埼玉県吉川市という人口70,000人の町に本拠地を構え、イベント出展を考える企業への備品貸出やイベントブースの設営を行っている企業。即日対応や少数対応といった依頼主の親身になったサービスでリピートを多く獲得している。賃上げや働き方改革が世の中で叫ばれる中、2023年度は年間200万円の採用コストをかけ応募は0件。船井総研と出会ったことをきっかけに採用手法を切り替え、約100万円のコストで現在90件以上の応募を獲得している。

2022年(社長独自の情報収集でなんとなく採用活動)

年間応募数 **0名**

年間採用数 **0名**

年間採用
広告費 **200万円**

社長の
ひとこと この時は賃上げをするしかない
のかと日々悩んでいました。

ポイント よく目にする求人媒体にひたすら投資し、
うまくいかない負のサイクル

2023年(船井総合研究所のサポート開始)

年間応募数 **9名**

年間採用広告費 **114万円**

年間採用数 **3名**

採用単価 **38万円**

社長の
ひとこと 藁にもすがる想いで新たな
採用手法に挑戦しました。

ポイント 急遽新卒採用に挑戦し、体育会系の
学生をたった3か月で採用！

2024年(地域の人気企業へと広報戦略強化)

年間応募数 **70名**

年間採用広告費 **75万円**

年間採用数 **4名**

採用単価 **25万円**

社長の
ひとこと 条件面は一切変えずに一気に
学生が集まるようになりました。

ポイント 無料でSNS運用を開始し
学生の認知獲得ファン化に成功！

2025年(条件以上の強いコンセプトで学生をファン化)

年間応募数 **90名**

年間採用広告費 **77万円**

年間採用数 **4名**

採用単価 **19万円**

社長の
ひとこと たくさんの学生に不合格を出して
選ぶ採用が出来ました。

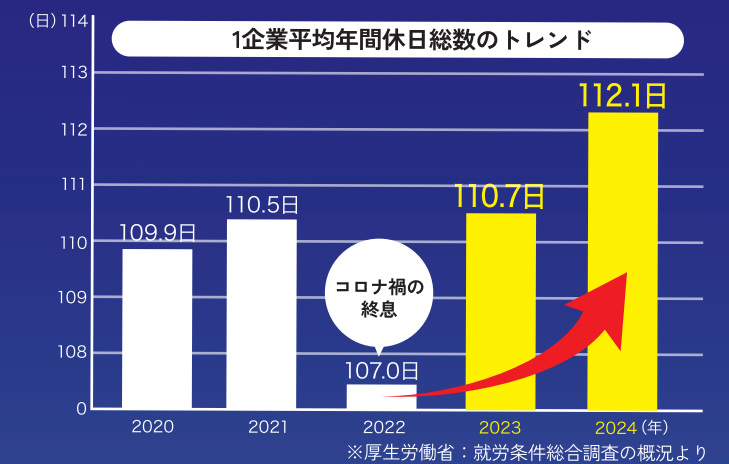
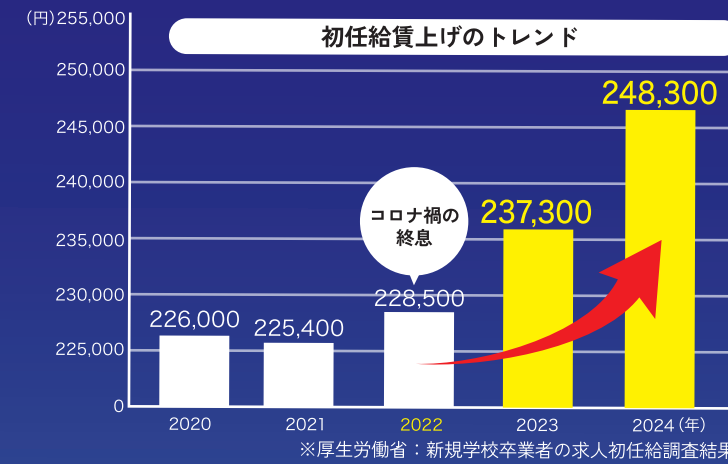
ポイント 日本で唯一のコンセプトを掲げた採用で
一気に人気企業へ様変わり！

3年間の
採用活動で 応募数約**160名**
採用数 **10名**

売上は**165%成長！**
この間初任給は21万円のまま

皆様の会社と比べていかがでしょうか？

学生の志望理由 トップ2のトレンドを公開



初任給は**24万超え**、年間休日数は**2年間で5日増加**

賃上げが**余裕の方**

そのままでも**OK!**

賃上げが**できない方**
今後が**不安な方**

年間休日が120日未満でも…、初任給が平均以下でも…

もう採用に困らない。

ポイントは「**SNS**」と「**コンセプト**」

2024年の取り組み 広報戦略大強化

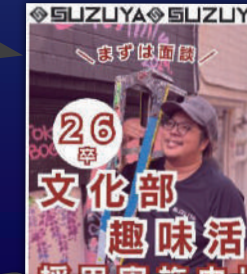
～HPとSNSの三刀流で学生の心をわしづかみにする～



株式会社スズヤでは…
10万回を超える
再生回数を獲得

2025年の取り組み 日本唯一の文化部採用を実施

文化部採用告知
Instagram



無料の文化部採用の
特設サイト



「**スズヤに入りたいです**」という声も多数