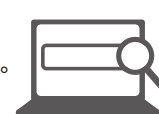


講 座	セミナー内容	
第1講座	採用は今、大転換期——士業事務所を取り巻く人材市場と、採用戦略の全体像 士業業界を取り巻く採用環境は、いま大きな転換期にあります。若手人材の採用難、即戦力の高騰化、求人媒体の広告費増加、そしてスカウトやSNS活用といった採用手法の多様化。さらに、Z世代の価値観変化により、従来の「安定志向」に代わって「やりがい・成長環境」が求められる時代へと進んでいます。本講座では、最新の採用市況と業界動向をもとに、士業事務所が今後取り組むべき採用戦略の全体像を解説。限られた人材をどのルートで獲得し、どう育成・定着させるのか——本セミナーで得られる全体設計の道筋を示します。	株式会社船井総合研究所 須田 幸平
第2講座	採用はコストではなく“未来への投資”——士業事務所のための成長戦略としての人材確保 士業事務所にとって「人」は最大の資産。第2講座では、採用を“経費”ではなく“未来への投資”と捉える経営視点に基づき、人材確保と育成を両輪で強化する戦略を解説します。限られた予算内で、即戦力も若手も採れる予算配分の最適化から、先行投資としての優秀新卒採用、経営者主導の育成環境づくりまで、今、士業事務所がどこにお金と時間を使うべきかが明確になります。「目の前の人手不足を解消する」だけでなく、「5年後の幹部を育てる」ための、実行可能なロードマップをご提案します。	株式会社アーリア 代表取締役 森本 楽氏
第3講座	“育てて戦力化”を実現する士業事務所の新卒採用戦略 士業事務所にとって「新卒は即戦力にならない」と思われがちですが、実は将来の中核人材として最も育てがいのある層です。本講座では、母集団形成から育成設計までを一貫して考える新卒採用戦略を解説します。求人ナビに頼らない長期インターンやリファラル採用の活用法、定着率を高めるオンボーディング、資格取得と実務の両立を支援するキャリア設計まで、実践的な仕組みを多数紹介。「採って終わり」ではなく「育てて活かす」ことを前提とした採用設計で、若手を3年後の主力人材へと育てる道筋をお伝えします。	株式会社船井総合研究所 森本 開
第4講座	0円から始める!補助者採用を加速させる求人媒体の選定術 未資格者や補助者といった「無資格人材」の採用には、限られた予算内での工夫が求められます。本講座では、無料もしくは低コストで活用できる求人媒体の活用法から、応募数を増やすための求人文の工夫、媒体ごとのターゲット特性の違いまでを具体的に解説。反応の取れるチャンネルの最新事例とともに、初期費用ゼロでも成果を出す採用設計ノウハウをご紹介します。「応募が来ない」「数は来るが質が悪い」とお悩みの方にこそ役立つ、最前線のテクニックをお届けします。	株式会社船井総合研究所 小林 晟也
第5講座	“待たずに獲る”即戦力人材の獲得戦略——スカウト×人材紹介のハイブリッド活用法 資格者・幹部候補・DX人材など、即戦力人材の確保には「待ち」の採用では限界があります。本講座では、スカウト媒体と人材紹介会社を併用するハイブリッド戦略をご紹介します。スカウトでは反応率を上げる文面や初動対応のポイントを、人材紹介では紹介手数料の交渉法やミスマッチを防ぐ選定基準などを解説。効率と成果を両立するための実践的な活用法が学べます。	株式会社船井総合研究所 須田 幸平
第6講座	定着率を劇的に改善!理念浸透による若手の離職対策 若手の離職を「仕方ない」と諦めていませんか?本講座では、士業事務所の離職率を業界平均以下に抑えるための、理念教育と定着戦略を徹底解説します。若手世代が“働く意味”を求める時代に、事務所の存在意義・理念をどう言語化し、どう伝えていくか。内定者段階からの理念共有、入社1年目のフォロー体制、職階別研修による継続的なマインドセット強化など、全国の成功事例も交えながらお伝えします。採って終わりではなく、採って育てて活躍させる——その第一歩として「理念」が果たす役割を再確認していきます。	株式会社船井総合研究所 マネージャー 大庭 菜々実
第7講座	“机上の空論”で終わらせない!明日から採用成果が出る即実践アクションプラン 本講座では、これまでの各講座内容を整理・再構築し、自事務所の採用戦略を設計するための実践的な「まとめ」としてお届けします。補助者採用・即戦力獲得・新卒育成・離職防止、それぞれの施策をバラバラに考えるのではなく、一貫通貫の戦略として組み立てる視点が必要です。限られたリソースの中でも成果を出すために、どこに投資すべきか、どこを削るべきか、今後1年間の採用活動に向けた優先順位と実行計画の立て方を解説。「採れる」だけでなく、「育ち、残る」採用を目指す事務所のための総合設計図を提示します。	株式会社船井総合研究所 マネージャー 大庭 菜々実

開催日時	東京会場 2025年7月7日(月) 14:00～17:00 (受付開始 開始時刻30分前～)	会場/船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO 〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階 [JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)]
お申込み期日	銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます	
受講料	一般価格 税抜30,000円(税込33,000円)/1名様 会員価格 税抜24,000円(税込26,400円)/1名様 会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。	

お申込み方法	
 【QRコードからのお申込み】 右記QRコードからお申込みください。	 【PCからのお申込み】 https://www.funaisoken.co.jp/seminar/129689 船井総研ホームページ(https://www.funaisoken.co.jp)に 右上検索窓に「129689」をご入力し検索ください。
E-mail seminar271@funaisoken.co.jp	TEL 0120-964-000 (平日9:30～17:30)
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。	

1日限定特別登壇

令和の時代も持続的成長を実現するスゴイ会社!
株式会社アーリア 行政書士法人きずな神戸

士業向け人事戦略セミナー
採用戦略・育成・理念形成全部わかる
士業業界の
人的資本経営
モデル


株式会社アーリア 代表取締役 森本 楽氏

このように方にオススメ

- 年商10億円の次のステージで、事業展開をどうするかを悩んでいる。
- 事業展開のイメージはあるが、採用が追いつかない。
- 採用した人材の早期戦力化、店長の教育に悩んでいる。

事業計画と連動した人事計画	毎年10名以上新卒採用	離職率日本平均以下の6%
中途即戦力採用	最先端のスキマバイト活用戦略	代表主体の理念浸透塾

士業向け人事戦略セミナー 採用戦略・育成・理念形成全部わかる		お問い合わせNo.S129689
主催	 サステナグロースカンパニーをもっと。 株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル	
当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)		129689

コロナ禍から現在までで、売上成長率**129%**、生産性**115%**成長

すべて

激戦区でも快進撃を
続ける会社のトップが

成長を続ける戦略を大公開

特別ゲスト講師

アーリアグループ

事業拡大できる自信の源は

大量採用と、人が辞めない組織にあった!



株式会社アーリア 代表取締役
森本 楽 氏

株式会社アーリアのご紹介

行政書士法人きずな神戸代表とするアーリアグループは、行政書士法人として自動車の登録申請手続きや車庫申請手続き、出張封印業務、自動車の輸送業務、自動車登録手続きに特化した行政書士向けシステム開発など、自動車業界に関連した業務を展開しています。

全国規模のサービスを提供しており、現在は、兵庫・東京・大阪にある6つオフィスに加え、6つのパートナーと提携しています。企業理念は、「人と人との絆を大切に 全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、人類社会の進歩発展に貢献する」であり、その言葉の通りに、人が集まり辞めない組織を実現している。

東京

会計事務所

たった**8万円**で
30代実務経験者を採用

大阪

税理士

たった**9.5万円**で実務
経験有り**40代税理士**を採用

愛知

税理士補助

1か月間、**10万円**で
40件の応募獲得

千葉

法律・事務員

1ヵ月**6.6万円**で裁判所
調査官や事務所経験者など
35名応募**3名**採用

埼玉

税理士

管理職経験あり、
転職1回目の人材を**2か月**で
スカウト採用成功

岡山

税理士

たった1ヵ月で**20代**の
若手社員を**1.5万円**で採用

兵庫

一般事務・経理事務

スキマバイト活用で急な
人手不足を**1時間**で解消

愛知

税理士科目 合格者

20代税理士受験生を
1.5万円で採用

東京

4大新卒

インターンシップ経由で
0円で**3名**採用

他地域でも事例続々! 詳しい内容はセミナーで公開!!

全国の採用事例を全放出

今回のセミナーで公開する
最新ノウハウとポイント

事業戦略
ノウハウ

20億突破後、100億を見据えた事業戦略のポイント

中途
ノウハウ

“育てて戦力化”を実現する士業事務所の新卒採用戦略

中途
ノウハウ

0円から始める! 補助者採用を加速させる
求人媒体の選定術

中途
ノウハウ

“待たずに獲る”即戦力人材の獲得戦略—
スカウト×人材紹介のハイブリッド活用術

新卒
ノウハウ

「単なるバイト」にならない! 長期インターンで
本当に戦力化する方法 → 企業の売上に直結する業務をインターンに
担わせ、経営に貢献させる手法

中途
ノウハウ

幹部・専門職・AI・DX人材など、即戦力
高スキル人材を獲得する方法

中途
ノウハウ

人材紹介会社の“適切な選び方交渉・活用法”を
大公開

定着
ノウハウ

離職率は日本平均以下の**6%**維持
定着率を劇的に改善! 理念浸透による若手の離職対策