

新卒・中途 求職者が

『この会社で働きたい』と即決する

令和型面接術 全貌公開

採用力アップ研修シリーズ vol.1

もう辞退されない！ 令和型面接のやり方

経営者・人事がもう頭を抱えなくていい！
5つのノウハウを伝授

たった一日で
習得
できます

- ① 求職者の”本音”を探るトーク術
- ② 内定承諾率80%を超えるクロージング面談術
- ③ 求職者の「素質」を見抜く面談術
- ④ ”これだけは聞きたい” 厳選質問がわかる
- ⑤ 「アンマッチ人材」「入社後 即辞職社員」を見破るスキル

欲しい人材に”振られた経験”のある
企業の方は必ずご参加ください



採用力アップ研修 辞退されない！令和型面接のやり方 新卒編・中途編

株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10
船井総研大阪本社ビル

サステナブルグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

新卒編お問い合わせNo. : S124706

中途編お問い合わせNo. : S124705

新卒編



中途編



内定辞退される採用失敗企業あるある

①内定承諾したのに
「第1志望に受かったので」と
辞退され、
人事計画がとん挫

それは求職者の
**本音を面接で
聞いていないから**

②内定を出しても
「他の企業も受けます」と
言われてしまい
そのまま音信不通に...

それは求職者の
**就活スケジュール
を知らないから**

③面接のやり方が
古く、杓子定規で
求職者から重要な事が
何も聞き出せない

それは
**聞くべき質問を
用意していないから**

④内定承諾してほしいのに
クロージングが苦手
求職者の心を
掴むことが出来ない

それは
**”人事版営業力”を
身につけていないから**

成功企業だけが知っている面接の秘訣

マッチングミス防止
**自社の採用基準
評価方法を標準化**

要件	対応
採用基準	採用基準を明確にし、面接官間で共有する。採用基準を面接官間で共有し、面接官間で共有する。
評価方法	評価方法を明確にし、面接官間で共有する。評価方法を面接官間で共有し、面接官間で共有する。
面接官	面接官を明確にし、面接官間で共有する。面接官を面接官間で共有し、面接官間で共有する。
面接官	面接官を明確にし、面接官間で共有する。面接官を面接官間で共有し、面接官間で共有する。

2025年最新版
新卒・中途求職者の
市場・行動傾向を
セミナーで学ぶ



性格&能力を計る
**厳選質問と
トークスクリプトを
マニュアル化**



営業と採用の
本質は同じ
**徹底的な
面接ロープレ**



☆☆☆☆☆**セミナーご参加者様限定**☆☆☆☆☆

明日の面接から使える！厳選質問集をプレゼント

従来のNG面接作法

見極め面接

減点方式・能力重視

令和型 面接作法

見出す面接

**加点方式
理念共感重視**

面接の目的

企業の
スタンス

採用の現場でよくあるお悩み

- ・ 内定後の辞退が絶えない
- ・ 社長が面接に出ても、辞退される
- ・ 我流の面接で、正しいやり方を知らない
- ・ 採用した後に、自社とのミスマッチを感じる
- ・ 最終面接で、求職者の心を掴めない
- ・ 求職者を惹きつける”鉄板トーク”がない

たった一日で
解決
できます

に！

当日学べる事 他社研修との **4** つの違い

1

基礎から応用まで、たった1日で一気に学べる

午前は中途採用、午後は新卒採用向け
に開催します。両方参加も大歓迎！



2

経営者も人事も、採用の最前線情報を学べる

研修をより理解いただくために2025年
最前線の採用時流講座も行います。



3

面接官経験もある船井総合研究所の人事コンサルが講師

船井総合研究所の採用でも面接官を実
施するコンサルタントが当日講師に！



4

実践型ロープレ付き！現役コンサルがあなたの講師に！

座学で終わらない！実践型の研修で
スキルを身につけて帰る事ができる！



講座	セミナー内容
<p>第1講座</p>	<p>午前【新卒編】 午後【中途編】 見極めから見出す面接へ令和型面接方法</p> <p>なぜか内定辞退される、入社後にマッチングミスが見つかる。こうした課題の原因は、素質を見出す面接が出来ていないからです。成功企業と失敗企業の違いを説明します。</p> <p>株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 マネージャー 大庭 菜々実</p> 
<p>第2講座</p>	<p>午前【新卒編】 午後【中途編】 令和型面接の実践手法解説</p> <p>必要な面接方法の具体的なノウハウをお伝えします。求職者の本音の引き出し方や、グリップ方法を教えます。</p> <p>株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 増田 尚悟</p> 
<p>第3講座</p>	<p>午前【新卒編】 午後【中途編】 面接実践ロールプレイング</p> <p>人手不足の今だからこそ、必要な面接方法の具体的なノウハウをお伝えします。本音の引き出し方や、グリップ方法を教えます。</p> <p>株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 大庭 菜々実 増田 尚悟</p>  
<p>第4講座</p>	<p>午前【新卒編】 午後【中途編】 まとめ講座</p> <p>明日からでもすぐに実践できる、即時実行策をお伝えします。</p> <p>株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 マネージャー 大庭 菜々実</p> 

開催日時 東京会場 **2025年2月13日（木）**
 船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO

新卒編 10:00～12:30（受付開始：開始時間30分前～）
中途編 14:30～17:30（受付開始：開始時間30分前～）

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。
 また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

受講料 一般価格 **税抜30,000円（税込33,000円）／一名様** 会員価格 **税抜24,000円（税込26,400円）／一名様**
 会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン（旧：FUNAIメンバーズPlus）へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

申込期日 銀行振込み：開催日6日前まで クレジットカード：開催日4日前まで
 ※祝日や連休により変動する場合がございます

お問合せ E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000（平日9:30～17:30）

※よくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

新卒編



中途編

