

講 座	内 容	
第1講座	“ヒト”が最重要な時代の調剤薬局版経営戦略 ・2025年を“採用改革元年”に!あなたの会社に人が集まらない本当の理由 ・広告費掛け捨て型の採用は時代遅れ!? ・中小企業こそ取り組むべき、資産になる投資型採用とは? ・お金をかけなくても採用はできる!薬剤師採用に取り組む上での必要要素 株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 在宅医療グループ マネージャー 安室 圭祐	
第2講座	脱紹介会社採用! あなたの会社を採用強者企業にする方法 ・【成功事例】中小の調剤薬局が紹介会社に頼らずとも薬剤師を採用できた理由! ・人が定着し、育つ企業だからこそ人が集まる!調剤薬局版人的資本経営のススメ ・実践!採用力UPのために今すぐ取り組むべき組織戦略 株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 在宅医療グループ 栗原 千怜	
第3講座	本日のまとめ ・セミナーのまとめと明日から取り組んで頂きたい事 ・“採用強者”になるために経営者が考えるべき薬局経営のこれから 株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 在宅医療グループ マネージャー 安室 圭祐	

開催日時

2025年3月8日土16:00～18:00

2025年3月16日日10:00～12:00

2025年3月19日水16:00～18:00

2025年3月22日土16:00～18:00

(ログイン開始:開始時刻30分前～)

開催方法

オンライン開催

お申込み期日

銀行振込み：開催日6日前まで
クレジットカード：開催日4日前まで
※祝日や連休により変動する場合もございます。

受講料

一般価格 税抜10,000円(税込11,000円)／一名様

会員価格 税抜8,000円(税込8,800円)／一名様

※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(HH:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

<

「高い広告費を払っているのに全く応募が来ない…」
 「人材紹介や派遣に頼りすぎて、採用コストが上がっている…」
 とお悩みの方必見!

紹介会社を利用しなくても 薬剤師の応募がくる 調剤薬局の秘訣

「どの中小薬局も薬剤師採用に苦戦してる」そう考えてはいませんか?
 実は“採用できる企業”と“採用が難しい企業”の格差が拡大している!

事例①	事例②	事例③
5店舗の調剤薬局 年間応募数:4 年間採用数:3	4店舗の調剤薬局 年間応募数:6 年間採用数:4	12店舗の調剤薬局 年間応募数:3 年間採用数:3

採用強者企業は“ここ”に投資をしている!
 採用戦略・戦術のポイントを全て伝えます!

オンライン開催	2025年 3月 8日 土 16:00～18:00	3月 16日 日 10:00～12:00	3月 19日 水 16:00～18:00	3月 22日 土 16:00～18:00
	(ログイン開始:開始時刻30分前～)			

主催	脱紹介会社依存!中途薬剤師採用セミナー	お問い合わせNo. S124852	
	 サステナブルグロースカンパニーをもっと。 Funai Soken		
	株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル		

当社ホームページからお申込みいただけます。船井総研ホームページ[\[www.funaisoken.co.jp\]](http://www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。 124852



このような**お悩み**をもつ方におすすめの**セミナー**です!

人材紹介・人材派遣に頼り、
膨大なコストがかかっている

高い**広告費**を払っているのに
応募がなく不安を感じている

人手不足によって短期での採用を
しなければならず、**優秀人材**を採用できない

採用の「やり方」ばかりに注目していませんか?

“採用できる企業”と“採用が難しい企業”の違いは採用の「あり方」だった!

よくある採用活動

- ・ 紹介会社との連携強化で紹介獲得
- ・ 応募数増加のために採用媒体拡大&広告費UP
- ・ 直接応募を獲得するための自社採用HP開設&情報充実

応募が集まらず、広告費UPや紹介会社利用をせざるを得ない
紹介料を払って採用したのに人材が定着せず疲弊している

採用できる企業(兵庫県A社の事例)

- ・ 時短正社員や男性育休など、子育て世代も安心して働ける環境整備
- ・ 薬剤師としても社会人としても成長を実感できる教育体制
- ・ 生産性UPと給与UPを両立させる評価・報酬制度

HP経由から半年間で**薬剤師2名**採用
勤務後1年以内に**マネージャー・薬局長**へと昇格

2025年を“採用改革元年”に!採用強者企業になるためのカギは「**定着・教育**」への**先行投資**!

労働人口の減少や物価上昇、働き方改革といった社会的背景を受け、企業には待遇の改善や職場環境の整備がこれまで以上に求められています。
長期的に安定した応募を確保するには、生産性向上を図り、業績アップと従業員一人ひとりの成長を両立させる経営が重要です。

人材が定着する環境

- ▶ 評価制度との連動で頑張った人が報われる
「報酬制度」の設計
- ▶ 時短正社員・週休3日制など
「働き方の多様性」の実現
- ▶ 複数の**キャリアコース**設定で
柔軟なキャリア選択&長期定着を実現

年収別	100	200	300	400
1等賞	150,000	180,000	210,000	240,000
2等賞	120,000	150,000	180,000	210,000
3等賞	100,000	120,000	150,000	180,000
4等賞	80,000	100,000	120,000	150,000
5等賞	60,000	80,000	100,000	120,000
6等賞	40,000	60,000	80,000	100,000
7等賞	20,000	40,000	60,000	80,000
8等賞	10,000	20,000	40,000	60,000
9等賞	5,000	10,000	20,000	40,000
10等賞	2,000	5,000	10,000	20,000
11等賞	1,000	2,000	5,000	10,000
12等賞	500	1,000	2,000	5,000
13等賞	200	500	1,000	2,000



KGI:定着率

KPI:平均年収・残業時間・労働分配率 等

採用力強化のための 組織戦略ピラミッド

定着
育成
採用

定着・育成への先行投資で
安定応募獲得へ!

人材が育つ環境

- ▶ 定量×定性で個人の成長と
企業の成長を両立させる**「評価制度」**
- ▶ **「研修体制整備・予算設定」**で
スタッフ教育活性化
- ▶ スタッフが自発的に加算を取得する
ようになる**「会議・情報共有体制」**

KGI:生産性

KPI:各種加算算定件数・売上対比教育費 等