

リフォーム業界今どきZ世代 採用&育成セミナー

| 講座 | 内容 |
|------|---|
| 第1講座 | <p>リフォーム会社 Z世代攻略のポイント 今時Z世代を採用し、育成していくための考え方やポイント</p>  <p>株式会社船井総合研究所 Reformビジネスグループ シニアコンサルタント 生田目 吉章</p> |
| 第2講座 | <p>Z世代に訴求する評価と人事制度 Z世代にも効果的に訴求できる評価制度と人事制度。年間休日や残業、賃金制度などを解説。</p>  <p>株式会社船井総合研究所 Reformビジネスグループ シニアコンサルタント 生田目 吉章</p> |
| 第3講座 | <p>Z世代育つ!AI育成システム 今どきZ世代も育っていく「AI育成システム」</p>  <p>株式会社船井総合研究所 住宅・リフォーム支援部 シニアコンサルタント 矢川 魁人</p> |

開催日時 2025年 **9月22日**・**24日**・**24日**・**25日**
 13:00~15:00 10:00~12:00 13:00~15:00 13:00~15:00
(ログイン開始:開始時刻30分前~)

開催方法 オンライン開催 **お申込み期日** 銀行振込み : 開催日6日前まで
 クレジットカード : 開催日4日前まで
※祝日や連休により変動する場合もございます。

受講料 一般価格 税抜10,000円(税込11,000円)/一名様 会員価格 税抜8,000円(税込8,800円)/一名様
※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

- 【QRコードからのお申込み】**
右記QRコードからお申込みください。
- 【PCからのお申込み】**
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/131890>
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)の右上検索窓に「131890」をご入力し検索ください。



【お問い合わせ先】 船井総研セミナー事務局 **E-mail** seminar271@funaisoken.co.jp **TEL** 0120-964-000(平日9:30~17:30)
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。 ※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

リフォーム業界 特化版

いまどき

Z

中途 世代の

採用 & 育成

セミナー

そもそも
応募反響
が無い

やっと採用しても
2年と持たずに
辞めてしまう

そんなお悩みをお持ちの方へ



即戦力化

採用戦略
 年間休日は「140日」にせよ!
 残業20時間/月を実現するAI活用術
 年間15人の転職志望者が現れる採用SNS
 人材紹介エージェントを「戦力化」する方法

育成戦略
 「ロープレAI」が早期育成の切り札!
 リフォーム会社の「クラウド研修」成功事例
 若手が伸びる「ティール組織」とは?
 「ゆるブランク」になっていませんか?

オンライン開催 2025年 **9月22日**・**24日**・**24日**・**25日**
 13:00~15:00 10:00~12:00 13:00~15:00 13:00~15:00
(ログイン開始:開始時刻30分前~)

主催 **リフォーム会社 Z世代の採用&育成セミナー**
 サステナブルグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken
 株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル
 お問い合わせNo. **S131890**

当社ホームページからお申込みいただけます。船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。 131890

採用戦略

POINT 1 採用ポータル攻略=処遇改善

- ☑ **年間休日140日**
最低でも年休120日は必須
- ☑ **残業20時間以下/月**
今どきはモータリよりプライベート重視
- ☑ **福利厚生充実**
各種手当や保養所の利用など「第3の賃上げ」

POINT 2 採用専用サイト構築

- ☑ **やりがいよりもイメージ訴求**
スライダーの工夫が必要



- ☑ **若手先輩社員のインタビュー**
業務終了後のプライベート、休日の過ごし方、福利厚生に加えて自分のスキルアップについてジオタグマーケティングを活用した効果的な広告展開

POINT 3 Tiktok・Instagram運用

- ☑ **20代に訴求する最も効果的な媒体**
若手社員の活躍や社内の雰囲気を投稿
- ☑ **採用アカウントに広告展開しリード獲得**

POINT 4 人材紹介会社徹底攻略

- ☑ **人材紹介会社との打ち合わせで自社の希望を詳細に伝える**
- ☑ **待つだけではダメ!積極的にエージェントとコミュニケーションをとること!**
- ☑ **最低10社とはお付き合いが必要**

今すぐ真似したい攻略ポイント

徹底解説!

こんな方に見てほしいセミナーです!

- ☑ **若手・Z世代の採用に限界を感じている**
- ☑ **そもそも応募がまったくこない**
- ☑ **応募へ返信してもその後の連絡がない**
- ☑ **社員の平均年齢が高く若返りを図りたい**
- ☑ **経験者・未経験者を問わずにのびのびと成長できる「仕組み」を創りたい**
- ☑ **今どきZ世代でも取り組める育成システムが欲しい**
- ☑ **今どき若手が伸びる人事制度を知りたい**
- ☑ **若手も納得できる評価制度が欲しい**

育成戦略

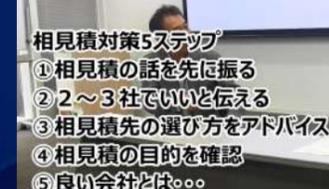
POINT 1 AI活用育成システム

- ☑ **営業のトークをAIが分析**
モデルロープレとの比較をAIが分析し改善点を提案。ベテラン社員の手を煩わせることなく若手が勝手に育つシステム



POINT 2 AI+クラウド型イネーブルメント

- ☑ **今どきZ世代はショート動画世代**
クラウドにイネーブルメント講座と動画、ロープレ動画をシーンごとに作成し格納。いつでもどこでも確認できるシステム
- ☑ **AIノートの活用で「いつでも気軽に質問」**
「わからないことはいつでも聞いて」これはNG! いつでも気軽に質問して回答を得ることができるAIノートの活用がポイント



POINT 3 ティール型組織

- ☑ **そもそも上司と部下の関係がイヤだ**
縦型ヒエラルキーが働かないティール型組織。必要以上の干渉は求められたくない、自律心は求められるが、自分のスキルアップには一番の近道システム

POINT 4 若手が納得できる評価賃金制度

- ☑ **承認欲求を満たす制度設計**
賃金が高い低いよりも「自分のやったことを評価してほしい」「みんなにどう見られているのか、正當に評価してほしい」という声に対応する評価制度の構築