

社員100名を超えたら必須になる ビジョナリーな成長企業づくり

未来工業株式会社 売上**440億円** 経常利益率**17%** 従業員数**1,200名超**

未来工業株式会社 ～電気のスイッチボックスや電線管などの電設資材メーカー



常時、経常利益**10%超**の高収益企業なのに
年間休日**140日**、創業60年間**赤字なし**
社員**1,200名超**で**離職率1.43%**

経営
理念

社員全員が
「常に考える」

理念の浸透・徹底で

「常に考える」を実践させる数々のきまり

- その① おそらく**日本一休日が多い上場企業** 年間**140日**
- その② **残業原則ゼロ**～出勤日、勤務時間内に終わる方法を常に考える
- その③ **報連相禁止**～会社の押しつけでやるものではない。自分で常に考える
- その④ **ノルマなし**～会社のノルマがなくても結果が残せるように常に考える
- その⑤ **全員、正社員**～人材をコスト扱いしない、人こそが企業。定年70歳
- その⑥ **制服なし**～毎年1万円支給、私服も可。どうするかは自分で常に考える
- その⑦ **提案1件500円**～常に考える。年**5,000件**以上の社員から提案あり

創業
60年間
赤字なし

経常利益率
が常時
10%以上

社員**1,200名**で
離職率
1.43%

このような思いの方にオススメです

- ☐ 社員300名超えの成長企業を目指したい方
- ☐ 社員に夢を与える成長ビジョン策定をしたい方
- ☐ 社員数100名前後から停滞感を感じている方
- ☐ 自走する、自律型の社員をもっと増やしたい方
- ☐ 経営幹部が育たない課題をお持ちの方

セミナーでお伝えしたいこと

- ☐ 社員300名超えの経営者のスタンス
- ☐ 「理念、ミッション、ビジョン」の正しい整理と浸透
- ☐ 成果を出す「経営ビジョン」策定と浸透
- ☐ 優秀な経営幹部が育つポイント
- ☐ 「会社好き」社員が増える自律型組織づくり

当日(13:00～16:00)講座内容

第1講座

社員100名を超えてからも成長が加速する要因

- ① 100を超える企業ヒアリング、調査からわかった成長中堅企業の共通要因
- ② 低成長時代に表面化し始めた中期経営計画の弊害
- ③ 社員100名を超えてから成長加速のためについつい忘れがちな取り組み

株式会社船井総合研究所
アカウントパートナー推進部
ディレクター

南原 繁



第2講座

創業60年間赤字なし、毎年経常利益率10%超、従業員数1,200名、売上440億、「日本一社員が幸せ」と称される年間休日140日、残業ゼロ、社員を信じ、社員の底力を高める経営

- ① 「残業ゼロを目指す」「営業ノルマなし」でも高収益体質のポイントは「常に考える」というフィロソフィー
- ② 毎年約5,000件、特許保有数約800件の社員提案制度で、社員のやる気を引き出す経営マネジメント手法
- ③ 創業者精神に基づき、工夫できるクセづけを社内カルチャーにしきった理念浸透経営

ゲスト講演

未来工業株式会社
代表取締役社長

中島 靖氏



第3講座

持続的成長のための成長ビジョン策定と浸透の方法

- ① 中期経営計画ではなく、成長ビジョンを策定する。その違いのポイント
- ② モチベーション3.0(内発的動機)を中心に据えたビジョン策定
- ③ ビジョン策定しても浸透しないと意味がない。浸透のための具体的なポイント

株式会社船井総合研究所
アカウントパートナー推進部
ディレクター

土居 靖



第4講座

中堅企業が持続的成長するためのトップマネジメント

- ① 低成長時代でも持続的成長を実現する中堅トップ企業の視座
- ② 社員100名を超えても持続的成長を実現する企業の高性能な“エンジン”
- ③ “社員満足の追求”では企業は伸びない。企業と社員の新しい関係性が必要

株式会社船井総合研究所
アカウントパートナー推進部
ディレクター

南原 繁



ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

社員100名を超えたら必須になるビジョナリーな成長企業づくり お問い合わせNo. S124762

開催要項

オンラインにてご参加

※全日程すべて同じ内容となります。ご都合のよい日程をお選びください。

2025年3月 6日(木) 開始 13:00 ▶ 終了 16:00
(ログイン開始:開始時間30分前~)

2025年3月 12日(水) 開始 13:00 ▶ 終了 16:00
(ログイン開始:開始時間30分前~)

2025年3月 18日(火) 開始 13:00 ▶ 終了 16:00
(ログイン開始:開始時間30分前~)

申込期限

銀行振込み : 開催日6日前まで
クレジットカード: 開催日4日前まで
※祝日や連休により変動する場合もございます。

本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。
セミナーご参加方法の詳細は「船井総研 Web 参加」で検索。

受講料

一般価格 税抜 50,000円 (税込 55,000円) / 一名様 会員価格 税抜 40,000円 (税込 44,000円) / 一名様

●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。尚、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただきます場合がございます。●ご参加を取り消される場合は、開催3日前まではマイページよりキャンセルをお願いいたします。それ以降は下記船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。
または、船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)、右上検索窓にお問い合わせNo.124762を入力、検索ください。

お問い合わせ



サステナブルグロースカンパニーをもっと。

Fundai Soken

株式会社船井総合研究所

船井総研セミナー事務局 E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp

TEL:0120-964-000(平日9:30~17:30) ※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

お申込みはこちらからお願いいたします

〈 オンライン受講 〉

2025年3月 6日(木)

2025年3月12日(水)

2025年3月18日(火)

申込期限

銀行振込み : 開催日6日前まで
クレジットカード: 開催日4日前まで
※祝日や連休により変動する場合もございます。



社員100名超えたら必須になるビジョナリーな成長企業づくり お問い合わせNo.0124762

ビジョナリーな成長企業づくり

第20回 社員100名超えたら必須になる

みんなが
共感し、目直し、
幸せになる

INFORMATION

Information of Corporate Value
Improvement Management Forum

ゲスト講師企業 未来工業株式会社

未来工業株式会社

株式会社船井総合研究所

Funai Soken

1965年創業の電設資材・管工機材メーカー。

経営理念は「社員全員が“常に考える”」。「他社と同じモノはつくりたくない」という考えのもと、社員1人1人が常に考え、ユーザーの立場で徹底的に使いやすさを追求し、創意工夫が満載のオリジナル製品を絶えず生み出し続けている。電気のスイッチやコンセントの裏側に埋め込まれる「スイッチボックス」はプラスチック製の小さな箱の中に数々のアイデアが凝縮されており、他社の2〜3割高くても現在では国内圧倒的なトップシェアを誇る主力製品になっている。

本社：〒503-0201 岐阜県安八郡輪之内町楡保1695-1

業種：電気設備資材、給排水設備資材及びガス設備資材の製造並びに販売
売上高：連結：440億91百万円 単体：343億60百万円

従業員数：連結：1,252名 単体：837名※売上高、従業員数とも2024年3月期グループ企業：

- ・神保電器株式会社～配線器具（スイッチ・コンセント）の製造販売
- ・未来精工株式会社～省力化機械・樹脂成型用金型・自動販売機の製造販売
- ・株式会社ミライコミュニケーションネットワークからデータセンター事業
- ・株式会社アミックスコム～ケーブルテレビ事業
- ・未来技研株式会社～総合建設業・建物及び付帯設備の保守管理事業・建設コンサルティング事業
- ・未来化成株式会社～合成樹脂材料及び合成樹脂製品の製造販売
- ・未来運輸株式会社～道路貨物運送業

セミナーを主催する株式会社船井総合研究所はこんな会社です！

中堅・中小企業を対象に、専門コンサルタントを擁する日本最大級の経営コンサルティング会社。

業種・テーマ別に「月次支援」「経営研究会」を両輪で実施する独自の支援スタイルをとり、「成長実行支援」「人材開発支援」「企業価値向上支援」「DX（デジタルトランスフォーメーション）支援」を通じて、社会的価値の高いサステナブルな企業を多く創造することを目指している。その現場に密着し、経営者に寄り添った実践的コンサルティング活動は様々な業種・業界経営者から高い評価を得ている。

従業員数：1,276名（2024年4月1日時点）

グループ従業員数：1,535名（2023年12月末時点）

船井総研オフィシャルサイト <https://www.funaisoken.co.jp>

Information

右記のQRコードを読み取りいただき、当社ホームページのセミナーページよりお申込みくださいませ。

セミナー情報を当社ホームページからご覧いただけます。

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/124762>



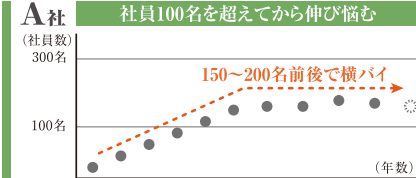
第20回 社員100名を超えたら必須になるビジョナリーな成長企業づくり

理念の浸透で創業60年間赤字なしのプライム上場企業 社員の信じ、やる気、底力を引き出し、持続成長を実現!

【Web開催】いずれか1日をお選びください。※全日程すべて同じ内容となります。

2025年3月6日(木)・12日(水)・18日(火) 13:00～16:00 (ログイン開始時刻30分前～)

A社とB社 この違いは、どこにあるのか?



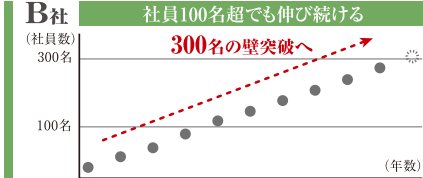
国内企業
約**400万**
社中

社員300名を
超える企業比率 **0.3%**

社員100名を
超える企業比率 **1.2%**

成長を阻む「組織(社員数)の壁」

その「壁」を破るところは何か違うのか?
“壁”を破る企業と破れない企業の差異は何か、
を明らかにするセミナーです。



	伸び悩む A社	人が集まり伸びる B社
組織で一番偉いのは?	社長	社長ではなく? (注)社員、お客様ではありません。
組織マネジメントの視点	評価制度が重要	評価制度よりも? ?
事業成長の視点	どんな事業をやるか	? でやるか

未来工業株式会社 ～電気のスウィッチボックスや電線管などの電設資材メーカー



常時、経常利益**10%超**の高収益企業なのに
年間休日**140日**、創業60年間**赤字なし**
社員**1,200名超**で**離職率1.43%**

経営理念

社員全員が
「常に考える」

理念の浸透・徹底で

創業
60年間
赤字なし

経常利益率
が常時
10%以上

社員**1,200名**で
離職率
1.43%

「常に考える」を実践させる数々のきまり

- その① おそらく日本一休日が多い上場企業 年間**140日**
- その② 残業原則**ゼロ**～出勤日、勤務時間内に終わる方法を常に考える
- その③ 報連相**禁止**～会社の押しつけてやるものではない。自分で常に考える
- その④ **ノルマなし**～会社のノルマがなくても結果が残せるように常に考える
- その⑤ **全員、正社員**～人材をコスト扱いしない、人こそが企業。定年70歳
- その⑥ **制服なし**～毎年1万円支給、私服可。どうするかは自分で常に考える
- その⑦ **提案1件500円**～常に考える。年**5,000件**以上の社員から提案あり

ゲスト講師

未来工業株式会社 代表取締役社長 中島 靖 氏



1987年3月大学卒業後入社
2013年7月経営企画部長就任
2014年6月取締役経営企画部長就任
2019年6月常務取締役就任
2024年6月代表取締役社長就任

良いアイデアは、社員一人一人が考えることで生まれます。当社の企業理念は『常に考える』のみです。今の業務や製品が最善なのか、当社の社員には常識すら疑って殻を破ってほしいと常に伝え続けています。

社員100を超えたら必須になるビジョナリーな成長企業づくり **お申し込み方法** 右記のQRコードよりお申込みください。(クレジット決済が可能です)

船井総研セミナー事務局

E-mail:seminar271@funaisoken.co.jp

※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNO・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください
お問い合わせNo:S124762