

今の採用活動に限界を感じている 採用コスト・人材定着等の課題で経営を圧迫している そのようなお悩みをお持ちの企業必見のセミナー

講座	講座内容
第1講座	【宿泊業に特化】業績向上は従業員の採用から 採用は宿泊施設の集客と似ていることが多いです。 各採用サイトの活用方法を理解しているかどうかで天地の差があります。 直近の採用市場の動向と”今すぐ”採用するために意識すべきことをお伝えします。 株式会社船井総合研究所 レジャー・スポーツ支援部 宿泊ビジネスチーム リーダー 片山 聡仁
第2講座	【ゲスト講座】採用難な地域でも安定採用・定着ができる手法を解説 三重県鳥羽にて鳥羽ビューホテル花真珠の女将を務める迫間氏より、 採用難な地域でも安定採用・定着ができる手法を解説いただきます。 鳥羽ビューホテル花真珠 女将 迫間 優子 氏
第3講座	旅館は人が採用できないって真っ赤なウソ!?採用難をものともせず5,000円/人採用を行う採用戦略と採用手法 ①パート・アルバイトの採用獲得単価5000円以下を実現する採用戦略・戦術 ②応募を増やすのに、時給は関係ない!これだけ知っていれば採用に困らない応募施策とは! ③「人材紹介」よりもコストを抑えて正社員が採れる最新の採用手法とは 株式会社船井総合研究所 レジャー・スポーツ支援部 宿泊ビジネスチーム 福島 史也
第4講座	まとめ講座 旅館経営者に“今すぐ”してほしい3つのこと 株式会社船井総合研究所 レジャー・スポーツ支援部 宿泊ビジネスチーム リーダー 片山 聡仁

開催要項

※講座内容はすべて同じです。ご都合のよい日時をおひとつお選びください。

オンライン開催
ログイン開始
開始時間30分前~

2025年 3月11日(火) 10:00~12:00
3月17日(月) 13:00~15:00
4月10日(木) 10:00~12:00
4月21日(月) 13:00~15:00

お申込み期日 銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます。

受講料 一般価格 税抜 20,000円(税込22,000円)/一名様 会員価格 税抜 16,000円(税込17,600円)/一名様
●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバースPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

【QRコードからのお申込み】 右記QRコードからお申込みください。

【PCからのお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/124436>
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)に右上検索窓に「124436」をご入力し検索ください。

E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000(平日9:30~17:30)

※よくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。



宿泊特化

安定採用手法を2時間で
習得できるセミナー

採用革命セミナー

業績が伸びる＝

「安定採用」

安定した採用手法、 特別に教えます!

- ・大手・競合がひしめくエリアでも安定して採用
- ・認知度UP×接客評価UPで業績を伸ばした最新事例を解説!



鳥羽ビューホテル花真珠
女将 迫間 優子 氏

採用単価5万円時代でも、5000円以下で出来る!

- ポイント① **有効チャネルのフル活用**
実は、求職者が採用媒体だけで職場を探す時代は終わりつつあります!本セミナーでは、最新の採用手法を解説します。
- ポイント② **PA人材からの組織づくり**
採用難時代の今、パートアルバイト活用を中心に組織の働き方を改善し企業成長に繋がった例をご紹介します。

【宿泊業特化】採用革命セミナー

お問い合わせNo. S124436

主催 サステナブルグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ [www.funaisoken.co.jp] 右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → 124436

今日から実践できる採用改革で、**脱・採用難企業 × 成長企業へ**

このような方に
おすすめ!

ほしい人材が
なかなか集まらず、
現在の採用手法に
課題を感じている

採用に膨大な
費用をかけており、
結果、経営を
圧迫している

最新の採用手法を
把握したい

人を採用しても
すぐに辞めていき、
悩んでいる

業績向上に
繋がる採用活動を
知りたい

宿泊施設の採用に関する悩みベスト3

①応募がこない

何から始めたらいいのか、
どのような媒体を使えばいいか
分からない…等

②欲しい人材が 集まらない

採用活動はしているが、
想定している人材がなかなか来
ない!

③高騰する採用 単価を抑えたい

面接になかなか繋がらず、
1人採用するのに膨大な費用が
かかっている…

ご安心ください!

本セミナーでお伝えすること

求職者に格段に アプローチできる応募施策

閲覧数すら伸びない!そんな施
設も多いかと思えます。今より
も圧倒的に見られる施策をお伝
えます。

ターゲットに刺さる 求人を作成方法

求職者からの反応はあっても、
結局応募には繋がらない…もう
そんなお悩みとはおさらばです。

面接数を激増させる ポイント

思うように面接に繋がらない!
面接日のドタキャンを無くした
い!そんな声にも応じて面接数を
上げる方法もお伝えします

特別ゲスト 鳥羽ビューホテル花真珠 女将 迫間 優子 氏

鳥羽楽天トラベル4つ星以上の人気宿にも選ば
れ、鳥羽エリアの中でも高い評価を得ている。
若手スタッフを中心とした旅館運営で、21年に
開設したTikTokアカウントのフォロワーは10
万人越えの大人気コンテンツとなっている。
本セミナーでは、大手・競合も多いエリアにも
関わらず安定した採用活動を継続、ほとんど費
用もかけず募集が集まる採用手法や、同時に口
コミ評価を上げ売上成長を実現したウラ側を解
説いただきます。



鳥羽ビューホテル花真珠3代目の女将。
2022年、鳥羽旅館事業協同組合初の女性理事長に就任。大手・競合も
多いエリアの中で、安定的に若手スタッフを中心とした採用を進めながら
売上成長を実現し続けている。

少ない人口ながら、施設数は多い中でも安定した採用手法を特別解説

- ・大手ひしめく環境でも**毎年3~4名安定採用**
- ・安定した採用が出来たことで、**約110%売上成長**

採用数=アクセス数×応募率×面接獲得率×採択率

採用活動の成功には、まずアクセス数の最大化と応募率アップが不可欠です!

①アクセス数最大化

自社が選ばれるための導線戦略を意識!「露出度」に軸を置
きながら、無料出稿と有料出稿で最大数アクセスを獲得!



②応募率アップ

求職者とのマッチングを意識し、求人の特徴・自社の魅力を
求職者にしっかりと伝えることで応募率アップへ!

セミナーでは、事例を交えながらその具体的な対策手法をお伝えします。

当日は実際の事例をお話しいたします!

採用成功事例①

関東40部屋 旅館

アクセス数

312%増加!

応募率

0.3%



2.7%

採用人数

4件/年



39件/年

採用成功事例②

東北70部屋 旅館

アクセス数

312%増加!

応募数

1.6倍!

採用人数

0名/月



3件/月