

講座	セミナー内容
第1講座	<p>NO合説・NOナビサイトの学生確保の新常識を徹底解説</p> <p>これまでの手法からの脱却。NO合説・NOナビサイトの母集団形成方法を解説します。人口減少に伴い減り続ける新卒学生をどのように集めるかという時流予測も合わせてお伝えさせていただきます。</p> <p>【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 増田尚悟</p>
第2講座 <small>特別ゲスト講師</small>	<p>優秀新卒の採用で100億突破！キュービックの採用戦略</p> <p>毎年60人前後の長期インターンシップ生を採用し、10年間で売上約15倍という企業成長につなげている株式会社キュービック様をゲストにお迎えし、長期インターンシップ活用の実績とノウハウをお伝えします。</p> <p>【特別ゲスト講師】株式会社キュービック 代表取締役社長 世一 英仁氏</p>
第3講座	<p>長期インターンシップ制度の構築・運用方法を徹底解説</p> <p>優秀新卒を集める為に長期インターンシップは必要不可欠ですが、その実践方法を熟知している中小企業は少ないのが現状です。長期インターンシップの全貌と、新卒学生を「沢山集める方法」を徹底解説します。</p> <p>【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 森本 開</p>
第4講座	<p>まとめ講座</p> <p>セミナー内容を振り返り、次の行動に直結する具体的なアクションを提示します。</p> <p>【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 マネージャー 大庭 菜々実</p>

開催日時 2025年6月26日(木) 14:00~17:00 (受付開始 開始時刻30分前~)

東京会場 会場/船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO
〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階
[JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)]

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日 銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合がございます

受講料 一般価格 税抜30,000円(税込33,000円)/1名様 会員価格 税抜24,000円(税込26,400円)/1名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

【QRコードからのお申込み】 右記QRコードからお申込みください。

【PCからのお申込み】 <https://www.funaisoken.co.jp/seminar/127938>
船井総研ホームページ (<https://www.funaisoken.co.jp>) に
右上検索窓に「127938」をご入力し検索ください。

E-mail seminar271@funaisoken.co.jp **TEL** 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

1~20名の新卒学生を採用したい事業主の皆様へ

合説ナビサイトを 使わなくても 新卒採用 できます

優秀な新卒は育てて囲え!
Z世代新卒採用革命セミナー

内定承諾率 毎年 **100%** 採用コスト **1/3** カット

採用 **20** 名以上

10年間で業績9億⇒**134億** / 社員数14名⇒**185名**
その成功の裏には「**新卒採用の工夫**」があった

労働力減少が確定した未来。経営者が着目すべきは
「**大学1~2年生**から始める**エントリー確保**」だった

知名度がない、企業ブランドが無いなら「**時間をかけて戦え!**」
中小企業がやるべき**クロージング**

キュービックから
長期インターンシップ制度の活用について学ぶ

株式会社キュービック
代表取締役社長
世一 英仁氏

優秀な新卒は育てて囲え！ Z世代新卒採用革命セミナー お問い合わせNo.S127938

主催 **Funai Soken** サステナグロースカンパニーをもっと。
株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) **127938**

10年間で134億突破 年間125%成長

新卒採用で社員数14名から184名へ成長

激戦区でも快進撃を続ける会社が成長を続ける戦略を大公開

新卒で目を向けるべきは、大学3年生ではなく1~2年生
それに気づいた瞬間採用が加速した



2006年創業。「インサイトに挑み、ヒトにたしかな前進を。」をミッションに掲げ、ヒト起点のマーケティング×デザインでビジネスを前進させる。創業時より学生を仲間に加え、ともに成長を続ける「長期インターンシップ」の先進企業でもある。長期インターン生としては大学1~2年生を中心に採用しており、常時60名前後の学生が在籍する。毎年10名前後の新卒社員が入社している。GPTW「日本における『働きがいのある会社』ランキング」では7年連続ランクイン、2022年度は若手部門第1位を獲得。」



株式会社キュービック
代表取締役社長
世一 英仁氏

長期インターンシップが
出来ていなかった会社も 時流適応した採用に先回りしませんか?

船井総合研究所のご支援先でも成功事例続々

エリア 関東 業界 会計事務所
従業員数 67名

応募数 50名・インターン入社 5名
内定承諾率 100%で
毎年新卒 5名を安定確保

採用
コスト 0円

エリア 関西 業界 IT・マーケティング会社
従業員数 50名

長期インターンに
38名応募、
4名採用!

採用
コスト 10万円

エリア 東海 業界 会計事務所
従業員数 37名

内定承諾率 100%で
即戦力人材 1名を
安定確保

採用
コスト 0円

秘訣

長期インターンシップから社員登用する

- 職種や企業文化への理解を深めた上で意思決定
- 企業での実務経験から「働きたい」という動機が明確になる
- 約2年間のインターン期間でスキルを育成、入社時のアドバンテージを養成
- 各個人のスキルに見合った初任給で入社が可能

今回のセミナーで公開する 最新ノウハウとポイント



人財戦略
ノウハウ

「年間採用計画にインターンを組み込む」
3カ年の人事戦略モデル

→今すぐ始めて、3年後に完全に長期インターン中心の採用体制へ移行するロードマップ

募集
ノウハウ

3分の1のコストで3倍の学生を集める、
採用戦略の具体的ステップ

→1年で50名以上の学生を広告費をかけずに集める
実際に採用コストを劇的に下げた企業の成功事例とその再現方法を解説

募集
ノウハウ

X・Instagram・学生間の口コミ・紹介で拡散される
「学生がシェアしたくなる」インターン募集の方法

→ SNSで学生が自発的に応募を広めたいくなる
心理トリガーを仕掛ける

育成
ノウハウ

「単なるバイト」にならない!
長期インターンで本当に戦力化する方法

→ 企業の売上に直結する業務をインターンに任せ、
経営に貢献させる手法

育成
ノウハウ

「現場の受け入れ負担」も解決!
インターン生がインターン生を育てる仕組み作り

→ 長期インターン実施の最大の懸念である「育成コスト」を
最小限にするための制度・運用ノウハウ

内定承諾
ノウハウ

長期インターン生が半年以内に
「1人月分の売上を生み出す」仕組み

→ 「教えるのが面倒で業務を任せられない…」を
解決する育成フレームワーク