

講演内容&スケジュールについてのご案内



本セミナーは、「採用担当者や事業責任者をどのように育成するか」という内容を含みます。

必ず事業主ご本人がご参加ください!

■2年で200名が応募する会社の10年続く福祉人材戦略 講演内容

第1講座

10年先も崩れない!事業計画から逆算した人材戦略と定着の仕組み

採用活動に追われていた有限会社ライフサポートは、従来の「小手先の採用手法」から脱却し、10年後の事業構想に基づく人材戦略に舵を切りました。その結果、2年で200名の応募を実現しつつ、評価制度と育成体制の再構築により、定着率の向上と管理職の内部登用にも成功。本講座では、【事業計画×評価×育成】を一体で設計した取り組みの全体像を紹介します。本講座では、【事業計画×評価×育成】を一体で設計した取り組みの全体像を紹介します。

特別ゲスト講師 有限会社ライフサポート 代表取締役 浅野 修好 氏



第2講座

小手先の採用手法で終わらせない。福祉事業者のための、経営視点で考える人材戦略

「求人広告を出した」「面接もした」「でも辞める」——今、必要なのは「打ち手」ではなく、「設計思想」です。この講座では、福祉事業所における人材課題を、採用・育成・定着・評価・配置の5つの領域で統合的に捉え、経営戦略と接続する視点を解説。特に「どのように10年後を見据えた人員配置を描くのか」「評価制度と定着率をどうつなげるのか」など、現場の悩みに根差しながらも未来を変える考え方を提示します。



株式会社船井総合研究所
地方包括ケアグループ リーダー 三浦 基寛

第3講座

本日のまとめ

本日のまとめ。



株式会社船井総合研究所
福祉・保育グループ リーダー 藤光 孝法

■講演スケジュール・金額について

※各回、同じ内容です。ご都合のよい日時をお選びください。
ただし満席などで期限前にお申込みを締め切る場合もございます。お早めにお申込みください。

開催日時

2025年8/5(火)・7(木)・8(金) 開催時間:10:00~12:00
(ログイン開始:開始時間30分前~)

申込期限 ■銀行振込み…開催日6日前まで ■クレジットカード…開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

金額

■一般価格(1名様)

税抜30,000円(税込33,000円)

■会員価格(1名様)

税抜24,000円(税込26,400円)

※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

セミナー参加者特典!無料経営相談のご案内

セミナー終了後、質問や疑問点などに対して個別にお時間を設定させていただきます。
今後の事業展開に向けた具体的な内容もその場でお答えさせていただきます!是非お申込みください。



福祉事業の業界向け!オンラインセミナー

福祉事業を**10年支えたい**
事業主のための

2年で
200名の
応募を実現!



応募が止まらない &人が辞めない 会社の作り方

特別ゲスト講師

有限会社ライフサポート
代表取締役 浅野 修好 氏



本セミナーで学べるポイント



ポイント01

200名以上が
集まる驚異の
媒体活用

ポイント02

高い定着率を
実現するビジョン
や評価制度

ポイント03

管理経験ゼロの
管理者が
1~2年で育つ



開催日時

2025年8月5日(火)・7日(木)・8日(金)

開催時間:全日10:00~12:00(ログイン開始:開始時間30分前~)

※講座内容は同じです。
ご都合のよい日時を選んで
いただきお申込みください。

2年で200名が応募する会社の10年続く福祉人材戦略

お問い合わせ No.
S130306

主催



サステナブルグロースカンパニーをもっと。

Funai Soken

株式会社船井総合研究所

〒541-0041 大阪市中央区北浜 4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。

(船井総研ホームページ [www.funaisoken.co.jp] 右上検索窓に [お問い合わせNo.] を入力してください)

130306



お申し込み方法

右記の QR コードを読み込み、お申込みください!

または船井総研ホームページ (www.funaisoken.co.jp) にある右上の
検索窓に『130306』を入力、検索ください。

お申込み HP URL <https://www.funaisoken.co.jp/seminar/130306>

船井総研セミナー事務局

E-mail seminar271@funaisoken.co.jp

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索ご確認ください。

TEL: 0120-964-000 (平日 9:30 ~ 17:30)

お問い合わせ

採用しても辞めてしまう現実— 障がい福祉業界を覆う“人材難”の 真実と解決のヒント

障がい福祉の市場は、直近13年で3倍以上の規模に拡大しており、今後もさらなる成長が期待されています。しかし、その一方で、「**人材不足**」という**大きな課題**が業界全体を覆っています。

有資格者の確保や定着はますます困難になり、競争が増加する中で、質の高い人材を確保できるかどうかことが事業の成否を左右する時代に突入しています。業態によっては約半数に近い事業所が赤字となっています。その原因の一つとして**人材の確保が追いつかず、サービスの質が低下し、顧客満足度の減少につながっている**現状があります。また、**人手不足によって既存スタッフへの負担が増大し、それがさらなる離職を招くという悪循環**が多くの現場で見受けられます。さらに、障がい福祉業界では、せっかく採用した人材が短期間で離職してしまうケースも多発しています。離職の主な理由としては、「**事業や会社の将来性に対する不安**」「**労働時間の長さや休暇不足**」「**経営方針への不満**」などが挙げられています。これらの課題は、採用活動の強化だけでは解決できません。

採用後のフォローや、働きたいと思わせる環境作りが不可欠です。売上の天井が見える中、人材の採用・定着に苦戦している障がい福祉事業。では、今後業界で生き残り、さらなる成長を実現するためには何が必要なのでしょうか。その答えは、「**人材採用戦略の見直し**」と「**定着率向上のための仕組みづくり**」です。採用の段階で自社に合った人材を見極めること、そして働きやすい環境を整えることが、今後の経営において重要なカギとなります。

「採用できない、定着しない」から脱却するには？ 成功する事業者が実践する“人材戦略の再構築”

しかし、「人材採用戦略の見直し」と「定着率向上のための仕組みづくり」を実現することは、決して簡単なことではありません。多くの事業者が「**どこから手をつければいいのか**」「**限られたリソースの中でどのように取り組むべきか**」といった**疑問**を抱え、具体的な解決策を見いだせずにいます。

今、業界で成果を上げている事業者の多くは、従来の採用や職場環境づくりに依存するのではなく、時代の変化に対応した新しいアプローチを取り入れています。例えば、採用活動の段階で「自社に合う人材」の見極めを行い、入社後には定着に向けた徹底したフォローアップを行うことで、離職率を大幅に低下させた事例もあります。さらに、**スタッフ一人ひとりが「働きがい」を感じられる環境づくりに注力し、業界全体の課題を乗り越えた成功事例**も存在します。

そうした事例から学ぶことで、どのような状況下にある会社であっても、解決へのヒントを得ることができるでしょう。次にご紹介する有限会社ライフサポートは、まさにそうした取り組みを実践し、**人材採用と定着の両面で成果を上げた会社**の一つです。彼らはどのようにして人材不足という課題を乗り越えたのか？そして、その成功の裏にある具体的な施策とは何か？その詳細を次ページでお伝えします。



成功法人に聞く！競合ひしめく激戦地、
名古屋で**2年足らずで200名以上の応募**を獲得、
さらに**離職率3.6%を実現！**その秘訣とは!？

なぜ

有限会社ライフサポートは、**競合ひしめく
激戦区、愛知県名古屋市**で

**わずか2年で200名の福祉人材を集め、
定着率を大幅に向上させることができたのか？**

特別ゲスト講師 有限会社ライフサポート 代表取締役 **浅野 修好** 氏

有限会社ライフサポートは、激戦区といわれる愛知県名古屋市で、驚異的な採用成果を上げながらも、人材の定着に成功している数少ない事業所の一つです。彼らはどのようにしてこの成果を実現したのでしょうか？



「人が足りない、続かない…」人材不足を解消するためのカギとは？

福祉業界全体が人材不足に苦しみ中、ライフサポートはまず「**求職者が何を求めているのか**」を徹底的に分析しました。その結果、給与や待遇だけでなく、「**働きがい**」や「**職場環境の透明性**」が採用・定着において大きな影響を持つことを突き止めました。例えば、求職者が応募する際に不安を抱きやすい「**働く環境**」や「**キャリアパス**」について、採用段階で具体的な情報を提供。さらに、面接後には**求職者一人ひとりにパーソナライズされたメッセージ**を送るなど、徹底的なフォローを行いました。

入社後フォローの徹底!「働きたい」と思わせる仕組み

有限会社ライフサポートでは、入社後のフォロー体制を強化することで、離職率を大幅に改善しました。その柱となる取り組みは以下の通りです。

- ① **ステップアップの「見える化」**:新入社員が将来的にどのようなキャリアを歩むことができるのかを明確に提示し、働くモチベーションを引き出しています。
- ② **研修制度の抜本的な見直し**:一方的な座学にとどまらず、実践的なスキルが学べるプログラムを導入。特に、現場スタッフ同士の協力を促進する「チームビルディング研修」が高い評価を得ています。
- ③ **定期的な面談による早期ケア**:入社3か月以内の離職を防ぐため、定期的に面談を実施。スタッフの不安や悩みを早期に解決し、定着率を向上させました。



有資格者からの応募数が急増!人材が自然と定着する職場に

これらの取り組みを通じて、有限会社ライフサポートは有資格者からの応募を大幅に増加させただけでなく、入社後の定着率を高めることにも成功しました。特に注目すべきは、スタッフの離職率が業界平均の半分以下となった点です。これにより、安定したサービス提供が可能になり、利用者の満足度も向上しています。

「人材不足からの脱却」——今こそ、成功事例から学び行動を起こすとき

有限会社ライフサポートの成功の裏には、「採用」と「定着」の両輪を同時に強化した戦略があります。次に成功するのは、こうした事例を取り入れ、自社の課題に即した対応を始めた経営者です。次は、あなたの番です。

障がい福祉業界において、事業者が直面する最大の課題は「**人材の確保と定着**」です。この課題は、**採用担当者だけでなく、事業者自身が舵を取ることで初めて解決への道が開けます**。私たちが今回のセミナーでお伝えするのは、単なる採用テクニックではありません。**経営者だからこそ実現できる、人材が「集まり、定着する」組織づくりの戦略**です。成功事例から得られる具体的な施策、そして他社との差別化を図るためのポイントと一緒に学びませんか？市場は拡大を続ける一方で、競争は激化しています。今後も生き残り、成長するためには、**事業者自身が人材戦略の舵取りをする覚悟**が必要です。このセミナーが、次の一步を踏み出すきっかけとなることをお約束します。

**人材不足の壁を乗り越え、
事業を未来へつなぐカギがここに!**