

第1講座（15分）

これからの美容師採用で
知っておかなければいけない重要なポイント解説



採用募集を行っているが採用に至らない、美容業界で重要な課題となっている採用問題。
2024年は美容室の倒産件数が急増、その背景は採用ができず売上が低迷、また定着率が悪く退職者による急激な売上落ちも増加、今後もサロン経営の難しさとなる「採用」。
第一講座では採用・定着を実現させるサロン経営についてお伝えいたします。

SPECIAL GUEST 第2講座（50分）

誰も教えてくれなかつた
SNS採用でたった1年で10名採用に成功した実例大公開

株式会社 L.A
代表取締役
松岡 琢巳 氏

大手有名サロンでトップスタイリストとして活躍後、2023年12月に「No Limit 大阪梅田」をオープン。半年後に2店舗目をオープン。現在スタッフ数18名。創業1年で10名以上の採用に成功!採用したスタッフは全てSNSでの採用。独自のSNS採用手法を持つ。セミナーでは投稿内容から広告運用内容まで大公開!

「学校訪問×SNS」で認知を勝ち取り
「辞めない育成システム」で
美容学校からも高評価の新卒採用成功事例



SPECIAL GUEST 第3講座（50分）

岐阜県各務原市1店舗、愛知県犬山市2店舗、
美容室を展開。創業50年を超えてトレンドサロンとして地域で人気の美容室。新卒採用を中心に毎年安定して採用に成功。継続した丁寧な学校訪問と、SNS活用で美容学生からの認知を獲得、また退職者が少なく美容学校からの評価がいいセミナーでは採用責任者である中山氏より採用チームと辞めない若手育成の実例を公開!

第4講座（20分）

2025年最新の取り組み事例から見る美容師採用の「今」



新卒採用、中途採用、パート採用など募集ターゲットに対して美容師採用はそれぞれの成功手法が存在します。採用もまさに多様性の時代に突入し、美容学校、SNS、広告運用、スキマ時間を利用した最新媒體の活用方法なども公開。2025年に美容師採用を上手に行っているサロンの最新事例もセミナー限定でお伝えいたします。

第5講座（20分）

まとめ講座

ゲスト講座内容を踏まえ、これから美容師採用を成功させるために、明日から取り組んでいただきたい内容を振り返り、まとめとして解説いたします。



株式会社 船井総合研究所
ライフイベント支援部
マネージングディレクター
大道 賀作

最新事例大公開！ 美容師採用セミナー2025春

開催日時

東京 2025年3月4日(火)

船井総研グループ東京本社
サステナグローススクエア TOKYO

東京都中央区八重洲2-2-1 東京ミッドタウン八重洲
八重洲セントラルタワー 35階

大阪 2025年3月10日(月)

TKP新大阪ビジネスセンター

大阪府大阪市淀川区西中島5-13-9 新大阪MTビル1号館4階
カンファレンスルーム41(旧カンファレンスルーム4C)

時間 14:30～17:30

受付開始：開始時間30分前～

参加料金

一般価格 25,000円（税込 27,500円）

会員価格 20,000円（税込 22,000円）

※会員価格は、各種セミナー研究会・経営フォーラム、
および社長onlineプレミアムプラン（旧 FUNAIメンバーズPlus）へ
ご登録のお客様の申込込みに適用頂けります。

お申込方法により、払込書を提出する場合がございますので、会員登録はマイページにて
ご登録ください。また少額の入金による場合は、申込せいでございませんので、ご了承ください。

（お申込期限） ■銀行振込：開催日6日前まで
■クレジットカード：開催日4日前まで
※改日や変更により変更する場合もございます

お申し込み方法

スマホから
右のQRコードをスマホで読み取り
「お申し込みフォーム」よりどうぞ



PCから
船井総研ホームページ右上検索窓に
「お問い合わせNo.」をご入力ください

124180

<https://www.funaisoken.co.jp>

株式会社船井総合研究所 **お問い合わせ** 船井総研セミナー事務局

〒541-0041 大阪府大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

TEL. 0120-964-000 (平日 9:30～17:30) Email: seminar_271@funaisoken.co.jp

※お電話・メールでのお申し込みは承っておりません。※お申し込みに際してよくある質問は「船井総研FAQ」と検索して確認ください

サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken



当てはまる方はぜひ中面をご確認ください
採用成功のヒントを知ることができます

- SNSアカウントはあるけど採用に繋がらない
- SNSの採用ノウハウがなく困っている
- 採用してもスタッフが続かない
- 採用から生産性向上までの流れを知りたい
- 安定して採用するチーム組織を作りたい



カリスマ社長や
インフルエンサーでなくてもできる！

SNS × 美容師採用



本セミナーでは
素晴らしい事例をもとに
明日から実践可能なやり方と
多数の成功事例を大公開！

- なぜ？
- ▶たった1年で美容師さん10名をSNSで採用して戦力化できたのか？
 - ▶新卒7名採用、離職0名が実現できたのか？学校から信頼される教育システムとは？
 - ▶他のサロンでは20万円しか作れなかった売上げを6ヶ月で100万円まで伸ばせたのか？

『中途採用』成功モデル

たった1年で10名採用した
SNS採用の仕組みを公開

NoLimit

株式会社 L.A No Limit 大阪梅田
代表取締役
松岡 琢巳 氏



『新卒採用』成功モデル

SNS×採用チームで7名採用と
離職0名のZ世代向けの教育を解説

有限会社 大栗美容室
営業本部長
中山 朋子 氏

DIVA DIVO
採用実行責任者
能政 雄佑 氏



最新事例大公開！美容師採用セミナー2025春

お問い合わせ S124180

当社ホームページからお申込みいただけます

右上検索窓に「お問い合わせNo.」をご入力ください

124180

<https://www.funaisoken.co.jp>



誰も教えてくれなかった 見逃し注意! 美容室経営者必見!

『SNSでの美容師採用』

やり方まで徹底的に解剖する採用・教育の特化型セミナー



このセミナーでは、美容師のSNS中途採用の成功事例、SNS×採用チームでの新卒採用成功事例をメインに、入社した若手スタッフが早期活躍するまでのリアルな内容についてゲスト講師より詳細にお伝えします。育成に関するマニュアルの紹介や、直接質問できるディスカッションの時間もご用意しています。美容室経営者や幹部の方におすすめ!

出店したい スタッフを増やして業績を上げたい スタッフ教育を充実させたい

中途採用

No Limit
梅田本店/茶屋町店

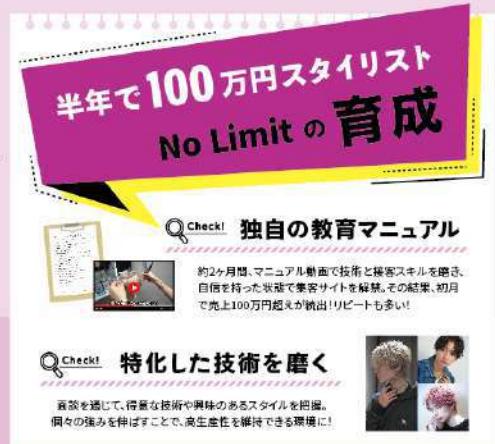
株式会社 L.A.

代表取締役
松岡 琢巳 氏



中途採用10名! 広告は1ヶ月たった1万円! SNS中途採用をセミナー限定公開! No Limit

SNS投稿とタイミングを狙った広告運用で応募30名越え! 入社半年で100万円スタイリストに育成する独自マニュアルも解説!



新卒採用

DIVA DIVO
Testa/Arbor/Alles

有限会社
大栗美容室

中山 朋子 氏
能政 雄佑 氏
採用実行責任者
新卒本部長



新卒採用7名、定着率100%の採用と教育の仕組み!

DIVI DIVO^{ARTIC HAIR}

基本の学校訪問やガイダンスに加え、SNSで安定的な採用母数を獲得! 全員で取り組む採用と辞めない組織教育



5年後、10年後の自分が見える!

20代・30代・40代、各世代のスタッフが充実することで、将来的なビジョンが具体的にイメージできる環境。さらに若手もベテランも、それぞれの得意分野を活かすことで、幅広く連携を図りながら自分自身IPで、生産性を高める戦略に成功!