

媒体にお金を使うのは時代遅れ！中小企業向け0円採用セミナー

東京開催：2025年4月28日（月）

求人にお金を使うのは時代遅れ！

脱求人広告・脱人材紹介

中小企業のための

0円採用

20社以上で
実施済み！

講座	セミナー内容	
第1講座	<p>知恵で大手企業と差別化！中小企業のための0円採用</p> <p>①採用にお金をかけない時代は再来する！人財難を乗り越える方法とは ②採用市場は厳冬！つまり、採用費も人件費も急騰、企業の財布は厳しい時代に ③大手のマネーゲームに付き合ったら負け。お金ではなく、知恵を絞れば採用もできる</p>	 藤井 蓮 <small>【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 タレントディベロップメントグループ リーダー</small>
第2講座 <small>特別ゲスト講師</small>	<p>長崎県の地方中小企業でも、中途新卒問わず媒体にお金をかけずに人を集めることができる取り組みを大公開！</p> <p>①かけたコストと採用成功率は比例しない！中小企業が採用で押さえるべき考え方とは？ ②難関職種は「カネ」よりも「コネ」を活用するべき！中小企業向け紹介採用のススメ ③リスク0で新卒採用ができる！高卒採用開始のススメ</p>	 福田 欣也氏 <small>【特別ゲスト講師】株式会社カーショップフクダ 代表取締役</small>
第3講座	<p>中小企業だからこそ大手企業に勝てる！アナログ型採用戦略を大公開！</p> <p>①中小企業こそその人の縁を大切に！紹介、出戻り採用の極意 ②諦めていませんか。ハローワーク採用でもいい人は採れる ③正しい学校訪問出来ていますか？学校の先生と関係性を作るために</p>	 吉田 大晟 <small>【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 タレントディベロップメントグループ</small>
第4講座	<p>大手企業が始める前の今がチャンス！最新デジタル採用戦略</p> <p>①大手がやりきれないSNSこそ中小企業の味方！ ②60秒のコンテンツが採用の命運を分ける！リクルートムービーのポイント ③媒体を経由せず、採用サイトの直応募で採用コストを0円にする戦略とは</p>	 井田 大樹 <small>【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 タレントディベロップメントグループ</small>
第5講座	<p>0円で採用するための心構えと今日会社に帰ってすぐに取り組むこと</p> <p>いい話を聞いたな〜で終わらない。会社に戻ってすぐに実行に移すための社内の巻き込み方、最初に取り組むべきことを解説します。</p>	<small>【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 タレントディベロップメントグループ リーダー</small> 藤井 蓮

- ① **リファラル** 社員紹介で採用するからマッチングよし！
- ② **アルムナイ** 元・社員だから、教育の必要なし！即戦力！
- ③ **インスタ・SNS** インスタをフル活用すれば、20代採用も楽ちん
- ④ **学校訪問** 学校の先生との繋がりを活かして毎年採用！
- ⑤ **ハローワーク** 無料と言えばこれ。地元での採用実績No.1
- ⑥ **スキマバイト** 単発バイトのが図面、正社員雇用につながる！

タダでできる手法を徹底活用！



有効求人倍率6倍の職種をリファラル採用で**2名採用！**

地方エリアの**中小企業**でも**高校新卒2名採用**

媒体にお金を使うのは時代遅れ！中小企業向け0円採用セミナー お問い合わせNo.S125906

主催  サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken 株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル



当社ホームページからお申込みいただけます。（船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。） **125906**

開催日時 東京会場 **2025年4月28日(月)** 14:30~17:30 (受付開始 開始時刻30分前~)

東京会場 / 船井総研グループ 東京本社サステナグローススクエア TOKYO
〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階
【JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)】

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日 銀行振込み：開催日6日前まで クレジットカード：開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合がございます

受講料 一般価格 税抜 **30,000円** (税込 **33,000円**) /1名様 会員価格 税抜 **24,000円** (税込 **26,400円**) /1名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

[QRコードからのお申込み] 右記QRコードからお申込みください。

[PCからのお申込み] <https://www.funaisoken.co.jp/seminar/125906>
 船井総研ホームページ (<https://www.funaisoken.co.jp>) に
 右上検索窓に「125906」をご入力し検索ください。

E-mail seminar271@funaisoken.co.jp **TEL** **0120-964-000** (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

採用費用を**かけなくとも**人は採れる!

中小企業が
すべき

0円施策!

**20社以上で
実施済み!**

すべての手法をセミナーで大公開!!



A社 愛知県/小売業

約30億円

**学校訪問で大/専門卒2名・
高卒2名採用できた事例!**

実施事項

- ・エリアの学校は徹底訪問! やり切るための訪問体制づくり
- ・訪問時の資料が明暗を分ける! 時期に合わせたポスター作り
- ・優先順位の高い学校は4回訪問すべき! 4回訪問の鉄則とは?

D社 熊本県/建設業

約20億円

**ハローワーク職員すら知らなかった!
ある方法でたった
3カ月で施工管理技師1名
事務職2名採用に成功!**

実施事項

- ・ハローワークリクエストの徹底活用!
- ・ハローワーク担当者を動かして紹介を獲得
- ・積極採用企業であることをアピールする

C社 群馬県/住宅不動産業 約40億円

**自社メディアでの発信が功を奏し
ハローワーク経由で
21名採用できた事例!**

実施事項

- ・社長の交代と全面的な情報発信で集客を最大化
- ・採用サイト内のブログの高頻度投稿を実施
- ・社員インタビュー資料を作成して受付に提供

D社 埼玉県/福祉事業

約3.5億円

**自社採用サイトを通じて
80名を採用できた事例!**

実施事項

- ・導線をとにかく求職者が見やすく、求人情報にたどりやすい構成に
- ・応募後は即時対応で見学会の予約を獲得できる体制を構築
- ・キャッチコピーや写真には、自社の強みをしっかり訴求

採用に成功した事例を大公開!

長崎県佐世保市にて地域密着経営で自動車の販売と整備を2店舗で実施している企業。

経営理念の浸透を経営の最重要項目として、従業員の採用や育成に力を入れている。地方でありながら自動車整備の全国大会に出場するほどの品質を誇っており、市内・市外問わず多くの人にサービスを支持されている。採用に関しては高卒採用と媒体を使用しない中途採用において非常に成果を出しているため、今回はこの採用のテーマを中心に話をいただきます。



**売上約8億の
地方企業でも 0円で4名の採用を実現!**

株式会社カーショップフクダ (自動車販売業/長崎県)

代表取締役 福田 欣也氏

【ゲスト講座で学べる採用のポイント】

- ① 地方でも高卒採用を成功させたポイントについて
- ② 専門職種をリファラル (社員紹介) 採用で成功させたポイントについて
- ③ スキマバイト媒体から、新卒の選考誘導を行ったポイントについて



セミナーで学べるポイント!

- ✓ 初月から応募獲得! 一気に社員を巻き込む「紹介報酬制度」の作り方
- ✓ 応募がたくさん来るSNSはインスタ? TikTok? 中小企業がまず取り組むべきSNSは…
- ✓ 炎上が怖い…リスクを回避したSNSの選定と投稿企画方法
- ✓ 投稿頻度低下が大敵! 継続させるための仕組みと体制づくり
- ✓ 正社員で若い人材も採用できるハローワークの攻略方法とは?
- ✓ 知られざるハローワークの「スカウト機能」とは? 活用方法を解説
- ✓ ハローワークにも「上位掲載」はあった!? 常に求職者に見られる会社になるための方法
- ✓ 難関専門職を毎年安定的に採用できる会社のやっていること
- ✓ 学校攻略の入り口はキャリアセンターではなく「卒業生のゼミ」だった! ゼミ攻略のためのイロハ

