

第1講座

NO合説・NOナビサイトの学生確保の新常識

これまでの手法からの脱却。NO合説・NOナビサイトの母集団形成方法を解説します。採用市場で急速に進む長期インターン活用の潮流も解説します。



【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 マネージャー 大庭 菜々実

第2講座

特別ゲスト講師

長期インターンシップ活用で高成長・ハイクラス人材の採用を実現。キュービックスの採用戦略

毎年60人前後の長期インターンシップ生を採用し、10年間で売上約15倍という企業成長につなげている株式会社キュービックス様をゲストにお迎えし、長期インターンシップ活用の実績とノウハウをお伝えします。



【講師】株式会社キュービックス 代表取締役 世一 英仁氏

第3講座

長期インターンシップ活用ロードマップ解説

長期インターンシップにおける、母集団形成方法、業務内容、評価方法、定着術についてすべて解説します。企業が取り組むべき具体策をお教えします。



【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 森本 開

第4講座

まとめ講座

セミナー内容を振り返り、次の行動に直結する具体的アクションを提示します。

【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 マネージャー 大庭 菜々実

開催日時

東京会場

2025年 3月26日(水) 14:30~17:00 (受付開始 開始時刻30分前~)

会場/東京ミッドタウン八重洲

〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー7階

【JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)・東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)】

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日 銀行振込み・開催日6日前まで クレジットカード：開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

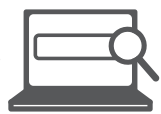
受講料

一般価格 税抜30,000円(税込33,000円)/1名様 会員価格 税抜24,000円(税込26,400円)/1名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバースPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法



【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/125474>
船井総研ホームページ (<https://www.funaisoken.co.jp>) に
右上検索窓に「125474」をご入力し検索ください。

E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。



エントリー獲得・内定承諾で悩む業界向け

選考誘導率100% 内定承諾率100% そんな母集団の作り方を
お教えします!

長期 インターンシップ 活用セミナー

10年間で圧倒的な成長を実現した株式会社キュービックス

業績9億→134億/社員数14名→185名

その秘訣は
長期インターンシップにあった!



特別ゲスト講師

株式会社キュービックス
代表取締役 世一 英仁氏

年間約60-150名の長期インターン生が在籍!

将来世代と本気で向き合い、ビジネスを共創する

キュービックスの戦略を一挙大公開

※そんな長期インターンシップ生を集める方法は中面へ!

新卒学生確保の新常識! 長期インターンシップ活用セミナー

お問い合わせNo.S125474

主催



サステナブルグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

125474

このような状況に陥ってませんか？

- ☑ インターンシップはやった方が良く、結局採用にはつながらない
- ☑ 27卒もこんな感じで繰り返すのかなと漠然と不安を感じている
- ☑ 採用の方法もここ数年変わっていない
- ☑ 新しいエントリー獲得方法を探しているけど見つからない

それでは 今後の新卒採用も失敗します！

ここがポイント

今採用に成功している会社は、
長期インターンシップをやっています

今大学3年生を対象に募集しているんですか？→**遅いです！！**
今集めるべきは、**大学1～2年生**なんです！！
今始めないと毎年後手に回り続けます→**今始めましょう！**

長期インターンシップが出来ていなかった会社も 時流適応した採用に先回りしませんか？

船井総合研究所のご支援先でも**成功事例続々**

エリア 関東 業界 会計事務所 従業員数 67名 応募数50名・インターン入社5名 内定承諾率100%で 毎年新卒5名を 安定確保 採用コスト 0円	エリア 関西 業界 IT・マーケティング会社 従業員数 50名 長期インターンに 38名応募、 4名採用！ 採用コスト 10万円	エリア 東海 業界 会計事務所 従業員数 37名 内定承諾率100%で 即戦力人材1名を 安定確保 採用コスト 0円
---	---	---

長期インターンシップ生を 募集するためにやっていること

インターン生がインターン生を呼ぶ

ここがポイント

- 学生が興味を持つ
仕事内容で募集
- 自社採用サイトに
募集掲載
- 紹介制度を活用して、
長期インターン生が
学生を集客

長期インターンシップから 社員登用する **秘訣**

- 職種や企業文化への理解を深めた上で**意思決定**
- 企業での**実務経験**から「働きたい」という**動機**が**明確**になる
- 約**2年間のインターン期間**でスキルを**育成**、
入社時の**アドバンテージ**を**養成**
- 各個人の**スキルに見合った初任給**で入社が可能

当日はもっと詳しくお話しします！！

株式会社キュービック 代表取締役 世一 英仁氏