

スケジュール

第1講座

今がチャンス!就活支援ビジネスの現状と収益性

- ・採用の川上を押さえる就活支援ビジネス
- ・なぜ今、株式会社船井総合研究所が就活支援ビジネスを勧めるのか
- ・新規参入を成功させるために必要な3つのポイント



株式会社船井総合研究所
ヒューマンキャピタル支援部 ディレクター
中川 洋一
新卒で入社以来、10年以上にわたり経営コンサルティングに注力し全国で新規事業立ち上げや業績アップ支援を実施。船井総合研究所50周年のタイミングで「FunaiWay」策定プロジェクトの責任者を務め、当時1,300名の社員を巻き込み2年にわたるプロジェクトを成功させた。
その功績から、2022年より船井総合研究所の戦略人事を司る「エンプロイーサクセス本部」にて、船井総研の毎年100名以上の新卒採用を指揮・統括、並行して経営体制で策定された理念体系の浸透施策を全社にて実施。社員の生産性や定着率向上に寄与。現在はこれまでの経験やノウハウを活かしながら人的資本経営をテーマにコンサルティングを展開している。

第2講座

知識経験ゼロから2年で1,000人以上の学生集客に成功 20代の若者を惹きつける成功の秘訣とは

- ・この事業に着目した経緯
- ・創業から現在に至る流れ
- ・当初想定していたことと実際の違い
- ・学生を集めるためのポイント
- ・協賛企業へのアプローチ方法
- ・事業に関わった学生を自社採用する秘訣
- ・事業を成功させるポイント



株式会社OVER20&Company.
共同代表
糸井 達哉 氏
2018年一橋大学経済学部を卒業。「サードプレイス」創造に興味を持ち、ファーストキャリアとして、独立行政 法人都市再生機構に入職。法人営業と国土交通省を相手方にした予算実務業務を担う。その後、社会人こそ本音を話せる環境が必要だと考え、2020年にOVER20&Companyにキャリアチェンジ。2022年より、共同代表に就任。同年6月開始の「プロジェクト・エニー」執行責任者を務める。

第3講座

就活支援ビジネス新規参入の具体的手法

- ・人員体制の確保。長期インターンや学生バイトを集めるにあたって外せないポイント
- ・参加者を引き寄せる就活支援コンテンツ
- ・人気業種や企業を巻き込んだ施策のポイント
- ・エリア特化の強みを活かす!学生集客のポイント
- ・学生グリップのポイントとデータ管理



株式会社船井総合研究所
ヒューマンキャピタル支援部 ディレクター
中川 洋一

第4講座

まとめ

- ・同じことを実施していてもうまくいく経営者とそうでない経営者たった1つの違い
- ・これだけは外さないで頂きたい事
- ・就活支援ビジネスを実現するために今実施しなければいけないこと



株式会社船井総合研究所
人的資本経営支援本部 副本部長
山根 康平
1990年山口県萩市生まれ。福岡大学を卒業後、2013年に船井総合研究所に入社。中堅中小企業向け人的資本経営の専門家であり、特に採用力向上を得意としている。「中小企業を人の悩みから解放する」をコンサルティングスタンスにしており、机上の空論ではなく実現可能性の高い提案のみで構成されたコンサルティングは多くの経営者から支持されている。現在は人材採用・人材ビジネス専門コンサルタントが所属する部門の統括を務める。

「就活支援ビジネス新規参入セミナー」のお申し込みはこちら

開催日時	2025年 4月14日 ① 10:00-13:00 (受付開始: 開始時間30分前~) ② 14:30-17:30 (受付開始: 開始時間30分前~) 諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただきます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。
開催場所	船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO JR「東京」駅 地下直結 (八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅地下直結 (八重洲地下街経由) 〒104-0028東京都中央区八重洲二丁目2番1号東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階
受講料	一般価格 税抜 30,000 円 (税込 33,000円) / 一名様 会員価格 税抜 24,000 円 (税込 26,400円) / 一名様 会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン (旧: FUNAIメンバーズPlus) へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。
申込方法	右記QRコードまたは、 https://www.funaisoken.co.jp/seminar/126013 からどうぞ
申込期日	銀行振込み: 開催日6日前まで クレジットカード: 開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます
お問合せ	E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30) ※よくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。



全業種
向け

就活ルール廃止から急成長!
地域密着型の高収益新規ビジネス

早期化・長期化が進む就職活動を支援し、
企業との交流の場を提供することで売上を生み出す

就活支援 BUSINESS

新規参入3年で売上1億円への道

高収益 営業利益 50%	省力運営 学生バイト 3人 ~	高投資効率 投資回収 13 か月	成長市場 年間成長率 5%	高相乗効果 自社採用安定化
------------------------	---------------------------	----------------------------	-------------------------	------------------



SPECIAL GUEST

株式会社 OVER20&Company. 共同代表
糸井 達哉 氏

創業からわずか2年で
学生1,000名以上が参加する
実践型キャリア支援
『PROJECT any』を推進

厳選されたハイポテンシャル人材が参加

年に2回100人以上のイベント開催

有名大学の学生団体と強力提携

法人14社、個人100名超の協賛支援体制

実践的メンタリングによるキャリア支援

主催

就活支援ビジネス新規参入セミナー

お問い合わせNO.: S126013

サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル



当社ホームページからお申込みいただけます。
船井総研ホームページ<https://www.funaisoken.co.jp> (右上検索窓に「お問い合わせNo.」をご入力下さい)

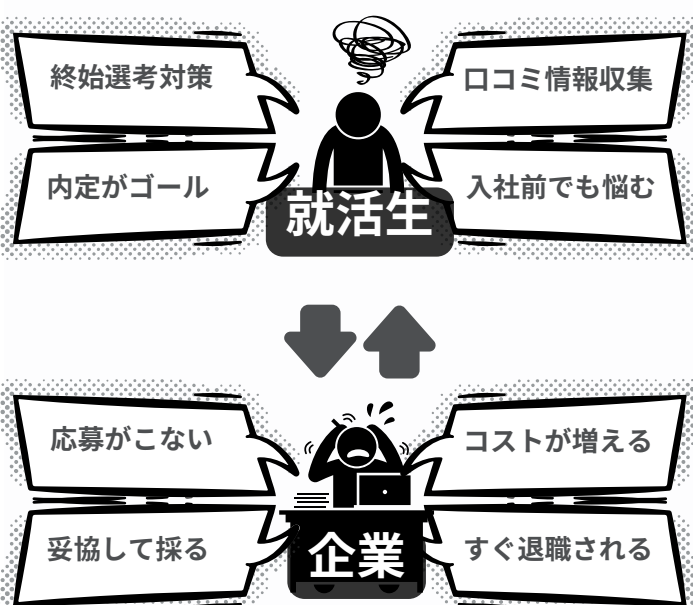
126013

市場急成長

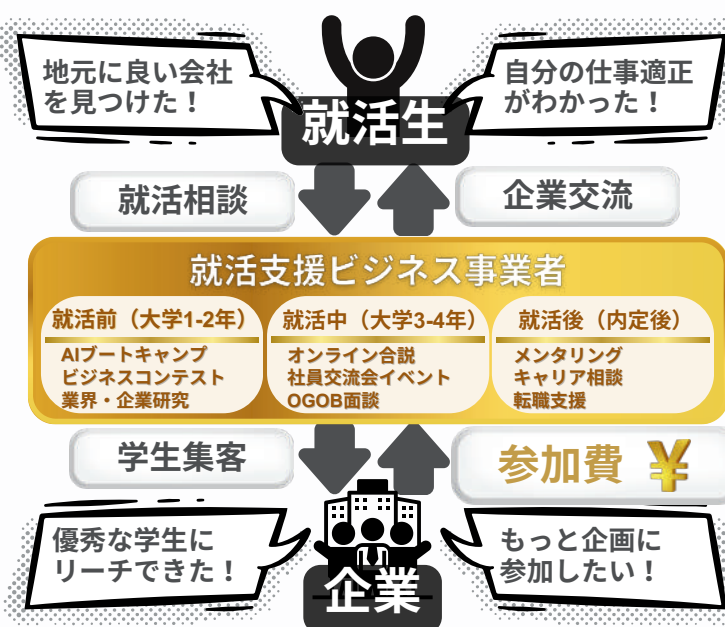
就活支援ビジネスとは

就活支援ビジネスとは、早期化・長期化する就職活動や採用手法の多様化に直面する学生を支援しながら、企業との接点を創出し、企業から報酬を得る事業です。

これまでの就職活動



これからの就職活動



知ってる経営者は動いてる! 就活支援ビジネスの実態

- ✓ ベンチャー志向の学生をターゲットに年商 **7 億円**
- ✓ 長期インターン生30名を活かし、学生を年間 **3000 名** 集客
- ✓ 大学前に無料CAFEを設置し、リアルの導線を設計し年商 **4 億円**
- ✓ 複数回にわたるキャリア面談で内定承諾後の辞退 **0 名** を量産
- ✓ 就活支援の参加者の転職相談にも対応することで年商 **6 億円**



就活支援ビジネスの魅力

魅力
市場成長

就活早期化で市場規模が年々拡大
企業と学生ともに早期化・長期化トレンドで就活支援ニーズは年々向上

魅力
収益性

初期投資が少なく、短期間で投資回収が可能
オフィスや設備投資が不要で、即収益化が実現できるローリスクモデル

魅力
競合環境

全国商圏のオンライン系会社が多く地域密着型は少ない
地域特化の需要を取り込むことで、大手とは異なる付加価値を提供できる

魅力
人材投資

学生バイト中心の運営で、人材採用コストがほぼゼロ
学生どうしの集客で強みを発揮しつつ、人件費を抑え利益率を高められる

魅力
相乗効果

大学や学生団体とのつながりを自社採用に活かすことができる
就活支援を通じて築いた信頼関係を活用し、長期的な人材確保にも直結

SUCCESS
STORIES



株式会社OVER20&Company.
共同代表 糸井 達哉 氏

実践型キャリア支援「PROJECT any」
創業からわずか2年で学生1,000名以上が参加

若手人材の早期離職という社会課題からスタートしたプロジェクト
企業にとって、若手人材の確保と育成は重要なテーマである一方で、採用後に早期離職するケースが多く見られます。また、現代の学生たちは就職活動において同質化しやすく、進路やキャリア選択の中で自己実現の道を見失いがちです。このような現状を踏まえ、「若者が自分らしく成長できる場を提供したい」という思いから始まったプロジェクトが「PROJECT any」です。

事業の中で見えてきた若者の長期的支援の必要性

大学との提携やSNSを活用した広報活動を通じて参加学生を募り、メンタリングやディスカッションイベントを実施してきました。設立当初は短期的なキャリア支援に注力していましたが、プロジェクトの実施を通じて、若者の成長を長期的に支える必要性が浮き彫りになりました。その結果、10年間にわたる継続的なサポート体制を導入。これにより、学生が社会に出た後も、自らの力で成長を続けられる仕組みを確立しました。

リリース3ヶ月で集まった130名超のパートナー

企業側に対しても、若手人材の柔軟な発想や創造性を活かすための仕組み作りに注力しました。収益化に向けては、スポンサーシップ型モデルを採用しています。本プロジェクトに共感し、学生の成長を支援したいと申し出てくれた企業や団体の数はリリースからわずか3ヶ月で130名を超え、連携を強化しています。

NEW

このような方に **オススメ!**

投資を抑えて新規事業を立ち上げ、**収益の柱**を作りたい

人材採用が年々苦しくなっているので**打開策**が欲しい

学生が**興味を持って集まってくるようなビジネス**を立ち上げたい

採用のために大学訪問をしているが**行き詰まり**を感じている

職業紹介の**ノウハウ**を活かして新卒にも展開したい

学生の**最新就活トレンド**や**Z世代の理解**を会社として促進させたい

就活支援ビジネスにより期待される **5**つの効果

就活支援ビジネスに新規参入した企業は、着実に成果を上げるとともに、多くのビジネスチャンスを生み出す成長企業へと進化していきます。具体的には・・・

- ✓ これまで接点のなかった優秀な人材層の採用が可能になった ★★★★★
- ✓ 大学との強固な関係を構築し安定的な学生集客が実現できた ★★★★★
- ✓ 採用活動の停滞を解消し事業成長を加速させる基盤を確立できた ★★★★★
- ✓ 本業の採用コストが大幅に削減された ★★★★★
- ✓ 学生との接点が増えることで既存社員の雰囲気がより良くなった ★★★★★