

採用強者 VS 採用弱者 人材採用フェスタ2025

～2025年「採用の地殻変動」採用市場は「勝つ企業」と「沈む企業」に三極化する～

特別ゲスト講師

業績15倍、社員数13倍の圧倒的採用強者

10年で売上9億→134億

社員数14名→185名

爆速成長の裏側

一覇者が実践する「攻めの採用戦略」



株式会社キュービック
代表取締役社長

世一 英仁氏

人材争奪戦を制する

勝者12
のルール

人材採用フェスタ2025 | 人材争奪戦を制する勝者の12ルール

お問い合わせNo.S128087

主
催



サステナブルな成長をもっと。

Funai Soken

株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

128087

本セミナーでは、あなたの会社を『採用強者』に進化させ“人の悩みから解放”します。

人材採用に苦戦している
経営者がよく口にする

“ぼやき”



うちみたいな中小企業だと、良い人材が集まらない。
求人を出しても応募が来ない。来たと思ったら全然違うタイプだったり…。



今の若い子は、すぐに転職するし。
育てても、すぐ辞められたら困るよ。



最近の若い子は、権利ばかり主張して、義務を果たさない子が
多い気がするんだ。ちょっと注意するとすぐに辞めちゃうし…。

せっかく採用できても、すぐに辞めちゃう。給料だって、
大企業ほど出せないし…。待遇面で不満なんだろうなあ。

働き方改革とか、ダイバーシティとか言われても
うちには余裕がないんだよなあ。

今の時代、業績向上を阻害する要因の大半は
“人材不足関連”であることがほとんどです。

本セミナーでは、**採用強者**に進化させ
“人の悩みから解放”します。

採用強者と採用弱者の決定的な違い

年商100億円以上の企業と、100億円に届かない企業の間には、
たった「いくつかの違い」があるだけ。しかし、その違いが未来を大きく分けています。
ここに、年商100億を超える企業とそれ以下の企業の現実を示します。

優秀な人材が次から次とやってくる「採用強者企業」の現実

- ① 優秀な人材が、主体的に入社を希望してくる。
求人活動に奔走する必要もない。
- ② 求人広告は不要。口コミや評判で、自然と人が集まる。
- ③ 必要な人材が、必要な時に、すぐに採用できる。
既存社員の負担は最小限。
- ④ 社員一人ひとりのパフォーマンスが高い。
賃金を上げても、利益は確保できる。
- ⑤ 戦力となる人材が加速度的に増え、事業は拡大し続ける。



一方で何をやっても人が採れない「採用弱者企業」では、

- ① どんなに努力しても、人が集まらない。採用活動は、常に難航する。
- ② 高額な求人費用をかけても、採用どころか応募者すら現れない。
- ③ 慢性的な人手不足。現場は疲弊し、離職率は高い。
- ④ 社員のパフォーマンスは低い。賃上げは、経営を圧迫する。
- ⑤ 社員数は減少し、売上は下降線をたどる。

6,000社の中堅・中小企業を支援する船井総研研究所が見つけた、 採用強者が取り組んでいる“12の法則”を初公開します。

“今”人が集まる会社がやっている12の新ルール

ルール① 中途採用

Indeed PLUS 最新活用事例

最小限のコストで、
最大限の人材を
獲得する



ルール② パート・アルバイト採用

時給競争からの 脱却

応募者が殺到する
パート・アルバイト
採用メソッド



ルール③ 人材紹介活用

人材紹介会社 フル活用戦略

理想の人材を
獲得する



ルール④ スポットワーカー活用

お試し採用戦略

スポットワーカーを
お試しで採用して
正社員化する。



ルール⑤ 外国人材用

グローバル・タレント・ アキュイジション

世界を舞台に
人材を獲得し、
イノベーションを起こす



ルール⑥ 幹部人材採用

エグゼクティブ サーチ戦略

会社を急成長させる、
未来を担うリーダーを
発掘する



ルール⑦ 資格者・専門職採用

ハイエンド・タレント 獲得メソッド

年収を超える魅力で、
資格者・専門職を
惹きつける



ルール⑧ 新卒スカウト採用

新卒スカウト・ イニシアチブ

優秀な新卒を独占。
採用倍率20倍を
勝ち抜く



ルール⑨ 新卒インターン採用

長期インターン 囲い込み戦略

長期インターンで、
未来の即戦力を先取り



ルール⑩ 高卒・専門卒採用

ポテンシャル 人材採用

現場で活躍する若手を、
高卒・専門卒から
採用する。



ルール⑪ SNS採用

ソーシャル リクルーティング戦略

SNSを制する者が
採用を制す。
今どき若者を惹きつける



ルール⑫ AI採用

AIによる採用業務 自動化

生成AI活用で、
優秀な人材を
自動で確保!



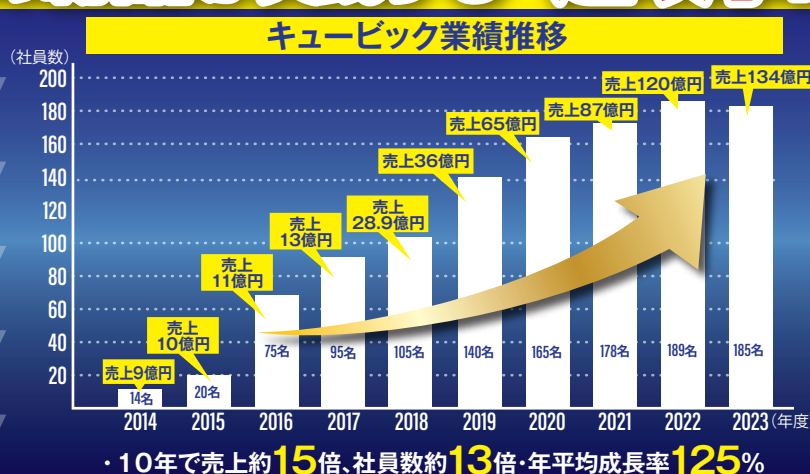
※全てのルールを確実に理解していただきたいので経営者+1~2名でのご参加を推奨します。

特別ゲスト講座

『採用の覇者』が実践する“超攻撃的人材採用”

本講座の見どころ

- ① 人材採用の革命児が見る
人材採用の「過去」「現在」「未来」
- ② 10年で業績15倍!中小企業の成長を加速させる
「爆速」採用戦略!
- ③ 採用コスト半減も夢じゃない!
独自メソッドで無駄を省き、最適化!
- ④ 若手社員が即戦力に!
組織を活性化させる育成術も伝授!
- ⑤ 世一英仁氏の「生」のノウハウ!
書籍では語られない成功の裏側を公開!



株式会社キュービック
代表取締役社長
世一 英仁氏

【講師プロフィール】

東京大学法学部卒業後、2006年にキュービックを創業、代表取締役社長に就任。グロービス・マネジメント・スクール「クリティカル・シンキング」講師。「インサイト」に挑み、ヒットにたしかかな前進を1のミッションの元、デジタルメディア事業・デジタル集客支援事業・プラットフォーム事業を行う。

特別ゲスト
講師



人材採用フェスタ2025 | 人材争奪戦を制する勝者の12ルール

講座		講座タイトル/詳細	講師
第1講座	10:30 ▼ 11:30	「10年で9億→134億」爆速成長の裏側 一覇者が実践する"攻めの採用戦略"ー	 特別ゲスト講師 株式会社キュービック 代表取締役社長 世一 英仁氏 東京大学法学部卒業後、2006年にキュービックを創業、代表取締役社長に就任。グロービス・マネジメント・スクール「クリティカル・シンキング」講師。「インサイトに挑み、ヒトにたしかな前進を」のミッションの元、デジタルメディア事業・デジタル集客支援事業・プラットフォーム事業を行う。
第2講座	11:30 ▼ 12:00	2025年「採用の地殻変動」 採用市場は「勝つ企業」と「沈む企業」に二極化する	 株式会社船井総合研究所 人的資本経営支援本部 副本部長 山根 康平 1990年山口県萩市生まれ。福岡大学を卒業後、2013年に船井総合研究所に入社。中堅中小企業向け人的資本経営の専門家であり、特に採用力向上を得意としている。「中小企業を人の悩みから解放する」をコンサルティングスタンスにしており、机上の空論ではなく実現可能性の高い提案のみで構成されたコンサルティングは多くの経営者から支持されている。現在は人的資本経営・人材ビジネス専門コンサルタントが所属する部門の統括を務める。
	12:00 ▼ 12:45	休憩	

「あなたの会社を"採用勝者"に変える12のメソッド

テーマ講座(選択講座):お申し込み時、ご希望の講座をお申込みください。各テーマ①～④毎に1つ好きな講座をお選びいただけます。

	講座	講座	講座
テーマ①	12:45 ▼ 13:30 中途採用 Indeed PLUS 最新活用事例 最小限のコストで、最大限の人材を獲得する。 	12:45 ▼ 13:30 外国人採用 グローバル・タレント・アキュイジション 世界を舞台に人材を獲得し、イノベーションを起こす。 	12:45 ▼ 13:30 高卒・専門卒採用 ポテンシャル人材採用 現場で活躍する若手を、高卒・専門卒から採用する。 
テーマ②	13:45 ▼ 14:30 パート・アルバイト採用 時給競争からの脱却 応募者が殺到するパート・アルバイト採用メソッド。 	13:45 ▼ 14:30 幹部人材採用 エグゼクティブサーチ戦略 会社を急成長させる、未来を担うリーダーを発掘する。 	13:45 ▼ 14:30 SNS採用 ソーシャルリクルーティング戦略 SNSを制する者が採用を制す。今どき若者を惹きつける。 
テーマ③	14:45 ▼ 15:30 人材紹介活用 人材紹介会社フル活用戦略 人材紹介会社を使い倒し、理想の人材を獲得する。 	14:45 ▼ 15:30 資格者・専門職採用 ハイエンド・タレント獲得メソッド 年収を超える魅力で、資格者・専門職を惹きつける。 	14:45 ▼ 15:30 新卒インターン採用 長期インターン囲い込み戦略 長期インターンで、未来の即戦力を先取り。 
テーマ④	15:45 ▼ 16:30 スポットワーカー採用 お試し採用戦略 スポットワーカーをお試しで採用して正社員化する。 	15:45 ▼ 16:30 新卒スカウト採用 新卒スカウト・イニシアチブ 優秀な新卒を独占。採用倍率20倍を勝ち抜く。 	15:45 ▼ 16:30 AI採用 AIによる採用業務自動化 生成AI活用で、優秀な人材を自動で確保! 
	16:30 ▼ 16:40	休憩・移動	
まとめ	16:40 ▼ 17:00	“机上の空論”で終わらせない!明日から採用成果が出る即実践アクションプラン 	

人材採用フェスタ2025 | 人材争奪戦を制する勝者の12ルール

開催日時	東京会場 2025年5月8日(木) 10:30~17:00(受付開始 開始時刻30分前~)
お申込み期日	銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます
受講料	一般価格 税抜 10,000円(税込 11,000円)/1名様 会員価格 税抜 8,000円(税込 8,800円)/1名様 会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/128087>
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)に
右上検索窓に「128087」をご入力し検索ください。

E-mail seminar271@funaisoken.co.jp

TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。
※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。