



“過去最高”の
超高齢化社会

“過去最高”の
労働力不足

“過去最高”の
外国人労働者数

OPEN

成立しない
時代が
いよいよ
“現実的”に
始まった
ということです。

株式会社船井総合研究所
〒541-0041
大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル



3月開催



5月開催

ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

『全業界対象』0から学べる外国人ビジネス新規参入セミナー お問い合わせNo.
[3月]S124250/[5月]S125694

開催要項

日時・会場	大阪会場にてご参加	開始	終了
	2025年3月11日(火) 5月16日(金)	13:00 ▶ 16:00 (受付開始：開始時間30分前～)	
	株式会社船井総合研究所 大阪本社 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル 地下鉄御堂筋線「淀屋橋駅」◎番出口より徒歩2分]		
	東京会場にてご参加	開始	終了
	2025年3月14日(金) 5月13日(火)	14:30 ▶ 17:30 (受付開始：開始時間30分前～)	
	船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO 〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階 [JR「東京」駅 地下直結（八重洲地下街経由）、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結（八重洲地下街経由）]		
諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最小催行人数に満たない場合、中止させていただきますことがございます。尚、中止の際、交通費の払戻し等の手数料のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。			

お申込み
期日

- ・銀行振込み：開催日6日前まで
- ・クレジットカード：開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

受講料

一般価格 税抜 30,000 円 (税込 33,000 円) /一名様

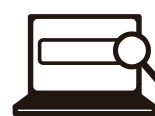
会員価格 税抜 24,000 円 (税込 26,400 円) /一名様

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン（旧：FUNAIメンバーズPlus）へ入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み
方法



【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/000000>
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)の
右上検索窓に3月開催「124250」、5月開催「125694」をご入力し検索ください。

E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000 (平日9:30～17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

3月開催



5月開催



ついに…

2025年 問題 到来!

OPEN

つまり

日本人 採用

だけでは

この先も事業を継続したい方は
必ず開いてください。▶▶▶

主
催



サステナグロースカンパニーをもっと。

Funai Soken

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp))

(jp) 右上検索窓に「お問い合わせNo.3月開催「124250」5月開催「125694」を入力ください。)

00000000

自社採用も
解決しつつ

「いつかやらなきゃ…」と後回しにしている企業がほとんどですが、
「外国人」という新たな扉を開くのは「今」です。

営業利益驚異の30%!日本人人口の5.5倍!7億人のアジアマーケット

全業種向け

東南アジア外国人
ビジネス
新規参入セミナー

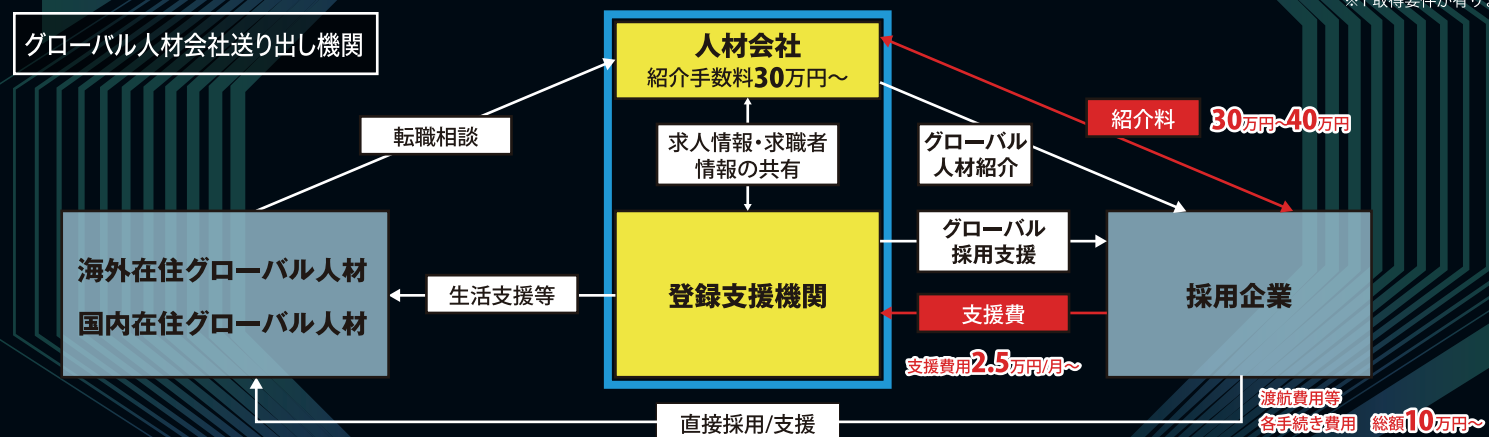
下記に一つでも共感いただける事業主の皆様

- ✓ 本業に余裕が出てきたので新規事業を始めたいが、今、何が成功するのかわからない
- ✓ ニュースや新聞で「技能実習」「協同組合」「特定技能」当、よく見るが、正直よくわからない
- ✓ 日本語以外話せない外国人雇用経験もないので、外国人ビジネスは無理だとあきらめている...
- ✓ 外国人マーケットが伸びていることは近いしているが、具体的なビジネスモデルを知らない...
- ✓ 日本人だけでは厳しいので新規事業にいろいろチャレンジしてみたが、どれも中途半端で終わっている...

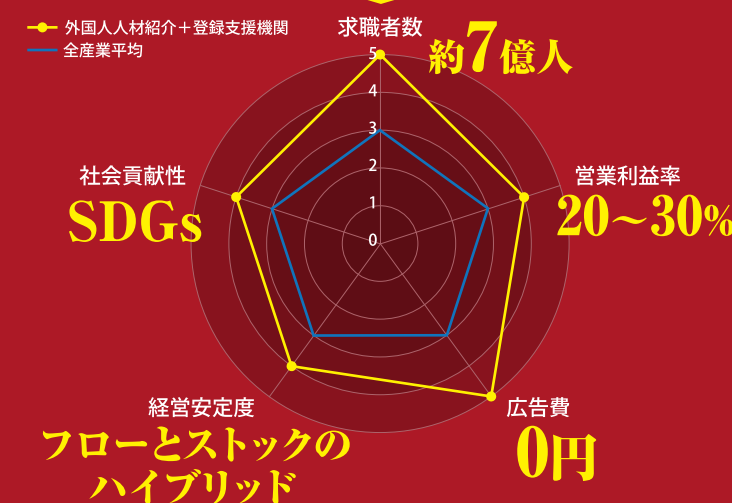
今大注目の東南アジア人材紹介ビジネスとは?

国内外の外国人をマッチングし、紹介料で売上を立てるフロー型ビジネス
さらに、※1登録支援機関になることでストック型を兼ね合わせた超安定的なハイブリッド型ビジネスも可!

※1取得要件が有ります。



日本人人材派遣との比較



“初期投資18万円”“人員体制2名”“3ヵ月”で立ち上げるノウハウを3時間で全てお届けします。

大阪
会場

2025年3月11日(火)・5月16日(金)

開催時間 13:00~16:00

株式会社船井総合研究所 大阪本社

東京
会場

2025年3月14日(金)・5月13日(火)

開催時間 14:30~17:30

船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO

日程がどうしても合わない企業の皆様へ
個別経営相談承ります

TEL.0120-958-270

まずは、お問い合わせください。
[平日9:45~17:30] 担当: 上田

業界講座

STEP 1

人口減少だからこそ超成長する外国人人材マーケットの魅力

- 日本国内の既存事業だけでは危険! 今後成長することが約束されている外国人マーケットの魅力
- 人材紹介? 人材派遣? 話には聞けど詳しくは知らない方向けに人材ビジネス業界の今を徹底解説
- ここを押さえれば必ずうまくいく! 外国人人材ビジネスに最適な国の選び方

株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部

HRビジネスチーム2 リーダー 上田 竜二

前職ではエンジニア専門人材会社に約9年間、営業・人事・採用・管理と全ての職種を担当。入社3年目で広島支店の支店長としてから立ち上げを経験し、5年目にはタイ法人の代表取締役として創業以来初めてとなる海外拠点の立ち上げに従事。株式会社船井総合研究所入社後には人材ビジネスグループのコンサルタントとして、医療介護、製造、エンジニア、外国人等多岐に渡るクライアントの業績アップに貢献。



実践講座

STEP 2

知識0/初期投資18万円/2名体制で外国人自社採用と人材ビジネスをわずか3ヵ月で立ち上げる最短ルート

- “営業利益率25%” “低ランニングコスト” で超安定的なビジネスモデル構築方法
- “人脈0” でも優秀な外国人を集めることができるたった2つの手段
- “外国人ビジネス経験0” “人材紹介経験0” でも受注できる最新営業手法

株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部

HRビジネスチーム2 近藤 幹太

新卒で船井総合研究所へ入社。入社以来、主に人材紹介会社・人材派遣会社向けのWebマーケティングに従事。Indeed等の広告運用を得意とし、様々な業界・業種の中途採用支援も実施してきた。2024年より、外国人ビジネスのコンサルティング部隊に移動。日本人の外国人ビジネスと外国人ビジネスの両軸で、企業の業績アップに貢献している。



特別ゲスト動画

STEP 3

人材紹介×外国人ビジネスの成功企業が語る!

- 1年で成約200名を達成するための営業開拓と集客事例
- 全くの異業種から外国人マーケットに参入した当社がなぜ成功できたのか?
- 国と業種とエリアに完全特化! 競合に負けない“超”集中特化型戦略
- “テレポー一切なし”でも契約数が急増する営業戦略特別公開

ギボク株式会社

代表取締役 森田 雄一 氏

昭和60年2月、岐阜県山県市にて有限会社岐阜測量コンサルタント設立。平成21年4月、ギボク株式会社に改組し、平成26年5月より代表取締役に就任。岐阜エリアにて測量・設計事業/介護・医療人材紹介事業/外国人就労者支援事業を行う。医療・介護求人サイト「岐阜介護転職ジョブ」、外国人系採用担当者向けポータルサイト「GHK-Asia」運営

特別ゲスト動画



統括&経営戦略講座

FINAL STEP

全ての経営者に今こそ考えてほしい新規事業の重要性

- 2025年が外国人ビジネス参入の“最適期”である理由
- SDGsも叶える外国人ビジネスが経営に与える好影響
- 外国人ビジネス立ち上げで、既存事業を更に伸ばす仕組みの作り方

株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部

HRビジネスグループ マネージャー 大村 在龍

広島県呉市出身。横浜国立大学卒業後、株式会社船井総合研究所に入社。一般廃棄物・産業廃棄物業界、自動車販売業界、弁護士・社労士業界、物流業界など、BtoC・BtoBに囚われないさまざまなマーケットにおけるコンサルティングに従事。現在では、『ヒト不足の解消と持続的な企業成長』をテーマに、人材開発を専門とし、主に廃棄物業界、建設工事・設備工事・解体工事事業など、建設業界を中心とした採用コンサルティングを行っている。中でも、中途採用に関する最新のWebノウハウと実際の採用現場で得た知識、経験を織り交ぜ、人不足に悩まされる建設業界の“ヒト”に関わる問題解決、そして業績向上を実現すべく、全国各地を奔走している。



事業開始