

誰も教えてくれなかった 見逃し注意! 美容室経営者必見!

『SNSでの美容師採用』

やり方まで徹底的に解剖する採用・教育の特化型セミナー



このセミナーでは、美容師のSNS中途採用の成功事例、SNS×採用チームでの新卒採用成功事例をメインに、入社した若手スタッフが早期活躍するまでのリアルな内容についてゲスト講師より詳細にお伝えします。育成に関するマニュアルの紹介や、直接質問できるディスカッションの時間もご用意しています。美容室経営者や幹部の方におすすめ!

- ☒ 出店したい
- ☒ スタッフを増やして業績を上げたい
- ☒ スタッフ教育を充実させたい



現在の美容室経営において「採用・定着・生産性」は不可欠なテーマです。特に採用は過去10年間で最も重要な課題となり、採用ファーストの時代が続いています。優れた採用を実現し、さらに定着率を高めるサロンは生産性も飛躍的に向上しています。今回のセミナーでは、地域やサロンの特徴は異なりますが、共通して優れた採用と教育の安定を実現しているゲストサロンをご紹介します。成長し、優秀なスタッフを育成するための具体的な戦略やヒントを学び、今後の経営に活かしていただく内容です。皆様のご参加をお待ちしております!

中途採用

No Limit
梅田本店 / 常盤町店
株式会社 L.A

代表取締役
松岡 琢巳 氏



中途採用10名! 広告費は1カ月たった1万円! SNS中途採用をセミナー限定公開! NoLimit

SNS投稿とタイミングを狙った広告運用で応募30名越え! 入社半年で100万円スタイリストに育成する独自マニュアルも解説!



セミナーでお話する
Point!
1年間で10名中途採用を実現した秘訣の一部をご紹介

- ★ 環境に悩んでいる若手美容師の感情へ狙い撃つSNS投稿で、25名の応募を獲得。
- ★ スタイルに特化した店舗コンセプトとSNS発信! たった1日1回の投稿で採用を獲得。
- ★ 時期と対象を狙って、効果的な広告活用! 10万円の広告予算で中途10名採用。

半年で100万円スタイリスト No Limitの育成

Check! 独自の教育マニュアル
約2ヶ月間、マニュアル動画で技術と接客スキルを磨き、自信を持った状態で接客サイトを解禁。その結果、初月で売上100万円超えが続きリピーターも多い!

Check! 特化した技術を磨く
盲点を通じて、得意な技術や興味のあるスタイルを把握。個々の強みを伸ばすことで、高生産性を維持できる環境に!

新卒採用

DIVA DIVO
Testa/Arbor/Alles
有限会社 大栗美容室

採用実行責任者
能政 雄佑 氏
営業本部長
中山 朋子 氏



新卒採用7名、定着率100%の採用と教育の仕組み!

ARTIC HAIR
DIVA DIVO

基本の学校訪問やガイダンスに加え、SNSで安定的な採用母数を獲得! 全員で取り組む採用と辞めない組織教育



セミナーでお話する
Point!
安定して新卒採用を実現する採用組織の一部をご紹介

- ★ 採用企画と学校訪問は、幹部でスケジュールを徹底して、計画をつくり実行!
- ★ 『全員で採用活動』を合言葉に、ガイダンスやサロン見学は誰が担当しても高評価。採用主力メンバーは徹底的にロープレを行い、たくさんの見学者を実現!

毎年新卒採用していても生産性80万円 DIVA DIVOの育成

Check! キャリアアップの“見える化”
5年後、10年後の自分が見える!

20代・30代・40代、各世代のスタッフが充実することで、将来のビジョンが具体的にイメージできる環境。さらに若手もベテランも、それぞれの得意分野を活かすことで、幅広く顧客を伸ばし高単価UPで、生産性を高める戦略に成功。