

新春ノ採用“大”変革セミナー2025

講座	セミナー内容
第1講座	2025年これまでの常識をすべて覆す三つの採用変革! ①2025年採用大変革時代へ“ギグワーカー”“長期インターン”“AI”が採用の常識が変わる ②人手不足時代は、雇用変革時代!?根本から見つめなおすべき採用活動 ③競合企業と差がつく2025年に実行すべき採用施策を大公開 【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 タレントディベロップメントグループ マネージャー 手塚 颯
第2講座	雇用革命!?広がるギグワーカー市場と全企業が対応すべきワケとは!? ①激増するスキマバイト市場まだ知られていない企業が活用するポイントとは!? ②これからの採用根本が変わる!面接経由での採用終焉へ ③すべての企業が可視化される!?スキマバイトによって変わるこれからの採用強者企業とは!? 【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 タレントディベロップメントグループ 西尾 祐哉
第3講座 特別ゲスト講師	ゲスト講座 ①ギグワーカーを活用した新しい雇用の形 ②ギグワーカーから自社雇用へ繋げるためのポイント ③経営者として意識していること 【特別ゲスト講師】株式会社ひがしやま 代表取締役 中山 栄一氏
第4講座	年間150名の採用を実現する船井総合研究所の”元”人事が語る!長期インターンの衝撃 ①青田刈り戦争勃発!超早期化する新卒採用を攻略する為のポイント ②続出する内定辞退を止める為の最終手段とは!? ③新卒即戦力化を最短で実現するための長期インターンのポイント 【講師】株式会社船井総合研究所 HC支援部 ディレクター 中川 洋一
第5講座	採用×AI時代において今企業が実践すべきこと ①2025年にAIで採用はどう変わる!?予測を徹底公開! ②AIが自動的に最適な媒体を選定!?媒体終焉時代へ ③すべてが自動化されるこれからの採用活動 【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 タレントディベロップメントグループ リーダー 根本 光
第6講座	【まとめ講座】2025年採用変革時代に企業が対応すべきこと ①採用変革時代に”今”企業がすべきこと ②VUCA時代の採用活動は情報戦!知っている知らないで勝利が決まる ③採用強者企業へ向けた心構え 【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 タレントディベロップメントグループ マネージャー 手塚 颯

開催日時	東京会場 2025年3月7日(金) 12:30~17:30 (受付開始 開始時刻30分前~)	会場/船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO 〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階 【JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)・東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)】
お申込み期日	銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます	
受講料	一般価格 税抜30,000円 (税込33,000円)/1名様 会員価格 税抜24,000円 (税込26,400円)/1名様 会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。	

お申込み方法

【QRコードからの申し込み】
右記QRコードからお申込みください。

E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

【PCからの申し込み】
https://www.funaisoken.co.jp/seminar/124256
船井総研ホームページ(https://www.funaisoken.co.jp)に
右上検索窓に「124256」をご入力し検索ください。

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

船井総合研究所 Presents

3大変革

超早期化する新卒採用
長期インターンによる
青田刈り戦争勃発
900万人が活用するスポットワーカー
アルバイトは体験型採用へ
AIで自動化する中途採用
求人媒体選定が不要な時代へ

採用“大”変革

採用時流予測
セミナー
2025

開催日
2025年3月7日(金)
12:30~17:30
会場 船井総研グループ 東京本社
サステナグローススクエア TOKYO



長期インターン事例

謹賀新年



スキマバイト事例

株式会社船井総合研究所 HC支援部 ディレクター 中川 洋一
年間140名以上のコンサルタント新卒採用を実現する船井総研の長期インターン戦略を元人事責任者が大公開!

株式会社ひがしやま 代表取締役 中山 栄一氏
スキマバイトを母集団形成に活用してミスマッチがない採用を実現しているギグワーカーの最新採用事例大公開!

2025年。これまでの採用の常識が覆る。

採用時流予測セミナー2025
お問い合わせNo.S124256

主催

サステナグロースカンパニーをもっと。
Fundai Soken
株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

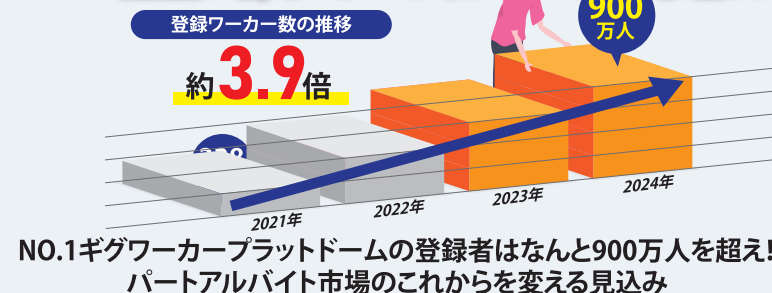
当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) 124256

2025年すべての常識が覆る 人が採れない時代にすべての企業が絶対におさえておくべき

3大採用変革

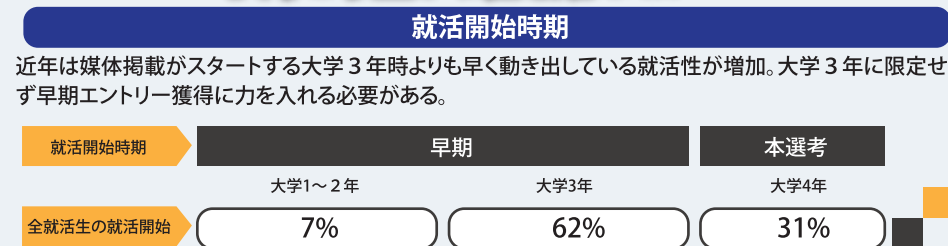
お試し採用 ～スポットワーカー～

大変革① 急激に伸びているギグワーカー市場900万人



超優秀学生大量採用 ～長期インターン～

大変革① 青田刈り戦争勃発！優秀人材は 大学1年生から動き始める！



採用自動最適化 ～AI活用～

大変革① AIが自動的にマッチングする!? 求人配信プラットフォームの誕生



大変革② もうミスマッチがなくなる!? 1日体験型採用へ

ご提案	通常募集	1 DAYインターン
対象	中途	中途・新卒
概要	比較的柔軟な条件設定とし、母集団形成の窓口を広げ、多くのワーカーとのマッチング(出会い)を創出する	応募段階で「貴社での長期的な就業に興味のある方」に限定した募集要項とすることで関心と興味が高い方にのみリーチする
マッチング率	◎	△
受け入れ負担	○～◎	△
長期採用へのスピード	△	○

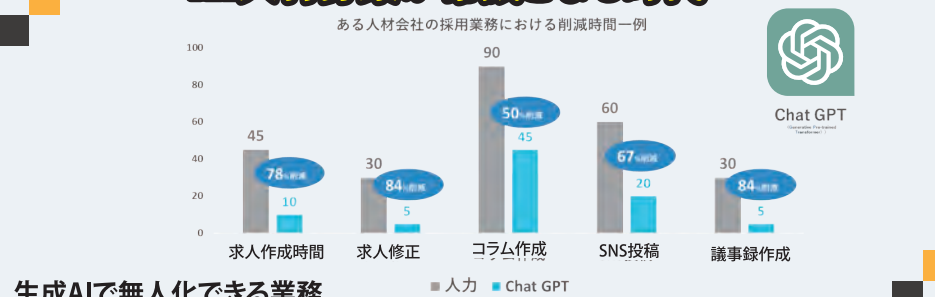
ギグワーカーの活用は1日単位の人手不足解消のみならず
1日職場体験のインターン活用による母集団形成へ!

大変革② 学生・会社・社会3方良しの採用活動

- 学生よし
 - 仕事や働く人々との交流を通じ、豊かなキャリア観や社会人基礎力をはじめとしたさまざまな能力を早期に培える
 - ビジネスの視点を獲得し、自身のアイデアを実現する機会を得られる
 - 共通の目標に向かって励む経験を通じ、かけがえのない仲間をつくれる
 - 学校での座学と職場での実技との反復により、学問への理解を深化できる
- 会社よし
 - 将来世代の視点を取り組み、ビジネスを柔軟かつ迅速に変化させられる
 - 互いを深く理解し合い、会社と学生両社にとってミスマッチのない入社を実現できる
 - インターンの上司として、社員は早い段階からマネジメント経験を積める
- 社会よし
 - 次世代を担う若手世代を育成できる
 - 少子高齢化で労働人口が減少する日本において働き手不足解決の一助となる
 - オープンイノベーションによる社会課題の解決を促進できる

企業・学生・社会3方良しの制度が長期インターン

大変革② AI人材募集が常識となる時代へ



大変革③ 近隣労働者とゆるやかにつながる時代へ



大変革③ 入社してから3年で即戦力から入社時に即戦力



大変革③ AI時代における応募数最大化のポイント

- 求人原稿の作成・修正
 - スカウトメールの作成
 - SNSの投稿
 - ブログ・コラム作成
 - 面接内容の要約
 - 面接のフィードバック
 - 候補者へのメール作成
- ChatGPTを始めとした生成AIツールの登場で人が動かないといけなかった採用業務はほぼなくなった。

生き残るのはいつの時代も
変革をした企業のみ 競合他社よりも先んじて対策をし、採用人数を倍増させよ!