

介護施設の多拠点展開を支える大量採用戦略セミナー

講座

セミナー内容

第1講座

“採用できない時代”を生き抜くために—介護人材マーケットの今とこれから

2025年以降、団塊世代が後期高齢者に突入し、日本は“超”高齢化社会へ。それに伴い介護需要は急増する一方、人手不足はますます深刻に。本講座では、介護人材市場の最新動向を整理し、「今、なぜ採用が難しいのか?」「今後どうなるのか?」といった採用市場の本質をデータと実例を交えて解説。拡大戦略に着手する前に、“市場感”をつかむ重要性をお伝えします。

株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 リーダー 田原 康博



第2講座

多拠点・大量採用を成功させた法人のリアルな戦略事例

・人口9万人以下のエリアで月100名以上の応募獲得に成功した施策
・介護業界で異例の5年間で100名以上の純増を達成した採用改革など、実際に結果を出した介護法人の取り組みを、現場責任者が徹底解説。地域の特性を活かしながら、短期間で成果を上げたノウハウを余すことなくお伝えします。

医療法人誠安会 理事 福嶋 美晴氏／社会福祉法人征峯会 室長 飯塚 祐己氏



第3講座

現場×プロの視点で切り込む!人材戦略トークセッション

介護施設の採用責任者と、採用支援の現場で多数の成功事例を持つプロが、リアルな視点で今後の介護人材戦略を語る特別セッション。現場で奮闘するリーダー同士による、忖度なし・本音ベースのクロストークをお届けします。

医療法人誠安会 理事 福嶋 美晴氏／社会福祉法人征峯会 室長 飯塚 祐己氏

第4講座

多拠点展開を可能にする大量採用スキームを徹底解説!

施設の成長を加速させるためには、“仕組み”としての採用が不可欠。求人媒体の選定と運用、応募導線設計、歩留まり改善、地域別の戦略的な打ち分けなど、採用成果を倍増させる具体策を実例ベースで紹介。加えて、地域を巻き込んだ「地域の人事部」構想や、外国人採用への展開例もご紹介いたします。

株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 佐藤 宏叡



第5講座

再加熱する人手不足時代を追い風に、会社を急拡大させるための心構え

転職者数が増え、採用市場が再び活性化する“人材流動の時代”。この波をチャンスに変え、“採用強者”となって新規事業や施設展開を加速させるには? 本講座では、採用・育成・組織運営の観点から、経営者が今すぐ取り組むべき視点と行動指針をお伝えします。

株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 マネージャー 大村 在龍



大阪会場

2025年 9月4日(木)

14:00~17:00 (受付開始 開始時刻30分前~)

東京会場

2025年 9月5日(金)

14:00~17:00 (受付開始 開始時刻30分前~)

会場／船井総合研究所 大阪本社
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル
[大阪メトロ御堂筋線 「淀屋橋駅」⑩番出口より徒歩2分]

会場／船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO
〒104-0028 東京都中央区八重洲2-2-1 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階
[JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)]

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日 銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合がございます

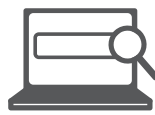
受講料

一般価格 税抜 30,000円(税込 33,000円)/1名様 会員価格 税抜 24,000円(税込 26,400円)/1名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバースPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法



【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/131282>
船井総研ホームページ (<https://www.funaisoken.co.jp>) に
右上検索窓に「131282」をご入力し検索ください。



E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

介護採用の次の一手

新たな拠点展開を視野に入れている業界向け

介護職員採用の 新常識

採用を成功に導く3つの神技

- ① タイミーから即戦力を狙う「引き抜き採用」
- ② 介護現場にハマる人材を見極める「外国人採用」
- ③ 地域の応募者とまとめて出会える「ドミネート採用」

640名

374名

医療法人誠安会 理事
福嶋 美晴氏



従業員数

407名

従業員数

308名



社会福祉法人征峯会 室長
飯塚 祐己氏

これまでの方法ではありえない、常識はずれな実績です

介護施設の多拠点展開を支える大量採用戦略セミナー

お問い合わせNo.S131282

主催



サステナグロースカンパニーをもっと。

Funai Soken

株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

131282

介護の経営は採用で決まる時代

2025年、介護職の有効求人倍率は**3.97倍**。
1人の求職者を、4つの施設が奪い合う時代。
その結果、**倒産件数は過去最多**に。

ただし、そんな中でも、採用に成功している施設がある！

採用難時代を勝ち抜く！介護施設の“攻めの3戦略”



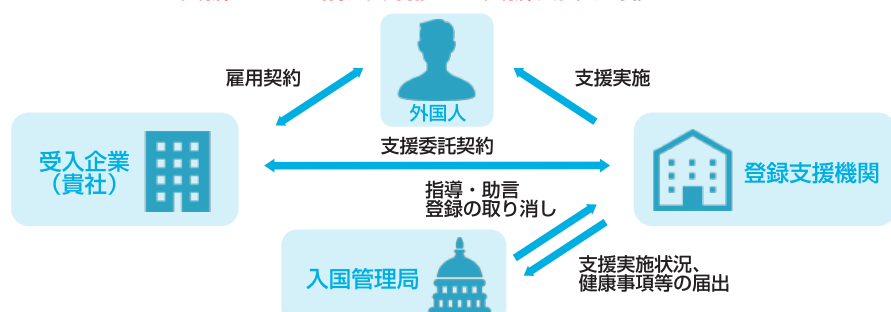
① タイミー引き抜き採用

自社のアプリ内で管理することで、スポットにとどまらず、**リピートと戦力化を実現**。
「来て終わり」から「育てて活かす」へシフト。



② 優秀な外国人材の厳選採用

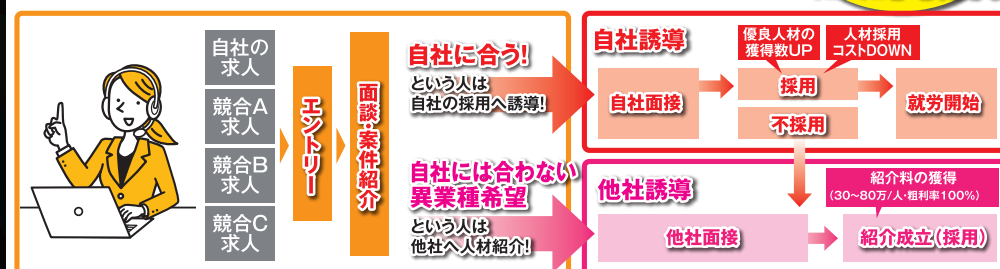
登録支援機関を自社で持つことで、**外国人の受け入れを安定運用**でき、
支援コストの削減・外部への支援展開も可能に。



③ 他社求人包み込み採用

人材会社として人材を集めることで、多くの求職者に出会い、
自社採用へつなげることも可能。地域の介護職員を振り分ける
立場になることで**最強のポジション**が可能に。

立ち上げに
必要な費用
たった**14万円**



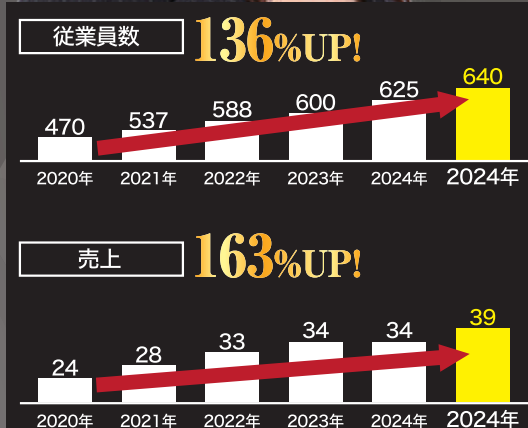
「人口10万人未満」でも成長し続ける介護施設の共通採用戦略点とは？

理事 福鳥美晴氏



法人概要

【法人名】医療法人誠安会
【所在地】奈良県香芝市下田西2丁目7-61
【事業内容】介護老人保健施設、介護付有料老人ホーム、通所リハビリテーション、訪問リハビリテーション、保育園運営
【特徴】「地域に根差した医療・介護」を理念に、リハビリテーションに力を入れており、また職員の働きやすさを重視し、年間休日156日や髪色自由など、柔軟な働き方を実現。



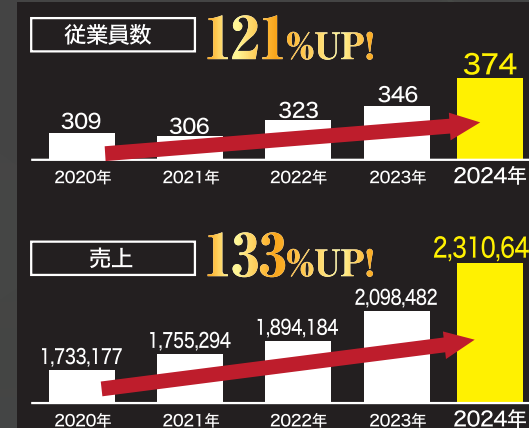
- 事例① **地域密着で年間600名を安定集客**
人口7万人の地方都市で、地場企業との信頼関係と丁寧なマッチングを徹底。地域に根ざした紹介モデルで年間600名以上を安定確保。
- 事例② **AI×在宅ワーカーで属人化を排除**
原稿作成は在宅ワーカーがAIを活用。品質と量を両立し、属人化に頼らない新たな仕組みを構築。
- 事例③ **外国人採用の独自パイプを確立**
登録支援機関として、独自ルートで外国人採用を先行。2025年に40名、2026年に100名の受け入れ体制を準備済み。

室長 飯塚祐己氏



法人概要

【法人名】社会福祉法人征峯会
【所在地】茨城県筑西市上平塚590-1
【事業内容】障害者入所施設、特別養護老人ホーム、高齢者デイサービス、地域包括支援センター、障がい児者通所支援センターの運営
【特徴】「カッコいい」「高水準の給与」「健全なワークライフバランス」の新しい3Kを掲げた、働きやすい環境を実現。



- 事例① **応募100名超え！わずか4か月で実現**
人口9万人の地域で、介護施設が人材紹介スキームを活用して募集をスタート。2024年9月の導入からわずか4か月で応募数100名を突破。
- 事例② **地域の採用ハブを構築**
スポットワーカーがいつでも登録・稼働できる仕組みを構築。地域全体の採用インフラとなる“新しい雇用の受け皿”を実現。
- 事例③ **登録支援機関を内製化し年間900万円の**
登録支援機関を自社で持つことで、年間900万円以上のコストカットに成功。外部紹介だけで1年で30名以上の外国人紹介実績も。

人材難が常態化する介護業界。今、最前線で“結果を出している”経営者と、注目の採用戦略を徹底解剖。