

賃上げ対応！製造業が今見直すべき人事評価制度セミナー

講座

セミナー内容

製造業における最新人事評価制度時流講座

製造業を取り巻く環境の変化の中で今取り組むべきキャリア設計・賃上げ対応・評価制度の時流について解説いたします。

大手CVSチェーンにてエリアマネージャーを勤務後、株式会社船井総合研究所に入社。入社以来、人事評価制度の構築、運用を通じた組織活性化・評価者研修・管理職研修に従事。対象業種は多岐にわたり、自動車販売店・住宅不動産・IT・薬局・病院・介護の評価制度を手掛ける。経営理念を浸透させる評価制度を得意とし、評価制度を通じた人材育成を得意とする。

株式会社 船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 リーダー
熊谷 敬徳



第1講座

第2講座

特別ゲスト
講師

組織の成長を加速させる人事評価制度講座

人事評価制度を導入し、採用を強化！急速に組織拡大を成し遂げる株式会社エフエイ・トムスの事例をご紹介します。

静岡県新富士にてFA機器製造事業を営む株式会社エフエイ・トムスの代表取締役社長。2022年より新卒採用活動に取り組み、初年度から6名の採用に成功。次年度も4名の内定承諾獲得に成功。人事評価制度の構築・導入を同時に行い、急速に組織化を達成している。

【特別ゲスト講師】株式会社エフエイ・トムス 代表取締役
大木 均氏



第3講座

今！導入すべき人事評価制度構築講座

時流を捉え、今、導入すべき人事評価制度の構築について詳しく解説いたします。

株式会社 船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 リーダー 熊谷 敬徳

制度運用の肝は管理職！人事評価制度運用講座

管理職を育成し、効率的な運用を実現する人事評価制度の運用方法について解説いたします。

船井総研に新卒で入社。社内の人事制度や評価・給与制度の構築・運用による社内の組織開発や若手社員、幹部社員の教育・育成を行うことを得意としております。特に、不動産、住宅、リフォーム・塗装といった営業会社や介護業界など幅広くお手伝いしております。成果・実績として、人事・評価・給与制度や育成研修を通じて、社員の昇進速度の向上（1年後に昇級事例、500名の企業で社内表彰事例、2年後に店長輩出事例、新卒社員の生産性200%アップ事例など）

【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 マネージャー
宮地 建守



第4講座

開催日時

東京会場

2025年4月17日(木)

14:30~17:30 (受付開始 開始時刻30分前~)

会場／船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO
〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階
【JR】東京駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京駅」地下直結(八重洲地下街経由)】

お申込み期日

銀行振込み：開催日6日前まで クレジットカード：開催日4日前まで

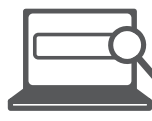
受講料

一般価格 税抜20,000円(税込22,000円)/1名様 会員価格 税抜16,000円(税込17,600円)/1名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧：FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法



【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/124618>
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)に
右上検索窓に「124618」をご入力し検索ください。



E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

製造業向け 社員数30名以上を目指す

採用強化に向けた初任給・ベースアップと 若手教育ができる幹部・管理職を育成する

人事評価 賃金制度

製造業向け

社員数30名の
製造業でも
増収増益
しながら

25,000円の
ベースアップで

2年で10名の新卒採用にも成功!

評価軸もない、キャリアパスもない。給与制度もない。
それでも2年で現場に浸透できた!

【特別ゲスト講師】株式会社エフエイ・トムス 代表取締役 大木 均氏

静岡県新富士にてFA機器製造事業を営む株式会社エフエイ・トムスの代表取締役社長。2022年より新卒採用活動に取り組み、初年度から6名の採用に成功。次年度も4名の内定承諾獲得に成功。人事評価制度の構築・導入を同時に行い、急速に組織化を達成している。



賃上げ対応！製造業が今見直すべき人事評価制度セミナー

お問い合わせNo.S124618

主催



サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp) 右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

124618



業務内容・役割に応じた
評価が
できていない

年功序列が根強く
年齢問わず頑張りによる
査定が難しい

社員が長く働きたいと
思える
賃金制度にしたい

名ばかりの
管理職に
なっている

社員が育つ
環境を
整備したい

社員の
モチベーションが低く
どうにかしたい

製造業の人事評価制度構築における3つのポイント

POINT
1

各職種ごとの
キャリアプラン
等級制度

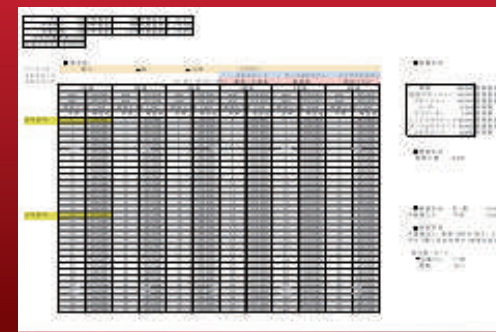
を明確に構築する



POINT
2

競合他社に対して
魅力的な賃金制度
賃金水準

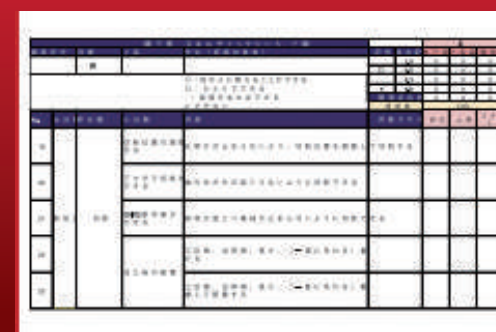
を提示する



POINT
3

生産性アップ・多能工化は
スキルアップの作成
運用

を通じて行う



若い人の採用も幹部・管理職の育成も両方実現できる

製造業に特化した人事評価・給与制度の3つのポイント

組織
1
課題

**辞めさせたくない人を
辞めさせない!**

会社が大切にすべき人とは

- 1 経営理念にマッチしている人
- 2 愚直で嘘をつかない人
- 3 少しずつでもスキルアップしていく努力を怠らない人

人材育成方針を明確に

組織
2
課題

**ベースアップ不可避
だからこそ評価軸を明確に!**

初任給は5-10%のアップ

- 1 地元の競合に負けない月給制度
- 2 業績と評価を連動させた信賞必罰な賞与制度
- 3 脱年功序列で、還元すべき社員に還元する

持続的な採用・定着を見越した
制度設計を

組織
3
課題

**人の育て方を
管理職に教え込む!**

最初から管理職ができる人間なんていない

- 1 管理職が社員育成に意欲を持てる人事制度へ
- 2 モチベーションが上がる面談のやり方を身につける
- 3 評価・フィードバック・目標設定の連続性を徹底的に叩き込む

管理職の活性化を!

セミナーでお話できることはこれだけではありません。詳しい内容はセミナーで