

あなたの会社でも“今日から”できる...
ここでしかできない採用戦略を“全て”伝えます

全国各地に
事例多数

佐賀県/A社

新規参入なのに、
1年で**32名**採用、
年商**5500万円**超え！

兵庫県/A社

広告費約**100万円**で
128名応募を実現！

新潟県/A社

年間**600名**応募
120名採用を実現！

大分県/A社

365名応募
73名採用を実現！

東京都/A社

年商**5億▶8億**

脅威の**150%**成長！
年間**800名**応募
150名採用を実現！

東京都/A社

年商**0億▶1.5億**

1からの新規参入で
年商**150億円**！
警備員数**50名**！

大阪府/A社

万博も控える大阪で
640名応募
65名採用を実現！

静岡県/A社

1年で年商**1億円UP**
年間**400名**応募
79名採用

警備会社がたった半年で500応募・100採用を実現した逆転劇

講座	セミナー内容
第1講座	存続か倒産か 警備業の未来を分ける採用戦略 株式会社船井総合研究所 セキュリティ・メンテナンスグループ マネージャー 森 海人
第2講座	半年で500名応募100名採用さらに採用単価10分の1実現 どんな警備会社でも人が増える7つの成功法則を大公開 株式会社船井総合研究所 セキュリティ・メンテナンスグループ コンサルタント 阿部 峻介
第3講座 特別ゲスト講師	経営者が語る...本当は教えたくない... 採用成功の裏側、特別公開 株式会社太陽総業 代表取締役 横川 克人 氏
第4講座	今からできる採用改革、最初の一步 株式会社船井総合研究所 セキュリティ・メンテナンスグループ マネージャー 森 海人

開催日時	東京会場 2025年8月5日(火) 14:00~17:00 (受付開始 開始時刻30分前~)	会場/船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO 〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階 [JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)]
	大阪会場 2025年8月7日(木) 13:00~16:00 (受付開始 開始時刻30分前~)	会場/船井総合研究所 大阪本社 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル [大阪メトロ御堂筋線 「淀屋橋駅」⑩番出口より徒歩2分]

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日 銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合がございます

受講料 一般価格 税抜**30,000円** (税込**33,000円**)/1名様 会員価格 税抜**24,000円** (税込**26,400円**)/1名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へ ご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/130551>
船井総研ホームページ (<https://www.funaisoken.co.jp>) に
右上検索窓に「130551」をご入力し検索ください。



E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

警備員不足に悩む事業主の皆様へ

たった**半年**で今までの常識を覆す

警備員数**100名**未満向け

100名採用戦略
2号警備員

知り合いの警備会社から色々な情報を聞いて試した。
世にある求人媒体も一通り使ってみた。だけど、警備員が増えない。
そんな、悩みを抱える全ての警備会社が大手警備会社に
淘汰される前に知るべき採用手法の“最終警告”

2号警備会社向け人材採用
セミナー

「半年前までは、何をしても
採用できなかったのに...」

と語る、地方の警備会社が半年で100名採用に繋げた採用戦略

いくら広告費をかけても警備員が増えなかった弊社が
たった半年で**500名**応募、**100名**採用を達成させた
秘訣を包み隠さずお話をさせていただきます。

特別ゲスト 株式会社太陽総業 代表取締役 横川 克人 氏

警備会社がたった半年で500応募・100採用を実現した逆転劇

お問い合わせNo.S130551

主催



サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp) 右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

130551



このまま警備員が増えなければ会社の未来はない...

採用に課題を感じている経営者の

5つの悩み

- 警備員を増やしたいけど何をしたらいいかわからず未だにハローワークだけで採用活動をしている
- 媒体は使っているけど、応募は少ないし広告費が増えるだけ...
- 応募があってもそもそも連絡が繋がらなくて採用にならない
- 3ヶ月以内に辞めてしまうから、1年前と警備員数は変わっていない
- 平均年齢は年々上がっているし、高齢警備員の退職も相次ぎ、現場を回す人員が確保できない...

そんな**警備員不足**が激化している警備業界は

採用ができる会社だけが生き残る時代に突入している

事実!

警備業の社員数別企業割合



警備員数9名以下の警備会社は40%未満!? 増加し続ける零細警備企業...

全業界と警備業界の求人倍率の比較

業種	有効求人倍率
全業種	1.2倍
保安職業	12.28倍

※2024年8月時点

警備業界は全業界の12倍以上採用が難しい! さらに求人倍率は年々悪化の一途を辿る

警備業の社員数別企業割合



警備員の45%が60代以上! このまま採用できないと会社そのものが高齢化の危機

どんどん警備員が増える会社がやっている7つの採用ルール

Rule 1 WEB媒体活用術

年間100社以上の警備会社のWEB媒体活用のノウハウを活かして集客数を最大化!! 約3500応募を集め応募単価は約8,500円を実現。詳細なノウハウは当日お伝えします。

より多くの求職者に自社求人を知ってもらう

Rule 2 ハローワーク活用テクニック

求人票登録だけでなくインターネット掲載ハローワークスカウト事業所攻略と求人説明会で毎月の紹介数を最大化!! 周辺のハローワークには毎月訪問がポイント!?

ハローワークの採用サイクル

Rule 3 紹介採用

警備員の紹介から採用するリファラル採用を推進。チラシ作成やポスター掲示、ラインの活用をして 警備員からの紹介の採用を推進!!

リファラル採用プロセス

Rule 4 出戻り採用

退職した警備員の出戻り採用するアルムナイ採用を推進!! 制度や報奨金を決定し、その後は社内浸透、声掛けの促進で採用に!! 即戦力警備員を再び集え!!

アルムナイ採用プロセス

Rule 5 求職者対応の最適化

「応募はあるけど連絡が繋がらない...」そんな現状を打破するために応募者対応フローを最適化。応募後5分以内の電話・3日以内の面接そして7日以内に研修をスタートできる体制を構築せよ!!

採用プロセス最適化

Rule 6 早期離職防止の仕組み化

「新人が入ってもすぐに辞める...」実はそれ、フォロー体制を一度作れば解決します。事実、退職する警備員の約7割は3ヶ月以内の退職。3ヶ月間の離職防止のために、警備員の心理フェーズに応じた面談体制を構築、3ヶ月以内の巡察ルール育成のマニュアルを作成して早期離職を防止!!

離職防止戦略

Rule 7 定着率向上の仕組み化

警備員の定着のために、組織の課題を見える化する事が重要。全警備員への匿名アンケートを実施し退職の種になる不満や改善点を解消して人が辞めない組織を作る!!

定着率向上の仕組み化

嘘みたいに警備員が増えた会社が全国で続出!!

東京A社

年間**800**名応募
150名採用を実現!

静岡A社

年間**400**名応募
79名採用を実現!

新潟A社

年間**600**名応募
120名採用を実現!

大分A社

365名応募
73名採用を実現!

東京B社

新規参入でも**1**年で
警備員数**50**名を実現!

大阪A社

万博も控える大阪で**640**名
応募**65**名採用を実現!

生登壇決定!!

半年で**500**名応募**100**名採用を実現した**群馬県内TOP企業経営者**が登壇!!



株式会社太陽総業 代表取締役 横川 克人氏

そんな会社の採用戦略の全てを経営者自ら大公開!!

- 群馬県に拠点を置く2号警備会社で、**総警備員数は230名**を超える
- 採用難の警備業界でも、WEBとアナログの両軸の集客戦略と採用マーケティングを駆使し、たった半年間で**500名応募、100名採用**を実現
- そしてなんと、採用単価は**10分の1**にまで削減!
- 次の10年に向けて躍進を続ける**群馬県内TOP**の警備会社