

ビルメン業界向け 求人会社任せを脱却！成果を出す採用セミナー

講座

セミナー内容

採用難時代に勝つ！Web活用の最前線

Web採用は難しい…そんな誤解を解き明かします！従来の手法が限界を迎える中、Web媒体をいかに活用するかが新たな鍵に。業界特化のデータと具体例を交えて、初めてでも成果を出す方法を徹底解説。あなたの会社でもすぐに始められる基礎知識を提供します。

【講師】株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 セキュリティ・メンテナンスチーム1 リーダー

櫛谷 秀樹



年間400名採用！従業員約3,000名を超える株式会社東海ビルメンテナンスの採用戦略とは？

国内13の支店・営業所を持ち、グループ全体で売上100億円を達成する東海ビルメンテナンス。採用者の7割はWeb媒体経由で応募！同社の経営活動の下支えとなった採用戦略を大公開します！ただ求人票を出すだけではない、採用数をアップさせるための施策をお伝えします！

【特別ゲスト講師】株式会社 東海ビルメンテナンス 次長

大津 隼人氏



「効果が出る」採用運用の全貌を解き明かす

採用コストを抑えつつ、確実に成果を上げる運用ノウハウを公開。求人媒体の活用、応募者対応、採用スケジュールの管理まで、求人会社任せではわからない重要なポイントを余すところなく伝えます。これで採用活動に迷いはなくなる！

【講師】株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 セキュリティ・メンテナンスチーム1

中村 颯



「わからない」から脱却！成功へつながる次の行動

セミナー内容を踏まえ、何をすべきかを具体的に提示。求人会社任せの採用から抜け出し、自社で主体的に進める方法を紹介します。また、人材採用難時代だからこそ、経営者の皆様に考えていただきたい、事業戦略と採用戦略をお伝えします。

【講師】株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 セキュリティ・メンテナンスグループ マネージャー

森 海人



※各回、同じ内容です。ご都合の良い日程でお申し込みください。

開催日時

東京会場

2025年 3月26日(水)・28日(金) 14:30~17:30 (受付開始 開始時刻30分前~)

会場／東京ミッドタウン八重洲

〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー7階

「JR」東京駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねます。お申し込み後、キャンセルや変更となる場合もございます。

お申込み期日 銀行振込み・開催日6日前まで クレジットカード：開催日4日前まで

受講料

一般価格 税抜30,000円(税込33,000円)/1名様 会員価格 税抜24,000円(税込26,400円)/1名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へ ご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法



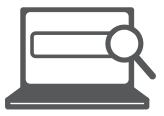
【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。

船井総研セミナー事務局

E-mail seminar271@funaisoken.co.jp

TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。



【PCからのお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/125112>
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)に
右上検索窓に「125112」をご入力し検索ください。



どんなにお金をかけても現状維持が精一杯というビルメンテナンス業界

向け

求人会社に頼らない、ビルメンテナンス業界採用完全攻略セミナー

最低賃金でも年間

400名採用

たった1カ月で74応募獲得



株式会社東海ビルメンテナンス
次長 大津 隼人氏

応募単価

¥22,205

¥3,321

ビルメン業界向け 求人会社任せを脱却！成果を出す採用セミナー

お問い合わせNo.S125112

主催



サステナブルグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

125112

採用に お金をかけても
スタッフ数の 維持に精一杯
ビルメンテナンス会社

7
という
の
共通点

1 できるだけハローワークで採用したいが、ここ数年は紹介してもらえる数も少なくなってきた。

2 社内の紹介・縁故採用もやっではいるが、本当に採用につながるのは一握り。

3 午前中だけ、遅い時間だけなどの短時間勤務のスタッフを採用したいが、全く応募が集まらない。

4 地元のビルメンテナンス会社にも相談してみるが、愚痴を言い合うだけで一向に解決策は見つからない。

5 打つ手がなく、求人会社に依頼するが、コストが無駄にかかるだけ。
採用できたとしても、目標には大幅に届いていない状況。

6 自社でWebを使った採用にもチャレンジしたが、**全く応募が来なかった。**

7 採用できていないのは、ビルメンテナンス業界全体の人気がないからと諦めている。

“今”採用できるかが、会社の未来を変える?!

採用ができない
ビルメンテナンス会社が陥る「負のスパイラル」



業績アップの第一歩は

人材採用！ 今すぐ人手不足から**脱出すべき！**

ビルメンテナンス会社の人手不足を今日から解決!
最新採用手法を余すところなくセミナーで公開!

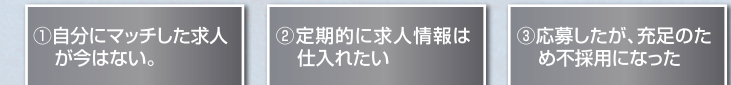
1 9割のビルメン会社が知らない! 最新Web採用戦略

清掃スタッフ・設備スタッフ採用を限りなく低コストで大量に採用するための実践的手法を解説!



3 雇用のあり方を再定義する 登録制度

一度接点を持った求職者をデータベース化し、いつでも活用できる体制を整える!



登録制度で全て解決!

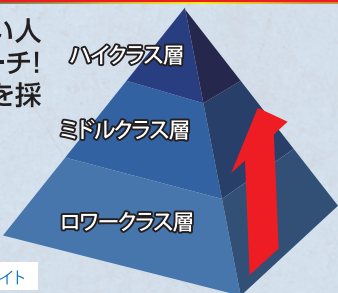
5 社会性も兼ね備えた採用手法!
支援学校採用

実技指導で信頼を深め、定期的に若手人材を紹介いただける
関係性を構築！



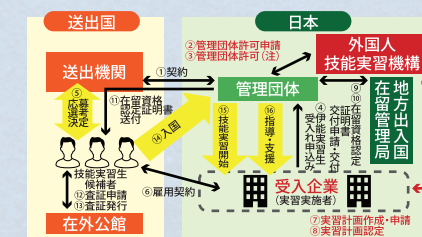
2 潜在層獲得に向けたダイレクトリクルーティング

広く網を張るのではなく、欲しい人材に向けてダイレクトにアプローチ！無駄なく効率的にベストな人材を採用できる！



4 若手スタッフ採用の救世主 実習生採用

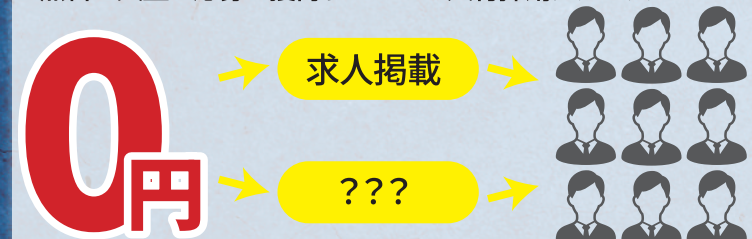
送り出し期間と連携し継続的な若手採用を実現!



採用費は一人あたり
3万円+
アパートの手配!
日本人の若手人材採用よりも
安価に、安定的に
採用可能!

6 究極の採用手法 0円採用術

無料で大量に応募を獲得するための人材採用テクニックとは？



これだけじゃない！ 人手不足の悩みから脱却したビルメンテナンス会社のリアルな成功事例！



業界上位**100**社に**ランクイン**!
全国13支店で売上約**100**億円!従業員数**3,000**名を
越える**ビルメンテナンス会社**の**採用戦略**とは?

特別ゲスト講師 | 株式会社東海ビルメンテナンス 次長 **大津 隼人氏**

いつまで人手不足で頭を悩ませ続けるつもりですか？

競合を出し抜いて採用強者になる方法の続きはセミナーで!