

講 座	セミナー内容
第1講座	【時流解説】採用マーケットの未来 採用市場は今、過去最大の構造変化期に突入しています。広告の費用対効果悪化、若年層の働き方志向の変化、ツールの多様化…。この講座では「なぜ今、常識を超える採用手法が求められているのか?」を、最新データと潮流から読み解きます。 株式会社船井総合研究所 佐藤 詩乃
第2講座	船井事例を大公開! 年間150名以上のコンサルタント採用に向けて、いかにして「母集団形成」「志望度醸成」「選考率向上」を実現するか——。 船井総合研究所自信の未公開事例を大公開! 株式会社船井総合研究所 大瀬 奈未
第3講座	【新卒採用編】Z世代が動く!母集団が集まるバズ採用&体験型仕組み30連発 「TikTokライブ採用」「辞めトーク制度」「学生note発信」「カジュアル選考」など、“エントリー数ゼロ”から“毎年20名超採用”に変えた新卒施策を一挙公開。バズ・共感・体験設計による母集団形成・志望度UPの仕掛けを体系化して解説します。 株式会社船井総合研究所 井田 大樹
第4講座	【中途採用編】もう媒体だけに頼らない!“即採れる・辞めない”仕組み最新事例 副業前提の採用設計、選考スキップ制度、社内転職チケット、LINE定着支援、“応募が来ない・採っても辞める”を同時に解決する中途採用の未公開事例を厳選紹介。タレントアクイジションや社外リクルーター制度など攻めの採用も網羅します。 株式会社船井総合研究所 西尾 祐哉
第5講座	100施策を明日から自社で活かす為に 全100の未公開事例を、「ターゲット別×採用フェーズ別」で分類。“うちはどれを真似すべきか?”がすぐわかるフレームで、明日から使える実践モデルを一挙整理。現場を巻き込む進め方・提案資料化のヒントまで丁寧に紹介します。 株式会社船井総合研究所 手塚 颯

開催日時	東京会場 2025年9月22日(月) 12:30~17:00 (受付開始 開始時刻30分前~) 会場/船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO 〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35F 【JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)】 諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。 また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。
お申込み期日	銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合がございます
受講料	一般価格 税抜30,000円 (税込33,000円)/1名様 会員価格 税抜24,000円 (税込26,400円)/1名様 会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へ ご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。

【PCからのお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/131408>
 船井総研ホームページ(https://www.funaisoken.co.jp)に
 右上検索窓に「131408」をご入力し検索ください。

E-mail seminar271@funaisoken.co.jp **TEL** 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

6000社から導き出した
「なぜ、あの会社には人が来るのか?」

来場特典
採用100選
事例集
プレゼント

採用事例100選

大公開

令和の最新採用手法が
“たった半日で”すべて分かる
中面に100事例を大公開!

新卒年間150名以上採用している船井総合研究所の人事が
実際に社内で行っている最新事例も大公開!

未公開最新採用事例100連発セミナー

お問い合わせNo.S131408

主催

サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) 131408

人が集まっている企業がやっている採用事例100選を大公開

タイミー体験採用	リクナビ広告課金	大学1年生超早期採用	バス型SNS採用	AIリクルーティング
公式ライン定着	自社ブログ採用	タレントアキュイジション	TikTokライブ採用	出戻り歓迎採用
副業ありきの雇用	社長の本音ポッドキャスト採用	出張選考ツアー	逆面接で候補者が選ぶ側に	まちの掲示板採用
クラウドワーカー社員登用	週1発信Note採用	辞めトーク制度	推しメンター制度	選択制正職員制度
不適正検査採用	カジュアル面談専任担当制度	最終選考パス	選考スキップ制度	退職者インタビュー公開
人材紹介会社のハブ	社内リクルーター制度	社内タレントプール採用	職場選びパス制度	社内転職チケット制度
ロコミ解説	エージェントコントロール	体育会系採用	ハローワークスカウト・ダイレクト	越境採用
リファラル採用	ストーリー強化型採用	Googleしごと検索最適化	AIスクリーニング採用	高卒・専門卒ターゲティング設計
即戦力転換採用	高齢者限定募集	技能実習からの直接雇用転換	逆オファー制度	ハイブリッド職種採用
企業家弟子入り採用	動画自己PR必須採用	ポテンシャル採用	推薦者コメント付き履歴書制度	家族参加型入社式制度
福利厚生のカスタマイズ制度	離職予兆・アラート×上司通知制度	内定者ピアサポートマッチング制度	夜間・土日説明会	チャット選考
採用ピッチ資料	中途総合職採用	ハードルを下げた職種名採用	応募後ライン対応	惹きつけ×見極め両輪面接
保護者向けLP	保護者向け手紙	コンセプト採用	選べる面接官	ピンポイント広告
景品付き合説集客	ストーリー広告	惹きつけのための福利厚生戦略	ターゲット別LP	合説時のブースの魅力最大化
SEOナビサイト戦略	求職者心理反映画像戦略	スマホビュー最適化求人戦略	新規事業プレゼン採用	ポスティング求職者集客
中途向けお仕事説明会	紹介フィーアップ戦略	社長登壇会社説明会	ストック型SNS採用	週休3日制採用
ピンポイントシニア採用	野球好き採用	焼肉座談会採用	観光地×Facebook×外国人採用	ふぐ顔採用
02:09採用	バーチャル社員証採用	学生からの正社員採用	外国人×新卒採用	社長メシ
プレゼン型選考	就活フェス集客	就活インターンシップ早期集客	16パーソナリティ選考	採用体験型インターンシップ
マルチターゲット向けゲーム型インターン	内定承諾率90%定着型選考フロー	採用YouTube運用	内定を引き出すクロージング面談	ターゲット別媒体選定

“たった半日”で人が集まる人気企業に変わる

セミナーでお伝えする事例の一部を特別公開!

自社のWEBメディアを使い倒して5年間0円採用を実現

成功事例

採用コスト5年間0円で100名以上の採用を実現



介護・福祉

- ① 応募がどんどんくる採用サイトの構築方法大公開
- ② SNSフォロワー5000名以上獲得
- ③ 自社の魅力が勝手に伝わるAIを活用した自社ブログ戦略

もう探さない。AIが“理想の人材”を自動で連れてくる時代へ

成功事例

中途・アルバイト採用でAIによる求人のマッチングの最適化によって、昨年対比3倍の応募・採用を実現。



サービス業

- ① AIがデータを元に“求職者を動かす原稿”へ自動で最適化!
- ② 配信先もAIが選定! 無駄が少ない狙い撃ちの広告戦略
- ③ 反応をAIが即分析! 異次元のスピードの改善PDCAサイクルへ

規模・エリア・業種関係なし!

若者母集団形成の鍵は“採用コンセプト”がすべて

成功事例

人口7万人の町のレンタルリース企業で若者応募を90名獲得! その答えは“採用コンセプト”にあった



レンタルリース業

- ① 求職者が自社に求めていることを徹底的に分析
- ② ターゲットを“文化部”に絞りこみ徹底的に求人票・採用イベント・選考をターゲットに合わせた設計に
- ③ コンセプトを変えただけで応募が10倍以上に変化

ミスマッチにもう悩まない! 定着の秘訣は採用方法にあった!

スポットワークを活用した体験型採用

成功事例

スポットワーカーの中から現場で活躍した人材を即スカウト、半年でスポットワーカー経由から3名の正社員採用を実現!



飲食業

- ① 「試しに1日」が、最強のスクリーニングになる!
- ② 働きぶりを見て“その場でスカウト”が刺さる!
- ③ 面接ゼロ、求人ゼロで“戦力”を自然に獲得!

全国の“えっ、こんな方法で?”が集結! 驚きと納得の採用事例で、人手不足の突破口を。