

## ■ 加算要件の正しい理解と、配置状況確認の必要性

加算取得のためには、加算要件となる人員が必要となるケースが多いです。しかし、必ずしも人員補充が必要なわけではなく、実は現員の配置の工夫で加算が取得できることもあります。現員で取得できる加算の抜け漏れをなくするための配置図作成方法を解説します。また、人員補充をしたとしても取得することにより結果的に収支改善につながる、取得優先度の高い加算について解説します。

## ■ 収入に最も影響する園児募集の考え方

保育事業におけるほとんどの加算は園児数によって増加します。認可保育所においても空き定員が増加している中、満定員を実現するための園児募集のポイントを解説します。

## ■ 保育士不足が加速！低コスト採用手法

配置基準見直し、こども誰でも通園制度等により保育士不足が加速することが予見されます。全て人材紹介会社頼りの採用計画では、採用コストは膨らむ一方です。職員採用に必要なポイントを知り、自社での低コスト採用体制を実現させるポイントを解説します。

**第1講座 保育業界の市場動向と今こそ「収支改善」が必要な理由**  
こども大綱やこども未来戦略が発表され、配置基準の見直しやこども誰でも通園制度新設が進む、変動の大きい保育業界の動向と、なぜ今収支の改善が求められるのかを解説いたします。

株式会社船井総合研究所  
子育て支援部  
チーフコンサルタント  
永田屋 悠人

**第2講座 緊急見直し！収支改善によって安定的に継続できる園運営！**  
収入の大部分を占める補助金の仕組みとその支出構造を理解して、収支改善・運営安定化を実現するためのポイントを解説いたします。

株式会社船井総合研究所  
子育て支援部  
チーフコンサルタント  
塚本 実和子

**第3講座 まとめ講座**  
本日の講座を振り返りながら、明日から皆さまに取り組んでほしいことを紹介します。

株式会社船井総合研究所  
子育て支援部  
マネージャー  
児玉 梨沙

株式会社船井総合研究所  
子育て支援部  
チーフコンサルタント  
永田屋 悠人  
神戸大学経営学部卒業。  
入社後は子育て関連の業務に携わり、障がい福祉施設や保育施設の立ち上げ、運営のサポートを行う。  
新規参入・新規事業の立ち上げ実績を有する他、当社主催の勉強会・セミナーにて講師として情報発信を行っている。



株式会社船井総合研究所  
子育て支援部  
チーフコンサルタント  
塚本 実和子  
認可保育園・企業主導型保育園・認定こども園などの運営安定化支援を中心に、各施設の特色を生かしたHP・Instagram・LINEでの情報発信やWEB広告運用といった最新の園児募集・園のブランディング支援を担当する。園児募集に関するセミナーの登壇経験も複数回あり。



株式会社船井総合研究所  
子育て支援部  
マネージャー  
児玉 梨沙  
東京大学教育学部を卒業後、船井総合研究所に入社。子ども・子育て支援分野や障がい福祉分野において、事業展開、マーケティング戦略、マネジメント戦略など、多岐にわたる分野でコンサルティングを行う。自治体の「こども計画」策定などにも携わっており、豊富な実績と、官民双方における幅広い経験を持つ。



## お申込みについてはこちら

講座内容はすべて同じです。ご都合のよい日時をおひとつお選びください。

**2025年6月11日(水)・26日(木)・7月8日(火)・25日(金)**

6/11・7/8▶10:00~12:00・6/26・7/25▶13:00~15:00(ログイン開始：全日開始時間30分前~)

申込期限 銀行振込み：開催日6日前まで クレジットカード：開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

### ■ 一般価格(1名様)

税込 **33,000円**(税別 30,000円)

### ■ 会員価格(1名様)

税込 **26,400円**(税別 24,000円)

※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧：FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

右記の QR コードを読み込み、お申込みください！  
または船井総研ホームページ (www.funaisoken.co.jp) にある右上の検索窓に『127855』を入力、検索ください。

お申込み HP URL <https://www.funaisoken.co.jp/seminar/127855>

船井総研セミナー事務局

E-mail [seminar271@funaisoken.co.jp](mailto:seminar271@funaisoken.co.jp)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。  
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

TEL：0120-964-000 (平日 9:30 ~ 17:30)



全ての保育事業者に、年に1回!必ず受けていただきたい

- ▶ 過去参加者は延べ**200名以上!**リピーターも多数
- ▶ 理解不足で年間数百万円もの**補助金が活用できていない**ことも!?

令和7年度版  
新ルール  
対応

# 認可保育所 収支改善 セミナー

セミナー参加者全員に**収支改善 簡易診断レポート** 贈呈

受講料 **33,000円**のみ(会員は **26,400円**)で下記**3点**ご提供!



### 01. セミナー受講 (ZOOM)

明日から使える現場の生の事例から、船井総合研究所で蓄積されたノウハウや最新情報をセミナーでたっぷりお伝えします。ご都合の合う日にご参加ください。



### 02. 収支改善 簡易診断レポート お渡し(希望者のみ)

貴園の昨年度 収支決算書の分析結果と専門コンサルタントによるコメント付きの「収支改善 簡易診断レポート」をお渡しし、個別の問題点を洗い出します。



### 03. コンサルタントへ経営相談 (希望者のみ・オンラインまたはご来社にて)

「収支改善 簡易診断レポート」の結果と、地域や保育サービスの実情を踏まえ、セミナーやレポートから更に踏み込んだ個別具体的なアドバイスをお伝えいたします。

※「収支改善 簡易診断レポート」では人件費状況が一目でわかる独自の指数「**人件費適格判定**」を含む各種指標が入っております。また、園児が一時的に減ったり、災害等で建物修繕が必要になったりした際に、必要な剰余金の積み立て度合いも確認できます。

**開催日時 2025年6/11(水)・26(木)・7/8(火)・25(金)**

6/11・7/8▶10:00~12:00・6/26・7/25▶13:00~15:00(ログイン開始：全日開始時間30分前~)

※講座内容はすべて同じです。ご都合のよい日時をおひとつお選びください。満席などで期限前にお申込みを締め切る場合もございます。お早めにお申込みください。

認可保育所向け **収支改善セミナー 2025**

お問い合わせ No.S127855

主催



サステナブルグロースカンパニーをもっと。

Funai Soken

株式会社船井総合研究所

〒541-0041 大阪市中央区北浜 4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。

(船井総研ホームページ [www.funaisoken.co.jp] 右上検索窓に [お問い合わせNo.] を入力してください)

127855



## このようなお悩みをお持ちの方へ

- ✓ 少子化の影響を受け園の収入が減少している
- ✓ 思うように収支差額が出にくくなっている
- ✓ 人件費が年々高騰してしまっている
- ✓ 適切な事業の収支構造を理解したい
- ✓ 補助金や加算の構造について実はよく理解していない



そんな方に、ぜひご受講いただきたい

**令和7～8年度の経営計画を立てるのにぴったりです！**

運営に適切な補助金を得られていないケースもあり！  
理解の差で毎年の補助金収入が数百万円単位で変わる！



## 実際にあった収支改善事例

### 改善事例 01 チーム保育推進加算取得で年間約360万円改善！

加算の中でも意外と大きな金額差が出るのがチーム保育推進加算。近年の改正により求められる平均勤続年数は12年となりました。勤続年数や、計算対象となる職員を整理し見直した結果、現体制で取得できることがわかり、年間の収入が約360万円増加した事例もあります。

チーム保育推進加算  
を取得することで

**年間240万円～480万円の加算**

補助金で保育士の追加配置が可能に！

### 改善事例 02 人員配置見直しで年間約300万円改善！

どの加算にどれくらいの人員配置が必要なのか、要件が意外と難解なケースもあります。フリーとして在籍している先生を配置することで、実は主任保育士専任加算や療育支援加算を取得できたという事例もあり、人員体制の整理が収支改善につながる例もあります。

主任保育士専任加算・  
療育支援加算を  
取得することで

**年間270万円～360万円の加算**

配置整理だけで要件を満たせば大きな収入増加に！

## 大好評！ 収支改善 簡易分析レポート

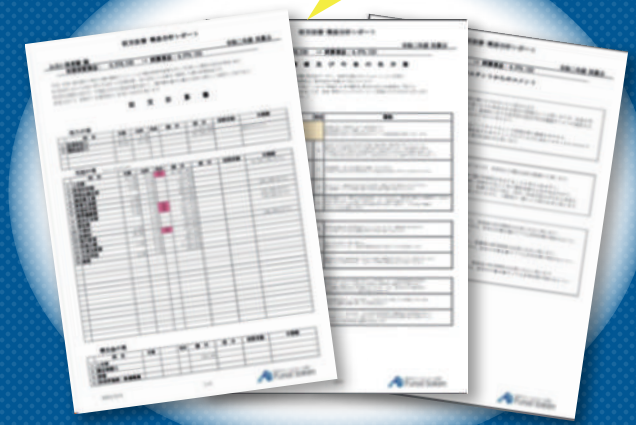
昨年度も多数のお申込みを頂き、好評を博した「収支改善 簡易診断レポート」を今回も贈呈！

希望者全員に、200件を超える保育園の実会計データと、500件を超えるシミュレーションを元に、保育園に於ける収支に大きな影響を与える指標及び 弊社独自の指数を導き出して開発した、「収支改善 簡易分析」を行います。最新の分析レポートは過去分からさらに改良を重ねましたので、過去作成させて頂いた方にもより詳細なレポートが出せると確信しております。

さらに、専門コンサルタントとの個別経営相談にて、個別の事情を踏まえた具体的な解決策をご提案します。貴園の経営改善、そして運営安定化のためにぜひ本セミナーをご活用下さい。

**1申込につき、1園分のレポートを作成します！**

複数園分のレポートを作成を希望される場合は  
希望される園数分申込下さい。



## 収支改善 簡易分析レポート内の指標 一部紹介

### 人件費適確判定

保育所に於ける最大の支出は人件費。園の設計・園児数に対して入ってくる補助金をどの様に配分するかで保育所の収支は変わります。健全運営が出来る人件費を100とした場合の当該保育所の人件費がどの位なのかを指標で表示します。

### 補助金比率

保育所は補助金が運営資金のメインになりますが、補助金以外の収入をいかに増やすかも収入総額を増やす方法の基本となります。



## 実際に受講されたセミナー参加者の声

### 早くこのセミナーに出会いたかった

現場の人手不足感により、とにかく保育士採用に注力してきましたが、加算や配置を工夫することで、人件費を抑えながら保育従事者を確保することができると、目からうろこでした。人材採用前にこのセミナーを聴講できたらと思うほどに重要な内容でした。



### 支出に対する考え方を学べた

収入に関しての理解はできていると実感できましたが、支出に関しては理解不足、対応不足を感じました。支出バランスを確認し、適正にしていくことを中期的に進めてみます。



### 感覚的な配置からの脱却

目指すべき職員配置図を考えることをしていなかったなあと反省しました。感覚でなんとなく運営してきましたが、職員数も多くなり、現状の把握と少しずつの改善をして安定的に継続して運営していきたいと思いました。

