

講座	セミナー内容
第1講座	なぜ良い人が来ないのか。採用市場の新常識 なぜ今の採用方法では良い人材が集まらないのか。最新データと成功企業の戦略をもとに、採用成功の道筋をお話します。 【講師】株式会社船井総合研究所 東田 祥利
第2講座 特別ゲスト講師	「良い人が来ない」を突破!! 攻めの採用活動成功の秘訣 攻めの採用活動における、具体的なアプローチ方法や提示年収の考え方、採用活動にかけた工数をありのままお伝えいたします。 【特別ゲスト講師】CREST PRECISION株式会社 代表取締役社長 西山 泰登氏
第3講座	中小企業も可能! 攻めの採用成功モデルを徹底解説 人口4.6万人地方都市でも即戦力を採用できた理由 他業界から人材を引き寄せた採用戦略 面接や待遇そして条件提示までのリアルなプロセス、成功企業の採用戦略を解説します。 【講師】株式会社船井総合研究所 須田 幸平
第4講座	攻めの採用を自社で実践するために 成功企業のケースをベースに採用に失敗しないためのチェックリストと明日からできる行動をお話します。 【講師】株式会社船井総合研究所 大庭 菜々実

開催日時	東京会場 2025年6月12日(木)	会場/東京ミッドタウン八重洲 〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲
	14:00~17:00(受付開始 開始時刻30分前~)	[JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)]
	諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。 また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。	
お申込み期日	銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます	
受講料	一般価格 税抜30,000円(税込33,000円)/1名様 会員価格 税抜24,000円(税込26,400円)/1名様 会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバースPlus)へ ご入会中のお客様のお申込みに適用となります。	

お申込み方法

【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。

E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

【PCからのお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/129029>
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)に
右上検索窓に「129029」をご入力し検索ください。

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

優秀な人材がいれば、事業成長は加速する!

社員数**50名以上**の事業主の皆様

「良い人から応募が来ない・採れない」から脱却

入社後すぐ活躍する **即戦力** を採る!

攻めの採用セミナー

人口4.6万人の地方都市でも半年で即戦力を採用!!

180名4名の超厳選採用に成功

ホンモノの即戦力採用に成功した実例をご紹介します!

Case 1 製造部長

前職では工場長を経験後に事業部長を経験。約20億円の生産を担っていた。

Case 2 製造部門管理職候補

同業他社でオペレーターを経験後、リーダーから課長まで歴任。20名弱のマネジメントを経験。

Case 3 営業管理職候補(30代)

生産計画・品質管理・採用担当・店舗マネジメントの経験あり

Case 4 生産管理管理職候補(30代)

不良率の大幅低減や増産増員による20人規模のマネジメントの経験あり

特別ゲスト CREST PRECISION株式会社 代表取締役社長 西山 泰登氏

「良い人が来ない」から脱却! 即戦力を採る攻めの採用セミナー お問い合わせNo.S129029

主催 サステナグロースカンパニーをもっと。 Funai Soken 株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

129029

このような方に今回のセミナー受講をオススメします。

3つ以上当てはまる方は 必ずご参加ください!!

セミナー
参加特典
テキスト有

- ✓ 求人を出しても「良い人材」が全く来ない。
もう採用活動に疲れた…
- ✓ 応募があっても、結局「探りたい人」が見つからない。これは運ゲーなのか？
- ✓ ようやく面接まで進んでも、なぜか内定辞退が相次ぐ…
「うち、そんなに魅力ない？」
- ✓ 「採用担当に任せているけど、正直、成果が出ていない」と感じる…
- ✓ 「即戦力を採用したのに、全然戦力にならなかった」経験がある…
- ✓ 「そもそも即戦力採用って本当に意味あるの？」と疑い始めている
- ✓ 面接で「いい人だな」と思って採ったのに、現場から「使えない」と言われる…
- ✓ せっかく採用したのに、3ヶ月以内に辞める。「また振り出しに戻るのか…」
- ✓ 給与をいくら提示すればいいのか毎回迷う。「高すぎるとリスク?低いと辞退?」

特別ゲスト講師 **CREST PRECISION株式会社**

代表取締役社長
西山 泰登 氏

【講師紹介】

1984年に金属加工業をメインで営む株式会社西山精密板金を設立。
その後社名をCREST PRECISION株式会社に変更し、2018年2月から
元JAXA職員を特別技術顧問に迎え入れ、人工衛星の自社開発がスタート。
精密板金加工の事業基盤を元に、2039年を目標に自己開発人工衛星の事
業化・収益化・宇宙カンパニーを目指している。

地方企業でありながら、**わずか半年で大手企業所属の
ハイクラス人材から180名の応募を獲得。**

この成果が高く評価され、2024年度「ものづくり経営研究
会」において、**参加135社の中で唯一“リクルー
ティング大賞”を受賞。**



良い人からの応募がない・来ても採れない無力感から脱却!

良い人を集めて厳選し、口説き落とす。

攻めの採用スタイルへの ノウハウ大公開

1

採用を成功に導く! “求人票”・“スカウト”作成の成功法則

応募が集まらない原因は
“求人票”にあり!
ターゲット層の心をつかむ「言
葉選び」「条件設計」「訴求ポイ
ント」を徹底解説。競合に勝つ
ための求人票・スカウト文の
極意を明かします!



2

転職潜在層を狙い撃ち! 攻めのダイレクトリクルーティング戦略

欲しい人材に“待ち”ではなく
“攻め”のアプローチ!
認知度が低い企業でも
「知ってもらう→興味を持
たせる→応募」までの流れを
徹底解説



3

経営者と採用担当がタッグを組む“ 分業型採用フォーメーション”の極意

採用のすべてを採用担当
に任せていませんか?
経営者自身が採用の重要な
フェーズに関与し、役割を明確
にすることで“採れる”採用体制
を築く方法を徹底解説!



4

優秀な人材を確実に 見極めて仕留める面接術

100人超の面接から見えた“
本性”と書類では見えない魅力
を引き出し、「この人、採ってよ
かった」と思える即戦力人材を
逃さない!入社を決断させる
テクニックを公開!



5

「給与提示」で迷わない!辞退を防ぎ、 優秀人材を確実に採る“適正年収”の極意

候補者が「この条件なら働きた
い!」と納得する給与の決め
方とは?
他社にはもう負けない“魅力的
で適正なオファー”の作り方を
徹底解説!



6

採用して終わりじゃない! 入社後3カ月で辞めさせないフォロー体制

即戦力人材を長く活躍させる
オンボーディング戦略を大公
開!!採用した人材が早期に辞
めてしまうのを防ぎ、**定着・活
躍させる体制を構築**

