

180分
オンラインセミナー
理事長・院長向け

診療所24拠点・在宅患者約9,000人
業界トップランナーの医療法人社団悠翔会
佐々木淳氏が読み解く在宅医療の未来とは!?

在宅医療 時流予測セミナー2025

2040年までの在宅医療の戦略が見える!

講座	セミナー内容
第1講座	2025年⇒2040年の変化を総まとめ!日本の医療はこう変わる! 内容① 在宅医療を取り巻く外部環境とその変化 内容② 都市部と地方部で起きている在宅医療の偏在 内容③ 2025年⇒2040年で伸びるモノとなくなるモノ 株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 在宅医療グループ チーフコンサルタント 向井 誠
特別 ゲスト 講座 第2講座	2040年を見据えた医療業界と在宅医療の未来 内 容 2040年に向けて外来クリニックの動向変化と 在宅医療クリニックに求められる役割と変化とは!? 医療法人社団 悠翔会 理事長 佐々木 淳 氏
第3講座	時流戦略2025 超高齢社会×インフレ×人手不足時代を乗り越える 新時代の在宅医療経営 内容① 5人に1人が後期高齢者時代へ突入!時流から読み解くこれからの在宅医療の経営戦略 内容② 医療業界に求められる生産性向上×持続的成長を両立するための人的資本経営 内容③ 医療業界のあり方を一歩先へ! 属人化から脱却し人手不足・採用難時代でも最速で成長し続けるためのDXの進め方 株式会社船井総合研究所 在宅医療グループ リーダー 松岡 佑磨
第4講座	本日1番お伝えしたかったこと 内容① セミナーのまとめと明日から取り組んでいただきたい事 内容② 2025年理事長・院長が考えるべきクリニック経営のこれから 株式会社船井総合研究所 在宅医療グループ マネージャー 安室 圭祐

お申込み方法



【QRコードからのお申込み】

右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/126172>
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)の右上検索窓に「126172」をご入力し検索ください。

E-mail [E-mail:seminar271@funaisoken.co.jp](mailto:seminar271@funaisoken.co.jp) TEL 0120-964-000(平日9:30~17:30)

※よくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。 ※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。



180分
オンラインセミナー
理事長・院長向け

15年後の在宅医療経営を考える方へ!
時流予測セミナー2025

業界
トップ
ランナー
が語る!
2040
年までの
在宅医療の
未来

医療法人社団悠翔会
理事長 佐々木 淳 氏

看
取
り
難
民
を
救
え
!

■セミナー開催日時 ※全日程とも内容は同じです。ご都合のよい日程をお選びください。

2025年 4月 13日・19日・20日・27日

14:00~17:00 (ログイン開始:開始時刻30分前~)

申込期限

銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます。

全国どこでも参加可能! オンラインセミナー ※上記日時でご都合が合わない方は一度ご相談ください。【経営相談窓口TEL】0120-958-270(平日9:45~17:30対応)

本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。セミナーご参加方法の詳細は「船井総研 Web 参加」で検索。

在宅医療 時流予測セミナー2025

お問い合わせNo.S126172

主催



サステナブルな成長を促す。

Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。 126172



2040年に向け在宅医療業界はどのような!? 在宅医療・経営戦略を決める180分!

医療法人社団悠翔会のご紹介



医療法人社団悠翔会
理事長 佐々木 淳氏

1998年筑波大学医学専門学群卒業。社会福祉法人三井記念病院内科/消化器内科、東京大学医学部附属病院消化器内科等を経て、2006年に最初の在宅療養支援診療所を開設。2008年 医療法人社団悠翔会に法人化、理事長就任。2021年より 内閣府・規制改革推進会議・専門委員。

現在、首都圏ならびに愛知県(知多半島)、鹿児島県(与論島)、沖縄県(南風原町・石垣島)に全25拠点を展開。約9,000名の在宅患者さんへ24時間対応の在宅総合診療を行っている。また、2023年には訪問看護ステーションを東京都(港区)に、2024年には訪問看護ステーションを併設する看護小規模多機能型居宅介護を茨城県(守谷市)に開設。最期まで自宅で過ごしたいと願うすべての人の想いに応えるために邁進している。

【受賞歴】

2016年 5月 Asia-Pacific Eldercare Innovation Awards(アジア太平洋高齢者ケアイノベーションアワード)
Best Home Care Operator, Best Innovation Implementation2部門:グランプリ受賞
2017年 1月 フォーブス・ウェルネスアワード公共性部門:グランプリ受賞
2017年 5月 Asia-Pacific Eldercare Innovation Awards Best improvement in Health Outcomes部門:グランプリ受賞
2018年 5月 Asia-Pacific Eldercare Innovation Awards:グローバルインフルエンサー
2018年 8月 一般財団法人船井財団・グレートカンパニーアワード特別賞受賞
2020年 6月 一般財団法人船井財団・グレートカンパニー大賞受賞
2021年11月 一般財団法人日本経営財団・第2回日本経営財団賞受賞(診療所の部)
2023年 3月 公益財団法人岩佐教育文化財団・第2回SDGsジャパンスカラシップ岩佐賞受賞(医療の部)
2023年 5月 Asia-Pacific Eldercare Innovation Awards:Super Ageing Japan Outstanding Entrepreneur of the year2023

point ① 拠点展開

わずか5年 2019年→2024年
クリニック拠点数12→**24か所**【首都圏～知多半島(愛知県)～与論島(鹿児島)～沖縄県】
診療拠点開設における4つの要件とは!?

point ② 事業展開

歯科訪問診療・在宅栄養指導・訪問リハビリ・
訪問看護ステーション・看護小規模多機能型居宅介護を展開!
多様なニーズに対応し包括的ケアの提供!

point ③ 人材採用

わずか5年 2019年→2024年
従業員数240名→**533名**(医師**168名**・看護師**93名**在籍)
24クリニックの院長の約3割が40歳以下の若手医師!
魅力ある法人とは!?

point ④ サポート法人

法人経営×人材採用×デジタル
診療と運営を切り分けた経営効率化!

point ⑤ グローバル展開

世界人口トップ14.3億人・高齢化率約7%の**インドへ進出!**
さらに進むアジアへの展開!
新興国の経験を活かす“リバースイノベーション”とは!?

人口動態から読み解く在宅医療・時流解説

2025年→2040年までに起きる変化とは?!

社会保障制度が崩壊の危機に瀕する!?新時代の日本

時流1 15年後の診療単価はようになる?在宅医療経営の時流

→社会保障費は2040年には2018年の約1.5倍へ増加見込みの中、診療報酬の荒波に左右されないクリニックとは?

時流2 67%の二次医療圏で訪問診療患者がピークに!成長し続けるクリニックの潮流

→加速する株式会社の医療参入など変化する地域医療を牽引する経営改革

時流3 迫られる外来患者減少の流れを在宅医療で経営再構築

→高齢化×慢性期疾患の患者増加に対応する総合診療力の強化とかかりつけ医による介護予防の促進

生産性向上×持続的成長を両立する新時代の医療経営

時流4 地方で持続的に成長する医療×介護のコングロマリット経営

→医療機関が本気で取り組む新規事業展開で、地方で躍進する医療法人の在り方

時流5 都会で大規模する在宅専門クリニックの実態

→医療人材の他職種雇用によるアウトカムの質向上、他科目種の集約、医師過剰をチャンスへ転換する

時流6 都会でも地方でも躍進する10億法人の多角化経営

→医療介護事業、拠点展開、株式会社運営、海外展開等で経営基盤を強化実現し、地域社会貢献活動へも取り組む

圧倒的人手不足時代でもクリニックを成長に導く採用革命×医療DX

時流7 最速に進む医療DXにより、クリニック運営のあり方が激変

→今までの人で時間をかけた仕事が、AI・RPA・モバイルヘルス機器で進むオンライン診療等、テクノロジーの発展で置き換えられていく実態

時流8 人的資本経営を取り入れた診療と運営のWエンジン化

→スタッフの平均年収UPによる採用と定着へつなげる企業化

時流9 医療福祉人材100万人不足時代でも伸び続ける採用強者法人

→常勤・パートにとどまらないBPO人材や期間採用といった雇用形態の多様化と地域ブランディング

無料おすすめ小冊子 2025年

- ダウンロードの際には、所定のお申込みフォームに必要事項をご記載いただく必要がございます。
- よくあるご質問は、「船井総研 FAQ」と検索し、ご確認ください。

人事 マネジメント

【介護業界向け】新卒採用を成功させる最新採用戦略

このような方に
おすすめ

- 補充採用から計画採用に移行したいと考えている
- 採用活動の具体的な活動スケジュールを知りたいと考えている



人事 マネジメント

介護特化の人事評価制度のチェックポイント

このような方に
おすすめ

- 制度を構築して数年経過し、そろそろリニューアルを考えている
- 介護特化・定量評価可能・経営指標と連動した人事評価制度を探している



人事 マネジメント

優秀な職員の離職を止めるテクニック

このような方に
おすすめ

- 離職率が20%を超えており、頻繁に職員の退職が発生している
- 新規採用に人材紹介、派遣などを利用しており採用コストが利益を圧迫している



人事 マネジメント

介護業界向け「研修カタログ」

このような方に
おすすめ

- 管理職が誰かによって事業所の業績の良し悪しが決まってしまう
- 今まで従業員に体系立てて知識を学ぶ機会を与えてこなかった



業績アップ

老人ホームが入居率100%を実現する為の居宅営業手法

このような方に
おすすめ

- なかなか稼働率が上がらずに苦戦している
- 訪問営業などを実施しているがなかなか問い合わせに繋がらない



業績アップ

ゼロから始める超強化型老健転換

このような方に
おすすめ

- 老健の運営に悩んでいる
- 老健の収益化について知りたい



業績アップ

デイサービスの稼働率を半年で60%上げる方法

このような方に
おすすめ

- 稼働率が68%以下で、黒字化に苦戦している
- 登録者数が18名以下、利用者が集められない



業績アップ

小規模多機能の成功事例レポート

このような方に
おすすめ

- 小規模多機能が赤字で悩んでいる
- 登録者が20名以下で集客に悩んでいる



新規事業

ナーシングホーム新規参入 ビジネスモデル解説レポート

このような方に
おすすめ

- 市場ニーズに合わせた介護施設「ナーシングホーム」を経営したい
- サ高住・有料老人ホームを進化させたい



新規事業

病院、介護施設への入院・入所時に高齢者の保証人を引き受ける | 身元保証ビジネス

このような方に
おすすめ

- シニアビジネスに新規参入したいと考えている
- 介護・葬儀など既存事業に高齢者がいる



新規事業

1時間デイサービスの成功事例レポート

このような方に
おすすめ

- 収益性の高い仕組みを持ったデイサービスを開業したい
- デイサービススタッフのキャリアパスづくり・給与UPを実現したい



新規事業

新築の1/10以下の初期投資！ | 空き家活用型老人ホーム

このような方に
おすすめ

- 地元地域の空き家・空き物件を活用して収益事業を確立したい
- 介護事業を本業としているが、収益性拡大や訪問効率の向上を考えている



新規事業

低投資かつ高収益の新規事業 | 高齢者の住まい紹介事業

このような方に
おすすめ

- 高齢者集客の基盤を構築したい
- 低投資、高収益の新規事業を探している



船井総合研究所の介護・福祉コンサルティングサービス

デイサービス

訪問介護

訪問看護

小規模多機能

看護小規模
多機能

老人保健施設

グループホーム

有料老人ホーム

サ高住・
ナーシング
ホーム

老人ホーム紹介

身元保証

シニア向け
空き家活用

自費リハビリ

採用・定着

組織活性化
評価・

育成

営業手法

介護・福祉領域のさまざまな経営課題をトータルでサポート

介護・福祉経営.com

無料の小冊子が100種以上！

お問い合わせ
【無料経営相談窓口】



0120-958-270

にお電話ください。

受付時間
平日9:45~17:30

